

6. PERSONAL ACADÉMICO

El Master Interuniversitario en Dirección y Gestión de Personas al tener la particularidad de tener orientación profesional y además ser interuniversitario rompe con los modelos tradicionales de aquellos másteres que se encuadran en el seno de una única universidad con adscripciones a áreas de conocimiento, los cuales tienen que ajustar la estructura y los contenidos a la plantilla docente de existente en la institución, con las limitaciones que ello comporta sobre todo en una institución de pequeña dimensión. En este sentido la implicación de dos universidades, la Universidad de Huelva, universidad tradicional de pequeña dimensión y la Universidad Internacional de Andalucía, universidad excepcional por se exclusivamente de posgrados y no contar con plantilla docente propia, nos ha permitido contar con un elenco de profesores de muy diversos ámbitos de especialización en su trayectoria docente, investigadora pero sobre todo profesional.

En su conjunto, las cifras que incluimos en la tabla Profesorado del apartado 6.1 son muy relevantes. Este master ha conseguido reunir a 13 profesores y profesoras universitarios con dedicación a tiempo completo, todos ellos doctores, que acreditan globalmente, 49 quinquenios de experiencia docente y 26 sexenios.

La totalidad del profesorado universitario implicado actualmente en las áreas relacionadas con el Máster mantienen una relación contractual estable con sus universidades de origen. La estabilidad del personal académico unido a la proporción de doctores permite que la UNIA y la Universidad de Huelva puedan impartir el título de Máster interuniversitario en Dirección y Gestión de Personas con un profesorado de alta cualificación.

Es necesario subrayar, además las alta participación de catedráticos y catedráticas de universidad (6), suponiendo un 50 por ciento de los profesores universitarios y proceden de las áreas de Derecho del Trabajo, Organización de Empresas y Psicología Social, que acreditan globalmente 31 quinquenios de experiencia docente y 21 sexenios, que ponen de relieve la experiencia docente y la excelencia investigadora que les respalda. Tal y como indicaremos posteriormente, este elenco de catedráticos y catedráticas se distinguen, precisamente por estar vinculados, como investigadores a numerosos proyectos de investigación de carácter competitivo tanto autonómicos como nacionales e internacionales. Este primer segmento docente nucleado en torno a cátedras de organización de empresas, derecho del trabajo y psicología social de las universidades de Sevilla y Pablo Olavide y Huelva fundamentalmente se completa con una nómina de 5 profesores y profesoras titulares, 2 contratados doctor y un profesor asociado de las Universidades de Huelva, Sevilla y Valencia, con 20 quinquenios y 5 sexenios. El resto de la plantilla, que supone el 50 por ciento son profesionales, directivos de empresas y consultores, especialmente de recursos humanos, con una experiencia profesional reconocida, suponiendo un total de 13 profesionales con más de 20 años de media de experiencia en empresas y multinacionales en el ámbito de la gestión de personas, conferenciantes, coaches...etc. Lo que hace posible garantizar a los estudiantes de este master el perfil profesional del mismo, los cuales alcanzarán el nivel competencial recogido en el perfil del egresado recogido en esta memoria.

Al margen de estas apreciaciones numéricas, nos interesa resaltar algunos aspectos que consideramos sustantivos a la hora de valorar la capacidad de estos recursos humanos para la impartición del Máster.

En primer lugar, queremos señalar que todos estos profesores están ya familiarizados con los **mecanismos de la enseñanza on-line/ virtual**, bien a través del uso de plataformas virtuales como la Moodle o la WebCT para la impartición de las titulaciones de Grado, o bien a través del uso de estas mismas plataformas para el desarrollo de su participación en otros Másteres semipresenciales. No obstante, todo este profesorado ha realizado los cursos de formación del Campus Virtual de la UNIA, ya que todos ya han utilizado el aula de formación del profesorado de la UNIA.

Además, en lo que se refiere al profesorado de la Universidad de Huelva, ésta apostó por la

Enseñanza Virtual como herramienta adecuada para encarar los retos que se planteaban con la Convergencia al nuevo esquema educativo de enseñanza-aprendizaje dentro del nuevo Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). Es por ello que está centrada en la formación del profesorado para poder ofrecer una formación de calidad a los/las estudiantes, con el complemento de la teleformación y las posibilidades pedagógicas que ofrecen las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), para contribuir a la mejora de los procesos de enseñanza-aprendizaje con la utilización didáctica-pedagógica y comunicativa de las mismas, de forma que se les facilite el trabajo semipresencial, tutorías virtuales, etc. Como resultado de esta apuesta, en 2012 se modificó la memoria del Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos para incluir la modalidad semipresencial; modificación valorada como muy positiva por la Comisión de Evaluación de la ANECA, durante el proceso de renovación de la acreditación del título, en el pasado mes de julio.

Por otro lado, las evaluaciones que los estudiantes han hecho de estos profesores en el máster propio que se extingue, los resultados obtenidos han sido muy satisfactorios. Aún así se cuenta con personal de apoyo del área de Innovación docente y Digital de la UNIA.

Otro aspecto a resaltar de este profesorado es **la dimensión profesional-empresarial**, evidenciada por sus años de experiencia los profesionales y por sus proyectos vinculados a las empresas de los docentes universitarios, que consideramos sustancial a la hora de liderar una master con un perfil profesional, que en este caso concluye con las prácticas y el TFM profesional.

En este sentido, a continuación enumeraremos la trayectoria profesional e investigadora de los docentes universitarios así como la trayectoria profesional de los docentes que provienen del mundo laboral:

Profesorado con orientación profesional

Nombre	Empresa	Años Experiencia	Cargo	Áreas empresariales
Gómez-Millán Pérez, Patricia	Instituto Andaluz de Tecnología (IAT)	22 años	Directora del Departamento de Gestión de Recursos	Responsable de la Gestión de los Recursos Humanos: procesos de selección, contrataciones, gestión administrativa, motivación Responsable del desarrollo de las personas de IAT: Formación interna, Gestión de las competencias, diseño y seguimiento de los planes de capacitación
Ávila Álvarez Ossorio, Javier	Grupo Iturri (Senior Staff Consultores)	21 años	Director de RRHH	Especializado en Selección de profesionales de medio y alto nivel a nivel nacional e internacional, en Búsqueda Directa, y Formación en Habilidades Directivas
Llimona Becerra, Juan	Dopp Consultores, Plataforma 2I, Innovación y Nuevos Desarrollos SL	45 años	Presidente y Miembro del Consejo Asesor.	Especialista en Consultoría Estratégica y de Dirección en el Área de Recursos Humanos.
Roiz Lafuente, Moises	CaixaBank/DOPP Consultores	15 años	Responsable de Recursos Humanos en Andalucía Occidental	Responsable del despliegue de las políticas de RRHH y coordinador de las líneas de Desarrollo y Comunicación Interna.
Blanco Cotano, José Manuel	Banca March Free-lance	20 años 15 años	Director de Recursos Humanos de Desarrollo de	Coach de directivos y futuros directivos en ONGs y Organizaciones empresariales

				personas	
Barba Gálvez, Antonio	DETEA Corporación	25 años	Director de Personas y Organización		Gestión de Personas. Sistemas de información Servicios Generales Calidad y M. Ambiente Prevención R. Laborales Marketing y Comunicación
López Martín, Rafael	Garrigues	15 años	Socio Garrigues Sevilla		Negociación colectiva (fundamentalmente despidos colectivos, suspensiones de contratos, convenios colectivos y modificaciones colectivas de condiciones de trabajo), habiendo participado y dirigido en los últimos años importantes operaciones de reestructuración en diferentes sectores de actividad como la industria y servicios públicos.
Gasalla Dapena, José María (Doctor)	Grupo de Desarrollo Organizacional	40 años	Socio-Presidente		CONSULTOR / ASESOR de organizaciones, tanto públicas como privadas (entidades financieras y otras instituciones)
López-Casares Pertusa, Helena	Casares-Vaughan Radio y TV, TVE, Europa FM, Onda Cero.	6 años	Socia Directora		Plan de comunicación del proceso, de la comunicación estratégica y operativa, de la gestión de las emociones y del entrenamiento de competencias y habilidades.
Rodríguez de Trujillo Guijosa, María Angeles	Heineken España	10 años	Directora de Desarrollo Humano y Compensación		
Tovar García, Isabel (Dra.)	Servicio de Salud Extremeño	35 años	Coach. Jefa del Servicio de Inmunología. Hospital San Pedro de Alcántara		
Guanche Godoy, Pedro	CECOFAR	20 años	Director de División de Operaciones y de Recursos Humanos		

Aunque el master tiene una orientación profesional y puede parecernos no sustancial detallar la **competencia investigadora de los profesores universitarios** vamos a enumerar los Proyectos de I+D+i, obtenidos en convocatorias competitivas autonómicas, nacionales e internacionales, en los que este profesorado ha estado inserto durante los últimos 10 años:

1.- TITULO DEL PROYECTO: GESTIÓN DE LA CALIDAD, INNOVACIÓN Y CAMBIO
ENTIDAD FINANCIADORA: JUNTA DE ANDALUCÍA: PLAN ANDALUZ DE INVESTIGACIÓN (SEJ-115)
DURACION DESDE: 2001 HASTA: 2010

INVESTIGADOR PRINCIPAL: Emilio P. diez de Castro
 Investigados: Antonio Leal Millán.

2.- TITULO DEL PROYECTO: TECNOLOGÍAS Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN: UN ESTUDIO DE SU INFLUENCIA Y APLICACIÓN A LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO
 ENTIDAD FINANCIADORA: JUNTA DE ANDALUCÍA. PLAN ANDALUZ DE INVESTIGACIÓN. CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE EXCELENCIA (P06-SEJ-01994).
 DURACIÓN DESDE: 13/04/2007 HASTA: 12/04/2010
 INVESTIGADOR PRINCIPAL: Antonio Leal Millán

3. - TITULO DEL PROYECTO: CULTURA ORGANIZATIVA, GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E IMPLANTACIÓN DE TICS EN EMPRESAS ANDALUZAS
 ENTIDAD FINANCIADORA: JUNTA DE ANDALUCÍA. PLAN ANDALUZ DE INVESTIGACIÓN. CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE EXCELENCIA (SEJ-6081).
 DURACIÓN DESDE: 15/03/2011 HASTA: 15/03/2014
 INVESTIGADOR PRINCIPAL: José Luís Roldán Salgueiro
 Investigador: Antonio Leal Millán

4.- TITULO DEL PROYECTO: LA CAPACIDAD DE INTEGRAR LOS AGENTES DEL ENTORNO (STAKEHOLDERS) Y LA GESTION MEDIOAMBIENTAL: LA INFLUENCIA EN LA INNOVACIÓN DE LAS EMPRESAS ANDALUZAS
 ENTIDAD FINANCIADORA: JUNTA DE ANDALUCÍA. PLAN ANDALUZ DE INVESTIGACIÓN. CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE EXCELENCIA (SEJ-6765).
 DURACIÓN DESDE: 15/03/2011 HASTA: 15/03/2014
 INVESTIGADOR PRINCIPAL: Alberto Aragón Correa
 Investigador: Antonio Leal Millán

5.- TITULO DEL PROYECTO: CONOCIMIENTO, APRENDIZAJE Y TIC EN LA GÉNESIS DE CAPACIDADES DINÁMICAS: IMPACTO EN EL SECTOR BANCARIO
 ENTIDAD FINANCIADORA: PLAN NACIONAL I+D (ECO2011-26401-C02-01/ECON)
 DURACIÓN DESDE: 01/01/2012 HASTA: 31/12/2014
 INVESTIGADOR PRINCIPAL: GABRIEL CEPEDA CARRRION
 Investigador: Antonio Leal Millán

6.- TITULO DEL PROYECTO: INYECTANDO EMOCIONES Y CONOCIMIENTO A LAS CAPACIDADES ORGANIZATIVAS PARA CREAR VALOR EN EVENTOS DE DEPORTE PROFESIONAL
 ENTIDAD FINANCIADORA: PROYECTOS "EXPLORA CIENCIA" Y "EXPLORA TECNOLOGÍA", DEL PROGRAMA ESTATAL DE FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA DE EXCELENCIA, SUBPROGRAMA ESTATAL DE GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO (ECO2013-49352-EXP)
 DURACIÓN DESDE: 01/10/2014 HASTA: 31/12/2016
 INVESTIGADOR PRINCIPAL: GABRIEL CEPEDA CARRIÓN
 Investigador: Antonio Leal Millán

7.- El profesor Dr. Francisco José Medina, de forma consecutiva, desde 1997 hasta la actualidad ha formado parte de más de diez proyectos de I+D, de la convocatoria nacional y del VII Programa Marco de la UE. En 2008 dirige como IP un proyecto del plan nacional de I+D y posteriormente ha dirigido otros cuatro proyectos de investigación obtenidos en convocatorias competitivas, así como diferentes contratos de investigación con administraciones públicas y empresas.

8.- Título del proyecto: Los efectos diferenciales de la base de conocimiento de la industria en el crecimiento y la supervivencia de las nuevas empresas
 Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad
 Entidades participantes: Universidad Pablo de Olavide y Universidad de Sevilla
 Duración, desde: 2013 hasta: 2016
 Investigador responsable: Bárbara Larrañeta Gómez-Caminero
 Investigador: José Luis Galán.

9.- Título del proyecto: Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional en empresas del sector tecnológico: Requerimientos y consecuencias en el ámbito de la innovación y de los recursos humanos
 Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (Junta de Andalucía). Proyectos de investigación de excelencia
 Entidades participantes: Universidad de Granada y Universidad de Sevilla
 Duración, desde: 2011 hasta: 2014
 Investigador responsable: Víctor Jesús García Morales
 Investigador: José Luis Galán.

10.- Título del proyecto: El Papel del Customer Relationship Management (C.R.M.) y las Capacidades Dinámicas Vinculadas a su Aplicación Como Fuente de Ventaja Competitiva en el Ambito de los Servicios
 Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (Junta de Andalucía). Proyectos de investigación de excelencia
 Entidades participantes: Universidad de Sevilla
 Duración, desde: 2011 hasta: 2014
 Investigador responsable: David Martín Ruiz
 Investigador: José Luis Galán

11.- Título del proyecto: Patrones de comportamiento internacional
 Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia (Plan Nacional del 2008)
 Entidades participantes: Universidad de Sevilla
 Duración, desde: 2010 hasta: 2013
 Investigador responsable: Carmen Barroso Castro
 Investigador: José Luis Galán

12.- Título del proyecto: La influencia de factores subjetivos e institucionales sobre el proceso de internacionalización de las empresas
 Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia (Plan Nacional del 2006)
 Entidades participantes: Universidad de Sevilla
 Duración, desde: 2006 hasta: 2008
 Investigador responsable: Carmen Barroso Castro

Investigador: José Luis Galán

13.- Título del proyecto: Efecto de las capacidades organizativas sobre la creación de valor en el ámbito de los servicios

Entidad financiadora: Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa (Junta de Andalucía). Proyectos de investigación de excelencia

Entidades participantes: Universidad de Sevilla

Duración, desde: 2007 hasta: 2010

Investigador responsable: Carmen Barroso Castro

Investigador: José Luis Galán

14.- Título del proyecto: La influencia de factores subjetivos e institucionales sobre el proceso de internacionalización de las empresas

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y Tecnología (Plan Nacional del 2002)

Entidades participantes: Universidad de Sevilla

Duración, desde: 1/01/2002 hasta: 31/12/2005

Investigador responsable: José Luis Galán González (hasta el 30/9/2003) y Carmen Barroso Castro (desde el 1/10/2003)

15.- Título del proyecto: Impacto de los Recursos y capacidades sobre la productividad

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia. Dirección General de Investigación Científica y Técnica. Programa Sectorial de promoción General del Conocimiento

Entidades participantes: Universidad de Sevilla

Duración, desde: 1/11/1996 hasta: 1/11/1999

Investigador responsable: José Luis Galán González

- 16.- Lourdes Munduate Jacaha sido **Investigadora del Plan Nacional de I+D+i**, como **Investigadora Principal** de los siguientes proyectos:

- *Poder relativo de los participantes y estilos de gestión del conflicto interpersonal en las organizaciones* (Referencia, PB91-0955) (Duración: 1 año)
- *Efectividad de los perfiles de gestión del conflicto* (Ref. SEC95-0571) (Dur: 2 años)
- *Conductas de gestión del conflicto, efectos de facilitación/haraganeo social, y mediación en la efectividad de la gestión del conflicto* (Ref. PB96-1320-CO4-01) (Duración: 3 años)
- *Liderazgo, clima laboral y reacciones emocionales de los miembros. Adaptación de las estrategias directivas a los procesos de innovación y cambio organizacional* (Ref. SEC-2000-0531) (Duración: 3 años)
- *18th Annual Conference of the International Association for Conflict Management* (Ref. SEJ2004-20016-E) (Duración 1 año). Acción complementaria
- *Antecedentes organizacionales del acoso laboral (Mobbing). Aproximación al acoso laboral como un conflicto escalado* (Ref. SEJ2005-02185/PSIC)(Duración: 3 años). Asignación de beca FPI asociada al proyecto de investigación.
- *Encuentro para la articulación de la investigación y la práctica profesional en el ámbito de las relaciones laborales: estrategias y técnicas de negociación y mediación laboral* (Ref. SEJ2006-27545-e/psic)(Duración 1 año). Acción complementaria
- Investigadora Principal de la Convocatoria de Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía, con el proyecto: *Gestión del Conflicto y Empowerment en Organizaciones de Servicios* (Ref. SEJ 477) (Duración 3 años). Asignación de beca FPI y beca Posdoctoral asociadas al proyecto de investigación.
- *New European Industrial Relations* (Ref. PSI2008-04305-E/PSIC (Duración 1 año). Acción complementaria
- *Apoderando a los negociadores. Creando motivación sostenible mediante la provisión de recursos a los representantes sindicales.* (Ref. PSI2008-00503) (Duración 3 años). Asignación de beca FPI asociada al proyecto de investigación.
- *Negociación Intercultural: Aproximaciones latinas y anglosajonas a los resultados económicos versus relacionales en la negociación* (Ref.PSI2011-29256)(Duración 3 años).

Investigadora de Proyectos de I+D de la Comisión Europea

- **Investigadora Principal del proyecto de I+D de la Comisión Europea:** *New European Industrial Relations (NEIRE). Empowering European Employee Representatives to Negotiate Flexible, Fair and Innovative Labour Relations* (Referencia, VS/2010/0376)(Duración 2010-2011)
- **Investigadora del proyecto de I+D de la Comisión Europea:** *New European Industrial Relations (NEIRE): Expectations of Employers on Employee representatives' roles, attitudes and competences to act as partners in social innovation* (Ref. VP/2012/001/0401) (Duración 2012-2014)

17.- Luisa Pérez Guerrero ha participado en los siguientes proyectos:

1. Título del proyecto: Mercado de trabajo, transiciones laborales y edad: jóvenes y mayores de 55 años. DER2012-36755. Entidad financiadora: Ministerio de Economía y Competitividad. Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Sevilla, Universidad de Málaga, Universidad Pompeu Fabra. Duración, desde: 1/1/2013 hasta: 31/12/2015. . Investigador responsable: Dr. Francisco Javier Calvo Gallego.
2. Título del proyecto: La gestión socialmente responsable de la crisis. DER 2009-8766 (JURI) Entidad

financiadora: Ministerio de Educación. Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Málaga, Universidad Pompeu Fabra. Duración, desde: 14/12/2009 hasta: 14/12/2012. Investigador responsable: Dr. Miguel Rodríguez-Piñero Royo.

3. Título del proyecto: Régimen Jurídico de los mercados de trabajo transicionales. (P09-SEJ-4856). Entidad financiadora: Junta de Andalucía (Convocatoria de Proyectos de Excelencia Investigadora). Entidades participantes: Universidad de Huelva y Universidad de Málaga. Duración, desde: 1/10/2009 hasta: 01/06/2013.

Investigador responsable: Dr. Miguel Rodríguez-Piñero Royo.

4. Título del Proyecto: Estudios de las reformas estatutarias: Los nuevos derechos estatutarios, estado social de las autonomías y financiación autonómica (P08-SE-4078). Proyectos de Excelencia de la Junta de Andalucía, 2009/2012. Entidades participantes: Universidades de Huelva, Sevilla, Córdoba, Málaga y Cádiz. Duración: Enero 2009- Diciembre 2013. Investigador principal: Antonio José Sánchez Pino.

5. Título del proyecto: Seguridad Social y nuevas necesidades sociales. (BJU2002-02050). Entidad financiadora: Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología. Entidades participantes: Universidad Carlos III de Madrid y Universidad de Huelva. Duración, desde: 2003 hasta: 2005. Investigador responsable: Dr. Santiago González Ortega.

6. Título del Proyecto: Las políticas públicas sociales en Andalucía: Implementación, viabilidad y coste financiero. Proyecto de Investigación del Centro de Estudios Andaluces, Junta de Andalucía. 2012/2014. Universidades de Huelva, Sevilla y Córdoba. Investigador principal: Antonio José Sánchez Pino.

18.- Título del proyecto: "Mercado de trabajo, transiciones laborales y edad: jóvenes y mayores de 55 años"

Referencia: DER2012-36755

Entidad financiadora: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Sevilla, Universidad de Málaga

Duración, desde: 1-10-2013 hasta: 1-10-2016

Investigador responsable: Dr. Francisco Javier Calvo Gallego

Investigador: Miguel Rodríguez-Piñero

19.-Título del proyecto: "Régimen jurídico de los mercados de trabajo transicionales".

Referencia:

Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Proyectos de Excelencia Investigadora (convocatoria 2009).

Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Sevilla, Universidad de Málaga

Duración, desde: 1-10-2009 hasta: 1-10-2012

Investigador responsable: Miguel Rodríguez-Piñero Royo

20.-Título del proyecto: "Gestión socialmente responsable de la crisis económica".

Referencia:

Entidad financiadora: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología

Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Sevilla, Universidad de Málaga, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad Central de Barcelona

Duración, desde: 1-10-2009 hasta: 1-10-2012 Cuantía de la subvención: 37.000 €

Investigador responsable: Antonio José Sánchez Pino

Investigador: Miguel Rodríguez-Piñero

21.-Título del proyecto: "Estudio de las reformas estatutarias: los nuevos derechos estatutarios. Estado Social de las Autonomías y financiación autonómica".

Referencia: SEJ-4078.

Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Proyectos de Excelencia Investigadora (convocatoria 2008).

Entidades participantes: Universidad de Huelva, Universidad de Sevilla, Universidad de Málaga y Universidad de Cádiz

Duración, desde: 10-01-2009 hasta: 10-01-2012

Investigador responsable: Antonio José Sánchez Pino

Investigador: Miguel Rodríguez-Piñero

22.-Título: "Study to analyse and assess the practical implementation of Council Directive 91/383/EEC: safety and health at work of workers with a fixed-duration employment relationship or a temporary employment relationship"

Entidad financiadora: Comisión de las Comunidades Europeas

Entidades participantes: 8 Universidades e Institutos de investigación europeos

Duración, desde: 2006 hasta: 2007

Investigador responsable: Miguel Rodríguez-Piñero Royo

23.-Título: The impact of new forms of labour on industrial relations and The evolution of labour law in the European Union

Entidad financiadora: Comisión de las Comunidades Europeas

Entidades participantes: 15 Universidades e Institutos de investigación europeos

Duración, desde 2007 hasta: 2008

Investigador responsable: Ricardo Rodríguez Contreras

Investigador: Miguel Rodríguez-Piñero

24.-Título del proyecto: "The evolution of Labour Law in Europe 1992-2002"

Entidad financiadora: Dirección General V, Comisión Europea
Entidades participantes: 8 universidades europeas
Duración, desde: 2000 hasta: 2001
Investigador responsable: Silvana Sciarra
Investigador: Miguel Rodríguez-Piñero

25.-Título del proyecto: "El papel de las Comunidades Autónomas en el sistema de relaciones laborales europeo"

Entidad financiadora: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología
Entidades participantes: Universidades de Sevilla, Málaga y Huelva
Duración, desde: 2004 hasta: 2006
Investigador responsable: María Fernanda Fernández López
Investigador: Miguel Rodríguez-Piñero

26.-Título del proyecto: "La aplicación en España del Derecho Internacional y Comunitario de los derechos humanos"

Entidad financiadora: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología
Entidades participantes: Universidades Carlos III, Rey Juan Carlos y Huelva
Duración, desde: 2006 hasta: 2008
Investigador responsable: Fernando Mariño
Investigador: Miguel Rodríguez-Piñero

27.- Título del proyecto: La innovación en productos y la competitividad de las empresas: factores explicativos Entidad financiadora: : Programa Sectorial de promoción General del Conocimiento. PB-98-032 Duración, desde: 1999 hasta: 2002 Investigador responsable: Ramón Valle Cabrera

28.- Título del proyecto: La Empresa Pública Andaluza Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación Duración, desde: 1999 hasta: 2000 Investigador responsable: Ramón Valle Cabrera

29.-Título del proyecto: Información, entorno y cambio organizativo Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación Duración, desde: 2001 hasta: 2001 Investigador responsable: Francisco Carrasco Fenech . Investigador: Ramón Valle Cabrera.

30.- Título del proyecto: Información, entorno y cambio organizativo Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación Duración, desde: 2002 hasta: 2002 Investigador responsable: Francisco Carrasco Fenech . Investigador: Ramón Valle Cabrera.

31.- Título del proyecto: Efectos de las capacidades, las nuevas formas organizativas y la arquitectura de los recursos humanos en la innovación en productos y procesos

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y tecnología Duración, desde: 2004 hasta: 2006 Investigador responsable: Ramón Valle Cabrera

32.-Título del proyecto: Información, entorno y cambio organizativo Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación Duración, desde: Enero 2004 hasta: Diciembre 2004 Investigador responsable: Francisco Carrasco Fenech. Investigador: Ramón Valle Cabrera.

33.-Título del proyecto: Información, entorno y cambio organizativo Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación Duración, desde: Enero 2005 hasta: Diciembre 2005 Investigador responsable: Francisco Carrasco Fenech . Investigador: Ramón Valle Cabrera.

34.- Título del proyecto: Información, entorno y cambio organizativo Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación Duración, desde: Enero 2006 hasta: Diciembre 2006 Investigador responsable: Francisco Carrasco Fenech. Investigador: Ramón Valle Cabrera.

35.- Título del proyecto: Información, entorno y cambio organizativo Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Plan Andaluz de Investigación Duración, desde: 01/2006 hasta: 12/2007 Investigador responsable: Francisco Carrasco Fenech . Investigador: Ramón Valle Cabrera.

36.- Título del proyecto: Requerimientos organizativos para la innovación y creación de nuevos negocios Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia y tecnología Duración, desde: 10/2006 hasta: 09/2009 Investigador responsable: Ramón Valle Cabrera

37.- Título del proyecto: Efectos de las relaciones de empleo en la competitividad empresarial Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa. Proyectos de Investigación de Excelencia Duración, desde: 2007 hasta: 2009 Investigador responsable: Ramón Valle Cabrera

38.- Título del proyecto: Factores de éxito en redes inter-organizativas para la innovación Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia Duración, desde: 2011 hasta: 2013 Investigador responsable: Carmen Cabello medina. Investigador: Ramón Valle Cabrera.

39.- Título del proyecto: Modelo explicativo de las capacidades dinámicas: un enfoque de recursos humanos Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia Duración, desde: 2011 hasta: 2013 Investigador responsable: Alvaro Lopez Cabrales. Investigador: Ramón Valle Cabrera.

40.- Título del proyecto: Innovación del modelo de negocio en la industria vinícola española Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa. Proyectos de Investigación de Excelencia Duración, desde: 2011 hasta: 2013 Investigador responsable: Ana Pilar Pérez-Luño . Investigador: Ramón Valle Cabrera.

6.1. PROFESORADO Y OTROS RECURSOS HUMANOS

PROFESORADO

Categoría académica	Número de profesores/as	% Doctor	Experiencia docente (quinquennios reconocidos)	Experiencia investigador a (sexenios reconocidos)	Áreas o ámbitos de conocimiento
Catedrático Universidad	6	100 %	31	21	Organización de Empresas Derecho del Trabajo Psicología Social
Catedrático Escuela Universitaria	-	-	-	-	-
Titular Universidad	5	100 %	20	5	Organización de Empresas Derecho del Trabajo Psicología Social
Titular Escuela Universitaria	-	-	-	-	-
Profesor Asociado	1	100 %	-	-	Psicología Social
Contratado Doctor	2	100 %	-	-	Organización de Empresas
Ayudante Doctor	-	-	-	-	