

III. OTRAS DISPOSICIONES**UNIVERSIDADES**

- 1236** *Resolución de 9 de enero de 2019, de la Universidad Internacional de Andalucía, por la que se publica la modificación del plan de estudios del Máster en Dirección y Gestión de Personas (Máster conjunto de las universidades de Huelva e Internacional de Andalucía).*

Una vez recibido informe favorable de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación a la modificación del plan de estudios ya verificado, por no afectar esta a la naturaleza ni a los objetivos del título inscrito en el Registro de Universidades, Centros y Títulos,

Este Rectorado, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 35 de la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades, en la redacción dada por Ley Orgánica 4/2007, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título oficial de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad Internacional de Andalucía y la Universidad de Huelva.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo de la misma.

Sevilla, 9 de enero de 2019.–El Rector, José Sánchez Maldonado.

ANEXO

Plan de estudios conducente al título de Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas por la Universidad Internacional de Andalucía y la Universidad de Huelva

Rama de conocimiento a la que se adscribe el título: Ciencias Sociales y Jurídicas

1. Distribución del Plan de Estudios en créditos ECTS, por tipo de materia.

Tipo de materia	Créditos ECTS
Obligatorias.	42
Optativas.	0
Prácticas externas.	12
Trabajo Fin de Máster.	6
Total.	60

2. Explicación general de la planificación del plan de estudios.

Módulos	Materias/Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Entorno, empresas, estrategia y personas (5 ECTS).	Dirección estratégica de recursos humanos.	2	OB
	Gestión de recursos humanos en base a competencias.	3	OB

Módulos	Materias/Asignaturas	Créditos ECTS	Carácter
Gestión de las organizaciones (4 ECTS).	Cultura y valores organizacionales: gestionando el cambio en las organizaciones.	2	OB
	Planificación de la gestión de personas: la internacionalización de los recursos humanos.	2	OB
Gestión de personas (6 ECTS).	El proceso de afectación de personas.	3	OB
	El desarrollo de personas en las organizaciones.	3	OB
Gestión del rendimiento (6 ECTS).	Motivación para el desempeño.	2	OB
	Evaluación del desempeño.	2	OB
	Retribuciones y compensaciones al desempeño.	2	OB
Marco legal para la dirección y gestión de personas (6 ECTS).	Introducción a la gestión socialmente responsable de los recursos humanos en la empresa.	2	OB
	Condiciones de trabajo: la flexibilidad interna en las relaciones laborales.	2	OB
	La extinción del contrato de trabajo.	2	OB
Talleres para la adquisición y el desarrollo de competencias profesionales (15 ECTS).	La nueva dirección y gestión de personas basada en la confianza y el compromiso.	3	OB
	Negociación y resolución de conflictos.	3	OB
	Comunicación y trabajo en equipo.	3	OB
	Liderazgo y desempeño.	3	OB
	Coaching para el desarrollo de la marca personal.	3	OB
Prácticas en empresas (12 ECTS).	Prácticas en empresas I.	9	OB
	Prácticas en empresas II.	3	OB
Trabajo Fin de Máster.	Trabajo Fin de Máster.	6	TFM