



CURSO DE EXPERTO

CÓDIGO
2544

LIDERAZGO POSITIVO PARA ORGANIZACIONES EMERGENTES

Virtual, del 1 de octubre de 2021 al 14 de marzo de 2022

(15 créditos).

DIRECCIÓN:

- Dr. Santiago Vázquez Blanco. Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), México.

SEDE SANTA MARÍA DE LA RÁBIDA, Huelva



@UNIAuniversidad
#UNIAPOSG

PÁGINA WEB

<https://www.unia.es/liderazgo>

BREVE PRESENTACIÓN

Los desafíos del S. XXI, nos obliga a replantear os modelos de liderazgo tradicionales para tener en cuenta los nuevos retos de la sociedad del conocimiento, la revolución industrial 4.0 y la realidad multigeneracional.

En definitiva, hoy no es suficiente buscar nuevas respuestas, sino que es necesario identificar nuevas preguntas.

Hoy en día, la mayoría de las competencias y capacidades distintivas de las organizaciones residen en sus talentos, su capital humano; en última instancia, sus personas. Aquellas organizaciones que lo tengan en cuenta en sus planteamientos estratégicos estarán mejor situadas para afrontar los retos del futuro.

Numerosas investigaciones refuerzan esta afirmación e identifican al liderazgo como uno de los principales activos de la sociedad.

En este contexto, el liderazgo presenta una extraordinaria evolución. Sin embargo, pocas han sido las iniciativas desarrolladas para poder identificar los elementos que componen el constructo de ese nuevo liderazgo, así como las herramientas que puedan ser útiles para medirlo y las intervenciones contrastadas que resulten eficaces para poder desarrollarlo.

Existe la clara necesidad de replantear el enfoque de los modelos tradicionales de liderazgo y presentamos una propuesta para contribuir a la reinención del concepto de liderazgo orientándolo al florecimiento humano, una propuesta basada en la psicología positiva aplicada a la productividad de las organizaciones.

El título de experto en liderazgo positivo en organizaciones busca formar líderes: Inmersos en un proceso de aprendizaje permanente; conscientes de sí mismos y de su entorno, comprometidos, resilientes, con una visión positiva del presente y del futuro, que encuentran significado en su misión de vida y que florecen contribuyendo al florecimiento de los demás.

COMPETENCIAS

Competencias básicas:

- Ser capaz de situarse en procesos de aprendizaje permanente.
- Tomar consciencia de sí mismo y del entorno para cambiarlo.
- Fomentar el compromiso con la organización, las personas a su cargo y la sociedad en general.
- Forjar líderes resilientes.
- Pensar, actuar y sentir con una visión positiva del presente y del futuro.
- Encontrar significado en su misión de vida.
- Florecer contribuyendo al florecimiento de los demás.

Competencias específicas:

- Establecer una infraestructura sólida para optimizar la experiencia de aprendizaje del programa.
- Entender el qué y para qué de la psicología positiva organizacional desde una visión sistémica.
- Comprender el concepto y el proceso de alineamiento de una cultura organizacional.
- Entender las fortalezas de carácter, su aplicación e importancia en la vida personal y profesional.
- Conocer las propias fortalezas y su manifestación en la vida laboral de cada participante.
- Aprender y aplicar prácticas de liderazgo positivo para acompañar a equipos que les permita conocer, integrar y gestionar proyectos con base en sus propias fortalezas.
- Cultivar mayor sentido y motivación intrínseca en el trabajo a través de la relación del Líder con la organización, el equipo y con sus tareas de trabajo.
- Fortalecer la capacidad de resiliencia personal y de equipos de trabajo.
- Construir hábitos prosociales y culturas organizacionales virtuosas.
- Desarrollar competencias y técnicas de comunicación positiva.
- Desarrollar prácticas y hábitos de liderazgo que fomenten el sentido de ownership, compromiso, accountability, innovación y crecimiento.
- Aprender metodologías y estrategias para el desarrollo, despliegue e implementación de un modelo propio de cultura organizacional.
- Sintetizar competencias disciplinares y transversales en los participantes, al aplicar de manera individual y colaborativa los

conocimientos, habilidades y estrategias adquiridos a lo largo del programa diplomado.

REQUISITOS DE ACCESO Y CRITERIOS DE ADMISIÓN

Número de plazas ofertadas: máximo 45; mínimo 15.

Estar en posesión de un título universitario español y otro expedido por una institución de educación superior perteneciente a otro estado integrante del EEES o a sistemas educativos ajenos al mismo sin necesidad de homologación.

El curso de experto tiene carácter transversal.

MATRÍCULA

Número de plazas ofertadas: máximo, 45; mínimo, 15.

Plazo: hasta el 15 de septiembre de 2021.

Las personas interesadas en matricularse deberán formalizar su inscripción a través de uno de los siguientes procedimientos:

1. Presentación en el e-mail alumnos.larabida@unia.es el impreso normalizado de matrícula facilitado por la Universidad Internacional de Andalucía, (<http://unia.es/impresos>), debidamente cumplimentado y acompañado de la siguiente documentación:
 - a. Fotocopia del D.N.I./ N.I.E./Pasaporte
 - b. Fotocopia del título
 - c. Justificante de haber abonado el importe de la matrícula, la apertura de expediente y expedición de certificados
2. A través de la página del portal de servicios Universitat-XXI de la Universidad, <https://portal.unia.es>, previa identificación de usuario/a y tras introducir su clave personal. Si no dispone de ella, puede solicitarla con antelación en la misma dirección web.

La documentación la deberán enviar al e-mail alumnos.larabida@unia.es

Precios públicos por servicios académicos y administrativos

Matrícula: 615 €.

Tasa: Apertura de expediente y expedición de certificados, 8 €.

Forma de pago

Los interesados deberán abonar el importe de las tasas en un pago único o fraccionarlo en dos plazos. El primero de ellos, correspondiente al 50% del importe de la matrícula y las tasas administrativas (315,5 euros) en el momento de formalizar la matrícula; el segundo, correspondiente al otro 50% del importe (307,5 euros), antes del 1 de febrero de 2022.

Datos bancarios para efectuar el pago

- Transferencia bancaria o ingreso en la cuenta La Caixa,

I.B.A.N.: ES7821009166752200074348

SWIFT: CAIXESBBXXX

- Sistema online en la dirección www.unia.es

Los gastos que generen las operaciones bancarias serán por cuenta del alumnado.

La Universidad Internacional de Andalucía no considerará formalizada la matrícula hasta el acuse de recibo de la fotocopia del resguardo de transferencia.

Anulación de matrícula

La anulación de matrícula y la devolución de los derechos se regirán según lo establecido en el artículo 19 del Reglamento de Régimen Académico de la Universidad.

La solicitud se presentará en el Registro de la Sede en donde se vaya a celebrar la actividad académica, utilizando al efecto el impreso normalizado.

DIRECCIÓN

Dr. Santiago Vázquez Blanco. Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), México.

PROFESORADO

- **Dr. Santiago Vázquez Blanco.** Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), México.
- **D^a. María Rivera González.** Consultoría profesional.
- **Dra. Yolanda Navarro Abal.** Universidad de Huelva.

- **Dr. José Antonio Climent Rodríguez.** Universidad de Huelva.
- **D. Rafael Eduardo Alcaraz Rodríguez.** Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), México.
- **D. Mohanad A. H. Al-Madi.** Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), México.
- **D. César Augusto Rojas.** Instituto Tecnológico de Monterrey (TEC), México.

PLAN DE ESTUDIOS. PROGRAMACIÓN

- MÓDULOS TEÓRICOS

Módulo I. Introducción a la psicología positiva: Liderazgo y gestión de talento (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 1/10/2021 al 14/10/2021

Contenidos:

- El qué y el para qué de la Psicología Positiva.
- Psicología positiva y gestión del talento en una nueva era.
- Aplicaciones de la psicología positiva en la gestión de las personas en las organizaciones.
- El liderazgo no es lo que era: hacia un nuevo liderazgo.
- Liderazgo emergente: liderazgo orientado al florecimiento humano.
- Alcanzando los resultados a través de las personas.

Módulo II. Consciencia de uno mismo y del entorno (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 15/10/2021 al 28/10/2021

Contenidos:

- Neuroliderazgo.
- Diferencias individuales.
- Yo y mi entorno.
- Colaboración.

Módulo III. Significado: El para qué hace posible cualquier cómo (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 29/10/2021 al 11/11/2021

Contenidos:

- Introducción.
- La felicidad hedónica y eudaimónica.
- Técnicas para cultivar una motivación intrínseca.

Módulo IV. Positividad: Liderazgo para generar autoeficacia y optimismo (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 12/11/2021 al 25/11/2021

Contenidos:

- Emociones positivas.
- Autoeficacia.
- Optimismo.
- Indagación apreciativa.

Módulo V. Comunicación efectiva (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 26/11/2021 al 09/12/2021

Contenidos:

- Habilidades sociales, asertividad y competencias de comunicación.
- El comunicador emocionalmente persuasivo.
- Las necesidades psicológicas del otro ¿Qué queremos oír y sentir?
- ¿Cómo conectar psicológicamente con nuestros interlocutores?
- Comunicación intencional y no intencional.
- Las rutas de la comunicación: racional vs emocional.
- Los sesgos y heurísticos más frecuentes en la comunicación a audiencias.
- El espacio comunicacional y las claves paraverbales.
- Hacer y rechazar peticiones.
- Ira y ansiedad como variables moduladoras de conductas asertivas.
- Estrategias de comunicación organizacional: las redes formales.
- Técnicas de gestión de las redes informales de comunicación organizacional.
- La comunicación eficaz como motor del equipo.

Módulo VI. Resiliencia: enfrenta, transforma y supera (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 10/12/2021 al 23/12/2021

Contenidos:

- Introducción.
- Elementos de la resiliencia.
- Desarrollo de un plan de acción.

Módulo VII. Gestión positiva de los conflictos. (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 07/01/2022 al 18/01/2022

Contenidos:

- La gestión positiva de los conflictos y organizaciones saludables.
- Conflictos funcionales vs disfuncionales: la negociación como estrategia de desarrollo.
- Estilos personales para gestionar adecuadamente los conflictos.

- Desarrollo de habilidades como estrategia para la gestión positiva de los conflictos.
- Procesos emocionales en la gestión de conflictos.

Módulo VIII. Compromiso. (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 19/01/2022 al 29/01/2022

Contenidos:

- Compromiso.
- Medición del compromiso.
- Generación de compromiso.

Módulo IX. Equipos emocionalmente efectivos (E3). (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 30/01/2022 al 28/02/2022

Contenidos:

- El comportamiento y la comunicación de los miembros del equipo: el desempeño de roles en el equipo.
- El liderazgo eficaz y la toma de decisiones en equipo: el equipo y su líder. Estilos de liderazgo. Liderazgo y delegación de competencias.
- Habilidades y competencias básicas para dirigir equipos de trabajo: la gestión de la información. La habilidad para escuchar. El arte de hacer preguntas. La habilidad para motivar equipos.
- El manejo eficaz de las situaciones críticas en el equipo de trabajo.
- Técnicas a emplear con los equipos y evaluación de rendimientos: Técnicas para potenciar la creatividad en el equipo.
- Principios y técnicas para valorar un equipo. La curva de rendimiento de un equipo.

- Qué hacer para que un equipo funcione: Gestión del conocimiento (asignación, delegación, tratamiento de la diversidad en equipos) y gestión del talento.
- Gestión de la información, el motor del equipo de trabajo.
- Manejo de emociones en equipos de trabajo, un paso hacia la excelencia.
- Estrategias de Branding aplicadas al trabajo en equipo.

- MÓDULO PRÁCTICO

Módulo X. Talleres prácticos. (1.5 ECTS).

Modalidad: Virtual

Fechas: del 01/03/2022 al 14/03/2022

Contenidos:

- Talleres prácticos.

Impartición de docencia virtual: Se llevará a cabo a través del Campus Virtual de la Universidad, basado en la plataforma de enseñanza-aprendizaje Moodle, accesible desde la dirección <https://eva.unia.es>



INFORMACIÓN E INSCRIPCIÓN



Universidad Internacional de Andalucía. Sede Santa María de la Rábida. Paraje de La Rábida s/n 21819 Palos de la Frontera (Huelva) Telf.: (0034) 959 350452 alumnos.larabida@unia.es - www.unia.es