

RESOLUCIÓN RECTORAL 202/2025, DE LA UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA POR LA QUE SE CREA LA BOLSA EXTRAORDINARIA DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS EN RÉGIMEN DE INTERINIDAD CORRESPONDIENTE A LA ESCALA ADMINISTRATIVA DE ESTA UNIVERSIDAD.

Vista la propuesta formulada por la Comisión de Valoración para la resolución de la convocatoria extraordinaria para la selección de aspirantes a desempeñar puestos de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios en régimen de interinidad correspondientes a la Escala Administrativa de esta Universidad (con funciones en la Oficina Europea de Coordinación de la Investigación para Andalucía a desarrollar preferentemente en la Sede Antonio Machado de Baeza), en Resolución Rectoral 111/2025, de 14 de mayo, y verificada la concurrencia de los requisitos exigidos en las bases de la convocatoria.

El Rector, en uso de las competencias que le están atribuidas en la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y en uso de las que tiene asignadas por el artículo 16 del Decreto Legislativo 2/2013, de 8 de enero, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Creación de la Universidad Internacional de Andalucía.

RESUELVE

Constituir la bolsa extraordinaria para la selección de aspirantes a desempeñar puestos de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios en régimen de interinidad correspondiente a la Escala Administrativa, con prestación de servicios en la Oficina Europea de Coordinación de la Investigación para Andalucía (OECIA), de esta Universidad, y que aparece como anexo a esta resolución.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse Recurso de reposición previo al contencioso-administrativo, con carácter potestativo, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, conforme a lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, según dispone el art. 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En Sevilla, a fecha a pie de firma

El Rector

José Ignacio García Pérez



Anexo

Nº de Orden	DNI	Apellidos	Nombre
1	Y*1**26**	Toscano	Maurizio
*2	*4*177***	Rodríguez-Pantoja De Ory	Francisco de Borja
*3	**3*4*18*	Luque Coca	José Manuel
*4	7**74***N	Medina Sánchez	Francisco Manuel
*5	****9459*	Oton Madrid	Salvador
*6	3***921**	Miravete Gracia	María
*7	7***306**	Muñoz Villalón	Fernando
*8	**5*1**4V	Pascual Vázquez	Marta
*9	**058***G	Soria Merino	Andrea
*10	7*1**70**	Fernández de Amo Manzano	Noemi
*11	**51*43**	García Valero	María
*12	**47**4*Z	Martínez Hernández	María
*13	*00****0T	Matos Gil	Antonio
*14	77*7**9**	Alcázar Anievas	Iván
*15	7****28*W	Caparrós Pérez	Ángel
*16	7****73*C	Mora Gutiérrez	Jabib
*17	**2*21*2*	Garmendia Alarcón	David
*18	***4*5*1Z	Lozano Navarro	María del Mar
*19	7*6***0*P	Navarro Egea	María Dolores
*20	7*6**7**K	Castro Pertíñez	Antonio
*21	7*8*1**1*	Crescentini Escudero	Andrea
*22	7*24**8**	Diosdado García	Carlos
*23	**86**9*T	Lorenzo Palomino	Manuel Ángel
*24	**52*50**	Nieto Ocaña	Fátima
*25	*7*95***H	Vila Nogueira	Pablo

* De conformidad con el apartado 4, Base Cuarta de la Convocatoria, se establece “Entrevista personal: hasta 20 puntos, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 10 puntos para continuar en el proceso de selección.”, por lo que los aspirantes quedarán sujetos al llamamiento para la realización de la entrevista personal arriba mencionada y a la indispensable superación de la misma para garantizar su permanencia en la Bolsa extraordinaria objeto de la Convocatoria.

