

PARTE ACADÉMICA: (Asignaturas A1-A12): 100% VIRTUAL



MASTER OFICIAL INTERUNIVERSITARIO DYGP (UNIA-UHU) - CRONOGRAMA CURSO 2023/24

CRONOGRAMA DEL PLAN DE ESTUDIOS DEL MÁSTER OFICIAL INTERUNIVERSITARIO DYGP CURSO ACADÉMICO 2023/2024

PARTE ACADÉMICA (Asignaturas A1-A12): 100% VIRTUAL

- FECHA DE INICIO: 30 OCTUBRE 2023
- FECHA DE FIN: 30 MAYO 2024

PARTE PROFESIONAL (Talleres 1-5): 100% PRESENCIAL

- FECHA DE INICIO: 3 JUNIO DE 2024
- FECHA DE FIN: 5 JULIO 2024

El horario de las sesiones presenciales es de 16:30h. a 21:00h. y se imparten en la Sede de la UNIA en La Rábida (Palos de la Frontera, Huelva).

En base a ello, la docencia de los talleres será la siguiente:

- T1: del 3 al 7 de junio 2024
- T2: del 10 al 14 de junio 2024
- T3: del 17 al 21 de junio 2024
- T4: del 24 al 28 de junio 2024
- T5: del 1 al 5 de julio de 2024

PARTE ACADÉMICA: **(Asignaturas A1-A12): 100% VIRTUAL**

Módulos	Créditos	Asignaturas	ECTS	Tipología	Descriptor	Fechas de impartición	Modalidad	DOCENTE	COORD.	
I ENTORNO, EMPRESAS, ESTRATEGIA Y PERSONAS	5	A1. Dirección estratégica de recursos humanos	2	O B	Estrategia y personas: conceptualización desde el enfoque de la Teoría de los Recursos y las Capacidades. Dirección estratégica de recursos humanos y su alineación con la estrategia de la compañía: modelos para su implantación en las organizaciones. Políticas estratégicas de recursos humanos.	Del 30 de octubre al 10 de noviembre de 2023	VIRTUAL	Prof. Dr. José Luis Galán (US)	Prof. Dra. M ^a Jesús Moreno (UHU)	
		A2. Gestión de RR.HH. en base a competencias	3	O B	Nueva economía y sociedad del conocimiento. Capital intelectual. Procesos y técnicas para la gestión de los recursos humanos. Enfoque de competencias. Análisis de puestos de trabajo. Mapas de competencias y Perfiles competenciales.	Del 13 de noviembre al 1 de diciembre de 2023	VIRTUAL	Prof. Dra. M ^a Jesús Moreno (UHU)		
II GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	4	A3. Cultura y valores organizacionales: Gestionando el cambio en las organizaciones.	2	O B	Cultura organizacional: concepto, componentes y funciones. Creación y mantenimiento de la cultura organizacional. Políticas organizacionales y	Del 4 al 15 de diciembre de 2023	VIRTUAL	Prof. Dr. Antonio Leal (US)		Prof. Dra. M ^a Jesús Moreno (UHU)
								Prof. D ^a Patricia Gómez-Millán (IAT)		

					toma de decisiones. La gestión del cambio organizacional. Modelos de cambio organizacional.				
		A4. Planificación de la gestión de personas: La internacionalización de los RR.HH.	2	O B	Planificación estratégica de recursos humanos. Planes estratégicos, funcionales y alternativos de recursos humanos. Gestión de efectivos. Gestión de carreras. Gestión internacional de los recursos humanos.	Del 18 al 22 de diciembre 2023(primer semana) y del 8 a 12 enero de 2024 (segunda semana)	VIRTUAL	Prof. Dr.Álvaro López (UPO)	
III GESTIÓN DE PERSONAS	6	A5. El proceso de afectación de personas.	3	O B	Función de personal. Subsistemas de personal. Roles del director de personas. Gestión del talento. Tipos, fuentes, medios y métodos de reclutamiento. Reclutamiento 2.0. Instrumentos y técnicas de selección. La entrevista de selección en base a competencias. Integración y acogida. Desvinculación y <i>outplacement</i> .	Del 15 enero al 2 de febrero de 2024	VIRTUA L	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)
								Prof. D. Javier Ávila (G. Iturri)	
			3	O B			VIRTUAL		

		A6. El desarrollo de personas en las organizaciones			Planes de carrera. Pruebas situacionales. Centros de evaluación. Políticas de promoción y desarrollo horizontal. Mapas de sucesión. Formación y desarrollo de competencias. Autodesarrollo. <i>Coaching y mentoring.</i>	Del 5 al 23 de febrero de 2024		Prof. D. José Manuel Blanco Cotano	
IV GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	6	A7. Motivación para el desempeño	2	O B	Motivación laboral. Teoría bifactorial de la motivación. Establecimiento de metas. Motivación de logro. El clima motivacional.	Del 26 de febrero al 8 de marzo 2024 (28 febrero miércoles festivo)	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Navarro (UHU) Prof. Profesor/a pendiente (UHU)	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)
		A8. Evaluación del desempeño	2	O B	Sistemas de evaluación del desempeño. Estándares y medición del desempeño. Métodos de evaluación. Entrevista de evaluación. Autoevaluaciones. Evaluación 360°.	Del 11 al 22 de marzo de 2024	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Navarro (UHU) Prof. Profesor/a pendiente (UHU))	
		A9. Retribuciones y Compensaciones al desempeño	2	O B	Compensación y retribución. Sistemas de compensación. Concepto y estructura del salario. Estrategias retributivas.	Del 1 al 12 de abril de 2024	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)	
						Valoración de puestos. Compensación en base a competencias. Registro retributivo y auditoría		Prof. D. Antonio	

					retributiva			Barba (Trajano Iuris)	
V MARCO LEGAL PARA LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS	6	A10. Introducción a la gestión socialmente responsable de los recursos humanos en la empresa	2	O B	Responsabilidad Social Corporativa de los empleadores. Reformas laborales y crisis financiera mundial. Nuevo marco laboral para la formación, contratación e inserción laboral.	Del 15 al 26 de abril 2024	VIRTU AL	Prof. Dr. Miguel Rodríguez - Piñero (US) Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)
		A11. Condiciones de trabajo: la flexibilidad interna en las relaciones laborales	2	O B	Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. El acuerdo de inaplicación del convenio colectivo. Movilidad geográfica de los trabajadores y funcional.	Del 29 de abril al 10 de mayo de 2024	VIR TUA L	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU) Prof. Dra. Iluminada Feria (Atlantic Copper)	
		A12. La extinción del contrato de trabajo	2	O B	Suspensión temporal de la relación laboral y reducción de la jornada. Extinción de la relación de trabajo. Despido.	Del 13 al 30 de mayo 2024 (NO ES LECTIVO DEL 16 AL 21 DE MAYO EL Rocio)	VIRTU AL	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)/ Prof. Dra. Emilia Castellano (UHU)	

PARTE PROFESIONAL (Talleres 1-5): 100% PRESENCIAL

MODULO	CRÉDITOS	Taller	Descriptor	Fecha impartición	Modalidad	Docente	Coordinación
VI Talleres para la adquisición y desarrollo de competencias profesionales	3	Taller 1 La nueva dirección y gestión de personas basada en la confianza y el compromiso	Tendencias en la dirección y gestión de personas. Modelo de dirección por confianza. Gestión de la diversidad generacional. Autoconfianza.	del 3 al 7 de junio 2024	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Pepe Cabello (Diamond Building) Prof. Dr. Juan Manuel Blanco Cotano Prof. Francisco Javier Delgado Pedruelo (TalentTools Hum.)	Prof. Dra. M ^a Jesús Moreno (UHU)
	3	Taller 2 Liderazgo y Desempeño	Procesos y tipos de comunicación en la empresa. Barreras a la comunicación. Dirección de equipos de trabajo. Trabajo en equipo. Equipos de alto rendimiento. Relaciones Laborales: contratación, modificaciones y extinción.	del 10 al 14 de junio 2024	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Iván Gayarre Conde (Universidad Francisco de Vitoria) Prof. Pedro Guanche (BIDAFARMA) Prof. Enrique Llimona (Consultor) José Rodríguez García (Teniente General del Ejército de Tierra) Prof. D. Javier Ávila (G. Iturri)	
	3	Taller 3 Negociación y resolución de conflictos	Planificación de la negociación. Técnicas y estrategias de negociación. Resolución de disputas.	del 17 al 21 de junio 2024	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dra. M ^a José Ruíz (Defensor del Pueblo Andaluz) Prof. Dr. Francisco J. Medina (US)	
	3	Taller 4 Comunicación y trabajo en equipo	Dirigir y liderar. Gestionar personas para gestionar resultados. Estilos de liderazgo. La gestión del compromiso.	del 24 al 28 de junio 2024	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Helena López-Casares (Universidad Antonio de Nebrija) Prof. Teresa Viejo (TVERNE) Prof. Fran Mezcuca (Fran Mezcla Comunicación)	
	3	Taller 5 Coaching para el desarrollo de la marca personal	Coaching en el ámbito personal y profesional. Marca personal. Herramientas 2.0 para el desarrollo de contacto profesionales.	del 1 al 5 de julio de 2024	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dra. Isabel Tovar (SEDISA. Sociedad Española de Directivos de la Salud) Prof. D José María Gasalla Dapena (Consultor)	

Prácticas curriculares (módulo VII) y Trabajo Fin de Máster

VII Prácticas en empresas	Prácticas en Empresas I	9 ECTS	Hasta el 30 de septiembre de 2024	Presencial	Tutora: Yolanda Pelayo Díaz
	Prácticas en Empresas II	3 ECTS	Hasta el 30 de septiembre de 2024	Presencial	Tutora: Yolanda Pelayo Díaz
VIII Trabajo Fin de Máster	TFM	6 ECTS	Hasta el 30 de septiembre de 2024		Entre todos los profesores del máster