



CÓDIGO: 2556

Estrategias facilitadoras de entornos organizacionales saludables

Carga lectiva: 20 ECTS

Virtual

Del 2 de noviembre de 2021 al 19 de abril de 2022

Dirección

D. Antonio Rodríguez Lepe. Dirección Provincial del Servicio Andaluz de Empleo en Huelva. Consultor en desarrollo de RRHH en Entidades privadas.

D^a. Alicia Jariego Martín. Dirección Provincial del Servicio Andaluz de Empleo en Huelva. Consultora en Salud Psicológica para empresas privadas.

CÓDIGO 2556 | Sede Santa María de La Rábida

Estrategias facilitadoras de entornos organizacionales saludables

PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS

Según Marisa Salanova, catedrática de Psicología Social de la Universidad Jaume I y directora de Wont Prevención Psicosocial, “aunque existen varias razones que muestran las ventajas de ser una organización saludable, una de las principales es que sus beneficios económicos y sociales superan con creces a los de las organizaciones tóxicas. Para ello, es indispensable evolucionar: dejar de pensar que la salud de los empleados es un medio que permite alcanzar una finalidad, y considerarla como un fin en sí mismo, es decir, como un valor estratégico en los objetivos de la empresa. Más si se tiene en cuenta que este tipo de organización no sólo afronta la crisis con mayores tasas de éxito, sino que sale fortalecida”.

Por otro lado, tenemos constancia de que cada vez son más los estudios que evidencian los beneficios de fomentar el bienestar de los/as trabajadores/as en las organizaciones, donde se pueden destacar los siguientes: aumento de la motivación, disminución del absentismo, menor rotación, mayor engagement y, a su vez, la contribución a la retención del talento. Facilitar estrategias y/o un modelo de acción que contribuya a ello es el objeto de esta formación.

COMPETENCIAS

Competencias básicas o genéricas

- Distinguir los aspectos clave en torno a las organizaciones saludables.
- Conocer estrategias facilitadoras, así como herramientas concretas para favorecer u clima organizacional saludable, y cómo llevarlas a la práctica.

Competencias específicas

- Distinguir los conceptos más relevantes en torno a las organizaciones saludables.
- Diferenciar entre los aspectos psicosociales más notables que pueden influir negativamente en el clima laboral.
- Diseñar, implementar, mantener y evaluar un modelo de organización saludable.

- Distinguir entre una diversidad de herramientas para favorecer entornos organizacionales saludables.
- Disponer desde las bases y directrices de la inteligencia emocional, de recursos y/o estrategias para facilitar el buen clima en la organización.
- Contribuir a la toma de conciencia sobre la importancia de favorecer y facilitar la creación de entornos organizacionales saludables, con el objeto de promover el bienestar de las personas que forman parte de ellas.

DESTINATARIOS

Nº de plazas ofertadas: máximo 40, mínimo 20.

Para acceder al programa, el estudiante habrá de estar en posesión de un título universitario de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional. El acceso para titulados conforme a sistemas educativos ajenos a EEES se podrá llevar a cabo sin necesidad de homologar sus títulos, tan solo se produce un reconocimiento a los únicos efectos que el de cursar las enseñanzas propias - previa comprobación por la universidad de que aquellos acreditan un nivel de formación equivalente a los correspondientes títulos universitarios oficiales españoles y que facultan en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de postgrado. El acceso por esta vía no implicará en ningún caso, la homologación del título previo en posesión del interesado ni su reconocimiento a otros efectos que el de cursar las enseñanzas para las que solicita la admisión.

MATRÍCULA

Plazo: Hasta el 15 de octubre de 2021.

Las personas interesadas en matricularse deberán formalizar su inscripción a través de uno de los siguientes procedimientos:

1. Presentación en el Registro de la Sede Santa María de la Rábida el impreso normalizado de matrícula facilitado por la Universidad

CÓDIGO 2556 | Sede Santa María de La Rábida

Estrategias facilitadoras de entornos organizacionales saludables

Internacional de Andalucía, (www.unia.es/impresos), debidamente cumplimentado y acompañado de la siguiente documentación:

- Fotocopia del D.N.I./ N.I.E./Pasaporte.
- Justificante de haber abonado el importe de los precios públicos por servicios académicos y administrativos siguientes: matrícula, apertura de expediente y tarjeta de identidad.
- Fotografía tamaño carnet.
- Fotocopia compulsada que acredite la titulación exigida.

También puede presentar el impreso de matrícula y la documentación en la plataforma de registro electrónico de la UNIA:

<https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>

- A través de la página del portal de servicios Universitas-XXI de la Universidad, <https://portal.unia.es>, previa identificación de usuario/a y tras introducir su clave personal. Si no dispone de ella, puede solicitarla con antelación en la misma dirección web.

La documentación la deberá enviar al e-mail alumnos.larabida@unia.es

Precios públicos por servicios académicos y administrativos

- Matrícula: 609 € (29 €/crédito)
- Tasa: Apertura de expediente y expedición de certificados, 8 €.

Una vez superados los 20 ECTS, los alumnos podrán solicitar:

- Certificado académico
- Expedición de Título

Forma de pago

Los interesados podrán optar por abonar el importe de los precios públicos de matrícula y tasas en un pago único o fraccionarlo.

Consultar condiciones de financiación en alumnos.larabida@unia.es

Datos bancarios para efectuar el pago

- Transferencia bancaria o ingreso en la cuenta La Caixa,

I.B.A.N.: ES7821009166752200074348

SWIFT: CAIXESBBXXX

- Sistema on line en la dirección www.unia.es

Los gastos que generen las operaciones bancarias serán por cuenta del alumno. La Universidad Internacional de Andalucía no considerará formalizada la matrícula hasta el acuse de recibo de la fotocopia del resguardo de transferencia.

Anulación de matrícula

La anulación de matrícula y la devolución de los derechos se registrarán según lo establecido en el artículo 19 del Reglamento de Régimen Académico de la Universidad.

La solicitud se presentará en el Registro de la Sede en donde se vaya a celebrar la actividad académica, utilizando al efecto el impreso normalizado, o en la plataforma de registro electrónico de la UNIA: <https://rec.redsara.es/registro/action/are/acceso.do>

BECAS

Pendiente de convocatoria.

ROGRAMA ACADÉMICO

Módulo 1. Conociendo los entornos organizacionales (13 ECTS).

Modalidad: Virtual.

Fechas: del 02/11/2021 al 17/02/2022

CÓDIGO 2556 | Sede Santa María de La Rábida

Estrategias facilitadoras de entornos organizacionales saludables

Contenidos:

- Las organizaciones saludables. 2 ECTS.
- La inteligencia emocional. 2 ECTS.
- La interacción en los contextos laborales. 6 ECTS.
- Aspectos clave. 3 ECTS.

Módulo 2. La intervención en las organizaciones (7 ECTS).

Modalidad: Virtual.

Fechas: del 22/02/2022 al 19/04/2022.

Contenidos:

- Prevención de enfermedades laborales emergentes. 2 ECTS.
- Experiencias y herramientas para la intervención. 5 ECTS.

Impartición de docencia virtual: Se llevará a cabo a través del Campus Virtual de la Universidad, basado en la plataforma de enseñanza-aprendizaje Moodle, accesible desde la dirección <https://eva.unia.es>

PROFESORADO

- **D. José Antonio Climent Rodríguez.** Universidad de Huelva.
- **Dr. Beatriz González Fernández de Valderrama.** CEO Alta capacidad: Team and Executive Coach.
- **D. Edgar Cabanas Díaz.** Universidad Camilo José Cela.
- **D. Bruno Moiola.** High Performance Psychology and Executive Coaching.
- **D^a. Jessica Buelga Pérez.** CEO Jessica Bielga: psicología, formación y coaching.
- **D^a. Ana Herrero López.** Soia Directora en Andalucía de Montaner & Asociados.
- **D^a. Alicia Jariego Martín.** Dirección Provincial del Servicio Andaluz de Empleo en Huelva.
- **D^a. Rosa Rodríguez del Tronco.** CEO Grupo Dictea. Chief Happiness Officer.
- **D^a. Silvia Saucedo Martín.** Directora de RAI Te Orienta (Canal Sur Radio).
- **D. Antonio Rodríguez Lepe.** Dirección Provincial del Servicio Andaluz de Empleo en Huelva.

ATENCIÓN AL ALUMNADO

Desde la Sección de Alumnos se atenderán las dudas y consultas a todo el alumnado en nuestro horario habitual, de lunes a viernes de 9h a 14h. Igualmente podrá contactar con nosotros a través del correo electrónico alumnos.larabida@unia.es

CÓDIGO 2556 | Sede Santa María de La Rábida

Estrategias facilitadoras de entornos organizacionales saludables



INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN

Universidad Internacional de Andalucía

Sede Santa María de La Rábida

Paraje de la Rábida, s/n.

21819. Palos de la Frontera. Huelva

larabida@unia.es

T. 959 350 452 / F. 959 350 158

