

ANEXO I

Denominación del Programa Oficial de Máster:

MÁSTER INTERUNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

CURSO 2019-2020

UNIVERSIDADES PARTICIPANTES

Universidad Internacional de Andalucía (UNIA) – COORDINADORA
Universidad de Huelva (UHU)

NÚMERO DE CRÉDITOS OFERTADOS	60 ECTS
------------------------------	---------

NÚMERO DE CRÉDITOS A REALIZAR POR LOS ESTUDIANTES	60 ECTS
---	---------

TIPO DE ENSEÑANZA

Semipresencial

LENGUAS UTILIZADAS

Castellano

DIRECCIÓN DEL MÁSTER

Director/a del Máster

Dra. M^a Jesús Moreno Domínguez (UHU)

Coordinador/a del Máster por la/s otra/s Universidad/es

Dra. Yolanda Pelayo Díaz (UHU)

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL CONVENIO

Dra. Encarnación Mellado Durán, Vicerrectora de Formación Reglada y Títulos Propios
(Universidad Internacional de Andalucía)

Dra. Beatriz Aranda Louvier, Vicerrectora de Ordenación Académica, Grado y Postgrado
(Universidad de Huelva)

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN ACADÉMICA

Nombre y Apellidos	Cargo	Universidad a la que representa
M ^a Jesús Moreno Domínguez	Presidenta – Directora del Programa	UNIA-UHU
Yolanda Pelayo Díaz (Suplente: Luisa Pérez Guerrero)	Coordinadora de Universidad participante	UHU
Isabel Tovar García (Suplente: Antonio Barba Gálvez)	Secretaria – Docente del Programa	UNIA
Luisa Pérez Guerrero (Suplente: Miguel Rodríguez-Piñero Royo)	Docente del Programa	UHU / UNIA (US)
Yolanda Navarro Abal (Suplente: José A. Climent Rodríguez)	Docente del Programa	UHU
Representante de la Sede de la UNIA en la que se imparte el Máster	Invitado/a	UNIA

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE CALIDAD

Nombre y Apellidos	Cargo	Universidad a la que representa
M ^a Jesús Moreno Domínguez	Presidenta – Directora del Programa	UNIA-UHU
Yolanda Pelayo Díaz (Suplente: Luisa Pérez Guerrero)	Coordinadora de Universidad participante	UHU
Isabel Tovar García (Suplente: Antonio Barba Gálvez)	Responsable del SGC del Programa	UHU / UNIA
Ricardo Almeida González	Secretario – Representante del PAS	UNIA
Por determinar	Representante de los estudiantes	UNIA-UPO

PERFIL DEL ALUMNADO DE NUEVO INGRESO Y REQUISITOS GENERALES Y ESPECÍFICOS

Perfil del estudiante:

Con carácter general, pueden acceder al Máster aquellos estudiantes en los que concurren los requisitos establecidos en los artículos 16 y 17 del RD 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias.

Perfil específico de alumnos de nuevo ingreso:

El Máster está diseñado para que puedan acceder directamente los estudiantes que cuenten con formación en los siguientes campos. Para llevar a cabo esta adscripción, y tratándose de un Máster de especialización, hemos recogido en primer lugar como titulaciones preferentes, aquéllas de grado superior que por su ubicación en la Rama de Conocimiento de Ciencias Sociales y Jurídicas tienen perfiles que en el campo profesional han tenido una vinculación directa con la dirección de personas:

- Grado en Administración de Empresas - Grado en Administración y Dirección de empresas - Grado en Administración y Gestión Pública - Grado en Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos - Grado en Ciencias Económicas. - Grado en Ciencias Empresariales - Grado en Derecho. - Grado en Desarrollo, Gestión Comercial y Marketing - Grado en Dirección de Empresas - Grado en Dirección Financiera y Contabilidad - Grado en Dirección Internacional de Empresas de Turismo y Ocio - Grado en Dirección y Administración de Empresas - Grado en Dirección y Creación de empresas - Grado en Economía Financiera y Actuarial - Grado en Economía y Finanzas - Grado en Economía y Negocios Internacionales - Grado en Economía - Grado en Estudios Internacionales de Economía y empresa / International Business Economics - Grado en Finanzas y Contabilidad - Grado en Finanzas y Seguros - Grado en Finanzas, Banca y Seguros - Grado en Finanzas - Grado en Gestión de Negocios - Grado en Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas - Grado en Gestión Informática Empresarial - Grado en Gestión Mercantil y Financiera - Grado en Gestión Turística - Grado en Gestión Turística y Hotelera - Grado en Gestión y Administración Pública - Grado en Gestión y Marketing Empresarial - Grado en Ingeniería Organización Industrial - Grado en Marketing e Investigación de Mercados - Grado en Marketing y Dirección Comercial Altos - Grado en Marketing - Grado en Organización Industrial - Grado en Psicología - Grado en Relaciones Laborales y Empleo - Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos - Grado en Turismo, Administración de Organizaciones y Recursos Turísticos - Grado en Turismo - Ingeniero de Organización Industrial - Ingeniero Industrial - Licenciado en Administración y Dirección de Empresas - Licenciado en Ciencias Actariales y Financieras - Licenciado en Ciencias del Trabajo - Licenciado en Derecho - Licenciado en Economía - Licenciado en Investigación y Técnicas de Mercado Alto - Licenciado en Psicología.

No obstante, dada la transversalidad del máster propuesto podrá valorarse la admisión de alumnos con titulaciones equivalentes o afines, así como las Diplomaturas y las titulaciones extranjeras equivalentes o afines.

PERSONAL DE LA COMISIÓN ACADÉMICA EVALUADORA DE LOS ESTUDIANTES

Nombre y Apellidos	Correo electrónico	Teléfono
M ^a Jesús Moreno Domínguez	domin@uhu.es	959219594
Yolanda Pelayo Díaz	pelayo@uhu.es	959219551

NÚMERO DE PLAZAS OFERTADAS POR LAS UNIVERSIDADES PARTICIPANTES

UNIVERSIDAD	NÚMERO DE PLAZAS
Universidad Internacional de Andalucía	20
Universidad de Huelva	10

NÚMERO MÁXIMO DE ESTUDIANTES	NÚMERO MÍNIMO DE ESTUDIANTES
30	10

NÚMERO MÍNIMO DE CRÉDITOS A MATRICULAR	20 ECTS
--	---------

PRÁCTICAS EXTERNAS

Las prácticas en este título tienen carácter curricular.

Las prácticas en empresas deberán desarrollarse en el marco de un convenio específico de colaboración firmado entre la empresa/entidad y una de las universidades participantes.

RESPONSABLES ACADÉMICOS		
Nombre y Apellidos	Correo electrónico	Teléfono
Yolanda Pelayo Díaz	pelayo@uhu.es	959219551

RELACIÓN DE ENTIDADES PARA PRÁCTICAS EXTERNAS				
Entidad	Convenio vigente	Universidad	Nº de plazas disponibles	Período de realización
CADE Andalucía Emprende	Sí	UHU	2	01/02/20 – 30/09/20
Hotel Barceló (Punta Umbría Mar)	Sí	UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Hotel Barceló (Isla Cristina)	Sí	UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Damas S.A.	Sí	UHU	2	01/02/20 – 30/09/20
Leroy Merlin	Sí	UHU-UNIA	3	01/02/20 – 30/09/20
Atlantic Copper	Sí	UHU-UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Ayuntamiento de Bollullos Par del Condado	Sí	UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Caja Rural del Sur	Sí	UHU-UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Mission Box	Sí	UHU	2	01/02/20 – 30/09/20
CEPSA Refinería La Rábida	Sí	UHU	1	01/02/20 – 30/09/20
Carrefour	Sí	UHU-UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Cruz Roja Española	Sí	UHU-UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Ilunion	Sí	UHU-UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Asociación Obras Cristianas	Sí	UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Seabery	Sí	UNIA	2	01/02/20 – 30/09/20
Marismas de Lebrija S.C.A.	Sí	UNIA	1	01/02/20 – 30/09/20
Antonio España e Hijos	Sí	UHU-UNIA	1	01/02/20 – 30/09/20

**ESTRUCTURA Y DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS MÓDULOS O MATERIAS DE ENSEÑANZA –
APRENDIZAJE DE QUE CONSTA EL PLAN DE ESTUDIOS**

Asignaturas	ECTS	Profesorado	Créditos impartidos	Créditos UHU	Créditos UNIA	Universidad / Institución
MÓDULO I: ENTORNO, EMPRESAS, ESTRATEGIA Y PERSONAS (5 ECTS)						
Coordinadora: María Jesús Moreno Domínguez						
A1. DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	2	GALÁN GONZÁLEZ, JOSÉ LUIS	1		1	US
		RAMOS HIDALGO, ENCARNACIÓN	1		1	US
A2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN BASE A COMPETENCIAS	3	MORENO DOMÍNGUEZ, M ^a JESÚS	2	2		UHU
		GÓMEZ-MILLÁN PÉREZ, PATRICIA	1		1	IAT
MÓDULO II: GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES (4 ECTS)						
Coordinadora: María Jesús Moreno Domínguez						
A3. CULTURA Y VALORES ORGANIZACIONALES: GESTIONANDO EL CAMBIO EN LAS ORGANIZACIONES	2	LEAL MILLÁN, ANTONIO	2		2	US
A4. PLANIFICACIÓN DE LA GESTIÓN DE PERSONAS: LA INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	2	LÓPEZ CABRALES, ÁLVARO	2		2	UPO
MÓDULO III: GESTIÓN DE PERSONAS (6 ECTS)						
Coordinadora: Yolanda Pelayo Díaz						
A5. EL PROCESO DE AFECTACIÓN DE PERSONAS	3	ÁVILA ÁLVAREZ-OSSORIO, JAVIER	1		1	Grupo ITURRI
		PELAYO DÍAZ, YOLANDA	2	2		UHU
A6. EL DESARROLLO DE PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES	3	BLANCO COTANO, JOSÉ MANUEL	3		3	Consultor de Recursos Humanos
MÓDULO IV: GESTIÓN DEL RENDIMIENTO (6 ECTS)						
Coordinadora: Yolanda Pelayo Díaz						
A7. MOTIVACIÓN PARA EL DESEMPEÑO	2	NAVARRO ABAL, YOLANDA CLIMENT RODRÍGUEZ, JOSÉ A.	2	2		UHU
A8. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	2	NAVARRO ABAL, YOLANDA CLIMENT RODRÍGUEZ, JOSÉ A.	2	2		UHU
A9. RETRIBUCIONES Y	2	BARBA GÁLVEZ, ANTONIO	1		1	Trajano Iuris

COMPENSACIONES AL DESEMPEÑO		PELAYO DÍAZ, YOLANDA	1	1		UHU
MÓDULO V: MARCO LEGAL PARA LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS (6 ECTS) Coordinadora: María Luisa Pérez Guerrero						
A10. INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA	2	RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, MIGUEL	1		1	US
		PÉREZ GUERRERO, MARÍA LUISA	1	1		UHU
A11. CONDICIONES DE TRABAJO: LA FLEXIBILIDAD INTERNA COMO SOLUCIÓN A LA CRISIS DE LA EMPRESA	2	PÉREZ GUERRERO, MARÍA LUISA	1	1		UHU
		FERIA BASILIO, ILUMINADA	1		1	Atlantic Copper
A12. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO: LA ESPECIAL REGULACIÓN TRAS LA REFORMA LABORAL	2	PÉREZ GUERRERO, MARÍA LUISA	2	2		UHU
MÓDULO VI: TALLERES PARA LA ADQUISICIÓN Y EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES (15 ECTS) Coordinadora: Yolanda Pelayo Díaz y María Jesús Moreno Domínguez						
TALLER 1. LA NUEVA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS BASADA EN LA CONFIANZA Y EL COMPROMISO	3	BLANCO COTANO, JOSÉ MANUEL	1,8		1,8	Consultor de Recursos Humanos
		GASALLA DAPENA, JOSÉ MARÍA	1,2		1,2	Consultor de Recursos Humanos
TALLER 2. LIDERAZGO Y DESEMPEÑO	3	LLIMONA VALERO, ENRIQUE	0,6		0,6	Consultor de Recursos Humanos
		GUANCHE GODOY, PEDRO	0,6		0,6	BidaFarma
		LÓPEZ MARTÍN, RAFAEL	0,6		0,6	Garrigues
		BARBA GÁLVEZ, ANTONIO	0,3		0,3	Trajano Iuris
		ÁVILA ÁLVAREZ-OSSORIO, JAVIER	0,3		0,3	Grupo ITURRI
		ROIZ LAFUENTE, MOISÉS	0,6		0,6	La Caixa
TALLER 3. NEGOCIACIÓN Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	3	RUÍZ GARCÍA, MARÍA JOSÉ	1,2		1,2	Mediantes
		MEDINA DÍAZ, FRANCISCO JOSÉ	1,8		1,8	US
TALLER 4. COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO	3	LÓPEZ-CASARES PERTUSA, HELENA	1,2		1,2	Casares & Vaughan
		VIEJO, TERESA	1,2		1,2	Periodista
		FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, FRANCISCO	0,6		0,6	Consultor de Recursos Humanos

TALLER 5*. COACHING PARA EL DESARROLLO DE LA MARCA PERSONAL	3	CABELLO CANALES, JOSÉ	0,9		0,9	Diamond Building
		TOVAR GARCÍA, ISABEL	1,2		1,2	SES
		BLANCO COTANO, JOSE MANUEL	0,9		0,9	Consultor de Recursos Humanos
CRÉDITOS DOCENTES (excluido Prácticas y TFM)			42	13	29	
MÓDULO VII: PRÁCTICAS (12 ECTS) Coordinadora: Yolanda Pelayo Díaz						
PRÁCTICAS EN EMPRESAS I	9	PELAYO DÍAZ, YOLANDA	9	0,74 **		UHU-UNIA
PRÁCTICAS EN EMPRESAS II	3	PELAYO DÍAZ, YOLANDA	3	0,24 **		UHU-UNIA
MÓDULO VIII: TRABAJO FIN DE MÁSTER						
TRABAJO FINAL DE MÁSTER (TFM)	6		6			
TOTAL CRÉDITOS OFERTADOS			60			

* La distribución definitiva del profesorado del taller 5 para el curso 2019/2020 está pendiente de la aprobación por parte de las universidades participantes del Programa EMPLEABILIDAD presentado por la directora a los vicerrectorados competentes en Ordenación Académica de cada universidad.

(**) Los ECTS asignados por la UHU a las Prácticas en Empresas resultan de aplicar la fórmula establecida en el POD por la UHU para el curso 2018/2019. Concretamente: $ECTS \text{ computables} = (N / 20) \times (ECTS \text{ asignatura} \times 2) / 11$, donde N es el número de estudiantes matriculados en la asignatura en el curso anterior. Siendo por tanto el número de horas computables el valor resultante de multiplicar por 10 (siendo 10 el número de estudiantes matriculados por la UHU) los ECTS computables.

PROFESORADO EXTERNO				
Nombre y Apellidos	Universidad / Institución	Procedencia	Fechas de participación	ECTS
GALÁN GONZÁLEZ, JOSÉ LUIS	Universidad de Sevilla (US)	Sevilla	4-8 noviembre 2019	1 Virtual
RAMOS HIDALGO, ENCARNACIÓN	Universidad de Sevilla (US)	Sevilla	11-15 noviembre 2019	1 Virtual
GÓMEZ-MILLÁN PÉREZ, PATRICIA	Instituto Andaluz de Tecnología (IAT)	Sevilla	25-29 noviembre 2019	1 Virtual
LEAL MILLÁN, ANTONIO	Universidad de Sevilla (US)	Sevilla	10-20 diciembre 2019	2 Virtuales
LÓPEZ CABRALES, ÁLVARO	Universidad Pablo de Olavide, de Sevilla (UPO)	Sevilla	7-17 enero 2020	2 Virtuales
ÁVILA ÁLVAREZ-OSSORIO, JAVIER	Grupo ITURRI	Sevilla	3-7 febrero 2020 18 junio 2020	1 Virtual 0,3 Presenc.
BLANCO COTANO, JOSE MANUEL	Consultor de Recursos Humanos	Madrid	10-27 febrero 2020 8,9 y 10 mayo 2020 8 julio 2020	3 Virtuales 1,8 Presenc. 0,9 Presenc.*
BARBA GÁLVEZ, ANTONIO	Trajano Iuris	Sevilla	13-17 abril 2020 18 junio 2020	1 Virtual 0,3 Presenc.
RODRÍGUEZ-PIÑERO ROYO, MIGUEL	Universidad de Sevilla (US)	Sevilla	20-24 abril 2020	1 Virtual
FERIA BASILIO, ILUMINADA	Atlantic Copper	Huelva	11-15 mayo 2020	1 Virtual
LÓPEZ MARTÍN, RAFAEL	Garrigues	Sevilla	11 junio 2020	0,6 Presenc.

GASALLA DAPENA, JOSÉ MARÍA	Consultor de Recursos Humanos	Madrid	4 y 5 mayo 2020	1,2 Presenc.
GUANCHE GODOY, PEDRO	BidaFarma	Sevilla	15 junio 2020	0,6 Presenc.
ROIZ LAFUENTE, MOISÉS	La Caixa (Sevilla)	Sevilla	16 junio 2020	0,6 Presenc.
LLIMONA VALONERO, ENRIQUE	Consultor de Recursos Humanos	Huelva	17 junio 2020	0,6 Presenc.
MEDINA DÍAZ, FRANCISCO JOSÉ	Universidad de Sevilla (US)	Sevilla	22, 23 y 24 junio 2020	1,8 Presenc.
RUÍZ GARCÍA, MARÍA JOSÉ	Mediantes	Sevilla	25 y 26 junio 2020	1,2 Presenc.
LÓPEZ-CASARES PERTUSA, HELENA	Casares & Vaughan	Madrid	29 y 30 junio 2020	1,2 Presenc.
VIEJO, TERESA	Periodista	Madrid	2 y 3 julio 2020	1,2 Presenc.
FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, FRANCISCO	Consultor de Recursos Humanos	Madrid	1 julio 2020	0,6 Presenc.
CABELLO CANALES, JOSÉ	Diamond Building	Córdoba	6 y 7 julio 2020	0,9 Presenc.*
TOVAR GARCÍA, ISABEL	Servicio Extremeño de Salud (SES)	Cáceres	9 y 10 julio 2020	1,2 Presenc.*
TOTAL CRÉDITOS				29

* Los días de clase asignados a los profesores externos en el Taller 5 son provisionales hasta la aprobación por parte de las universidades participantes del Programa EMPLEHABILIDAD presentado por la directora a los vicerrectorados competentes en Ordenación Académica de cada universidad.

RETRIBUCIONES Y ASIGNACIÓN/REDUCCIÓN DE DOCENCIA Y TAREAS DE DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

Créditos de docencia financiados por la Universidad Internacional de Andalucía	29 ECTS
Créditos de docencia financiados por la Universidad de Huelva	13 ECTS

La UNIA retribuirá su docencia, así como las tareas de dirección y coordinación que puedan corresponder, de acuerdo con su Reglamento de Retribuciones de Enseñanzas y Actividades Académicas vigente. En particular, la UNIA retribuirá la coordinación de las Prácticas Externas, de conformidad con lo establecido en su normativa referida.

La UHU llevará a cabo la asignación de su docencia, aplicando las reducciones y/o retribuciones que en su caso puedan corresponder, de acuerdo con su propia normativa.

RETRIBUCIONES POR TUTORIZACIÓN DE TRABAJOS FINALES DE MÁSTER Y DE PRÁCTICAS EXTERNAS: cada Universidad se hará cargo de las tutorizaciones de Trabajo Final de Máster y de Prácticas Externas correspondientes a sus estudiantes matriculados y de acuerdo con su propia normativa.

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA DOCENCIA PARA ESTUDIANTES Y PROFESORES

Los establecidos por el Sistema de Garantía de Calidad de la Universidad coordinadora.

CALENDARIO ACADÉMICO ÚNICO FECHAS DE APERTURA Y CIERRE DE ACTAS DE EVALUACIÓN

De acuerdo con el Calendario Académico para títulos oficiales de Máster aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Huelva para el curso académico 2019-2020 (y que también adopta la Universidad Internacional de Andalucía para sus títulos conjuntos con la UHU), las fechas relevantes de docencia y evaluación en este curso son:

PRIMER CUATRIMESTRE

- Inicio del período docente y de evaluación del primer cuatrimestre: 07/10/2019.
- Finalización del período de evaluación en la convocatoria ordinaria I del primer cuatrimestre: 13/03/2020.
- Límite de entrega de actas de la convocatoria ordinaria I del primer cuatrimestre: 31/03/2020.

SEGUNDO CUATRIMESTRE

- Finalización del período de actividades lectivas del segundo cuatrimestre y anuales y del período de evaluación en la convocatoria ordinaria I de asignaturas anuales y del segundo cuatrimestre: 30/06/2020.
- Límite de entrega de actas de la convocatoria ordinaria I del segundo cuatrimestre y anuales (incluido Trabajo Fin de Máster y Prácticas en Empresas): 20/07/2020.

CONVOCATORIA ORDINARIA II O DE RECUPERACIÓN DE CURSO (SEPTIEMBRE)

- Evaluación en la convocatoria ordinaria II del primer y segundo cuatrimestre y anuales: 01/09/2020 a 11/09/2020.
- Límite de entrega de actas de la convocatoria ordinaria II: 30/09/2020.
- En el caso de los Trabajos Fin de Máster, la convocatoria ordinaria II se extenderá hasta el 20/12/2020 (esta fecha es aproximada, ya que será fijada en el Calendario del siguiente curso).

CONVOCATORIA ORDINARIA III (DICIEMBRE), sólo para estudiantes en segunda matrícula

- Evaluación en la convocatoria ordinaria III: 25/11/2019 a 13/12/2019.
- Límite de entrega de actas de la convocatoria ordinaria III: 10/01/2020.

CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA, sólo para finalización de título

- Evaluación en la convocatoria extraordinaria: 25/11/2019 a 13/12/2019.
- Límite de entrega de actas de la convocatoria extraordinaria: 20/12/2019.

En virtud de lo establecido por su Reglamento de Régimen Académico (art. 48.9), la Universidad Internacional de Andalucía podrá modular sus requisitos en relación con el número de módulos, materias o asignaturas que deben superarse con carácter previo a la evaluación del trabajo fin de Máster, tomando en consideración lo establecido al respecto por la Universidad con que se comparte el presente programa académico.

MODIFICACIÓN DEL MÁSTER O DEL PRESENTE ANEXO

Cualquier modificación del Máster o del presente Anexo deberá ser aprobada por la Comisión Académica del mismo y propuesta a las Universidades para su ratificación y aprobación por los órganos de Gobierno competentes.