

	PLAN DE MEJORA
	Máster Universitario en Dirección y Gestión de Personas Universidad Internacional de Andalucía (UNIA)/Universidad de Huelva
Título	Dirección y Gestión de Personas
ID MINISTERIO	4316020
FECHA DE REVISIÓN	06/02/2024

Criterio 1: Información Pública disponible							
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
PROPIA UNIA1	Seguimiento de la Información publicada en web	Comisión de Garantía de Calidad UNIA/APC	Semestral	WEB Master en Dirección y Gestión de Personas	30/07/2024	Página web actualizada	
PROPIA UNIA2	Publicación del Plan de Mejora actualizado	Comisión de Garantía de Calidad UNIA/APC	Anual	WEB Master en Dirección y Gestión de Personas	30/07/2024	Página web actualizada	

Criterio 2. Sistema de Garantía de Calidad								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
PROPIA UNIA3	Acciones para mejorar la coordinación entre ambas universidades para el intercambio de información, de tasas e indicadores de resultados.	Área de Calidad UNIA y Universidad de Huelva	Curso 2023-2024	Reforzar las relaciones institucionales entre los vicerrectorados de ambas universidades y las áreas de calidad respectivas.	Disponibilidad de tasas e indicadores de la universidad contraparte en tiempo y forma	30/07/2024	SI/NO	
TÍTULO00	Planificación de las sesiones de Comisión de Garantía de Calidad.	Comisión de Garantía de Calidad	Curso 2023-2024	Gracias al nuevo Gestor Documental será posible la planificación de las acciones de la Comisión de Garantía de Calidad	Web y Gestor Documental	31/07/2024	SI/NO	
PROPIA UNIA4	Acciones para incrementar la participación de todos los	Área de Calidad UNIA	Curso 2023-2024	Nuevo sistema de recogida de información,	Aula virtual del Máster	30/10/2024	% de participación de	

Criterio 2. Sistema de Garantía de Calidad								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
	agentes implicados en las encuestas de satisfacción.	y Universidad de Huelva		que incluye acciones como la incorporación del enlace a las encuestas a través del aula virtual. También un proceso de sensibilización y fomento de la participación contando con la colaboración del profesorado.			los estudiantes en las encuestas de satisfacción % participación de profesores en las encuestas de satisfacción % participación de otros agentes en las encuestas de satisfacción	
PROPIA UNIA5	Contar con un procedimiento para la recogida de la satisfacción de los empleadores.	Centro de Apoyo a la Investigación UNIA		Dadas las dificultades para acceder a esta información, la UNIA ha puesto en marcha un observatorio de inserción laboral de los Másteres universitarios que coordina	Informe del Observatorio	31/07/2024	% respuestas de los empleadores	
TITULO	Adscripción al ámbito de conocimiento correspondiente conforme a lo establecido en el Real Decreto 822/2021 y actualización de las referencias a la normativa propia de cada universidad y a la legislación reguladora de las enseñanzas universitarias.	UNIA		Comunicado a ACCUA de la modificación no sustancial así como los ámbitos de conocimiento establecidos en el Anexo I del RD 822/2021				

Criterio 3. Diseño, Organización y Desarrollo del Programa Formativo								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
TITULO1	Mejorar el sistema de acogida de los estudiantes al inicio del máster	Comisión Académica	Curso 23/24	Planificar al inicio del curso una sesión de acogida	Publicación de la sesión de acogida con los contenidos en las redes sociales de	30/07/2024	Nivel de satisfacción	

Criterio 3. Diseño, Organización y Desarrollo del Programa Formativo								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
					las universidades implicadas. Elaboración y entrega de un dossier con fotografía y datos de los estudiantes para que se conozcan entre ellos desde comienzo del curso (al ser virtual es muy necesario). Se cuelga en la moddle.			
TITULO2	Intensificar el plan de acción tutorial de los TFM's	COA	Curso 23/24	Seguir mejorando el Taller formativo dotándolo de más contenido	Tasas de éxito del máster	31/07/24	Número de TFM's defendidos	
TITULO3	Incrementar el número de TFM's defendidos en la convocatoria I y II	Comisión académica	Curso 23/24	Asignación de tutores de TFM's en el primer trimestre del curso	Tasas de éxito del máster	31/07/2024	Número de TFM's defendidos	
TITULO4	Mejorar el procedimiento de asignación de prácticas	COA	Curso 23/24	Comenzar al inicio del curso la gestión de las prácticas por la demora que se produce con los procesos selectivos que las empresas demandan	Satisfacción de empleadores	31/07/2024		

Criterio 4. Profesorado								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
SEG1.R09	Ampliar la oferta de líneas de investigación y tutores	Comisión Académica	Curso 23/24	Ampliar el número de profesores tutores de TFM del ámbito profesional siempre que sean	Tasas de éxito	31/07/2024	Número de TFM's que se defienden con tutor del ámbito profesional	

Criterio 4. Profesorado								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
				doctores				

Criterio 5. Recursos y apoyo a la docencia								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador

Criterio 6. Resultados del aprendizaje								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador

Criterio 7. Orientación académica, orientación profesional y empleabilidad								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
TITULO5	Contar con egresados para la orientación profesional de los estudiantes	Comisión Académica	Curso 23/24	Incorporar en las sesiones síncronas de algunas asignaturas charlas de egresados explicando su experiencia profesional relacionada con la temática de la asignatura	Sesiones síncronas	31/07/2024	Nivel de satisfacción con los sistemas de orientación y acogida	
TITULO6	Facilitar y mejorar la inserción profesional de los estudiantes	Comisión académica	Curso 23/24	Gestionar prácticas curriculares de manera individualizada para aquellas personas que vivan geográficamente fuera del entorno de influencia del máster (Huelva-Sevilla)	ICARO	31/07/2024	Nivel de satisfacción con las prácticas	
PROPIA UNIA6	Seguimiento de la inserción profesional	Área de Calidad de la UNIA	Curso 24/25	Elaborar encuestas de forma	Informe del Observatorio	31/12/2024	% participación de egresados en	

Criterio 7. Orientación académica, orientación profesional y empleabilidad								
Código	Acción. Descripción de la propuesta	Responsable Ejecución	Período temporal	Acciones llevadas a cabo	Evidencias	Fecha de cierre	Indicador seguimiento	Valor del indicador
	de los egresados			sistematizada sobre la inserción profesional de los egresados			encuesta de opinión	

Códigos:

EN AZUL ACCIONES GENERALES DE UNIA

EN NEGRO ACCIONES PROPIAS DEL TITULO