

Resolución 14/2025 de la Gerencia de la Universidad Internacional de Andalucía por la que se declara aprobada la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas al proceso selectivo para la creación de una bolsa extraordinaria para desempeñar puestos de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios en régimen de interinidad correspondiente a la escala de Gestión Universitaria de esta Universidad.

En cumplimiento de lo establecido en la base Quinta de la Resolución Rectoral 224/2025, de 24 de septiembre, por la que se aprueba una convocatoria urgente para la creación de una bolsa extraordinaria para la selección de aspirantes a desempeñar puestos de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios en régimen de interinidad correspondiente a la escala de Gestión Universitaria de esta Universidad,

RESUELVE:

Hacer pública la relación provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas a las referidas pruebas que se acompaña como Anexo I a la presente resolución.

Para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión en la relación de personas admitidas, las aspirantes dispondrán de un plazo de diez días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución. La subsanación se realizará **a través del mismo expediente de presentación de su solicitud inicial** de forma telemática **en la Sede Electrónica de la UNIA**.

Las aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanen la exclusión, justificando su derecho a estar incluidas en la relación de admitidas, serán definitivamente excluidas del proceso de selección.

La inclusión de las aspirantes en la relación de admitidas no supone, en ningún caso, el reconocimiento por parte de la universidad de que aquellas reúnen los requisitos exigidos para la formalización del correspondiente nombramiento.

Lo que se hace constar para que surta efectos donde proceda y conocimiento general.

En Sevilla, a pie de firma electrónica

La Gerente

Fdo.: Ana Belén Madera Molano



Anexo I

RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ASPIRANTES ADMITIDAS Y
EXCLUIDAS

PROCESO SELECTIVO BOLSA EXTRAORDINARIA

Resolución Rectoral 224/2025 (BOUNIA 18/2025 de 30/09/2025)

RELACIÓN DE ADMITIDAS

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI
BORRAS	MARTOS	CARMEN CRISTINA	*8*15**7*
GALLARDO	ZAFRA	MARIA DOLORES	5**3***3W
GARCÍA	NÚÑEZ	JOSUE NATANAEL	49****4*D
GARCÍA	ORTA	JUAN	***45**2P
GARRIDO	ARROYO	MARIA YOLANDA	*4***5*4Y
GONZÁLEZ	PRADO	LUCÍA	1*4***5*J
PUECH	ALGUACIL	JAVIER	*78*8*0**
SANTIAGO	CONDE	GEMA	**9*219**
VILA	NOGUEIRA	PABLO	*7*95***H

RELACIÓN DE EXCLUIDAS

APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	DNI	Motivos de exclusión	Méritos subsanales
ALCÁZAR	ANIEVAS	IVAN	77*7**9**		4
FERNÁNDEZ	CAMACHO	ELENA	*89**14**		3
GONZÁLEZ	GARRIDO	VANESSA	**9**8*6S		4
HENDERSON	MC CLINTIC	GRACE	*15***19*	1	2
MARÍN	NIEVES	MARIA DEL CARMEN	2***4**8A		2
MÁRQUEZ	MARTÍN	MARIA DOLORES	4*227****		4
RUEDA	PEÑA	FERNANDO	*734**8**		3
SUÁREZ	OLIVA	FERNANDO JOSÉ	44*0***4*	1	2



**Leyenda códigos de exclusión y méritos subsanables:**

- 1.- No aporta Currículo Vitae donde consten los méritos a valorar.
- 2.- Aportar la documentación acreditativa de los méritos que hayan sido o pudieran ser alegados en el CV presentado.
- 3.- Aportar documento de acreditación de idioma válido.
- 4.- Acreditar la experiencia laboral alegada en el CV mediante la aportación de Vida Laboral y documentación (Contratos de trabajo, Hojas de servicio, etc.).

