



PLAN ESTRATÉGICO 2007-2009

INFORME FINAL
(MEMORIA DE SEGUIMIENTO 2009)

Vicerrectorado de Planificación y Calidad
Oficina del Plan Estratégico

Marzo, 2010

Contenido

1. Introducción.....	5
Cuestiones metodológicas.....	6
Plan Estratégico y Contrato Programa.....	7
2. Ejecución y eficacia del Plan	11
Grado de ejecución del Plan Estratégico	11
Grado de eficacia del Plan Estratégico.....	11
Grado de avance del Plan Estratégico.....	12
3. Situación por objetivos estratégicos	13
4. Situación por Líneas Estratégicas	15
5. Situación por acciones.....	20
6. Evaluación general del Plan Estratégico	21
7. Grado de implantación de la dirección estratégica.....	25
8. Alcance de la visión	28
9. Aprendizaje de la planificación y de la dirección estratégica.....	29

1. INTRODUCCIÓN

La *Memoria de Seguimiento 2009* que se presenta plasma el nivel de ejecución y desarrollo del Plan Estratégico 2007-2009 de la Universidad Internacional de Andalucía (UNIA). Se trata, por tanto, de la evaluación del trabajo realizado en el período de duración de un Plan Estratégico que comenzó a elaborarse al comienzo del curso académico 2005/2006 para alcanzar los siguientes objetivos:

- (i) Dar cumplimiento a lo previsto en el artículo 92 de la Ley Andaluza de Universidades, en el que se establece la obligatoriedad de elaborar planes estratégicos;
- (ii) Diseñar un modelo de gobierno eficaz, transparente y comprometido para prestar un mejor servicio al entorno, rendir cuentas a la sociedad y garantizar un mayor compromiso social;
- (iii) Dotar a la Universidad de un instrumento flexible de planificación, que le permita incorporar y actualizar los nuevos retos a los que se enfrenta esta Universidad pública, dentro del Sistema Universitario Español y andaluz.

El Plan Estratégico UNIA 2007-2009 fue aprobado en la Junta de Gobierno extraordinaria de 18 de abril de 2007, dando traslado del mismo al Patronato de la Universidad que lo refrenda el 12 de junio de 2007; el Protocolo de Seguimiento y Control que acompaña al Plan fue aprobado en la Junta de Gobierno de 17 de octubre de 2007.

Una vez transcurridos tres años de ejecución, y tras ser aprobadas las acciones correctoras propuestas en las *Memorias de Seguimiento 2007 y 2008*, en Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2008 y de 21 de abril de 2009, las líneas estratégicas han pasado a ser 49 y las acciones 167 frente a las 176 iniciales.

Las premisas de partida que se tienen en cuenta para llevar a cabo el seguimiento y evaluación del Plan Estratégico son las siguientes:

- El Plan Estratégico de la UNIA se desarrolla en *líneas estratégicas*, que son los proyectos base de cuyo desarrollo depende que se consigan los objetivos planteados para los tres años de su vigencia.
- Las líneas se asignaron a los *responsables* máximos de la dirección.
- Las líneas, desplegadas en *acciones*, requieren para su cumplimiento y avance de la realización, durante el plazo marcado, de las *actividades* necesarias para lograr que la estrategia se cumpla con efectividad.
- El desarrollo de las acciones depende en gran medida de la labor realizada por varios miembros del equipo de gobierno de *forma coordinada*, dada la transversalidad de muchos proyectos, así como de contar con la ayuda efectiva de las *unidades de apoyo* correspondientes.

Tras tres años de ejecución del Plan Estratégico, podemos afirmar que se ha avanzado en la implantación de la dirección estratégica, se ha asumido la responsabilidad de dirección y seguimiento de las distintas acciones, se ha implicado a las distintas áreas en la ejecución de dichas acciones y se han formalizado los Contratos Programas por Centros de Gastos.

Asimismo se ha facilitado la labor de seguimiento a la Oficina del Plan ya que las fichas de compromiso de cada una de las acciones han sido cumplimentadas de forma más detallada tanto por los responsables de líneas como por las respectivas áreas de apoyo.

CUESTIONES METODOLÓGICAS

La Oficina Técnica de Plan ha prestado asesoramiento a los coordinadores, especialmente en lo referido a resolver tanto cuestiones técnicas y metodológicas como en garantizar la elaboración de las fichas. Una vez completado este trabajo, la Oficina ha abordado el análisis pormenorizado de todo el material recopilado.

Hay que resaltar que a principio del año 2009 tuvieron lugar reuniones con los responsables de líneas para avanzar en la planificación de las actividades correspondientes a 2009 y que debido a los cambios que han tenido lugar en el equipo de gobierno, en el mes de octubre los nuevos responsables han sido informados y asesorados puntualmente del contenido del plan y de las líneas y acciones que les correspondían coordinar y ejecutar.

Con objeto de medir de forma objetiva el desarrollo del Plan Estratégico se han utilizado tres índices: el grado de avance, el grado de ejecución y el grado de eficacia.

GRADO DE AVANCE

Con el conocimiento exacto de los objetivos de cada proyecto y de las actuaciones realizadas en el período de los tres años transcurridos, se ha procedido a revisar los informes de seguimiento de cada actuación y a comprobar las pruebas documentales (evidencias ciertas) de que se dispone. Tras este análisis se han asignados los **grados de avance** de cada acción.

El grado de avance representa el nivel de ejecución de la acción y se mide en una escala de 1 a 5. La puntuación es asignada por la Oficina del Plan de acuerdo a las evidencias documentadas y recopiladas, teniendo en cuenta la siguiente escala:

- | | |
|---|--|
| 0 | No iniciada |
| 1 | En fase de análisis |
| 2 | Iniciada y con valor del indicador en progreso |
| 3 | Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador |
| 4 | Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado |
| 5 | Implantada con el valor del indicador conseguido |

En la Memoria también se aporta el grado de avance de cada línea y el grado de avance de cada objetivo, obtenidos a partir de las medias de los resultados de cada una de las acciones que se integran en ellos.

GRADO DE EJECUCIÓN

Al estar al final del período de vigencia del plan se ha procedido a calcular el **grado de ejecución** eliminando las acciones que se encuentran en estado de análisis (grado de avance 1), considerando que están sin ejecutar (son 7 en total las que se encuentran en este estado). El grado de ejecución, por tanto, se ha calculado con la suma de las acciones que están en proceso y las que están ejecutadas sobre el total de acciones. Consideramos que están en proceso las que han alcanzado grado de avance 2 y 3 y que están ejecutadas las que tienen grado de avance 4 y 5 (valores considerados óptimos).

En la Memoria también se aporta información sobre el grado de ejecución por líneas y objetivos, y del grado de ejecución del Plan Estratégico en su conjunto.

GRADO DE EFICACIA

Además, para hacer una evaluación final del plan se ha calculado el **grado de eficacia**, considerando que hemos obtenido el resultado deseado en cada acción si el grado de avance alcanzado es de 4 o 5, ya que no sólo las implantadas han conseguido el objetivo, también las que están muy avanzadas en su ejecución deben ser medidas como eficaces, teniendo en cuenta que son proyectos de más larga duración y que han alcanzado un valor óptimo en el período de implantación.

De esta forma el grado de eficacia se ha calculado por líneas, objetivos y para el Plan Estratégico en su conjunto, teniendo en cuenta la suma de las acciones con grado de avance 4 y 5 sobre el número total de acciones a ejecutar.

PLAN ESTRATÉGICO Y CONTRATO PROGRAMA

Es importante recordar también que el proceso de Planificación Estratégica llevado a cabo en la UNIA también está sujeto a los compromisos recogidos en los Contratos Programas suscritos con la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa. Es en este documento, en relación con la financiación vinculada a resultados de innovación, en el que la UNIA se compromete a cumplir con una serie de compromisos estratégicos entre los que se encuentra la implantación de un sistema de dirección estratégica con protocolos de seguimiento y control formalmente aprobados.

En la Memoria de Seguimiento 2009, como viene siendo habitual en los informes ya realizados, se presenta la información sobre los objetivos y compromisos adquiridos en el Contrato Programa 2009 y su relación con las acciones contempladas en el Plan Estratégico, con el fin de evidenciar las acciones prioritarias del Plan, que deben ser las vinculadas a la financiación que recibe la Universidad de acuerdo al cumplimiento del Contrato Programa (ver Tabla 1)

Tabla 1. Relación entre Contrato Programa CICE 2009 y Plan Estratégico UNIA

OBJETIVOS CONTRATO PROGRAMA	ACCIONES DEL PLAN ESTRATÉGICO	COORDI-NADOR
OBJETIVOS DE FORMACIÓN		
Plena implantación del sistema de innovación docente y digital	1.1.3 “Incrementar la utilización de las TIC en los posgrados”	VOA y EP
	3.1.1 “Potenciar el desarrollo de guías docentes siguiendo las directrices del EEES”	
	3.1.2 “Enfatizar la dimensión tutorial en el modelo de enseñanza-aprendizaje centrado en el estudiante”	
	3.2.1 “Impulsar la utilización de plataformas virtuales en las tareas docentes y tutoriales”	VI y TIC
	3.2.2 “Desarrollar un plan de formación en el uso de las TIC”	
	3.2.3. “Dar soporte al profesorado para la preparación de materiales y su utilización a través de la red”	
	LÍNEA 2.2 Potenciar el entorno virtual de aprendizaje	
Bilingüismo de los alumnos	3.1.5 “Fomentar el conocimiento de idiomas”	VOA y EP
Excelencia final del proceso formativo: .evidencias de las actuaciones realizadas para la mejora de la inserción laboral .eficiencia del proceso formativo	1.2.5 “Realizar un seguimiento de los egresados”	VOA y EP
	2.1.3 “Promover programas formativos que posibilite la incorporación al mercado laboral y la promoción profesional”	VEU y P
	1.4.1 “Elaborar reglamento de prácticas de alumnos”	VOA y EP
	1.4.2.”Potenciar la realización de prácticas de alumnos”	
	6.1.2. “Realizar un plan de prospectiva para diseñar un programa de prácticas de los alumnos”	DS
	6.1.3 “Establecer colaboraciones con los colegios profesionales de la Comunidad Autónoma”	
	6.1.4 “Fomentar los encuentros Universidad-empresa”	

Estudios de postgrado de calidad acreditada	1.2.3 “Implantar un sistema de garantía de calidad”	VOA y EP
	1.2.4 “Acreditar los títulos”	
OBJETIVOS DE INNOVACIÓN		
Implantación de las TIC's	13.1.2 “Desplegar la cobertura WiFi al conjunto de las instalaciones”	VI y TIC
	13.3.2 “Impulsar la administración electrónica”	
	12.4.6 “Desarrollar la administración electrónica”	Gerencia
Sistemas de gestión por procesos y competencias	11.2.2 “Llevar a cabo un inventario de procesos de gestión, identificando procesos claves y sus indicadores de actividad”	Gerencia
	12.2.4 “Elaborar el catálogo de competencias”	
Globalización de la actividad docente e investigadora	1.1.4 “Fomentar las relaciones con otras Universidades y entidades públicas y privadas para proyectos docentes”	VOA y EP
	8.2.4 “Promover la movilidad internacional y nacional”	VRI y C
Participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección		
COMPROMISOS		
Planificación Estratégica	15.2.1 “Establecer mecanismos de seguimiento y control del PE”	VP y C
Implantación de Contabilidad Financiera	12.4.4 “Implantar la contabilidad patrimonial”	Gerencia
Implantación de Contabilidad Analítica	12.4.5 “Ampliar el sistema informático de gestión económica”	Gerencia
Contratos Programas con Centros de Gasto		VP y C
Acuerdos y Convenios de Homologación del PAS	11.1.1 “Continuar los procesos de evaluación”	Gerencia y VP y C
	11.1.3. “Diseñar un plan de evaluación continua”	
	11.1.4 “Implantar planes de mejora derivados de los procesos de evaluación”	

	11.1.5 “Elaborar cartas de servicios”	
	11.2.2 “Llevar a cabo un inventario de procesos de gestión, identificando procesos claves y sus indicadores de actividad”	
	11.2.3. “Elaborar manual de procesos”	
	12.2.4 “Elaborar el catálogo de competencias”	
	9.2.3 “Mejorar la coordinación y comunicación entre áreas y unidades”	VI y TIC
Responsabilidad Social	Objetivo 5 “Desarrollar un política cultural activa y responsable con el entorno”	
	Objetivo 8 “Potenciar la internacionalización y el compromiso con la cooperación”	
	Objetivo 12 “Desarrollar una gestión eficiente, participativa y socialmente responsable”	
	Objetivo 14 “Construir el modelo de responsabilidad social”	

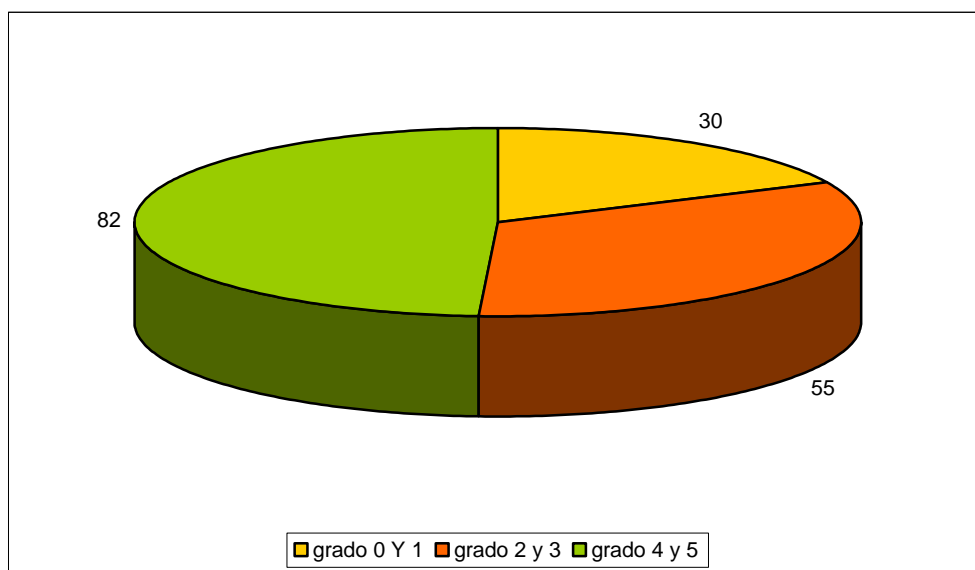
2. EJECUCIÓN Y EFICACIA DEL PLAN

GRADO DE EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

El *grado de ejecución* del Plan Estratégico, al finalizar el año 2009, ha alcanzado el valor medio de **82,04%**.

Esta valoración resulta del cálculo del número de acciones ejecutadas y en proceso (acciones con grado de avance entre 2 y 5) dividido entre el número total de acciones contempladas en el Plan al final del período (167). Hay que tener en cuenta que 23 acciones con grado de avance 0 y 7 en fase de análisis (grado de avance 1) son las que han quedado sin ejecutar, 17,96% de acciones del plan. En proceso de implantación se encuentran 55 (grado de avance 2 y 3) y las que podemos considerar ejecutadas son 82 (grado de avance 4 y 5), en la figura 1 se representan las acciones agrupadas por el grado de avance alcanzado al final de 2009.

Figura 1. Estado de ejecución del Plan Estratégico UNIA 2007-2009. Acciones agrupadas por grados de avance alcanzados al final de 2009



GRADO DE EFICACIA DEL PLAN ESTRATÉGICO

El *grado de eficacia* del Plan Estratégico, al finalizar el año 2009, se sitúa en un **49,10%**.

Se ha considerado la opción planteada como óptima a lo largo de los informes del plan, haber conseguido una puntuación en el grado de avance de cada acción de al menos 4. El plan, por tanto, ha conseguido la implantación del 49% de sus acciones en los tres años de vida, por lo que hay que considerar que se necesita aún más tiempo para

consolidar algunos proyectos que están en desarrollo y que deben seguir manteniéndose o replantearse en la nueva etapa de planificación.

GRADO DE AVANCE DEL PLAN ESTRATÉGICO

El *grado de avance* global del Plan Estratégico, al finalizar el año 2009, se sitúa en una puntuación de **3,13**. Para su cálculo se ha considerado la media aritmética de los valores alcanzados por las 167 acciones incluidas en el Plan.

3. SITUACIÓN POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Además de las cifras globales ofrecidas en el capítulo anterior sobre el grado de ejecución y eficacia del Plan Estratégico, es importante analizar *la ejecución, la eficacia y el grado de avance* para cada uno de los quince objetivos plasmados en el documento (Tabla 2).

Se han calculado resultados sobre el **grado de ejecución** en 2009, referido al número de acciones consideradas ejecutadas y en proceso en relación a las acciones totales de cada objetivo. El grado de ejecución medio de los objetivos del plan se sitúa en el 77,47 %, lo que nos indica que sólo un porcentaje bajo de acciones se han quedado sin ejecutar, al menos parcialmente. Podemos inferir que las acciones definidas en el Plan eran, en su mayoría, adecuadas para el objetivo en el que se insertaban.

Entre los objetivos que menor ejecución han tenido destaca el objetivo 10 “*Desarrollar un programa integral de atención a alumnos*” con un 45 %, y el objetivo 7 “*Contribuir al progreso del entorno*” con un 25%. Si bien es cierto que, en el primer caso, se han puesto ya los medios para planificar y ejecutar de acciones relacionadas con este objetivo, y en el segundo caso, se han puesto en marcha acciones complementarias a las desarrolladas en el objetivo 6, para impulsar proyectos de investigación con el entorno, y otras que a lo largo del período se han obviado por no ser realistas, como el hecho de optar por aprobar un plan propio de investigación y no por utilizar las convocatorias oficiales.

Por otra parte, el **grado de eficacia**, que nos aporta información sobre el porcentaje de implantación final en cada objetivo, ha alcanzado un nivel medio del 47,34 %. Además ningún objetivo supera el 63 %. Esto puede estar derivado del horizonte temporal del Plan, que sólo contemplaba tres años cuando el diseño llevado a cabo había sido, en gran medida, muy ambicioso. Es decir, a pesar de que se han iniciado muchas acciones, éstas no han podido concluirse en el horizonte temporal del Plan.

El **grado de avance** también nos da la lectura de que los objetivos se han ejecutado parcialmente, situándose para todos alrededor del valor medio de 3 en la escala definida de 1 a 5, salvo para los objetivos 7 y 10 antes mencionados. (Tabla 2).

Merece la pena destacar, en este apartado, los cuatro objetivos con mayor grado de avance que, además, se sitúan con una puntuación superior al 3,5. Estos objetivos son: el objetivo 12 “*Desarrollar una gestión eficiente, participativa y socialmente responsable*” (3,86); el objetivo 11 “*Desarrollar un sistema de calidad que integre la gestión por procesos y la política de prevención de riesgos laborales*” (3,63); el objetivo 14 “*Construir el modelo de responsabilidad social*” (3,62); y el objetivo 13 “*Adecuar y actualizar los sistemas de información y de las comunicaciones para el apoyo a la comunidad universitaria*” (3,75).

Tabla 2. Grado de ejecución, eficacia y avance por Objetivos Estratégicos

OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO		Grado de ejecución	Grado de eficacia	Grado de avance
1	Afianzar la presencia en el ámbito de las enseñanzas de posgrado	90,90	36,36	3,18
2	Dar respuesta a las necesidades formativas a lo largo de la vida	66,67	50	3
3	Desarrollar un modelo educativo flexible que favorezca una enseñanza de calidad y convergente con el EEES	83,3	58,33	3,33
4	Potenciar la investigación de calidad en las líneas y ámbitos geográficos y culturales	61,53	46,15	2,84
5	Desarrollar una política cultural activa y responsable	75	62,50	2,87
6	Consolidar la presencia y la integración de la Universidad en su entorno	77,77	44,44	2,66
7	Contribuir al progreso del entorno	25	25	1,5
8	Potenciar la internacionalización y el compromiso con la cooperación	80	33,33	2,66
9	Mejorar la comunicación y la imagen pública institucional	100	58	3,67
10	Desarrollar un programa integral de atención a alumnos	45,45	18,18	1,54
11	Desarrollar un sistema de calidad que integre la gestión por procesos y la política de prevención de riesgos laborales	90,90	45,45	3,63
12	Desarrollar una gestión eficiente, participativa y socialmente responsable	95,24	61,90	3,86
13	Adecuar y actualizar los sistemas de información y de las comunicaciones para el apoyo a la comunidad universitaria	100	58	3,75
14	Construir el modelo de responsabilidad social	87,50	62,50	3,62
15	Consolidar un modelo de gobierno eficaz, transparente y comprometido	83,33	50	3,33
	<i>Media de los objetivos del Plan</i>	<i>76,95</i>	<i>47,34</i>	<i>3,09</i>

4. SITUACIÓN POR LÍNEAS ESTRATÉGICAS

En este capítulo se presentan los resultados del análisis realizado por líneas estratégicas. En este caso se ha medido de nuevo el *grado de ejecución* y el *grado de eficacia*, según la definición indicada en la metodología. Se ofrece además el *grado de avance* de cada una de las líneas, que indica la media de las puntuaciones otorgadas a cada una de las acciones que integran dichas líneas, asignadas por la Oficina del Plan de acuerdo a las evidencias documentadas y recopiladas, teniendo en cuenta la siguiente escala:

- 6 No iniciada
- 7 En fase de análisis
- 8 Iniciada y con valor del indicador en progreso
- 9 Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
- 10 Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
- 11 Implantada con el valor del indicador conseguido

Hay que tener en cuenta que el *grado de ejecución* nos indica las acciones de cada línea que han sido totalmente implantadas o que tienen un grado muy avanzado en su ejecución y las que están en proceso (las que tienen grado de avance 2 y 3). El grado de eficacia nos indica el porcentaje de acciones que en cada línea han alcanzado el valor óptimo de ejecución (grado de avance 4 y 5).

El *grado de avance* (media del grado de avance de todas las acciones de cada línea) nos aporta información sobre la situación en que se encuentran las distintas líneas, como conjunto de todos los proyectos, dentro de la escala definida para medir los resultados del trabajo realizado.

Las líneas que no han sido iniciadas o han quedado en fase de análisis (11 tienen grados de avance entre 0 y 2) representan un 22,45% del total. El *grado de eficacia* en el conjunto de líneas se sitúa en el 30,61% (15 líneas tienen grado de avance superior a 4). No obstante la lectura horizontal de los distintos indicadores para cada línea es la que nos da la visión del estado en que se encuentra cada proyecto.

Podemos destacar, en la parte positiva, las 15 líneas que han alcanzado un grado de avance superior a 4 que son:

Línea estratégica	Grado de avance
<i>Avanzar hacia la gestión por procesos</i>	5
<i>Fomentar la utilización de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje</i>	5
<i>Mejorar la cualificación profesional del personal</i>	4,83
<i>Potenciar los servicios de apoyo destinados a la investigación</i>	4,75
<i>Mejorar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje</i>	4,6
<i>Actualizar los sistemas de comunicaciones y el procesamiento de la información</i>	4,5

<i>Potenciar el entorno virtual de aprendizaje</i>	4,3
<i>Adoptar medidas que afiancen un gobierno responsable</i>	4,3
<i>Crear redes para fortalecer el tejido cultural</i>	4,25
<i>Definir la política de posgrado</i>	4
<i>Adaptar la estructura organizativa a los objetivos estratégicos</i>	4
<i>Potenciar la captación de recursos y cofinanciación de actividades</i>	4
<i>Potenciar la política de becas</i>	4
<i>Establecer medidas para impulsar la utilización de software libre</i>	4
<i>Desarrollar el proyecto de responsabilidad social</i>	4

Por otra parte, en el lado menos positivo, hay 7 líneas estratégicas que solo han conseguido alcanzar valores de grado de avance inferiores a 1 punto. Estas líneas son las siguientes:

Línea estratégica	Grado de avance
<i>Impulsar publicaciones que refuercen los procesos de enseñanza-aprendizaje</i>	0
<i>Potenciar los centros de apoyo a la docencia y la investigación (CAEDER y CAEI)</i>	0
<i>Observar y estudiar el entorno cultural</i>	0
<i>Establecer alianzas para potenciar el intercambio de conocimiento y experiencias con su entorno</i>	0
<i>Diseñar estrategias de cooperación cultural</i>	0,5
<i>Diseñar un plan de captación de alumnos</i>	0,5
<i>Desarrollar un plan de Relaciones Institucionales</i>	0,66

Tabla 3. Grado de ejecución, grado de avance y grado de eficacia por Líneas Estratégicas

LÍNEA ESTRATÉGICAS		GRADO DE EJECUCIÓN	GRADO DE AVANCE	GRADO DE EFICACIA
1.1.	Definir la política de posgrado	100	4	50
1.2.	Impulsar mecanismos de mejora de la calidad de los estudios de posgrado	100	3,2	40
1.4.	Incardinar la oferta de posgrado en el ámbito empresarial	50	1,5	0
2.1.	Desarrollar una programación académica ágil y adaptada a las nuevas demandas	33,33	1,3	0
2.2.	Potenciar el entorno virtual de aprendizaje	100	4,67	100
3.1.	Adecuar las enseñanzas las exigencias del EEES	80	2,2	20
3.2.	Fomentar la utilización de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje	100	5	100
3.3.	Mejorar la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje	100	4,6	100
3.4.	Impulsar publicaciones que refuercen los procesos de enseñanza-aprendizaje	0	0	0
4.1.	Incentivar la realización de proyectos de investigación vinculados con las líneas y ámbitos geográficos y culturales preferentes	75	2,5	25
4.2.	Facilitar la participación de los alumnos de posgrado en proyectos de investigación	50	1,5	0
4.3.	Potenciar el papel de la Universidad como espacio de encuentro de investigadores	50	2,5	50
4.4.	Potenciar los servicios de apoyo destinados a la investigación	100	4,75	100
4.5.	Potenciar los centros de apoyo a la docencia y la investigación (CAEDER y CAEI)	0	0	0
5.1.	Observar y estudiar el entorno cultural	0	0	0
5.2.	Crear redes para fortalecer el tejido cultural	100	4,25	100
5.3.	Poner en valor el patrimonio cultural	100	3	50
6.1.	Establecer un marco de relaciones con empresas e instituciones del entorno que favorezca la actividad	100	3,6	60
6.2.	Potenciar la captación de recursos y cofinanciación de actividades	100	4	100
6.3.	Desarrollar un plan de Relaciones Institucionales	33,33	0,66	0
7.1.	Establecer alianzas para potenciar el intercambio de conocimiento y experiencias con su entorno	0	0	0

7.2.	Impulsar proyectos de investigación aplicada	50	3	50
8.1.	Fomentar la internacionalización y la cooperación solidaria para el desarrollo	88.9	3,11	44,44
8.2.	Internacionalizar los programas de posgrado	100	2,75	25
8.3.	Diseñar estrategias de cooperación cultural	0	0,5	0
9.1.	Desarrollar un plan de comunicación	100	3,80	40
9.2.	Mejorar la comunicación interna	100	3,33	66,66
9.3.	Potenciar la comunicación externa para garantizar la eficacia de la difusión de la información y de la imagen institucional	75	3'75	75
10.1.	Diseñar un plan de captación de alumnos	16.6	0,5	0
10.2.	Impulsar la orientación del alumnado y el seguimiento de los egresados	50	1	0
10.3.	Potenciar la política de becas	100	4	66,66
11.1.	Fomentar la cultura de calidad y la mejora continua	100	3,6	40
11.2.	Avanzar hacia la gestión por procesos	100	5	100
11.3.	Desarrollar una política global de prevención de riesgos laborales	66,66	2,3	0
12.1.	Adaptar la gestión a las exigencias del EEES	100	3,3	33,33
12.2.	Mejorar la cualificación profesional del personal	100	4,83	100
12.3.	Adaptar la estructura organizativa a los objetivos estratégicos	100	4	66,66
12.4.	Adoptar medidas para mejorar la eficacia de la gestión	100	3,66	50
12.5.	Contribuir al desarrollo personal socialmente responsable	66.66	2,66	33,33
13.1.	Actualizar los sistemas de comunicaciones y el procesamiento de la información	100	4,5	100
13.2.	Homogeneizar los sistemas de información	100	3	50
13.3.	Incorporar las TIC en todos los procesos de gestión	100	3	0
13.4.	Establecer medidas para impulsar la utilización de software libre	100	4	66,66
13.5.	Desarrollar las actuaciones del documento de seguridad que aseguren el cumplimiento de la LOPD	100	3	0
14.1.	Desarrollar el proyecto de responsabilidad social	100	4	50
14.2.	Activar el pensamiento crítico	80	3,2	60

14.3.	Potenciar y difundir la sostenibilidad como principio básico de la institución	80	3,6	80
15.1.	Adoptar medidas que afiancen un gobierno responsable	100	4,3	66,66
15.2.	Avanzar en el sistema de dirección estratégica	66.66	2,3	33,33

5. SITUACIÓN POR ACCIONES

Se ofrece también el *grado de avance* de cada acción, de acuerdo a la escala de 0 a 5 comentada en el capítulo anterior. Para establecer la puntuación final se ha tenido en cuenta el período en el que se tiene que realizar cada acción (uno, dos o tres años), el objetivo planteado para dicho período, el esfuerzo e importancia de las actividades realizadas con respecto a todas las planificadas y el valor conseguido, en su caso, en el indicador con respecto al valor final planteado.

Del total de las acciones 44 han obtenido valor 5 (26,35%), 38 con valor 4 (22,75%), 40 con valor 3 (23,95%), 15 con valor 2 (8,98%), 7 con valor 1 (4,19%), 23 con valor cero (13,77%).

En el Anexo 1 se presenta el resultado para cada una de las acciones en informes individualizados. En estos informes se recogen las referencias del objetivo estratégico y la línea a la que pertenece la acción, así como responsable/s, plazos, las actuaciones propuestas por los coordinadores y su seguimiento y, por último, el resultado del análisis realizado por la Oficina Técnica que se recoge en el grado de avance.

6. EVALUACIÓN GENERAL DEL PLAN ESTRATÉGICO

El análisis de los grados de avance nos permite resaltar las acciones que están implantadas y las que están muy avanzadas en su ejecución, que son las que han conseguido resultados óptimos y deseados de la planificación y, por tanto, miden el grado la eficacia del plan.

Las acciones que han conseguido un grado de avance 3 y 2, son las que tienen un grado de implantación parcial, si bien unidas a las anteriores consiguen que el plan se esté ejecutando en más de un 80% en los tres años que ha tenido para su desarrollo, teniendo en cuenta que el primer año fue de planificación y difusión y es en 2008 cuando se pone en marcha la dirección de los proyectos y la implicación de las áreas de apoyo.

Las acciones con grado de avance 0 y las que están en fase de análisis son las que muestran el porcentaje de ineficacia de la planificación, deben ser analizadas para estudiar las causas de incumplimiento, ya que este análisis nos dará idea del grado de acierto o error sobre la planificación realizada.

En este apartado se hace una relación de los proyectos que a nivel de línea o acción se han ejecutado eficazmente así como los que no han conseguido implantarse. También se hace una valoración de los proyectos, que están desarrollándose con niveles favorables o con actuaciones incipientes y de los que se aconseja su continuidad.

Líneas y/o acciones en las que se ha avanzado eficientemente, las totalmente implantadas o muy avanzadas en su ejecución (grado de avance 5 y 4):

- ❑ Establecer formalmente las **líneas temáticas preferentes** de la UNIA.
- ❑ Fomentar las **relaciones con otras Universidades** para el desarrollo de proyectos docentes
- ❑ Establecer **criterios de calidad** para evaluar las nuevas propuestas de estudios así como impulsar el estudio de egresados y aprobar medidas de aseguramiento de la calidad, ya que se han aprobado los sistemas de garantía de calidad de los posgrados, se han rediseñado los procesos de evaluación de la docencia y de los servicios y se ha potenciado la participación del alumnado en la evaluación de los programas.
- ❑ Fomentar los **encuentros Universidad-empresa**, las **colaboraciones con las empresas ubicadas en los parques tecnológicos del entorno de la Universidad e instituciones de fomento y las colaboraciones con los colegios profesionales.**
- ❑ Potenciar la **captación de recursos y cofinanciación de actividades**, destacando el convenio con Cajasol.
- ❑ Potenciar la **política de becas**: se ha creado la unidad y se ha reformulado la política de becas y ayudas con la normativa aprobada en Consejo de gobierno, así como se han impulsado los convenios de colaboración.
- ❑ Elaborar el **Plan de cooperación** e intensificar la participación en asociaciones, redes y foros.
- ❑ **Impulsar el Grupo de Universidades iberoamericanas la Rábida.**

- ❑ **Crear Foros internacionales**, conseguido con la creación y desarrollo de la Cátedra UNESCO de Derechos Humanos e interculturalidad.
- ❑ **Colaborar con el entorno en proyectos culturales de interés** y editar **publicaciones relacionadas con la actividad cultural**, acción en la que ha sido determinante la participación activa de la Universidad en el proyecto Atalaya
- ❑ Consolidar **nuevas vías de colaboración en el proyecto arte y pensamiento**.
- ❑ Potenciar el **entorno virtual de aprendizaje**, desarrollando nuevas metodologías y contextos innovadores de enseñanza-aprendizaje e impulsando la formación e-learning, poniendo a disposición de profesores un aula de formación, documentación y herramientas para que puedan hacer uso de ellas en el campus virtual de la UNIA.
- ❑ **Fomentar la utilización de las TICs en el proceso de enseñanza-aprendizaje**: plataforma virtual de aprendizaje para las labores docentes y tutoriales tanto para los programas virtuales como presenciales.
- ❑ **Aprobar un plan propio de investigación**.
- ❑ Organizar **workshops y conferencias en las líneas preferentes de formación**.
- ❑ **Potenciar los servicios de apoyo a la investigación**: publicaciones, aumentar recursos electrónicos, acceso remoto y las mejoras sustanciales en la Biblioteca de la Universidad, son resultados positivos a tener en cuenta en el objetivo de incentivar proyectos de investigación.
- ❑ **Crear aulas de estudio permanente**: Aula de Sostenibilidad, Espacio-Red de Prácticas y Cultural Digitales y Aula de Patrimonio.
- ❑ **Rediseñar la marca gráfica** para modernizar la imagen de la Universidad y significar los cambios institucionales de los últimos años.
- ❑ **Impulsar la comunicación de los órganos de gobierno y mejorar la comunicación entre áreas**
- ❑ **Reforzar las relaciones con los medios de comunicación**.
- ❑ **Actualizar los sistemas de comunicaciones**, contando con cobertura WIFI en todas las sedes
- ❑ **Impulsar la utilización de software libre**.
- ❑ **Avanzar hacia la gestión por procesos**, cumpliendo todas las etapas hasta llegar a contar con el manual de procesos claves de gestión.
- ❑ **Elaborar cartas de servicios**, publicando la resolución en el BOJA y el contenido de todas en la web.
- ❑ Fomentar el **conocimiento de idiomas en el PAS**.
- ❑ Mejorar la **cualificación profesional del personal**, a través del plan de formación publicado, la definición y evaluación de competencias, los planes de desarrollo y la evaluación continua que permite a la comisión de formación creada proponer mejoras y diseñar nuevas acciones formativas.
- ❑ **Adaptar la estructura organizativa a los objetivos estratégicos**, a través de las revisiones anuales de la relación de puestos de trabajo y cumplimiento de las medidas adoptadas en materia de provisión de plazas y promoción profesional.
- ❑ Implantar la **contabilidad patrimonial**: se presentó en 2008 el primer balance y cuenta de resultados.
- ❑ Llevar a cabo **planes de renovación de instalaciones y equipamiento**, potenciando las compras centralizadas.
- ❑ Adaptar el **programa de acción social**.

- ❑ Definir el compromiso social y elaborar la **memoria de responsabilidad social**, tras un proceso de reflexión, formación y sensibilización, tanto para toda la comunidad universitaria como para los grupos de interés de la Universidad.
- ❑ **Potenciar la sostenibilidad** como principio básico de la institución, tanto en la programación académica como en la gestión.
- ❑ Establecer mecanismos de **seguimiento y control del plan**, dando cumplimiento al Protocolo aprobado y publicando los informes de evaluación en la web.
- ❑ Elaborar las **memorias académicas** de la Universidad.

Líneas y/o acciones que no se han iniciado o están en fase de análisis, de las hay que reconsiderar su continuidad para el próximo plan, teniendo en cuenta que algunas son ineludibles y otras pueden no haber sido realistas en el proceso de planificación inicial:

- ❑ Desarrollar un **plan de relaciones institucionales y un plan de patrocinio y mecenazgo**.
- ❑ Realizar estudios para conocer las **necesidades formativas del entorno y desarrollar una programación académica adaptada a las nuevas demandas** para acercarla a sectores estratégicos y para que faciliten en mayor medida la inserción laboral y la promoción profesional.
- ❑ Impulsar **publicaciones que refuercen los procesos de enseñanza-aprendizaje**.
- ❑ **Observar y estudiar el entorno cultural** (a nivel de línea).
- ❑ **Diseñar estrategias de cooperación cultural** (a nivel de línea).
- ❑ Respaldar los **compromisos internacionales de la Agenda 21**.
- ❑ Desarrollar un **cuadro de mando institucional**
- ❑ Contribuir a la configuración del **Espacio Iberoamericano de Educación Superior**.
- ❑ Elaborar el **reglamento de prácticas de alumnos**.
- ❑ Diseñar un plan de **captación de alumnos** (a nivel de línea), se ha empezado a participar en foros de estudiantes.
- ❑ Impulsar la creación de una **red de egresados**
- ❑ **Participar en convocatorias oficiales de proyectos de investigación**
- ❑ **Crear redes temáticas en las líneas preferentes de investigación**
- ❑ **Potenciar el intercambio de conocimiento con el entorno y fomentar los contratos de investigación con empresas**
- ❑ Potenciar los **centros de apoyo a la docencia y la investigación**.
- ❑ Desarrollar los **planes de emergencia**.
- ❑ Facilitar la formación y **participación en acciones de cooperación al PAS**.

Resto de **proyectos que se han iniciado con grado de avance incipiente o medio (grado 2 y 3)** y que se deben seguir desarrollando:

- ❑ **Incardinar la oferta de posgrado en el ámbito empresarial** para impulsar la realización de prácticas de los alumnos.
- ❑ **Adecuar las enseñanzas a las exigencias del EEES** y seguir fomentando la utilización de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje. Se requiere seguir apoyando el desarrollo de guías docentes para todos los programas por

materias/signaturas, promover los programas de movilidad de alumnos y profesores, fomentar el conocimiento de idiomas, impulsar la implantación de nuevas metodologías docentes y el uso de herramientas digitales.

- ❑ Impulsar la **orientación del alumnado**.
- ❑ **Internacionalizar los programas de posgrado**, potenciando proyectos interuniversitarios con Universidades de ámbito internacional.
- ❑ Elaborar el **plan institucional de calidad**, desarrollando los sistemas de garantía de calidad de los programas académicos y el plan de calidad para la mejora de la calidad de los servicios de gestión.
- ❑ Implantar el **plan de comunicación** que se está elaborando, servirá para visualizar en su conjunto las acciones que en esta materia estamos realizando, poder evaluarlas e introducir las mejoras necesarias.
- ❑ **Incentivar los proyectos de investigación**, facilitando la movilidad de investigadores, será posible con las convocatorias del plan propio aprobado.
- ❑ Diseñar y desarrollar un **sistema de información** es un proyecto pendiente que tiene su repercusión en la gestión y en la evaluación y rendición de cuentas que debe hacer la Universidad ante la sociedad y ante la administración financiadora. Sin sistema de información no se podrá avanzar en el sistema de dirección estratégica y para ello se requiere dotación de personal y recursos, asignación de responsabilidades y máxima coordinación.
- ❑ Continuar con el **proyecto de responsabilidad social** requiere aprobar el plan de acción así como poner en marcha campañas de sensibilización en las áreas que se definan como prioritarias, poniéndolo en relación con el proyecto arte y pensamiento.
- ❑ Adaptar las **normativas** una vez aprobados los Estatutos.
- ❑ Continuar el desarrollo del **sistema de prevención de riesgos laborales**
- ❑ Desarrollar la **política de personal**: carrera profesional, gestión por competencias, evaluación del desempeño, conciliación
- ❑ Potenciar el proyecto de **administración electrónica**.
- ❑ Implantar **aplicación de gestión académica única**
- ❑ Implantar la **contabilidad analítica**.

7. GRADO DE IMPLANTACIÓN DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

Una vez aprobado el Plan Estratégico y su protocolo de seguimiento, se asignaron responsabilidades de dirección y coordinación de proyectos a nivel de línea. A partir de la primera memoria de seguimiento, que se realizó a principios del año 2008, los responsables: Rector, Secretaria General, Vicerrectores/as, Directores/a de sede y Gerente, asumieron la responsabilidad de rendir cuentas de cada una de las acciones de sus respectivas líneas, planificar las actuaciones que cada año tenían que proponer para desarrollar estas acciones, documentar los seguimientos semestrales y anuales que se han realizado, coordinar con las áreas implicadas el trabajo de las actuaciones a realizar cada año e implicar a sus responsables en la consecución de los objetivos planteados.

La Memoria de Seguimiento del año 2007, primer año de aprobación e implantación, recogía como prioridad inmediata (Capítulo 5) el necesario esfuerzo de los coordinadores por impulsar la actividad, entonces pendiente, de implicar en su ejecución a las unidades de apoyo asignadas (en dicho informe y sucesivos se ha acompañado la relación de acciones correspondientes a cada área de administración y servicios, ver anexo 2). Al final del período podemos afirmar que las áreas han estado implicadas en el desarrollo de las acciones que les han sido asignadas.

El Plan Estratégico está organizado en torno a una serie de proyectos transversales para cuyo desarrollo se plantearon distintas acciones, recogidas en objetivos y líneas diferentes, que se complementan y cuya responsabilidad recae en distintas personas. Estas interrelaciones entre las acciones del Plan hace imprescindible la correcta y permanente colaboración entre todos los coordinadores que lideran los proyectos., sin embargo el análisis de algunas líneas y acciones concretas y las acciones correctoras que se han aprobado a lo largo del período demuestran que la visión de transversalidad entre objetivos líneas y acciones no se ha asumido plenamente.

Al ser la filosofía del plan su revisión continua, se han llevado a cabo los informes semestrales y las memorias anuales que han sido informadas puntualmente al Consejo de gobierno y aprobadas las acciones correctoras, planteadas y discutidas por los distintos responsables, a fin de redistribuir responsabilidades y evitar solapamientos o duplicidades. Los informes de seguimiento semestrales y las memorias anuales han sido publicadas en la Web.

Se han mantenido el plan a nivel de acciones, siendo la planificación anual de actuaciones de cada una de ellas la que ha permitido la flexibilidad y adaptación a los cambios normativos y circunstancias del entorno.

El Plan Estratégico ha sido referente en todos los proyectos y planes que han ido desarrollándose, tales como demuestran los planes y normativas aprobados en consejo de gobierno en los que se hace referencia como justificación a objetivo, línea y/o acción al que dan cumplimiento.

La implicación del personal de administración y servicios comenzó con el documento que se firmó en julio de 2007 por todo el personal de administración y servicios manifestando el compromiso con los objetivos del Plan Estratégico.

El grado de conocimiento del plan, una vez difundido y puesto en marcha, se pudo conocer a través del cuestionario de autoevaluación que se pasó a todo el personal de administración y servicios una vez definida la competencia de *identidad colectiva*. El proyecto de gestión por competencias, que comenzó con la elaboración del catálogo de competencias genéricas, se basó para la definición de éstas en los valores que se establecían en la visión del plan, así quedaron definidas 5 competencias entre las que se encuentra la identidad colectiva, cuya definición es “*adaptación e integración en la Universidad, asimilando su misión y su visión y comprometiéndose con sus objetivos estratégicos*”.

La autoevaluación que realizó cada persona, sobre el nivel en que se situaba con respecto a los diferentes grados de conocimiento e implicación con el Plan Estratégico de la Universidad en los que se situaron los niveles requeridos por cada puesto de trabajo de la competencia identidad colectiva, dio como resultado:

No conoce la misión, visión y los objetivos del Plan Estratégico	38
Conoce la misión y visión y los objetivos definidos en el Plan Estratégico	41
Orienta su comportamiento y su actividad a los objetivos estratégicos	30
Profundiza y desarrolla en la práctica los objetivos estratégicos aportando soluciones y propuestas acordes con ellos	14
Genera en su entorno y en su actividad cotidiana compromiso y adhesión a la Universidad y a sus objetivos	15

138 personas han sido evaluadas; se realizó en febrero de 2008 y se ha pasado el cuestionario a las personas que se han incorporado una vez transcurridos 6 meses

Una vez evaluadas las competencias existentes y puestas en relación con el nivel requerido, como primera acción del plan de desarrollo para la competencia de identidad colectiva, se impartió en noviembre de 2008 un curso virtual sobre calidad y Plan Estratégico en el que participaron y obtuvieron la calificación de aptos 75 personas. De esta forma al 54% del PAS se le amplió y reforzó el conocimiento sobre planificación estratégica y sobre el contenido del plan de la Universidad.

En la encuesta que se realizó al PAS en febrero de 2009 el resultado de la pregunta *¿conoce los valores, misión y política global de la Universidad?* se situó en la media de 4,09 en la escala 1 a 5 (un 4% de la muestra se encontraba en los valores 1 y 2 de la escala), frente a los resultados de la encuesta realizada en febrero de 2006 que la media se situó en 2,39 (en dicha fecha no existía Plan Estratégico).

También la gestión por procesos en los servicios ha significado un paso más en el despliegue del plan ya que para la elaboración de los procesos y concretamente en la

ficha en la que se desarrollan los indicadores propuestos por las áreas se incluye la mención expresa del objetivo/línea/acción del plan con el que el objetivo e indicador del proceso se relaciona.

La dificultad mayor encontrada para avanzar en la dirección estratégica se encuentra en no contar con un **sistema de información** que permita contar con indicadores reales, cuantificables y medibles, que conformen el cuadro de mando institucional, facilite la medición de resultados de los indicadores de los procesos, de las cartas de servicio, de los resultados clave de la institución y de la eficacia del propio Plan Estratégico. Por ello la línea estratégica planteada de *avanzar en el sistema de dirección estratégica* ha obtenido un grado de avance de 2,3, ya que si bien el seguimiento ha sido continuo, cumpliéndose fielmente el protocolo aprobado junto con el Plan Estratégico, la Universidad no ha implantado un sistema de información.

Por último hay que destacar que la planificación estratégica de la Universidad Internacional de Andalucía ha sido considerada buena práctica en el **Observatorio de Buenas Prácticas** en dirección y gestión universitaria TELESCOPI de la cátedra UNESCO de dirección universitaria de la UPC.

8. ALCANCE DE LA VISIÓN

El análisis de coherencia realizado antes de finalizar la elaboración del plan entre la visión y los objetivos estratégicos lo hemos considerado para conseguir aproximarnos a tener valores sobre el grado en que hemos conseguido alcanzar *aquello que queríamos ser*.

El grado de avance de cada aspecto de la visión: la media de los grados de avance alcanzados por las acciones correspondientes a los objetivos relacionados

El grado de eficacia alcanzado para cada aspecto de la visión: el número de acciones ejecutadas del total de estos objetivos.

VISIÓN /objetivos	Grado de avance (Media)	Grado de eficacia %
<i>Universidad para la formación de posgrado y las nuevas tecnologías (obj. 1,2,3,4,7,8,10,13)</i>	2,7	40
<i>Universidad de la Cooperación para la sostenibilidad (obj.1,4,7,8)</i>	2,7	37,21
<i>Universidad para la cultura y el pensamiento innovador (obj.5)</i>	2,87	62,5
<i>Universidad para el progreso de su entorno (obj. 1,5,6,7,9 y 14)</i>	3,1	50
<i>Universidad flexible, dinámica, ágil y oportuna (obj.1,2,11,12,13,15)</i>	3,5	50

9. APRENDIZAJE DE LA PLANIFICACIÓN Y DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA

El Plan Estratégico se concibió como una herramienta flexible, sometido a revisión continua, y dinámico (sus actuaciones se planificaron anualmente). Se planteó, por tanto, para tres años. La institución debe responder a los cambios del sistema de educación superior y responder con agilidad a la sociedad a la que sirve, por lo que planificar a más largo plazo se planteó que sería un obstáculo para adaptarse a un proceso de permanente cambio.

En este momento, se hace preciso acometer el proceso de revisión en profundidad del actual plan, teniendo en cuenta las circunstancias en las que el sistema universitario se encuentra y la propia institución y así abordar la elaboración de las nuevas estrategias.

Partiendo de la experiencia acumulada en estos tres años, de los objetivos planteados, del nivel de ejecución de los mismos y de la situación del entorno se abre el proceso de planificación para los años venideros.

En el año 2009, el equipo responsable en la UNIA de la dirección estratégica mantuvo unas jornadas de reflexión para analizar los resultados de la ejecución del plan, hacer un análisis de la metodología seguida, de elaboración y seguimiento, así como para diseñar el nuevo modelo de planificación para los próximos años. Entre los documentos presentados y desarrollados en las sesiones de trabajo se encuentran las conclusiones de puntos fuertes y débiles sobre metodología seguida, resultados para la institución y las primeras propuestas planteadas para el nuevo Plan Estratégico.

De estas jornadas de reflexión, celebradas en Baeza, y de las conclusiones derivadas de esta Memoria, se pueden extraer una serie de puntos a tener en cuenta para la elaboración del nuevo Plan.

Estas recomendaciones son las siguientes:

- ✓ Los Vicerrectores/as, Directores/a de sede y Gerente deben **liderar el proceso** desde su inicio, ya que han sido los responsables de la ejecución del plan (coordinadores/as actuales de las líneas estratégicas).
- ✓ El Rector será el responsable de la comisión de planificación, no asumiendo la labor directa de elaboración de propuestas ni posterior coordinación directa de proyectos.
- ✓ La elaboración y posterior ejecución del plan debe ser un **trabajo colectivo**, aprovechando la experiencia acumulada tanto por la Oficina del Plan como por los coordinadores de las líneas estratégicas.
- ✓ Debemos potenciar la **participación del PAS** en el proceso de elaboración, y dar cabida también a una representación del **alumnado** y del **profesorado**. Se deben favorecer los espacios de discusión.

- ✓ Se debe dar mayor **flexibilidad** al Plan, para que el plan de actuación anual no quede encorsetado por definiciones hechas al inicio y para que se fomente la planificación a corto plazo.
- ✓ El plan se podría desarrollar en **dos niveles**: objetivos y líneas estratégicas, estas últimas incluirían las metas para el horizonte temporal del Plan, así como sus indicadores de medida.
- ✓ Las acciones que haya que realizar para alcanzar las metas propuestas en cada línea estratégica se planificarán cada año, por lo que cada coordinador presentará un **plan de acción anual**
- ✓ El Plan debe seguir sirviendo de **impulso para la actividad**, no olvidando a la hora de planificar y definir la misión los signos de identidad de la Universidad
- ✓ Importancia de la **evaluación continua** que vaya aparejada de toma de decisiones y discusión de resultados. Para ello se debe facilitar el trabajo de seguimiento y mediciones.
- ✓ Será conveniente designar **responsabilidades** y competencias directas sobre las líneas estratégicas, aunque los proyectos sean transversales las líneas quedarán bajo la responsabilidad de un solo coordinador.
- ✓ La **vigencia temporal** debe ampliarse, para dotar de un margen temporal más adecuado para desarrollar los proyectos. Una vez definido el horizonte, debemos ser realistas a la hora de plantear proyectos y objetivos.
- ✓ Será conveniente adecuar la **estructura de gobierno y de personal** a las directrices del nuevo Plan, y conocer el coste de ejecución de las acciones previstas.



ANEXO 1

Objetivo	1	AFIANZAR LA PRESENCIA EN EL ÁMBITO DE LAS ENSEÑANZAS DE POSGRADO
Línea	1.1	DEFINIR LA POLÍTICA DE POSGRADO

Acción 1.1.1 Identificar líneas temáticas preferentes

Responsables
VOAEP

Plazo: 2007
2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Aprobar las líneas temáticas preferentes

Seguimiento:

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2008, se establecen las siguientes líneas: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, Salud, Medio Ambiente y Sostenibilidad, Derechos Humanos y Desarrollo, Relaciones Internacionales y Cooperación; y Patrimonio.

2008

Actuación:

Promover la organización de posgrados en las cuatro líneas de actuación marcadas en el objetivo, y potenciar los ya existentes en estas líneas

Seguimiento:

Se están programando posgrados en las líneas citadas, en la propuesta de posgrados oficiales para 2009/2010, más del 50% de los másteres están encuadrados en estas líneas y a final de año se comprobará el número total de posgrados (incluidos los propios) que se estén desarrollando en ellas. En la propuesta enviada a la CICE 2009-2010 los posgrados se encuadran en estas líneas. Se puede comprobar que un 44,7% de los títulos propios programados para el curso 2008/2009 se encuentran dentro de las líneas aprobadas

2008

Actuación:

Transformar en oficiales los propios que estuvieran encuadrados en las líneas

Seguimiento:

Se han transformado los programas de doctorado estructurado según el Real Decreto 778/1998 de Derecho y Medio Ambiente y Geología y gestión ambiental de los recursos minerales que se vienen impartiendo en colaboración con la Universidad de Huelva. Igualmente se ha transformado el título propio de Relaciones Internacionales: Mediterráneo y Mundo Árabe, Iberoamérica y Europa en máster oficial.

2009

Actuación:

Transformar en oficiales los propios que estuvieran encuadrados en las líneas

Seguimiento:

Continuando con la línea iniciada en años anteriores, para la programación de máster oficiales del curso 2010-2011, se ha ampliado la oferta con cuatro máster más, todos ellos encuadrados dentro de las líneas estratégica de la UNIA. De los cuatro programas incorporados, tres son coordinados por la UNIA y el restante por la Universidad de Huelva. Por otro lado, tres de ellos son de nueva creación y uno corresponde a la transformación del Programa de Doctorado (RD 778/98) sobre Género que se venía impartiendo en colaboración con la Universidad de Jaén. Se ha incorporado un programa sobre Patrimonio Musical, organizado en colaboración con la Universidad de Granada, por lo que se atiende a la línea estratégica de patrimonio.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 1.1.2 **Experimentar y evaluar modelos de adaptación al EEES**

Responsables
VOAEP

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Promover el aprendizaje personal del alumnado y aumento del uso de las tutorías

Seguimiento:

el 1 de octubre de 2008 el Consejo de gobierno aprobó el plan de innovación docente y digital, el cual se está aplicando plenamente a 3 de los 4 programas oficiales que coordina la UNIA en el curso 2008/2009. Concretamente los alumnos tienen a su disposición en el campus virtual las guías correspondientes y herramientas y material que fomentan el aprendizaje: temario completo, actividades dinamizadas y evaluadas por el tutor, foros colectivos de consultas, mensajería personal y chats. Se puede comprobar esta información en la memoria del contrato programa 2008

2008

Actuación:

Exigencia de todos los posgrados se programen en créditos europeos

Seguimiento:

En el año 2007 se inició la modificación de la Normativa de Estudios Propios. En la misma se contempla la necesidad de que las nuevas propuestas de estudios propios de postgrado estén estructuradas en créditos ECTS. Está normativa es de aplicación a partir de su aprobación en el 2008 y de obligado cumplimiento para todos los programas a partir del curso 2008/2009. Todos los posgrados se están programando en créditos europeos, según Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de enero de 2009 por el que se aprueba la Normativa de Títulos Propios de Postgrado

2009

Actuación:

Exigencia de todos los posgrados se programen en créditos europeos

Seguimiento:

En el curso 2009/2010 la totalidad de los programas de estudios de posgrado (100%), tanto oficiales como propios están organizadas en créditos ECTS. Igualmente para dicho curso se está requiriendo la publicación de las correspondientes Guías Docentes

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 1.1.3 Incrementar la utilización de las TIC en los posgrados

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
VOAEP VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007	<p>Actuación: Fomentar la docencia virtual en los programas de posgrados</p>	<p>Seguimiento: Según informe del contrato programa los posgrados con docencia virtual (18) representan más del 25 % de los créditos impartidos , por lo que para 2007 queda cumplido el objetivo de utilización de TIC</p>
2008	<p>Actuación: Incluir en las propuestas de renovación de estudios de posgrados propios y en las nuevas propuestas de estudios oficiales un mínimo de carga docente virtual.</p>	<p>Seguimiento: En la Normativa de Títulos Propios, aprobada el 27/01/2009, se contempla la necesidad de que al menos 50% de la docencia se imparta en la modalidad virtual en todas las programaciones de titulaciones propios de postgrado a partir del curso 2009/2010. La memoria del contrato programa 2008 indica que el 75% de posgrados oficiales coordinados por la UNIA(3 de 4) tienen implantado el sistema de innovavión docente (los 3 impartidos de forma virtual), no obstante el 100% de estas acciones formativas de posgrado hacen uso de las TICs(campus virtual), tanto los 3 virtuales como el presencial.</p>
2009	<p>Actuación: Incrementar el uso de las herramientas del campus virtual en los posgrados presenciales</p>	<p>Seguimiento: Se siguen desarrollando los posgrados presenciales introduciendo algunas de las herramientas del campus virtual. Así mismo, como mínimo, en todos los programas de postgrado, tanto oficiales como propios, que contemplan en su organización Memoria o Trabajo Final (es el caso de todos los máster y de algunos expertos), se contempla su desarrollo de forma virtual. En el cursos 2009/2010 del total de asignaturas ofertadas por la UNIA en las enseñanzas oficales que coordina el 70,97% cumple los requisitos de utilización de las TIC , según informe del contrato programa 2009. Para el curso 2010/2011, los másteres oficiales cuentan con una media del 40% de enseñanza virtual.</p>

Grado de avance 3 Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción

1.1.4

Fomentar las relaciones con otras universidades y entidades públicas y privadas para el desarrollo de proyectos docentes

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Promover convenio con universidades e instituciones para realizar programas de posgrados

Seguimiento:

Según memoria 2007 del contrato programa , en la que se relacionan los convenios, el número conseguido supera el objetivo marcado sobre acuerdos de colaboración, en el que se establecía 6 convenios con universidades andaluzas : hemos conseguido 10

2008

Actuación:

Promover que los posgrados sean interuniversitarios y/o apoyados por otras instituciones

Seguimiento:

Los programas de posgrados oficiales se vienen desarrollando en colaboración con otras universidades andaluzas. En el curso 2008/2009 para el 46'15 % de los títulos propios se han suscrito convenios.

2008

Actuación:

Promover programas académicos con las universidades andaluzas

Seguimiento:

Todos los programas oficiales se están desarrollando con convenio con las otras universidades andaluzas, se han suscrito en 2008 7 convenios para los POP que se están impartiendo y 8 compromisos para celebrar programas oficiales de posgrado para el curso 2009/2010, además de 3 convenios para otras actividades académicas

2009

Actuación:

Incrementar los programas académicos con las universidades andaluzas

Seguimiento:

La programación de Máster oficiales para el año 2010/2011 la constituyen 19 programas, para todos ellos hay suscrito el correspondiente Convenio o Acuerdo. En el informe del contrato programa 2009 se encuentra la relación de convenios firmados en el 2009 para programas interuniversitarios de posgrado, se cumple el compromiso establecido en el Contrato Programa para el 2009 de suscribir al menos 19 acuerdos con universidades andaluzas. Se han incorporado las Universidades de Almería, Granada y Jaén. .

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Línea	1.2	IMPULSAR MECANISMOS DE MEJORA DE LA ALIDAD DE LOS ESTUDIOS DE POSGRADO
Acción	1.2.1	Realizar estudios conducentes a conocer las necesidades formativas del ámbito de actuación de la Universidad

Responsables

VOAEP

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Las áreas propuestas para promover programas destinados a profesionales son las de salud y sostenibilidad

Seguimiento:

Se han propuesto y aprobados en COA un Máster sobre Gestión del Agua, un experto en Gestión de Laboratorios Clínicos y un programa oficial en Diagnóstico y terapia de enfermedades raras. Durante el 2008 se han realizado gestiones con la Consejería de Salud para atender demandas puntuales en los profesionales de Salud, estando previsto para el 2009 que dichas gestiones tengan como resultado actuaciones académicas concretas.

2009

Actuación:

Promover programas en las áreas detectadas como prioritarias: salud , sostenibilidad y de Patrimonio

Seguimiento:

Se han incorporado dentro de los programas de máster oficiales uno en Patrimonio Musical, otro sobre Agricultura, Ganadería y Silvicultura Ecológicas, otro en Género, Feminismo y Ciudadanía y uno último sobre Comunicación y Desarrollo. Por otro lado, dentro de las programaciones de estudios propios de posgrado se han incorporado un máster sobre Gestión y Planificación de I+D+i y un curso de experto sobre Gestión de Proyectos Internacionales de i+D+i. Igualmente se ha continuado con una segunda edición del curso de experto sobre Gestión de Laboratorios Clínicos y se han organizados, en colaboración con el Colegio de Abogados de Andalucía, un máster y siete cursos de experto sobre temas jurídicos, destinado a profesionales de la abogacía

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción

1.2.2

Establecer criterios de calidad para evaluar la aprobación de un proyecto nuevo

Responsables

VOAEP
VPC

Plazo: 2007

2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Determinar la idoneidad y nivel de calidad científica de los promotores de estudios oficiales de postgrado y obtener un informe confidencial del contenido por expertos.

Seguimiento:

Exigencia del curriculum científico y su evaluación, al menos, al director y/o coordinadores de los módulos. No existe evidencia de que se analicen en COA, no obstante se han determinado los criterios de calidad y aprobado el documento en diciembre de 2008

2008

Actuación:

Consensuar con Vicerrectora de Planificación y Calidad criterios para evaluar las propuestas

Seguimiento:

Se ha discutido en COA el documento de criterios de calidad para la aprobación de cursos de formación complementaria y estudios de posgrado, que fue aprobado en consejo de gobierno el 16 de diciembre de 2008

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción 1.2.3 Implantar un sistema de garantía de calidad

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
VOAEP VPC

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elaborar modelo de sistema de Garantía de Calidad homogéneo para todas las titulaciones y aprobación por Junta de Gobierno

Seguimiento:

En Junta de Gobierno de 18 de diciembre de 2007 se aprobó el Sistema de Garantía de Calidad para los POP. Es el sistema que se ha incluido en todas la propuestas de titulaciones de posgrado que se enviaron a verificar

2008

Actuación:

Implantar Sistema de Garantía de Calidad aprobado en Junta de Gobierno en todas las enseñanzas de posgrado

Seguimiento:

Se está exigiendo en todas las propuestas de estudios oficiales y, para los estudios propios se generalizará su implementación para el curso 2009/2010, una vez aprobado el SGC de títulos propios en consejo de gobierno de 4 de noviembre de 2008 que se ha enviado a la AGAE para que su acreditación.

2009

Actuación:

Implantar Sistema de Garantía de Calidad aprobado en Junta de Gobierno en todas las enseñanzas de posgrado

Seguimiento:

Se están creando las comisiones de calidad en los programas de posgrado tal como indica el SGC aprobado. El objetivo del contrato programa 2009 es el de conseguir que el 100% de títulos propios tengan implantados el SGC

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción 1.2.4 **Acreditar los títulos**

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
VOAEP VPC

Plazo: 2008
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008	Actuación: Proponer la acreditación en la ANECA de los estudios de postgrado oficiales	Seguimiento: Los posgrados 2008-2009 han sido evaluados positivamente por la AGAE, y los 2009-2010 están en fase de verificación y aprobación por la ANECA. Este año comienza el proceso de acreditación solicitado por la AGAE
2008	Actuación: Conseguir evaluación favorable por la AGAE del 50% de los títulos propios del curso 2008/2009 (objetivo contrato programa)	Seguimiento: el 29 de diciembre se realizó consulta escrita a la AGAE para aclarar los términos del proceso de evaluación a poner en marcha y estamos a la espera de obtener respuesta del protocolo de actuación para proceder a someter a evaluación a la relación de títulos propios del curso 2008/2009, esta información se refleja en la memoria contrato programa 2008
2009	Actuación: obtener información favorable de la AGAE del 50% de los títulos propios de posgrado	Seguimiento: el proceso de evaluación de la AGAE no lo han iniciado
2009	Actuación: Verificar en la ANECA de los estudios de postgrado oficiales	Seguimiento: Siguiendo las Instrucciones del Consejo de Universidades, la totalidad de los estudios de posgrado oficiales se han sometido al proceso de Verificación por parte de la ANECA. A finales del 2009, se han recibido tres informes, dos de ellos favorables y el tercero se encuentra en proceso de alegaciones. Del resto de solicitudes enviadas se está a la espera de recibir los informes correspondientes.
2009	Actuación: Acreditar los títulos oficiales	Seguimiento: la UNIA participa en el grupo de trabajo que coordina la AGAE para definir los criterios e información de seguimiento para la acreditación de los posgrados que se imparten en las universidades anadaluzas

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 1.2.5 Realizar un seguimiento de los egresados

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
VPC

Plazo: 2008
2009

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Desarrollar un programa de encuestas para el seguimiento de los alumnos que terminen los estudios de posgrado, según protocolo de seguimiento presentado a Junta de Gobierno y a la Consejería en la Memoria Contrato Programa 2007

Seguimiento:

Al objeto de conocer la situación laboral de nuestros egresados, tanto de titulaciones oficiales como propias, se ha realizado, a finales del 2008, una encuesta cuyos resultados están pendientes de ser evaluados. Esta información está disponible en el área de planificación y calidad

2008

Actuación:

Desarrollar plan de actuación para la mejora de la inserción laboral

Seguimiento:

En la memoria del contrato programa 2007 se presentó un plan de actuación para la mejora de la inserción laboral del que se han realizado las actuaciones descritas en la memoria del contrato programa 2008: prácticas de alumnos, colaboraciones con colegios profesionales, programas formativos para la promoción profesional, encuentros universidad empresa.

2009

Actuación:

Mostrar evidencias de las actuaciones realizadas para la mejora de la inserción laboral

Seguimiento:

Se ha presentado informe de egresados por el Vicerrectorado de Planificación al Consejo de Gobierno, tras haber sido analizadas las encuestas recibidas. En la memoria del contrato programa 2009 se detallan las actuaciones realizadas para la mejora de la inserción laboral

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Línea 1.4 INCARDINAR LA OFERTA DE POSGRADO EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL

Acción 1.4.1 Elaborar un reglamento de prácticas de alumnos

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
COA

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Aprobar el reglamento

Seguimiento:

A finales del 2009 se ha dotado una plaza de Director de Secretariado para el tema de Alumnos dependiente del Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Posgrado. Dicha plaza tiene entre sus competencias la planificación y desarrollo de las prácticas en empresas por parte de nuestros estudiantes, para lo cual se están realizando los contactos necesarios para establecer una red de empresas colaboradoras con este objetivo. Igualmente se está elaborando el borrador de reglamento para proceder a su estudio y aprobación por el Consejo de Gobierno.

Grado de avance	1	En fase de análisis
-----------------	---	---------------------

Acción 1.4.2 Potenciar la realización de prácticas de alumnos

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
DS

Plazo: 2008

2009

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Conseguir que el 50% de alumnos de posgrado hagan prácticas en empresas

Seguimiento:

En el diseño de todas las nuevas programaciones que por los objetivos del título lo permitan, se está contemplando la posibilidad de un doble perfil, académico/investigador y profesional. En este caso, se contempla la opción de la realización de prácticas laborales por parte de los estudiantes. En 2009 para alumnos de 4 master y 2 expertos se ha conseguido hacer convenios con empresas e instituciones y que aumenten las oportunidades de prácticas para alumnos de otros master (el programa de prácticas comenzó para el master de geología)

2009

Actuación:

Iniciar una campaña de visitas a las empresas y organismos públicos para establecer los convenios correspondientes a las prácticas en empresas.

Seguimiento:

Se ha producido incremento de prácticas de alumnos, la relación se explica por los Directores de Sedes en sus correspondientes acciones, ya que es por parte de las Sedes donde se están realizando gestiones.

2009

Actuación:

Establecer un número de créditos en los programas de postgrado para desarrollar prácticas en empresas. Desarrollar un programa de convenios con las empresas correspondientes.

Seguimiento:

En todas aquellas programaciones que tengan un perfil profesional se contempla la posibilidad de sustituir el período de investigación por la realización de prácticas en empresas.

Grado de avance

2

Iniciada y con valor del indicador en progreso

Objetivo	2	DAR RESPUESTA A LAS NECESIDADES FORMATIVAS A LO LARGO DE LA VIDA
Línea	2.1	DESARROLLAR UNA PROGRAMACIÓN ACADÉMICA ÁGIL Y ADAPTADA A LAS NUEVAS DEMANDAS
Acción	2.1.1	Revisar estudios de prospectiva existentes sobre ámbitos y áreas de interés formativo

Responsables

VEUP VOAEP

Plazo: 2007
 Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Encargo y realización de estudio de demanda de formación complementaria para programar nuestra oferta

Seguimiento:

2009

Actuación:

Aplicación de los resultados del estudio en la programación de los cursos de formación complementaria

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Acción	2.1.2	Realizar una oferta complementaria para graduados y posgraduados orientada hacia sectores estratégicos
---------------	--------------	---

Responsables
VEUP VOAEP

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Tener en cuenta las líneas temáticas aprobadas en la realización de cursos de formación complementaria

Seguimiento:

Informe de la actividad de CFC realizada clasificada por líneas/ área a final de año

2009

Actuación:

Análisis de la programación de los cursos de verano de años anteriores para mejorar programación anual

Seguimiento:

teniendo en cuenta los datos sobre la oferta y la demanda de instituciones, empresas, alumnos, profesores de las sedes académicas se han programado las actividades académicas del año en curso.

2009

Actuación:

Estudio de la oferta de formación complementaria 2008 identificando sectores de profesionales que han asistido

Seguimiento:

Grado de avance	1	En fase de análisis
------------------------	---	---------------------

Acción	2.1.3 Promover programas formativos que posibiliten la incorporación al mercado laboral y la promoción profesional.
---------------	--

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
VEUP VOAEP

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008	<p>Actuación: organización de actividades para fomento de la promoción profesional y formación permanente del personal de instituciones y empresas</p>	<p>Seguimiento: se han organizado cursos y expertos, a demanda de instituciones que han visto la necesidad de formar a sus profesionales: evaluación de programas de cooperación a profesionales de ONG y formación para cargos electos y personal técnico de los gobiernos locales, en materia de cooperación, a petición del Fondo Andaluz de Municipios</p>
2009	<p>Actuación: Elaborar una programación formativa de acuerdo al estudio realizado</p>	<p>Seguimiento: teniendo en cuenta el estudio sobre los egresados en la UNIA, tras la encuesta realizada a los egresados del período 2006 al 2008, se extraen como conclusiones que el 62,15% trabajaba al cursar los estudios, que a un 70% le ha servido para insertarse laboralmente, que un 79% tiene categoría profesional igual o superior al nivel de sus estudios de posgrado. Por todo ello se puede deducir que la oferta de posgrado está orientada a la incorporación al mercado de trabajo (un 11,43% encontró trabajo tras la realización de sus estudios en la UNIA) y/o a la promoción profesional. En la memoria del contrato programa 2009 se relacionan las acciones realizadas para fomentar la cultura emprendedora entre los alumnos y los convenios con instituciones y empresas para la mejora laboral, acciones realizadas desde las distintas sedes.</p>
2009	<p>Actuación: Encargar la elaboración de un estudio que contemple las necesidades actuales del entorno empresarial</p>	<p>Seguimiento:</p>

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Línea	2.2	POTENCIAR EL ENTORNO VIRTUAL DE APRENDIZAJE
-------	-----	---

Acción 2.2.1 Desarrollar nuevas metodologías y contextos innovadores de enseñanza-aprendizaje

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elaboración y aprobación de una propuesta para incorporar servicios Web2.0 para docencia

Seguimiento:

En la Junta de Gobierno de 18 de diciembre de 2007 se aprobó la incorporación de los servicios web2.0 en la UNIA

2007

Actuación:

Comenzar a utilizar wikis en los posgrados

Seguimiento:

En 13 posgrados existe la posibilidad de utilizar wikis

2008

Actuación:

Preparar y aprobar, si procede, una convocatoria para la preparación de materiales de acuerdo a las especificaciones del OpenCourseWare

Seguimiento:

En Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2008 se aprobó la propuesta de convocatoria de ayudas para la publicación de asignaturas en el OCW de la UNIA. Se colgó del Tablón de anuncios en nuestra Web el 30 de mayo, con fecha de finalización de plazo el 5 de julio. Se publicó la resolución de la convocatoria el 30 julio de 2008, en la web de la universidad: <http://www.unia.es/content/view/545/505/1/1/>. Resultaron seleccionadas 10 asignaturas. En la actualidad se está procediendo a la maquetación para su publicación en el primer semestre de 2009. Se ha instalado ya el software Educommons necesario para el proyecto (<http://ocw.unia.es/sobre-ocw-unia>)

2008

Actuación:

Incorporación de la UNIA al consorcio OpenCourseWare de UNIVERSIA

Seguimiento:

Firma del acuerdo con UNIVERSIA. Aparece la Universidad en el listado de UNIVERSIA como participante en el consorcio: <http://ocw.universia.net/es/instituciones-integrantes-iberoamericanas-opencourseware.php#andalucia>

2008

Actuación:

Promover la utilización de herramientas de aprendizaje colaborativo y grupal basadas en tecnologías de la web 2.0 (wikis, foros, ...)

Seguimiento:

(a los profesores de dos cursos de experto universitarios se les ha impartido formación sobre la utilización de estas herramientas, 39 profesores-informe de julio). En el Aula de profesores se ha incorporado un módulo con explicaciones detalladas del uso de estas herramientas. En la dirección <http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=65> está el listado de los cursos sobre utilización del Campus Virtual. En la actualidad hay matriculados en estos cursos entre 230 y 370 profesores, dependiendo del curso. (la información consta en el área de innovación docente)

2008

Actuación:

Definición de metodologías innovadoras de comunicación, seguimiento y tutorización de los alumnos utilizando herramientas integradas en el campus virtual

Seguimiento:

En el Aula Virtual de Profesores se proporciona el procedimiento para los docentes donde figura el mínimo exigible de comunicaciones de seguimientos (grupales o individuales) a lo largo de cada curso, así como pautas para las respuestas a las consultas de los alumnos. En el módulo Módulo Ayuda técnica para el uso del Campus Virtual (III). Gestión de Herramientas de Comunicación, Seguimiento y Calificación (<http://cintaf.unia.es/course/info.php?id=414>) hay matriculados 251 profesores (31/diciembre/2008). En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación.

2008

Actuación:

Promover la utilización de actividades y herramientas de carácter interactivo que promuevan el aprendizaje autónomo del alumno (cuestionarios, Scorm...)

Seguimiento:

Se han insertados 22 cuestionarios interactivos, utilizado Scorm y tareas correspondientes a los posgrados durante el primer semestre de 2008 (informe julio 2008). Consultar a Chema o María sobre el total de cuestionarios activos ahora.

2009

Actuación:

Publicar al menos 10 asignaturas (OpenCourseWare). Cualquier profesor con docencia en la UNIA puede presentar asignaturas a la convocatoria. Entre las presentadas se seleccionarán 10.,

Seguimiento:

Comprobar la publicación en www.unia.es/ocw (al final del periodo). Se está haciendo la maquetación de las 10 asignaturas. Todas las asignaturas estarán en <http://ocw.unia.es>. En la web ocw.unia.es están todas las asignaturas publicadas. Ya se han hecho dos convocatorias (2008 y 2009). Se puede ver el detalle de asignaturas en cada una de las áreas.

2009

Actuación:

Celebración del encuentro Universidad Expandida /Espacio-Red de Prácticas y Culturas Digitales): integración de las prácticas y culturas digitales en los procesos de enseñanza aprendizaje. Alfabetización para la e-universidad

Seguimiento:

Se ha programado ya el encuentro "Universidad expandida" que se ha celebrado en La Rábida los días 14, 15 y 16 de septiembre. (<http://practicadigitales.unia.es/encuentro-universidad/abierto-el-plazo-de-inscripcion-para-el-encuentro-universidad-expandida.html>). En diciembre se ha celebrado el workshop Universidad Expandida en Baeza, los días 14, 15 y 16. Toda la documentación de estas actividades está en pdc.unia.es.

2009

Actuación:

Convocatoria de proyectos e-universidad (para su presentación en el encuentro)

Seguimiento:

Para el encuentro Universidad expandida (del nodo e-universidad), se ha hecho una convocatoria de proyectos de innovación docente (<http://practicadigitales.unia.es/e-universidad/convocatoria.html>). El plazo de finalización de presentación de proyectos fue el 20 de julio. Ya se han presentado más de diez proyectos distintos de varios países. Finalmente se seleccionaron 18 proyectos en esta convocatoria, que fueron presentados en el Taller de sep de La Rábida. Toda la documentación de estos proyectos está publicada y es accesible en: <http://practicadigitales.unia.es/encuentro-universidad/memoria-del-encuentro-universidad-expandida.html>

2009

Actuación:

Taller para el diseño de un prototipo de universidad del futuro (Espacio-Red de Prácticas y Culturas Digitales)

Seguimiento:

Se programó para los días 14, 15 y 16 de diciembre. Esta actividad se desarrolló en Baeza en las fechas previstas. El listado de participantes y el detalle de la actividad están en: <http://practicadigitales.unia.es/workshop-universidad-expandida/workshop-universidad-expandida.html>

2009

Actuación:

Actividad nodo Territorio (Espacio-Red), en la que se desarrollen proyectos por parte de alumnos

Seguimiento:

Se celebró el Ciclo de conferencias y taller "La ciudad híbrida", en Sevilla, desde el 3 al 7 de mayo (<http://practicadigitales.unia.es/ciudad-hibrida/la-ciudad-hibrida.-visualizacion-urbana-y-mapeo-colaborativo.html>). Se han publicado en la web del proyecto los trabajos que desarrollaron los asistentes al taller (<http://practicadigitales.unia.es/ciudad-hibrida/auzoaren-usoa/-palomas-del-barrio.html>). En la web pcd.unia.es está también toda la información de las conferencias impartidas y del taller.

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 2.2.2 Impulsar la formación e-learning

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Potenciar incorporación de los posgrados semipresenciales en el Campus Virtual

Seguimiento:

En la Memoria del Contrato-Programa se relacionan los programas que tienen enseñanza virtual. Se ha conseguido que el 36% de los programas semipresenciales tengan al menos un módulo de enseñanza virtual

2008

Actuación:

Creación de un Aula Virtual para profesores como lugar de asesoramiento en el uso de recursos TICs

Seguimiento:

Dentro del Plan de Formación de Tutores, se ha creado El Aula de Profesores, como un espacio formativo virtual dentro del Campus Virtual de la UNIA; a la vez se ha creado un Taller Virtual, donde los alumnos tienen un rol de profesores y pueden poner en práctica los conocimientos adquiridos en el Aula. En mayo se ha iniciado la I Edición de forma experimental para algunos cursos de la sede de Málaga, en agosto-septiembre se está extendiendo el alcance a los profesores de los cursos semipresenciales en todas las sedes. En definitiva, todos los profesores tendrán acceso a distintos módulos del Aula Virtual, dependiendo del perfil (elaborador de materiales, tutor, etc). El aula de formación de docentes, consta en la actualidad de 13 módulos distintos (<http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=65>). En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación.

2008

Actuación:

Apoyo para la realización, de materiales, guías didácticas y otros recursos que faciliten la formación e-learning y el aprendizaje autónomo

Seguimiento:

A través del Campus Virtual se puede comprobar que gran parte de los cursos virtuales de 2007-2008 y, previsiblemente, la totalidad de todos los cursos 2008-2009 incorporan guías didácticas a nivel de programa, módulo y/o asignatura. En el 2008 se elaboró la guía tipo para posgrados, disponible en el Aula de docentes. En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación: están elaboradas las guías docentes de los 3 programas oficiales virtuales coordinados por la UNIA (3 de los 4 programas oficiales coordinados por la UNIA del curso 2008/2009)

2008

Actuación:

Incorporación de los postgrados semipresenciales en el campus virtual.

Seguimiento:

En CampusVirtual.unia.es se comprueba que los posgrados presenciales hacen uso del campus virtual, bien como complemento a la formación presencial a lo largo de todo el programa, bien para la impartición de determinados módulo. En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación. 20 programas de posgrado presenciales utilizan el campus virtual para poner a disposición de los alumnos materiales. Comparando con el año anterior y sin tener en cuenta cuantos posgrados se imparten, representa un aumento con respecto al número del año anterior del 54% (de 13 programas se pasa a 20 que utilizan el campus virtual)

2009

Actuación:

Asesoramiento a docentes en el desarrollo de los posgrados, de forma asíncrona y mantener tutorías a través de internet para profesores (mediante adobe connect) desde el área de Innovación Docente.

Seguimiento:

En el aula de profesores se han abierto foros para tutorías, que son atendidas desde el área de innovación docente y digital. Se han ampliado todos los cursos de formación destinados a docentes. Además, desde todos los cursos (posgrados, formación permanente, CAV) se tiene acceso a las tutorías y consultas con el área de innovación docente, cau.virtual@unia.es. Se han atendido todas las consultas recibidas mediante correo electrónico y teléfono. Se han hecho sesiones presenciales de tutorías en todas las sedes. El calendario de fechas concretas lo puede facilitar el área de Innovación docente.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 2.2.3 Ensayar el uso de distintos canales digitales de comunicación

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Puesta en marcha de una aplicación para la creación de listas de distribución

Seguimiento:

En la pagina web de UNIA existe la posibilidad de suscripción a las listas de distribución de diferentes proyectos

2008

Actuación:

Proporcionar a los alumnos nuevas vías de comunicación

Seguimiento:

a los alumnos se proporciona una serie de vías de comunicación (correo y teléfono) para la resolución de consultas e incidencias de tipo técnico y administrativo .Este semestre se ha remitido carta de bienvenida con vías de comunicación, se ha remodelado la página de acceso al campus virtual ofreciendo estas vías. Además se han abierto nuevas vías entre el alumnos y sus tutores, mediante la utilización de chats en algunos de los posgrados (por ejemplo, Integración económica global y regional, Tecnología de los sistemas de energía solar fotovoltaica,.. En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación.

2009

Actuación:

Puesta en marcha del blog de innovación docente y digital

Seguimiento:

Ya se ha creado y está visible el blog como vía de comunicación del área de innovación docente. Se ha creado también un blog vinculado al máster de agroecología (<http://blogs.unia.es/MAE2009/>), por parte de un estudiante del máster. El blog de innovación docente ya está creado, es además accesible desde la web de la unia. Su enlace directo es: <http://blogs.unia.es/innovaciondocente/>

2009

Actuación:

Puesta en marcha del sistema de videoconferencia Adobe connect para su uso en la enseñanza virtual

Seguimiento:

Ya se han adquirido todo el hardware y el software. Se ha instalado todo. Ahora estamos en fase de pruebas, previsto que esté operativo para el curso 2009/2010. El sistema ya está operativo y ha sido utilizado en varios posgrados. Se accede desde:
<http://aconnect.unia.es/system/login?domain=aconnect.unia.es&next=%2Fadmin%3Fdomain%3Daconnect.unia.es&set-lang=es>

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Objetivo 3 DESARROLLAR UN MODELO EDUCATIVO FLEXIBLE QUE FAVOREZCA UNA ENSEÑANZA DE CALIDAD Y CONVERGENTE CON EL EEES

Línea 3.1 ADECUAR LAS ENSEÑANZAS LAS EXIGENCIAS DEL EEES

Acción 3.1.1 Potenciar el desarrollo de guías docentes siguiendo las directrices del EEES

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
VINT
DS

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar un documento de adaptación a las directrices del EEES que permita a los directores de los estudios de postgrado elaborar la guía docente

Seguimiento:

Se va a dar acceso a todos los profesores para que utilicen el aula virtual donde se les informa de cómo realizar las guías didácticas. En la memoria del contrato programa 2008 se explica que los posgrados virtuales oficiales, coordinados por la UNIA, en el curso 2008/2009, tienen accesibles las guías didácticas siguiendo las directrices del EEES y según el plan de innovación docente y digital, aprobado por consejo de gobierno en octubre de 2008; así como se está procediendo para estos masteres a adaptar y mejorar las guías de las correspondientes asignaturas.

2009

Actuación:

Elaborar guías docentes para todas las asignaturas/materias de los programas oficiales de postgrado

Seguimiento:

Los programas oficiales de postgrado del curso 2008/2009, de formato virtual, tienen guías docentes generales y por asignaturas, están publicadas en el campus y accesibles a los alumnos y profesores. En el curso 2009/2010 para las titulaciones oficiales coordinadas por la UNIA, a fecha 31 de diciembre de 2009, un 85,7% de asignaturas cuentan con guías docentes publicadas. En la memoria del contrato programa 2009, en el indicador 1.1.1. consta que los programas oficiales alcanzan la puntuación máxima de valoración en la variable que mide la elaboración de guías docentes.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción	3.1.2	Enfatizar la dimensión tutorial en el modelo de enseñanza-aprendizaje centrado en el estudiante
---------------	--------------	--

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
VOAEP

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Programa de formación del profesorado para introducir o fortalecer las tutorías dentro del EEES

Seguimiento:

se ha desarrollado por parte del area de innovación un plan de formación presencial para profesores, la primera sesión presencial tuvo lugar el día 21 de julio en Sevilla, para los profesores del máster en Gestión de la I+D+i. En el último trimestre de 2009 se han celebrado sesiones presenciales en todas las sedes, organizadas desde el área de innovación docente. En la memoria del contrato programa 2009 se detallan las acciones formativas realizadas, tanto online como presenciales, número de horas, contenido, calendario, asistentes

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción

3.1.3 Desarrollar la dimensión práctica en el nuevo modelo educativo

Responsables

VOAEP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Potenciar las prácticas de la enseñanza en nuestros posgrados

Seguimiento:

Se han puesto en marcha programas de formación para formadores en la plataforma digital de la Universidad

Grado de avance

0

No iniciada

Acción

3.1.4 Fomentar la movilidad de alumnos y profesores

Responsables

VOAEP
VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Generar un programa de ayudas para desplazar a los estudiantes y búsqueda de posibles centros de recepción

Seguimiento:

Se han realizado dos convocatorias de 10 becas de movilidad para nuestros estudiantes, para la realización de tesis doctorales: resoluciones de 22/12/ 2008 y de 20/12/2009. Además, actuamos como entidad receptora de estudiantes de otras universidades.

Grado de avance

2

Iniciada y con valor del indicador en progreso

Acción 3.1.5 Fomentar el conocimiento de idiomas

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Incluir actividades complementarias de formación en inglés en los programas oficiales de posgrado

Seguimiento:

el número de créditos de enseñanzas oficiales impartido en otro idioma en el curso 2008/2009 es del 35,25, que representa un 6,52%, ya que los créditos totales del curso citado, de los 9 programas oficiales de posgrado, es de 540

2009

Actuación:

impartir materias de enseñanzas oficiales en otro idioma

Seguimiento:

Se imparten enseñanzas en inglés en los nuevos estudios oficiales de posgrado en los que intervienen profesores extranjeros como el Máster de Conocimiento Actual de las Enfermedades Raras y el de Relaciones Internacionales. En el curso 2009/2010 se impartirán un 6,37% de créditos en otro idioma de los 15 programas oficiales interuniversitarios de los que la UNIA es corresponsable.

2008

Actuación:

conocer el nivel de conocimiento de idiomas de los alumnos españoles de enseñanzas oficiales del curso 2008/2009

Seguimiento:

se ha solicitado a los alumnos españoles matriculados en la UNIA en los programas oficiales que aporten su conocimiento de idiomas, siendo los resultados de la consulta: 11 alumnos de 130 acreditan su conocimiento de idiomas, según el marco europeo de referencia.

2009

Actuación:

augmentar el nº de estudiantes españoles de enseñanzas oficiales que hayan obtenido un conocimiento acreditado de un segundo idioma según el marco europeo, del curso 2009/2010

Seguimiento:

Se proponen dos nuevos estudios oficiales de posgrado a desarrollar a partir del 2011: Molecular Genetics y Aging Research, íntegramente en inglés. Se ha solicitado a los alumnos españoles matriculados en la UNIA en los programas oficiales del curso 2009/2010 que aporten su conocimiento de idiomas, siendo los resultados de la consulta: 93 alumnos de 171 tienen conocimiento de idiomas, según el marco europeo de referencia.

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Línea	3.2	FOMENTAR LA UTILIZACIÓN DE LAS TIC EN EL PROCESO DE ENSEÑANZA- APRENDIZAJE
-------	-----	--

Acción 3.2.1 Impulsar la utilización de plataformas virtuales en las tareas docentes y tutoriales

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Potenciar el uso de materiales en el Campus Virtual en los posgrados

Seguimiento:

El objetivo y el indicador de medida están contemplados en el contrato-programa 2007 y la información consta en la memoria. El 46% del total de créditos de posgrados tienen materiales en red

2007

Actuación:

Potenciar cursos de Formación Complementaria de enseñanza virtual

Seguimiento:

En la Memoria del Contrato-Programa se relacionan los cursos que se imparten a través del Campus Virtual, el 21% se ofertan de forma virtual

2008

Actuación:

Potenciar cursos de formación complementaria: modalidad de enseñanza virtual, especialmente los de carácter profesionalizante

Seguimiento:

En el primer semestre hay 32 cursos. En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación para 2008. En total, los cursos que se han iniciado en 2008 y que hacen uso del campus virtual son 57

2008

Actuación:

Potenciar el uso de materiales y recursos en el campus virtual en los posgrados semipresenciales

Seguimiento:

inclusión de recursos de ayuda y guía, y de acceso a servicios comunes en los cursos semipresenciales. Los profesores de los posgrados semipresenciales se están incorporando a los distintos módulos del Aula de formación. En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación. El número de posgrados presenciales que hacen uso del campus virtual durante 2008 es de 20, serán 38 los programas propios que se impartirán en 2008/2009

2009

Actuación:

Incorporar la utilización del Campus Virtual en todos los posgrados de la UNIA, con unos recursos mínimos obligatorios

Seguimiento:

Se han elaborado unas instrucciones de obligado cumplimiento para los profesores de posgrados de la UNIA en las que se les indican la obligatoriedad de utilizar el Campus Virtual y se ha explicitado cuáles son estos recursos mínimos. Este documento está pendiente de llevar a Consejo de Gobierno, pero ya es conocido por todos los vicerrectores y el rector (se presentó en una reunión de equipo). Todos los posgrados de la UNIA tienen ya su curso (o cursos) creado en el Campus Virtual de la UNIA. El listado por tipos de cursos es accesible desde:
<http://campusvirtual.unia.es/course/category.php?id=131>. El listado completo está en: campusvirtual.unia.es

2009

Actuación:

Establecer horarios de tutoría virtual (mediante chats o videoconferencia con adobe connect) en los posgrados virtuales (al menos uno al mes)

Seguimiento:

Está previsto que todos los posgrados virtuales tengan una sesión síncrona con los tutores y los estudiantes que quieran. Para ello se utilizará Adobe Connect.. Se han desarrollado sesiones de tutorías virtuales con adobe connect (videoconferencia). Se han creado para ellos las salas correspondientes (ver, por ejemplo, aconnect.unia.es/fv)

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 3.2.2 Desarrollar un plan de formación en el uso de las TIC

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
VOAEP VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Desarrollar un curso virtual y autónomo para que los profesores y directores de nuestros estudios aprendan el uso de nuestra plataforma

Seguimiento:

Puesta en marcha de programa de formación online para docentes de cursos virtuales de la UNiA. Dentro de este programa se dio acceso a módulos formativos centrados en el manejo técnico del campus virtual y sus herramientas como docentes. El listado de módulos creados y en funcionamiento se puede ver en: <http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=65>. En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación.

2009

Actuación:

Elaborar /y ejecutar) un programa de formación de docentes para la utilización del Campus Virtual para los posgrados 2009/10

Seguimiento:

Este plan general ya se ha elaborado. Incluye, además del aula virtual, cursos presenciales con los profesores de posgrados en todas las sedes. La programación está disponible en: la web de la UNiA, en el perfil "profesores" (<http://www.unia.es/content/view/1034/690/>)

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción

3.2.3

Dar soporte al profesorado para la preparación de materiales y su utilización a través de la red

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Programar un curso para los profesores de nuestros estudios que aprendan la elaboración e inclusión en la plataforma de los materiales docentes

Seguimiento:

Se desarrolló un pilotaje inicial de la formación con profesores de dos cursos de experto: asesoramiento financiero y sistema fiscal español Disponibilidad del curso (Aula de profesores) en el campus virtual. . En el informe hecho para el Contrato Programa se han detallado los datos exactos de esta actuación.

2009

Actuación:

Desarrollar cursos presenciales para los profesores para la preparación de materiales y su utilización en el campus virtual (estos cursos se complementarán con los del aula virtual de profesores)

Seguimiento:

La primera sesión presencial tuvo lugar el día 21 de julio en Sevilla, para los profesores del máster en Gestión de la I+D+i. En el último trimestre de 2009 se han desarrollado sesiones presenciales en todas las sedes, organizadas desde el área de innovación docente. Se han desarrollado cursos presenciales de formación de profesorado en todas las sedes. El detalle de todas las acciones desarrolladas está en: <http://www.unia.es/content/view/1343/743/>

2009

Actuación:

Impartir los cursos de preparación de materiales y metodológicos del aula virtual para los nuevos docentes (tareas de tutorización por parte del área de innovación docente y digital)

Seguimiento:

Ya están incorporados en el Campus Virtual, en el Aula de Profesores

2009

Actuación:

Continuar con el servicio de asesoramiento a profesores desde el área de innovación docente y digital

Seguimiento:

Se está haciendo tanto desde el Aula de profesores, como por correo electrónico y, a veces, telefónicamente.

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Línea	3.3	MEJORAR LA CALIDAD DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE
-------	-----	---

Acción

3.3.1

Establecer criterios de calidad para evaluar la aprobación de un proyecto nuevo de enseñanza

Responsables

VOAEP
VEUP
VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Definición de los criterios para evaluar un proyecto de formación complementaria

Seguimiento:

Elaboración por parte del VPC de Documento de Criterios para evaluar propuestas de Formación Complementaria que ha sido discutido y consensuado con el VOAEP y el VEUP, aprobado en COA e informado en Consejo de Gobierno celebrado en diciembre (se adjunta). Así mismo se ha analizado con la Directora del Área de Coordinación Académica las consecuencias que a medio plazo tendrá en el rediseño de los impresos de solicitud de cursos.

2008

Actuación:

Definición de criterios para evaluar proyectos de postgrado

Seguimiento:

Elaboración por parte del VPC de Documento de Criterios para evaluar propuestas que ha sido discutido y consensuado con el VOAEP y el VEUP, aprobado en COA e informado en Consejo de Gobierno celebrado en diciembre (se adjunta). Así mismo se ha analizado con la Directora del Área de Coordinación Académica las consecuencias que a medio plazo tendrá en el rediseño de los impresos de solicitud de cursos.

2008

Actuación:

Aprobación en COA y Junta de Gobierno de los criterios para evaluar proyectos de formación complementaria

Seguimiento:

Elaboración por parte del VPC de Documento de Criterios para evaluar propuestas de Formación Complementaria que ha sido discutido y consensuado con el VOAEP y el VEUP, aprobado en COA e informado en Consejo de Gobierno celebrado en diciembre (se adjunta). Así mismo se ha analizado con la Directora del Área de Coordinación Académica las consecuencias que a medio plazo tendrá en el rediseño de los impresos de solicitud de cursos.

2008

Actuación:

Aprobación en COA y Junta de Gobierno de los criterios para evaluar proyectos de postgrado

Seguimiento:

Elaboración por parte del VPC de Documento de Criterios para evaluar propuestas que ha sido discutido y consensuado con el VOAEP y el VEUP, aprobado en COA e informado en Consejo de Gobierno celebrado en diciembre (se adjunta). Así mismo se ha analizado con la Directora del Área de Coordinación Académica las consecuencias que a medio plazo tendrá en el rediseño de los impresos de solicitud de cursos.

Actuación:

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción **3.3.2** Diseñar un plan institucional de evaluación continua

Responsables

VPC

Plazo: 2008
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Definición de un sistema integral de garantía de calidad para todas las enseñanzas

Seguimiento:

En 2008 el VPC ha definido el artículo IX (sobre el aseguramiento de la calidad) del Reglamento de Régimen Académico y los artículos correspondientes en el Reglamento de Enseñanzas Propias. Además han quedado definidos tanto el Sistema de Garantía de Calidad de Títulos Oficiales como el de Títulos Propios, que fue remitido a la AGAE en noviembre y estamos a la espera de su acreditación. De forma complementaria se ha iniciado la elaboración del Estudio de Egresados, se ha realizado encuestas de expectativas de alumnos de postgrado y se han aprobado criterios de calidad para la evaluación de nuevas propuestas de cursos cortos y largos.

2008

Actuación:

Revisión y mejora del sistema de garantía de calidad de los másteres oficiales según resultados de verificación de ANECA

Seguimiento:

El Sistema de Garantía de Calidad de los Títulos Oficiales ha sido puesto en marcha en el presente curso académico. Conjuntamente con el VOAEP se han tomado ya decisiones sobre el nombramiento de las comisiones de calidad previo contacto con los directores de los másteres (se va a incorporar a los directores de sede, como responsables académicos, en representación de la UNIA). Además se ha revisado a efectos de su incorporación a las memorias Verifica de los programas 2009/2010 partiendo de la valoración positiva del curso anterior.

2008

Actuación:

Implantar evaluación de calidad docente programa docencia

Seguimiento:

EL VPC redactó el Documento llamado Docencia Express, que fue acreditado por la AGAE. Así mismo se ha nombrado la Comisión de Evaluación de la UNIA y se han expedido en 2008 26 Certificados de Evaluación Docente. De cara a la docencia presente y futura ya se ha adoptado la encuesta del Modelo Docencia para evaluar la docencia de las enseñanzas de postgrado. En noviembre de 2008 se aprueba en Consejo de Gobierno y se envía a AGAE para su acreditación el Documento Docencia-UNIA que resulta de la adaptación del Modelo Docencia-Andalucía, cumpliendo así con el plazo establecido por el convenio ANECA-AGAE. Además se ha apoyado a las otra 8 universidades en su solicitud de prórroga y se ha trabajado en la Sectorial de Calidad en la redacción del Marco Andaluz de Evaluación Docente, que será aprobado en CAU de febrero de 2009.

2009

Actuación:

Definición de un sistema de evaluación de la actividad académica a través de encuesta

Seguimiento:

La UNIA ha continuado reforzando su sistema de evaluación de todas las actividades académicas a través de encuestas electrónicas tanto a alumnos como a profesores, siguiendo modelos únicos. En este sentido, durante 2009 se han realizado encuestas de satisfacción a alumnos y profesores de formación complementaria y cursos de verano (con modelos propios) y programas de postgrado tanto propios como oficiales (con modelo Docencia). Además se ha diseñado y pasado por primera vez la Encuesta de Expectativas a los alumnos de nuevo ingreso y la Encuesta de Egresados. Por último se ha procedido a la traducción de todos los modelos de encuesta al inglés, francés y árabe para poder llegar a todos los estudiantes y profesores extranjeros (postgrados, workshops, etc.), con excepción de los cursos de verano de Marruecos donde se ha decidido continuar usando el castellano. En el mes de noviembre fue presentado en Consejo de Gobierno el informe del grado de satisfacción del alumnado y del profesorado para los cursos de verano, que presentaba una mejora significativa de la participación tanto del alumnado como del profesorado respecto a los datos del año 2008, manteniéndose con carácter general los niveles de satisfacción.

2009

Actuación:

Publicación del Estudio de Egresados

Seguimiento:

Tras pasar la Encuesta de Egresados en formato electrónico y procesar los resultados, se informó al Consejo de Gobierno del 15 de junio de 2009 del primer Estudio de Egresados de la UNIA. Este informe fue distribuido por parte del VPC a la totalidad del personal de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado para su conocimiento

2009

Actuación:

Desarrollo del Programa Verifica

Seguimiento:

Conjuntamente con el VOAEP se ha revisado el Sistema de Garantía de Calidad de los másteres oficiales 2010/2011 para su verificación por parte de ANECA-AGAE. Igualmente se ha prestado colaboración al VOAEP para la implantación del SGC en los másteres oficiales 2009/2010, en concreto, para decidir la composición de las comisiones de calidad de los másteres y aportar a estas los resultados del sistema de encuestas: encuestas de expectativas, encuestas de satisfacción y encuestas de egresados. En el mes de octubre a petición de la ANECA, y conjuntamente con el VOAEP, se han revisado las Memorias de verificación de los Másteres Oficiales en Enfermedades Raras; Derecho y Medioambiente; y Relaciones Internacionales, para incorporar las modificaciones exigidas para la verificación de los títulos.

2009

Actuación:

Implantación del Programa Docentia

Seguimiento:

En 2009 la Comisión de Evaluación de la UNIA, en distintas convocatorias ordinarias, ha continuado aplicando el procedimiento de evaluación de la actividad docente Docentia Express para expedir Certificados de Calidad Docente. Desde la Sectorial de Calidad y desde la Comisión para el Fomento de la Calidad nombrada por el CAU, la UNIA ha participado en el debate, definición y aprobación del Marco Andaluz para la Evaluación de la Actividad Docente en el que se inscribe Docentia Andalucía, que fue finalmente aprobado por la Mesa Sectorial del PDI de las universidades andaluzas el 10 de diciembre. A finales del mes de junio, la UNIA recibe por parte de la AGAE recomendaciones que debe incluir en el modelo Docentia-UNIA, enviado en noviembre de 2008, y que una vez incorporadas quedan aprobadas en el Consejo de Gobierno celebrado el 28 de julio de 2009 y remitidas de nuevo a la AGAE. El modelo Docentia-UNIA ha sido evaluado positivamente por la ANECA / AGAE con fecha 17 de noviembre.

2009

Actuación:

Estudio de la participación en el Programa Audit

Seguimiento:

Se ha asistido a dos reuniones celebradas en ANECA en Madrid con objeto de analizar la situación de las universidades andaluzas respecto al Programa Audit (25-26 de febrero), así como para conocer las herramientas informáticas con las que las universidades más avanzadas en este programa están llevando a cabo el seguimiento (29 y 30 de abril). Así mismo, se ha celebrado una reunión con el Subdirector de ANECA en el Rectorado de la UNIA para valorar nuestra próxima inclusión en el Programa Audit a través de la firma del correspondiente Convenio (8 de junio). Además se convocó una reunión con representantes de la empresa alemana Intellior para conocer el software que han desarrollado para el seguimiento de titulaciones y la gestión por procesos (1 de abril).

2009

Actuación:

Realización de Informes de resultado de encuestas: Informe de Expectativas, satisfacción de estudiantes de postgrado y satisfacción de los Cursos de Verano

Seguimiento:

En el mes de noviembre fue presentado en Consejo de Gobierno el informe del grado de satisfacción del alumnado y del profesorado para los cursos de verano, que presentaba una mejora significativa de la participación tanto del alumnado como del profesorado respecto a los datos del año 2008, manteniéndose con carácter general los niveles de satisfacción. Se están ultimando los datos de los posgrados del curso 2008-2009 para presentarlo a Consejo de Gobierno en el mes de febrero.

2009

Actuación:

Sustitución del procedimiento Docentia Express por el Docentia-UNIA, una vez reciba informe positivo de la AGAE

Seguimiento:

El modelo Docentia-UNIA ha sido evaluado positivamente por la ANECA / AGAE con fecha 17 de noviembre y ha sido sustituido como procedimiento de evaluación del profesorado.

2009

Actuación:

Redacción y aprobación en Consejo de Gobierno del Plan de Calidad de la UNIA

Seguimiento:

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción

3.3.3

Potenciar la participación del alumnado en la evaluación de los programas

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Unificación de modelo encuesta cursos de verano y centralización del procesamiento de la información como experiencia piloto para generalizar el proceso electrónico y las encuestas

Seguimiento:

En 2007 desde la Unidad de Calidad se puso en marcha el registro de encuestas realizadas en Cursos de Verano y se procesaron los resultados; todo ello en el Sistema de Encuestas UNIA: programa LIME SURVEY

2008

Actuación:

Desarrollo del procedimiento electrónico para encuestar sobre cursos de formación complementaria y unificación de encuestas y mejora de las mismas

Seguimiento:

En el primer semestre consensuaron los nuevos modelos de encuesta con el VOAEP, el VEUP, los DS y el personal de OA de las sedes. También se estableció un nuevo sistema electrónico para su realización. Este nuevo formato y sistema de recogida de datos ha sido ensayado en los cursos de verano de 2008 de todas las sedes (excepto Marruecos). Se elaboró el correspondiente Informe de Satisfacción de Alumnos y Profesores. Se solicitó a las sedes toda la información existente sobre encuestas de postgrado del curso anterior, sobre las que se encontraron deficiencias y se presentó, sobre el asunto, informe al Rector. Así mismo, el nuevo sistema se ha empezado a utilizar en todos los postgrados impartidos en el presente curso académico. De forma complementaria se han realizado encuestas sobre expectativas de alumnos de postgrado.

2008

Actuación:

realización de encuestas modelo DOCENTIA de forma experimental en los posgrados

Seguimiento:

En el primer semestre se han realizado las encuestas del Modelo Docentia en programas de postgrado y ya ha sido adoptada como la única válida para estos programas. Desde el comienzo del curso 2008-2009 ya es la única encuesta que se está usando en todos los postgrados, oficiales y propios, a través de un sistema electrónico.

2008

Actuación:

Diseño de un breve cuestionario sobre expectativas para alumnos de postgrado

Seguimiento:

El VPC ha realizado un modelo de Cuestionario sobre Expectativas de alumnos de postgrado de nuevo ingreso que fue consensuado con el VOAEP, informado en COA y en Consejo de Gobierno de diciembre de 2008. Este cuestionario ya ha sido convertido a formato electrónico y va a ser enviado a todos los alumnos de nuevo ingreso de las distintas sedes.

2008

Actuación:

Estudio de egresados

Seguimiento:

En 2008 el VPC ha trabajado conjuntamente con el VOAEP en el diseño de la encuesta de seguimiento de egresados que ha sido especialmente impulsada desde el Grupo de Trabajo del Contrato Programa que el VPC coordina. Se le ha dado un especial protagonismo en los contratos programas firmados con las sedes a efectos de entendimiento de su relevancia por parte de todos. En diciembre de 2008 se convierte la encuesta a formato electrónico, se consiguen los correos electrónicos de los egresados y la encuesta queda enviada. A comienzos de febrero de 2009 la encuesta se cerrará y antes de final de mes quedará redactado el Estudio de Egresados.

2009

Actuación:

Realización de encuestas

Seguimiento:

Para contar con la participación del alumnado en la evaluación de los programas se ha definido un sistema electrónico de evaluación de la actividad académica que abarca encuestas de expectativas para los estudiantes de nuevo ingreso, encuestas de satisfacción de actividades de formación complementaria, cursos de verano y programas de postgrado oficiales y propios, y encuestas para conocer la situación de los egresados de la universidad. Los resultados de dichas encuestas son trasladados a los vicerrectorados de OAEP y de EUP para su análisis, de tal forma que sean tenidos en cuenta para futuras programaciones.

2009

Actuación:

Traducción de encuestas

Seguimiento:

Con objeto de ampliar el número de alumnos a los que la universidad es capaz de llegar con su sistema de encuestas, se ha procedido a traducir todos los modelos utilizados al inglés, francés y árabe, de tal forma que pueda contarse con los la opinión de los estudiantes que cursan programas impartidos en otros idiomas (CITES, workshops, etc.), o bien programas desarrollados en otros países (Senegal, Mauritania, Túnez, etc.).

2009

Actuación:

Participación en las Comisiones de Calidad de Títulos

Seguimiento:

Los Sistemas de Garantía de Calidad de los Títulos Oficiales y de los Títulos Propios de la universidad incorporan la necesidad de nombrar comisiones de calidad en cada uno de los títulos en las que, en todos los casos, se incorpora la participación de estudiantes.

2009

Actuación:

Participación en la Comisión de Evaluación

Seguimiento:

Entre las modificaciones del modelo Docencia-UNIA aprobadas en Consejo de Gobierno del 28 de julio de 2009 se incorpora la participación de estudiantes en la Comisión de Evaluación encargada de evaluar la calidad de la actividad docente.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Línea	3.4	IMPULSAR PUBLICACIONES QUE REFUERZEN LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE
Acción	3.4.1	Impulsar publicaciones que refuercen los procesos de enseñanza-aprendizaje

Responsables

CP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Impulsar las publicaciones sobre innovación docente como línea preferente de la unia

Seguimiento:

2008

Actuación:

Impulsar la publicación de materiales digitales (CD-Rom) con ISBN y su difusión

Seguimiento:

2009

Actuación:

Llegar a acuerdos con los autores para impulsar las publicaciones en red

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Objetivo	4	POTENCIAR LA INVESTIGACIÓN DE CALIDAD EN LAS LÍNEAS Y ÁMBITOS GEOGRÁFICOS Y CULTURALES
Línea	4.1	INCENTIVAR LA REALIZACIÓN DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN VINCULADOS CON LAS LÍNEAS Y ÁMBITOS GEOGRÁFICOS Y CULTURALES PREFERENTES

Acción 4.1.1 Diseñar y aprobar un plan propio de investigación

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Definir las líneas que se priorizarán en el plan propio de investigación (en relación con lo aprobado en el plan estratégico)

Seguimiento:

Las líneas que se priorizarán, al estar vinculadas a los posgrados de la UNIA, son las que se aprobaron en el Consejo de Gobierno a propuesta del vicerrectorado de ordenación académica, ya que se definieron como líneas-áreas prioritarias de la UNIA (consejo de gobierno del 16 de diciembre de 2008).

2008

Actuación:

Crear una zona de trabajo-discusión con los demás vicerrectorados para la preparación del plan propio de investigación

Seguimiento:

En la intranet se creó en el año 2007 una zona para el trabajo de los vicerrectores, gerente y secretario general (documentación reuniones de equipo (<http://campusvirtual.unia.es/course/category.php?id=24>).

2008

Actuación:

Elaborar propuesta y aprobación del plan propio (modelo convocatoria, líneas preferentes, presupuesto....)

Seguimiento:

La propuesta del Plan Propio de Investigación está en fase de elaboración, y en las próximas semanas será presentada al equipo permanente para su discusión y elaboración de la propuesta que se llevará a Consejo de Gobierno. La propuesta de las líneas generales del plan ya se ha presentado al equipo de gobierno y está pendiente de ser llevada a Consejo de Gobierno.

2008

Actuación:

Elaboración y puesta en marcha de convocatorias de becas para realización de trabajos de investigación para estudiantes de postgrado

Seguimiento:

En la actualidad la universidad ya ha puesto en marcha la primera convocatoria de ayudas para la movilidad de estudiantes extranjeros de doctorado, para la realización de tesis doctorales (Becas UNIA-CAJASOL) (resolución de 22 de dic de 2008). En la web de la UNIA está esta información: <http://www.unia.es/content/view/27/53/1/2/>

2009

Actuación:

Elaboración y puesta en marcha del plan propio de investigación

Seguimiento:

Se prevé la ejecución del plan, aprobado en Consejo de Gobierno el 28 de julio, a lo largo del segundo semestre de 2009. Se han elaborado ya las distintas convocatorias que se integran en el Plan propio de investigación. El Plan propio de investigación se aprobó en el consejo de gobierno de 29 de julio de 2009. También está accesible desde la web de la UNIA (<http://www.unia.es/content/view/1037/693/>)

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción

4.1.2

Incentivar la participación en convocatorias de investigación oficiales para proyectos vinculados a las líneas temáticas preferentes

Responsables

VINT

Plazo: 2007

2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Creación de un área de información en la web con información actualizada sobre las convocatorias de proyectos de investigación (en las distintas líneas preferentes)

Seguimiento:

En la propuesta para la nueva estructura de la web, presentada al equipo de gobierno en diciembre de 2008, se ha incluido la creación de una web para el vicerrectorado de Investigación y Tecnologías de la Comunicación en la que estará toda la información relacionada con convocatorias de proyectos.

Esta información estará también accesible desde el perfil "Personal Docente e Investigador". (que se incorporará en la nueva estructura)

Las nuevas secciones de la web están terminando de implementarse y se prevé que estén disponibles durante el mes de febrero.

Grado de avance

0

No iniciada

Acción	4.1.3	Participar en convocatorias que permitan la movilidad de los investigadores	
Responsables			
VINT			
Plazo: 2007 2009			
Actuaciones y Seguimientos			
2008	Actuación:		Seguimiento:
	Mantener información actualizada de las convocatorias públicas para movilidad de investigadores		Esta información se está incluyendo en la sección de investigación creada en la web y que estará disponible durante el mes de febrero.
2008	Actuación:		Seguimiento:
	Presentación a las convocatorias de movilidad para profesorado		No se prevé que el profesorado se presente a convocatorias externas de movilidad, por lo que se explicó e la acción anterior.
2009	Actuación:		Seguimiento:
	Elaboración de convocatorias de ayudas -económicas- de movilidad de estudiantes que faciliten su participación en proyectos de investigación con el objeto de realizar trabajos de investigación (doctorandos)		Dentro del plan propio de investigación se ha incluido una convocatoria de este tipo de ayudas, tanto para estudiantes de posgrados como para posgraduados que están haciendo su tesis en la UNIA. La propuesta era hacer una convocatoria de cada una de las ayudas de estos dos tipos en el último trimestre de 2009. Se ha aprobado esta convocatoria en el Consejo de Gobierno de 17 de noviembre de 2009. Está también accesible desde la web de la UNIA (http://www.unia.es/content/view/1037/693/)
Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador	

Acción

4.1.5

Promover proyectos de investigación en Latinoamérica, Magreb, Cuenca del Mediterráneo y Europa

Responsables

VINT
VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Incluir en el plan propio de investigación de la UNIA una convocatoria específica para la realización de trabajos de investigación de estudiantes de postgrado y profesores de Latinoamérica, Magreb, Cuenca del Mediterráneo y Europa

Seguimiento:

En la propuesta que se está elaborando del plan propio de investigación, y en función de la disponibilidad presupuestaria, se va a incluir una convocatoria de ayudas para proyectos de investigación con estudiantes, relacionados con los posgrados y siempre que participen profesores y estudiantes de los ámbitos geográficos preferentes.

2009

Actuación:

Elaboración de una convocatorias de ayudas -económicas- de movilidad de estudiantes latinoamericanos que faciliten su participación en proyectos de investigación con el objeto de realizar trabajos de investigación -estudiantes de grado y doctorandos.

Seguimiento:

Está incluida en el Plan propio de investigación (en el marco de las convocatorias de ayudas a la movilidad). Se aprobó en el consejo de gobierno de 17 de nov de 2009. La convocatoria se puede obtener de ahí o bien de la web de la UNIA (<http://www.unia.es/content/view/1037/693/>)

Grado de avance

2

Iniciada y con valor del indicador en progreso

Línea 4.2 **FACILITAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS ALUMNOS DE POSGRADO EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN**

Acción 4.2.1 **Participar en convocatorias que permitan la movilidad de alumnos**

Responsables
VINT

Plazo: 2008
2009

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Mantener información actualizada en la web de las convocatorias de movilidad para estudiantes de postgrado

Seguimiento:

En la web de la UNIA hay información detallada de becas de distintos organismos para movilidad de estudiantes, ver: <http://www.unia.es/content/view/27/53/1/3/> y <http://www.unia.es/content/view/582/53/>. Se va a incluir un "perfil de estudiante" desde el que también será accesible toda esta información.

2008

Actuación:

Creación de listas de distribución de estudiantes de postgrados para el envío de información de convocatorias

Seguimiento:

Se han creado varias listas en las que se encuentran los estudiantes de posgrado. Además, hay una lista específica (interna) de estudiantes de posgrado 2008/2009 que irá incorporando los de cursos siguientes con el objeto de incluir esta información. Con periodicidad mensual se envía el boletín UNIA próxima que incluye información académica de la UNIA y que incluirá información de las convocatorias de Beca cuando estén abiertas.

2009

Actuación:

Creación de listas de distribución de estudiantes de postgrados para el envío de información de convocatorias

Seguimiento:

Se ha creado una lista de difusión de estudiantes de posgrado en la UNIA (lista interna, en phplist). Se han enviado mensajes a esta lista con la información de las convocatorias del plan propio de investigación.

2009

Actuación:

Elaboración de una convocatorias de ayudas -económicas- de movilidad de estudiantes que faciliten su participación en proyectos de investigación con el objeto de realizar trabajos de investigación (estudiantes de grado)

Seguimiento:

Se ha incluido en la propuesta del Plan propio de investigación. Las convocatorias están en : <http://www.unia.es/content/view/1037/693/> (aprobadas en consejo de gobierno de 17 de noviembre de 2009).

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción	4.2.2	Elaborar un marco que regule e incentive las estancias de alumnos en las distintas sedes cuando participan en proyectos de investigación
---------------	--------------	---

Responsables
DS VINT VRI

Plazo: 2008

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Elaborar una normativa para regular la estancia de estudiantes en las sedes cuando participan en proyectos de investigación

Seguimiento:

Al tratarse de una normativa para regular la estancia en una sede, creo que corresponde su ejecución a los responsables de las sedes o a la secretaría general. En las próximas semanas, solicitaré a los directores de las sedes que elaboren esta propuesta para su discusión y aprobación, si procede, en Consejo de Gobierno, antes de que finalice 2009. Todavía está pendiente de elaboración esta normativa. Está previsto que esté finalizada antes de fin de 2009. En el Reglamento de las Residencias de la UNIA, aprobado en consejo de gobierno de 15 de dic, y elaborado por la gerencia, en su capítulo IV se regulan los derechos y deberes de los usuarios de la residencia, por lo que son los aplicables a los estudiantes tanto de posgrado como a los que realicen estancias por motivos de investigación. Este reglamento se puede obtener del consejo de gobierno de 15 de dic.

2009

Actuación:

Convocatoria de ayudas propias que facilite la estancia de estudiantes de postgrado que participan en proyectos de investigación y/o participar en convocatorias externas

Seguimiento:

Se incluirán una convocatoria general en el plan propio. Ya ha habido una primera convocatoria para 2008 (finalización plazo de presentación 31 de marzo de 2009) para estudiantes extranjeros, en colaboración con la fundación CAJASOL, ver <http://www.unia.es/content/view/27/53/1/2/>. Además, se han incluido este tipo de ayudas en las convocatorias del plan propio de investigación aprobadas en consejo de gobierno de 17 de noviembre de 2009. Accesible desde: <http://www.unia.es/content/view/1037/693/>

Actuación:

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

dddfdsaf

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Línea	4.3	POTENCIAR EL PAPEL DE LA UNIVERSIDAD COMO ESPACIO DE ENCUENTRO DE INVESTIGADORES
Acción	4.3.1	Incentivar la organización de Workshops y conferencias en las áreas preferentes de formación

Responsables
VOAEP VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Continuar los workshops en las áreas de biomedicina y medioambiente

Seguimiento:

En la memoria 2006/2007 se refleja la realización de 4 workshops de biomedicina , 2 en medioambiente y 2 cursos (de conservación de medioambiente y diversidad microbiana) celebrados en la Universidad Austral de Chile y Universidad de Costa Rica

2008

Actuación:

Elaborar una normativa -mínima- para la organización de un Workshops en la UNIA (presupuesto, temática, requisitos de los participantes, para incentivar nuevos

Seguimiento:

Se han elaborado las instrucciones para la realización de workshops (basándose en los que se organizan actualmente en Biomedicina y Medio ambiente). En la actualidad están ya disponibles para el equipo de gobierno en la intranet (curso Documentación reuniones de equipo, carpeta Vicerrectorado de Investigación y Tecnologías de la Comunicación). Se ha realizado teniendo en cuenta el funcionamiento de los workshops de Biomedicina y Medio ambiente, y para su realización se ha contado con Lourdes Soria y Joaquín Torreblanca. Cuando tenga el visto bueno del equipo de gobierno (y si procede del Consejo de Gobierno) se publicará en la web.

2009

Actuación:

Realizar convocatorias para la organización de workshops

Seguimiento:

La convocatoria de ayudas para la realización de workshops está incluida en el plan propio de investigación.. Durante 2008 ha habido dos convocatorias, una en el área de Medio ambiente y otra en Biomedicina. Convocatoria 2008 para workshops a celebrar en 2009 de Medio ambiente: <http://www2.unia.es/EnvironmentWorkShops/Medioambiente/ConvocatoriaEIMA2009Ing.pdf>, y Biomedicina: http://www2.unia.es/BiomedicineWorkshops/Convocatorias/CAL_L_F_PROP_WORKS_CURR_TRENDS2008.pdf. En 2008 se han celebrado 4 workshops en el área de medio ambiente (<http://www2.unia.es/EnvironmentWorkShops/>) y 4 en el área de Biomedicina (<http://www2.unia.es/BiomedicineWorkshops/workshops2008.htm>). Además se ha hecho la convocatoria del encuentro "Universidad expandida" que tiene el mismo formato que los workshops. Se ha celebrado en La Rábida los días 14, 15 y 16 de septiembre de 2009. Todos los workshop indicados se han celebrado en 2009.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	----------	--

Acción 4.3.2 Crear redes temáticas y/o foros de debate en las líneas preferentes de investigación

Responsables
VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008	<p>Actuación: Creación y mantenimiento de listas de distribución para grupos de interés en líneas de trabajo que existan de nuestros posgrado</p>	<p>Seguimiento: Se han creado listas de distribución para el área de sostenibilidad, cátedra UNESCO (derechos humanos e interculturalidad), arte y pensamiento, y prácticas y culturas digitales.</p>
2008	<p>Actuación: Creación de zonas de trabajo en el campus Virtual para grupos de trabajo</p>	<p>Seguimiento: En la intranet de la UNIA (campus virtual) se ha creado una categoría: Grupos de interés, que en la actualidad tiene un grupo de trabajo para el máster CITEC, otra para las tertulias de la UNIA, y varias para Educación financiera (ver http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=51)</p>
2009	<p>Actuación: Creación de listas de distribución temáticas para los posgrados que incluyan periodo de investigación (doctorados y posgrados oficiales de carácter investigador)</p>	<p>Seguimiento: La información de las aulas/seminarios permanentes celebrados está en: Cátedra UNESCO: http://www.unia.es/content/view/524/480/. Aula de sostenibilidad: www.unia.es/sostenibilidad. Espacio-Red de Prácticas y Culturas Digitales: practicadigitales.unia.es Mi propuesta es que esta línea acción se una con la 7.2.1, ya que las actuaciones e indicadores coinciden en muchos casos o se solapa la información.</p>

Grado de avance	1	En fase de análisis
------------------------	---	---------------------

Línea	4.4	POTENCIAR LOS SERVICIOS DE APOYO DESTINADOS A LA INVESTIGACIÓN
Acción	4.4.1	Publicar, en distintos formatos, los resultados de la investigación

Responsables
VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007	<p>Actuación: Instalación y puesta a punto de un repositorio para documentos digitales (Dspace)</p>	<p>Seguimiento: Se ha instalado el software DSPACE, programa seleccionado de acuerdo con el resto de bibliotecas universitarias andaluzas: dspace.unia.es/dspace</p>
2008	<p>Actuación: Publicacion en dspace</p>	<p>Seguimiento: Hay 48 trabajos de investigación de posgrados publicados electronicamente cumpliendo la normativa OAI-PHM utilizando el software dspace, se puede consultar en http://dspace.unia.es/handle/123456789/2</p>
2009	<p>Actuación: Incorporar nuevos trabajos en el repositorio de libre acceso de la biblioteca Dspace</p>	<p>Seguimiento: Incorporación de la versión electrónica de trabajos de investigación de los alumnos al Repositorio Institucional: POP, Máster y Doctorado. Ver: http://dspace.unia.es/. Grabación de los foros y encuentros organizados por la UNIA en su proyectos de Aula de Sostenibilidad, Cátedra UNESCO, Espacio-Red Practicas y Culturas Digitales, y UNIA Arteypensamiento. Ver: www.unia.blip.tv. En el repositorio institucional se han incorporado más de 100 trabajos de investigación. Se puede comprobar en dspace.unia.es</p>
2009	<p>Actuación: Publicar (en algún formato, papel o digital) los premios de investigación de la UNIA (La Rábida y Baeza)</p>	<p>Seguimiento: En septiembre de 2009 se han publicado los II y III P Premios de Estudios Iberoamericanos Grupo Rábida, tanto en su Área Ciencias Sociales y Jurídicas como en el Área Científico Técnica. Los títulos publicados son: "Estrategias de mujeres y nuevas territorialidades en contextos de globalización". "En busca de un río perdido : diagnóstico del impacto ambiental en la ribera del río Arenales, en relación a la expansión de asentamientos no planificado" "Gasto social y acción de la iglesia católica en la provincia de Salta, Argentina" "Modelado y análisis de la epidemia VIH-SIDA en Cuba mediante técnicas bio-inspiradas y de inteligencia computacional"</p>

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	----------	--

Acción

4.4.2 Impulsar la disponibilidad de recursos electrónicos para la investigación en la Universidad

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Nº de suscripciones de acceso electrónico y recursos libres, nuevas

Seguimiento:

Según informe del director del CRAI se han adquirido nuevas revistas electrónicas, entre las que se citan Tirant on Line y Oxford Referencia : www.unia.es/content/view/114/172/

2008

Actuación:

Incorporar y actualizar en la web todo el catálogo de recursos de biblioteca

Seguimiento:

Hemos incorporado 250 títulos más al catálogo de revistas electrónicas. Ese aumento se debe no sólo a nº de suscripciones sino a la incorporación de revistas a texto completo en libre acceso.

2009

Actuación:

Habilitar un repositorio de recursos de biblioteca online (Dspace)

Seguimiento:

<http://dspace.unia.es/> Ya está totalmente operativo. Ver dspace.unia.es

2009

Actuación:

Favorecer en la unia el acceso a los recursos de bibliotecas (en el aula): número de consultas a los recursos electrónicos

Seguimiento:

Se asignan sistemáticamente las claves de acceso a los alumnos y profesores. También se están realizando cambios en la web para facilitar el acceso a los recursos electrónicos. Ya está totalmente operativo. En todos los posgrados de la UNIA, los estudiantes tienen un acceso directo a los recursos de biblioteca.

2009

Actuación:

Suscripción y mantenimiento de todos los recursos electrónicos suscritos por el CBUA

Seguimiento:

La unia adquiere y mantiene los suscritos por la CBUA así como los recursos propios

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción 4.4.3 Favorecer el acceso remoto a los recursos electrónicos adquiridos por la Universidad

Responsables
VINT

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Habilitar acceso a los recursos de biblioteca desde fuera de la UNIA a docentes, investigadores y alumnos (con usuario y clave)

Seguimiento:

Comprobar si están en uso los accesos, no se ha implementado

2008

Actuación:

Establecer acceso remoto

Seguimiento:

Se ha habilitado ya el acceso remoto a la mayoría de los recursos de biblioteca desde fuera de las sedes (se puede comprobar en www.unia.es/biblioteca -recursos electrónicos, para la mayoría de las bases de datos está disponible con usuario y clave). Se han facilitado ya usuarios y claves a varios posgrados. Está previsto que durante el primer trimestre de 2009 todos los estudiantes de la UNIA tengan acceso a los mismos con usuario y clave (ahora mismo se ha hecho a demanda de profesores/directores de posgrados).

2009

Actuación:

Ofrecer acceso remoto para los estudiantes y profesores a todos los recursos de la biblioteca

Seguimiento:

Ya se hace para todos los cursos de la UNIA (posgrados y formación permanente). En el campus virtual en cada curso, tienen todas las instrucciones. También desde O.A. se facilitan a todos los estudiantes que se matriculan estas instrucciones.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
-----------------	---	--

Acción

4.4.4

Consolidar la cooperación en el ámbito de las bibliotecas universitarias

Responsables

VINT

Plazo: 2007

2008

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Participar en foros y organizaciones para la cooperación universitaria

Seguimiento:

Según informe del director CRAI, la biblioteca ha entrado a formar parte de LIBER Ligue de bibliothèques européennes de recherche

2007

Actuación:

Participar en reuniones de las sectoriales universitarias de biblioteca

Seguimiento:

El director del Centro de Recursos para el aprendizaje y la investigación participa en REBIUM (Sectorial de la CRUE) y en el Consorcio biblioteca universitaria de andalucía (reuniones técnicas y consejos de gobierno)

2008

Actuación:

Participar en reuniones de las sectoriales universitarias de biblioteca

Seguimiento:

La biblioteca participa en todas las reuniones de la Comisión Técnica y los Consejos de Gobierno del CBUA., también en el Grupo de Trabajo de Recursos Electrónicos del CBUA. Participamos en las jornadas organizadas por REBIUN y REDIAL (informe director CRAI). Se han convocado tres becas para la formación de personal de biblioteca latinoamericano. (convocatoria y resolución en la web de la UNIA)

2009

Actuación:

Participar en las reuniones de las sectoriales de CRAI de la CRUE

Seguimiento:

Felipe asiste a estas reuniones. Además, este año, en la reunión conjunta organizada por la sectorial CRAI y la sectorial TIC, la UNIA presentó una ponencia (en junio, en Madrid), como se puede comprobar en: <http://www.upm.es/eventos/JornadasCRAI/contenido.html>

2009

Actuación:

Participar en las reuniones de la sectorial de biblioteca de la AUPA

Seguimiento:

Felipe asiste regularmente a todas estas reuniones (se le pueden solicitar a él los datos que hagan falta).

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Línea	4.5	Potenciar los centros de apoyo a la docencia y la investigación
Acción	4.5.1	Potenciar los centros de apoyo a la docencia y la investigación (CAEDER y CAEI)

Responsables

VINT VOAEP VRI

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008	Actuación: Elaborar y publicar un plan de trabajo con los centros CAEDER y CAEI que permita visibilizar el trabajo que se desarrolla en ellos	Seguimiento:
2008	Actuación: Participación de los centros en la gestión, supervisión y coordinación de las asignaturas relacionadas con la temática de cada centro que se incorporarán al OpenCourseWare	Seguimiento:
2008	Actuación: Actualizar la información en la web de los dos centros.	Seguimiento:
2009	Actuación: Difundir a través de blogs resultados, materiales, de los programas de postgrado relacionados con la temática de cada centro	Seguimiento:
2009	Actuación: Coordinar el desarrollo de materiales OpenCourseWare para postgrados con temática relacionada con cada centro	Seguimiento:
Grado de avance	0	No iniciada

Objetivo	5	DESARROLLAR UNA POLÍTICA CULTURAL ACTIVA Y RESPONSABLE
Línea	5.1	OBSERVAR Y ESTUDIAR EL ENTORNO CULTURAL
Acción	5.1.1	Crear un observatorio de políticas culturales

Responsables
VEUP DS

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Elaborar un documento 0 que recoja el objetivo global y la metodología de trabajo

Seguimiento:

El documento se encuentra en fase de elaboración y corrección por parte del Vicerrectorado para colgarlo en la web. No se ha avanzado nada a este respecto

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Acción
5.1.2
Realizar estudios sobre prácticas culturales de otras instituciones

Responsables
VEUP

Plazo: 2007
 Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Puesta en marcha del primer estudio sobre la repercusión de la danza en la generación de empleo

Seguimiento:

Actualmente se está en vías de conversación con la Dirección General de Fomento para poner en marcha este estudio

Actuación:

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Línea	5.2	CREAR REDES PARA FORTALECER EL TEJIDO CULTURAL
Acción	5.2.1	Colaborar con el entorno en proyectos culturales de interés

Responsables
VEUP

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Revisión de convenios y acuerdos actuales para identificar su idoneidad y continuidad

Seguimiento:

Los proyectos en los que participamos que se han consolidado como estables, ya que se han realizado desde hace más de dos años, son Zemos 98 y Territorios

2008

Actuación:

Apoyo a tres propuestas que se consoliden

Seguimiento:

Se ha consolidado la colaboración con el colectivo Zemos 98, el festival de música Territorios y el Mes de Danza. Además, este año se ha apoyado al colectivo Sevilla Foto (con el compromiso de seguir colaborando en futuras ediciones) y al Festival Circada. Se adjunta informe

2009

Actuación:

Estabilidad de acuerdos

Seguimiento:

Realización de Encuentros con, seminario sobre fotografía en SevillaFoto del 11 al 14 de mayo y el taller Autopsia de una idea de Matías Costa del 11 al 15 de mayo. En colaboración con el Festival Territorios, se han celebrado tres talleres sobre medios electrónicos del 4 al 6 de junio. Con Zemos 98 hemos colaborado con la celebración de dos talleres: Banco común de conocimientos, del 16 al 20 de marzo y el Teatro del Oprimido, del 23 al 27 de marzo.

2009

Actuación:

Incorporar nuevos proyectos en red

Seguimiento:

Organización del proyecto Ahora Danza, en colaboración con la Universidad de Sevilla, consistente en la programación de 4 espectáculos del 17 de febrero al 10 de marzo en la Sala La Fundación. Colaboración con el festival FEST en la programación de un taller de teatro con el clown Peter Shub los días 17 y 18 de abril de 2009

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción

5.2.2

Reformular el programa cultural de acuerdo a los diferentes territorios

Responsables

VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Disminución de actividades durante el verano y reparto entre todo el año: el valor a alcanzar es conseguir que todas las sedes tengan actividades fuera de su programación de verano

Seguimiento:

Informe de actividades celebradas durante el año: en Baeza se ha realizado ciclos de conciertos y de cine, continuo de abril a diciembre; en la Rábida foro de dramaturgia, encuentros de arte y letras y crítica cinematográfica en el 4º trimestre, y en Sevilla, se participó en el programa de Territorios solidarios en mayo, en el festival Zermos 98 y en el Mes de Danza en noviembre

2007

Actuación:

Realización de encuestas en al menos 1 sede

Seguimiento:

Encuesta de actividades de verano en Sevilla, según informe de unidad de calidad

2008

Actuación:

Celebración de actividades mensuales en al menos 2 sedes

Seguimiento:

Según informe presentado por el vicerrectorado de extensión, a la oficina del plan, se han realizado actividades mensuales en Baeza y Sevilla. Ellas incluyen conciertos, ciclos de cine, espectáculos de artes escénicas y seminarios de formación en materia cultural o de pensamiento crítico.

2008

Actuación:

Realización de encuestas en al menos 2 sedes

Seguimiento:

Se están realizando encuestas de satisfacción de las actividades culturales de los cursos de verano en todas las sedes y se ha presentado informe de resultados a la vicerrectora de extensión. Además se han realizado encuestas en los conciertos del Siglo de Música de Baeza

2009

Actuación:

Creación de hitos o ciclos culturales

Seguimiento:

Este año se ha programado un ciclo de música clásica en La Rábida al modo de Siglos de música que tendrá lugar en distintas iglesias de la provincia de Huelva a partir del 12 de octubre. Asimismo se ha programado un ciclo de jazz dentro de la programación cultural del verano en Sevilla y se continúan con los ciclos de música, cine y teatro en Baeza

2009

Actuación:

Realizar encuestas en las cuatro sedes

Seguimiento:

Actualmente se están reformando las encuestas para hacerlas coincidir con los objetivos marcados en las cartas de servicio y atendiendo a la especificidad de cada territorio. (Se han realizado encuestas en todas las actividades realizadas durante la programación del verano)

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción 5.2.3 Organizar seminarios de formación para profesionales del sector cultural

Responsables

VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Estudio de carencias formativas y sectores que demandan la formación

Seguimiento:

No se aporta estudio realizado

2007

Actuación:

Organización de 1 curso

Seguimiento:

Se ha realizado un curso dirigido a profesionales de la danza "para una idea de la danza-teatro: formas del tiempo y figuras de la duración" dirigido por Roberto Fratini

2008

Actuación:

Organización de 2 cursos

Seguimiento:

Taller de fotografía "Detrás de la Cámara" impartido por Oscar Molina. Del 2 al 5 de junio. Dirigido tanto a profesionales como amantes de la fotografía. En noviembre, del 17 al 20, dentro del marco del mes de la danza se ha realizado el curso Repertorio y Transmisión, dirigido por María González, y orientado a los profesionales de la danza.

2009

Actuación:

Organización de 2 cursos

Seguimiento:

Se ha decidido organizar dos cursos sobre análisis de un espectáculo teatral, uno de texto y otro de innovación dirigido a los técnicos culturales de organismos públicos y privados. Los seminarios tendrán un día y medio de duración y los participantes podrán asistir a una representación que luego será analizada. Los cursos se desarrollarán entre octubre y noviembre. El primer curso se ha realizado los días 11 y 12 de diciembre de 2009, bajo el título "la Programación de espectáculos como acción de servicio público" y dirigido por Manuel Llanes. El segundo, por motivos de calendario se realizará los días 23 y 24 de enero en Málaga

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

5.2.4

Editar publicaciones relacionadas con la actividad cultural

Responsables

VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Coordinación de estudios y edición Observatorio Atalaya

Seguimiento:

Se han publicado por el Observatorio Atalaya, 6 estudios que han sido coordinados por la UNIA y la UCA, sobre temas relacionados con la extensión universitaria

2008

Actuación:

Elaborar una memoria gráfica anual de actividades culturales enfocada a su publicación en la web

Seguimiento:

La memoria gráfica se puede consultar en el siguiente enlace: <http://flickr.com/photos/unia/sets/72157602637046313/>, o bien a partir de un enlace dentro del área de acción cultural de la web de UNIA. Está pendiente hacer algunos retoques para crear la memoria gráfica desde los parámetros de flickr, tal y como nos ha recomendado Llanos Mora.

2008

Actuación:

Coordinación de estudios y edición Observatorio Atalaya

Seguimiento:

Según informe del vicerrectorado, las publicaciones del Observatorio Atalaya coordinadas por la UNIA y la UCA en 2008 han sido 7. Los libros se presentarán en un seminario internacional sobre la extensión universitaria en Latinoamérica y en España los días 5 y 6 de mayo de 2009 en la Rábida

2009

Actuación:

Continuidad anual de las publicaciones del Observatorio Atalaya

Seguimiento:

Presentación de las publicaciones editadas en 2008 del Observatorio Atalaya en mayo de 2009 durante la celebración del seminario La extensión universitaria en Iberoamérica: modelos y territorios. En 2009 se ha trabajado en la coordinación con la UCA de las nuevas publicaciones que se presentarán en diciembre de 2009. Presentación de los productos coordinados por el Observatorio Atalaya los días 1 y 2 de diciembre de 2009 (8 estudios): <http://www.uca.es/web/actividades/atalaya>

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Línea	5.3	PONER EN VALOR EL PATRIMONIO CULTURAL
Acción	5.3.1	Abrir los espacios monumentales de la Universidad a su entorno

Responsables

VEUP DS

Plazo: 2007
 Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007	Actuación: Visita guiada Baeza (Palacio de Jabalquinto) s/acuerdo con Museo Provincial de Baeza	Seguimiento: No hay evidencias
2008	Actuación: Reuniones con los principales responsables turísticos del entorno	Seguimiento: La sede de la Rábida se ha incorporado al programa de Rutas Literarias, que gestiona Inturjoven, programa ofertado por el Ministerio de Cultural y la Consejería de Educación para los estudiantes de secundaria. La ruta se centra en la relación de Juan Ramón Jiménez y Zenobia Camprubí con La Rábida. Se visita la Universidad, la Casa de Zenobia y se proyecta un documental sobre Juan Ramón Jiménez y Moguer, realizado por una egresada de la UNIA.
2008	Actuación: Búsqueda de recursos externos	Seguimiento:
2008	Actuación: Alianzas con las escuelas de Turismo para la inclusión de alumnos-guías en prácticas	Seguimiento:
2008	Actuación: Visita guiada Baeza (Palacio de Jabalquinto)	Seguimiento: En la web se informa que todos los martes, durante la celebración de los cursos de verano el profesor José Luís Chicharro Chamorro realiza una visita guiada por los principales edificios de la ciudad incluyendo el palacio de Jabalquinto, sede de la UNIA
2009	Actuación: Elaboración de un estudio sobre el patrimonio universitario andaluz para implementar medidas específicas	Seguimiento: Encargo de un estudio a la empresa Artemisia. Resultados del estudio en: http://www.mediafire.com/?sharekey=15a1f817a8aa87f97069484bde333bc26905998af8da7e *. Este estudio servirá en la UNIA para tomar medidas de cara a gestionar y dar a conocer su patrimonio cultural

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción

5.3.2

Aprovechar el patrimonio de las Sedes para actividades de interés de la sociedad

Responsables

DS
VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Realizar actividades culturales en las sedes de Sevilla y Baeza

Seguimiento:

Programación de actividades en sedes Sevilla y Baeza, s/web

2008

Actuación:

Realizar actividades en las sedes de Sevilla, Baeza y La Rábida

Seguimiento:

Según informe se realizan actividades en las sedes de carácter cultural, incluyendo no sólo espectáculos sino también encuentros de cine o seminarios de formación de temas culturales.

2009

Actuación:

Realizar actividades con una cierta continuidad

Seguimiento:

Realización en Baeza de un ciclo de música Música en la Internacional que comenzó el 19 de marzo y finaliza el 20 de noviembre. Realización de un ciclo de cine en Baeza "Mujeres que quieren hacer cine", del 26 de marzo al 10 de diciembre. También se ha celebrado en las instalaciones de esta sede su I Feria del libro, en abril de 2009. En las instalaciones de la la sede de La Rábida se han celebrado parte de la actividad denominada Rutas Literarias, que se realiza en coordinación con la Consejería de Educación de la Junta de Andalucía, y dedicadas este año al escritor Juan Ramón Jiménez. En la sede de Sevilla se ha celebrado la Jornada de expertos sobre Astronomía en el Año Internacional de la Astronomía 2009, el 29 de enero, como jornadas de puertas abiertas. Además de las actividades culturales programadas durante el mes de septiembre, se ha organizado una noche de música latinoamericana como actividad complementaria de la Cátedra Unesco el día 17 de diciembre de 2009

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Objetivo	6	CONSOLIDAR LA PRESENCIA Y LA INTEGRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD EN SU ENTORNO
Línea	6.1	ESTABLECER UN MARCO DE RELACIONES CON EMPRESAS E INSTITUCIONES DEL ENTORNO QUE FAVOREZCA LA ACTIVIDAD

Acción 6.1.1 Crear aulas de empresa

Responsables

VOAEP
DS

Plazo: 2007
2008

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Definir las características del proyecto aula de empresa y establecer contactos para impulsar proyectos de emprendimiento

Seguimiento:

2008

Actuación:

Establecer líneas de colaboración, a través de convenios específicos, con las instituciones de innovación y desarrollo de las Provincias en las que desempeña su actividad la UNIA.

Seguimiento:

Compromiso para ofrecer de forma periódica un Módulo de Formación para el Emprendimiento, de 3 ECTS, de carácter transversal para los POPs y títulos propios impartidos en la Sede de La Rábida, en colaboración con la Fundación Fondo Andaluz para el Emprendimiento, de la Consejería de Innovación Ciencia y Empresa.

2008

Actuación:

Inclusión de materias de emprendimiento empresarial en la planificación académica.

Seguimiento:

Módulo de Formación para el Emprendimiento, de 3 ECTS, de carácter transversal para los tres títulos propios impartidos entre septiembre y diciembre de 2008 en la Sede de La Rábida, en colaboración con la Fundación Red Andalucía Emprende, de la Consejería de Innovación Ciencia y Empresa. En la Sede de Málaga se ha preparado un curso de experto en asesoramiento a emprendedores, en colaboración con el RETA y la Fundación Red Andalucía Emprende. Debemos destacar la reunión mantenida por la Dirección de la Sede de Baeza con el Director Provincial de la Red Territorial de Apoyo a Emprendedores – Jaén (Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa), con el objetivo de informar sobre la puesta en marcha en la programación docente anual de la UNIA de un "módulo de formación para el emprendimiento", que se imparte en colaboración con la citada Red.

2008

Actuación:

Celebración de las pruebas Certicap en la Unia

Seguimiento:

Proyecto: Indagar condiciones de celebración de las pruebas: quién decide acerca de cuándo y qué Certicap se hace

2008

Actuación:

Acercar la Universidad a nuevos usuarios basados en las necesidades empresariales, extendiendo las iniciativas existentes y creando nuevas modalidades

Seguimiento:

Experto en Asesoramiento Financiero (5 ediciones; Unicaja);
Experto en gestión de laboratorios: Consejería de Salud;
Experto en salud sexual y reproductiva: Colegio de Matronas;
Comercialización eficiente de los aceites de oliva:
Confederación Olivarera.

2008

Actuación:

Definir las características del proyecto aula de empresa y establecer contactos para impulsar proyectos de emprendimiento

Seguimiento:

Proyecto: se va definir un foro que trate de llevar a cabo acciones para favorecer la relación entre la Universidad y las empresas e instituciones de su entorno, y facilitar la inserción laboral de sus estudiantes. Proponem

2009

Actuación:

Impulsar la formación para el emprendimiento.

Seguimiento:

Con objeto de impulsar el emprendimiento, durante cada trimestre y vinculado a los posgrados de la Sede de La Rábida, se imparte un curso de 3ECTS de formación para el emprendimiento. La evaluación del curso implica la elaboración de un proyecto que es valorado por la Red Andalucía Emprende, de la Consejería de Innovación Ciencia y Empresa, y que asesora a los autores de proyectos para su eventual puesta en marcha. En la Sede de Baeza se han mantenido contactos con la CICYE y con RETA para llevar a cabo en 2010 actividades de emprendimiento: se ha previsto una actividad para la próxima primavera de 2010, y otra para la programación de verano de ese mismo año.. En Málaga se sigue desarrollando el curso de Experto (en colaboración con RETA-EVA-FRAE) sobre asesoramiento de emprendedores; Nuevos contactos han conducido a nuevos convenios para la realización de las II y III ediciones del Título de Experto y un CFC en la misma línea y que se han iniciado en el último trimestre de este año 2009. Reunión con Management and Reseach para explorar posibles líneas de colaboración en el ámbito de desarrollo de iniciativas empresariales en latinoamérica para egresados de la UNIA (La Rábida, 16 de febrero de 2009). Curso de verano con el FRAE "Innovación en la empresa: clave competitiva" (La Rábida, 14 al 16 de julio). En preparación un curso de Experto con el FRAE sobre fomento del emprendimiento. Se han retomado los contactos con la consultora Management & Research (La Rábida, 30 de noviembre de 2009) con relación a un proyecto sobre "coaching emprendedor", que incide en el Acompañamiento Estratégico de los proyectos emprendedores que se generen en el seno de la UNIA, para incrementar las opciones de éxito de los mismos y, en definitiva, para mejorar la calidad del emprendimiento.

2009

Actuación:

Acercar la oferta de la universidad a la demanda del entorno

Seguimiento:

Experto en gestión de laboratorios: Consejería de Salud;
 Experto en salud sexual y reproductiva: Colegio de Matronas;
 Experto en Comercialización y Márketing de los aceites de oliva;
 Experto en Salud sexual y violencia de género (Túnez);
 Máster en Salud Pública (Mauritania), II Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental. Especialidad piano
 II Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental. Especialidad saxofón
 Curso de Experto Universitario en agricultura y ganadería ecológica
 Curso de Experto Universitario en gestión del patrimonio territorial: rutas e itinerarios culturales; VIII Máster en gestión, acceso y conservación de especies en comercio: el marco internacional*
 IV Doctorado interuniversitario en gestión, acceso y conservación de la biodiversidad: el marco internacional
 II Doctorado interuniversitario en género, feminismos y ciudadanía: perspectivas para un nuevo siglo
 III Máster Oficial en Agroecología: un enfoque sustentable de la agricultura ecológica; Experto en accesibilidad universal y diseño para todos.
 Experto en responsabilidad civil y seguros.
 Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental, especialidad piano.
 Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental, especialidad saxofón.
 Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental, especialidad oboe.
 Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental, especialidad trompeta.
 Master oficial en bioinformática
 Máster oficial en actividad física y salud
 Máster oficial en tecnología de los sistemas de energía solar fotovoltaica; Curso de Experto Universitario en responsabilidad civil y seguros; Curso de Experto Universitario en derecho de familia
 Curso de Experto Universitario en derecho societario; Curso de Experto Universitario en derecho administrativo; Curso de Experto Universitario en derecho urbanístico; Curso de Experto Universitario en derecho laboral; IX Máster en energías renovables: arquitectura y urbanismo. La ciudad sostenible
 X Máster + II Doctorado en conservación y gestión del medio natural: cambio global y sostenibilidad socioecológica; Máster Oficial en tecnología ambiental
 Máster Oficial en formulación y tecnología del producto.
 Aplicaciones en la industria química, agroalimentaria y farmacéutica
 Máster Oficial en biotecnología avanzada
 III Máster + III Doctorado en geología y gestión ambiental de los recursos minerales En la sede de La Rábida se han firmado convenios con los ayuntamientos de Aljaraque y palos de la Frontera para desarrollar cursos de interés para la localidad. La mancomunidad e Islantilla, con la que se ha colaborado en el cineforum Islantilla, nos ha solicitado un convenio para 2010 que cubra un curso de verano de interés común. Lo mismo ha ocurrido con el ayuntamiento de Punta Umbría. Adicionalmente, en tramitación se encuentran convenios en la misma línea con los ayuntamientos de Ayamonte, Cartaya, Isla Cristina, Moguer y San Juan del Puerto.

Las conversaciones con el Colegio de Abogados de Málaga y la asistencia institucional de la UNIA al Congreso de la Abogacía han conducido a consolidar la oferta de los 6 títulos de Experto de este año fruto del convenio suscrito en enero, ampliándose con dos nuevos y un Máster Propio.

Convenios con instituciones locales como Centro de Ciencia Principia, Museo del Vino de Málaga y LaCartaMalacitana llevaron a programar sendos cursos de verano donde se han presentados temas importantes de las actividades que

desarrollan.

Se ha impartido un CFC en el marco de la X edición de la Feria del Vino y la DO en el Palacio de Congresos de Torremolinos, diseñado especialmente tanto para los alumnos de las Escuelas de Hostelería de la provincia de Málaga como para profesionales de distintas ramas de la actividad turística de la Costa del Sol.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 6.1.2 Realizar un plan de prospectiva para diseñar un programa de prácticas de los alumnos

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
DS

Plazo: 2007
2008

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Definir la relación con el ámbito empresarial que han de tener nuestros programas

Seguimiento:

No hay evidencia. Esta iniciativa debe liderarse desde el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Posgrado.

2007

Actuación:

Establecer modelo de convenio de práctica de empresa

Seguimiento:

El foro de trabajo creado para gestión de convenios está revisando el modelo de convenio que se realizó con motivo de la práctica de alumnos que se puso en marcha para un programa de la sede de la Rábida. Además, se ha depositado en Secretaría General un borrador de Normativa e Pácticas de Empresa.

2008

Actuación:

Diseñar un Plan de visitas institucionales a empresas e instituciones que puedan trasladar a sus integrantes información sobre la componente práctica de los posgrados de la UNIA.

Seguimiento:

Desde la Sede de La Rábida se ha enviado información sobre todos nuestros programas para 2009 a más de 60 empresas e instituciones y se les ha manifestado nuestra intención de elaborar convenios para realizar prácticas de empresa. Asimismo se les ha indicado la posibilidad de que nuestros estudiantes desarrollen como trabajo de máster o doctorado investigaciones sobre problemáticas que afecten a la empresa.

2008

Actuación:

Desarrollar un modelo de convenio de la UNIA para Prácticas en Empresas

Seguimiento:

Se ha desarrollado el modelo. Está depositado en Secretaría General y hay convenios específicos en vigor sobre ese modelo. Secretaría General nos ha informado que puede certificar tal aspecto.

2008

Actuación:

Desarrollar un modelo de normativa de la UNIA para Prácticas en Empresas

Seguimiento:

Se ha depositado en Secretaría General un borrador de normativa para prácticas de empresa.

2008

Actuación:

Incentivar la realización de prácticas de los alumnos de postgrado con implicación de empresas y diferentes organismos públicos y privados.

Seguimiento:

Máster y Doctorado en Geología y recursos minerales tiene convenios con Aguas Teñidas, Cobrre Las Cruces y Fernando de la Fuente Consultores, S.L., Instituto Geológico y Minero.El Colegio de Abogados de Málaga.

2008

Actuación:

Elaborar un programa de becas de doctorado cofinanciadas por empresas.

Seguimiento:

El vicerrector de ordenación académica y posgrado presentó en la Asamblea General del Grupo La Rábida un proyecto de 10 becas de doctorado para estudiantes que hayan realizado la docencia de Máster en la UNIA. El proyecto contempla la convocatoria de 10 becas para 2009 y está financiado por el convenio con Cajasol.

2008

Actuación:

Definir la relación con el ámbito empresarial que han de tener nuestros programas

Seguimiento:

No corresponde a las sedes, es una cuestión de Ordenación Académica. Proponemos su eliminación

2009

Actuación:

Establecer un sistema de seguimiento y control de las Prácticas en Empresa

Seguimiento:

Incluido en el borrador sobre Normativa de Prácticas de Empresa depositado en Secretaría General.

2009

Actuación:

Establecer un sistema de reconocimiento académico, definición y aplicación de incentivos a la labor del Tutor de Prácticas en Empresas e Instituciones.

Seguimiento:

Incluido en el borrador sobre Normativa de Prácticas de Empresa depositado en Secretaría General.

2009

Actuación:

Incrementar la oferta de Prácticas en Empresas para llegar a cubrir las demandas del alumnado.

Seguimiento:

Desde la Sede de La Rábida se ha enviado información sobre todos nuestros programas para 2009 a más de 60 empresas e instituciones y se les ha manifestado nuestra intención de elaborar convenios para realizar prácticas de empresa. Asimismo se les ha indicado la posibilidad de que nuestros estudiantes desarrollen como trabajo de máster o doctorado investigaciones sobre problemáticas que afecten a la empresa. Con Aguas Teñidas ya se ha firmado un convenio para un alumno que ya está realizando su trabajo en la empresa. El alumnado matriculado en la programación académica de la Sede de La Rábida ha tenido oportunidad de desarrollar sus prácticas en empresas vinculadas a las siguientes enseñanzas oficiales:

- Máster oficial en Biotecnología Avanzada.

El programa ha contado con una fase destinada a las prácticas en empresas. Han tenido una duración de 240 horas, desarrollándose entre el 1 de junio y el 30 de septiembre de 2009

Las empresas participantes han sido: Aquasolutions Biotech S.L., Enza Zaden España, S.L., Insecta Soluciones Biológicas S.L. y Savia Biotech.

- Máster oficial en Tecnología Ambiental.

En la Universidad de Huelva se ha gestionado las prácticas de empresas de los alumnos del programa a través de un consorcio integrado por: Antonio España e Hijos S.L., Fertiberia S.A., Atlantic Cooper, Cepsa, Empresa Municipal de Aguas de Huelva S.A., Endesa, Autoridad Portuaria de Huelva y Diputación de Huelva.

Las empresas colaboradoras para dichas prácticas las integran, además de las empresas anteriores: Huntsman-Tioxide Europe, Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez, Befesa (Fundación Fondo de Cultura Sevilla), Eygema S.L., Ambito Gamasur S.L., Inerco S.A., Kiup, Elabora, Ibersilva, Grupo Verinsur, Ence, Emasesa, Aguas de Jerez, Ayuntamiento de Huelva.

- Máster oficial en Formulación y Tecnología del Producto

Las empresas colaboradoras respecto de las prácticas de empresas de los alumnos matriculados son las siguientes:

- Fresenius-Kabi Deutschland GmbH
- Repsol Ypf S.A.
- Hijos de Ybarra S.A.
- Ctaex
- Cepsa
- Total S.A.
- Igry Química S.L.

- Programa de Doctorado y Máster en Geología y Gestión Ambiental de los Recursos Minerales.

- "Convenio específico de colaboración entre la Universidad Internacional de Andalucía y la empresa Cobre Las Cruces S.A. para la realización de prácticas de inserción profesional del alumnado del programa Interuniversitario de doctorado y máster en geología y gestión ambiental de los recursos minerales".

- "Convenio específico de colaboración entre la Universidad Internacional de Andalucía y la empresa Ingeniería de Suelos y Explotación de Recursos S.A. para la realización de prácticas de inserción profesional del alumnado de doctorado y máster en geología y gestión ambiental de los recursos minerales".

- "Convenio específico de colaboración entre la Universidad Internacional de Andalucía y la empresa Minas de Aguas Teñidas S.A.U. (MATSA) para la realización de prácticas de inserción profesional del alumnado del programa Interuniversitario de doctorado y máster en geología y gestión

ambiental de los recursos minerales”.

-□“Convenio de colaboración entre la Universidad Internacional de Andalucía y la empresa CGS para la realización de prácticas de inserción profesional del alumnado del programa Interuniversitario de doctorado y máster en geología y gestión ambiental de los recursos minerales”.

-□“Convenio específico de colaboración entre la Universidad Internacional de Andalucía y la empresa Minas de Aguas Teñidas S.A.U. para la colaboración en el Máster Universitario y Doctorado en geología y gestión ambiental de los recursos minerales”.

-□Convenio con el Colegio Andaluz de Geólogos.

-□“Convenio específico de colaboración entre la Universidad Internacional de Andalucía y la Fundación Internacional para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas para la realización de prácticas de inserción profesional del alumnado del Máster en Relaciones Internacionales: Mediterráneo y mundo árabe, Iberoamérica y Europa “

En 2009 la Universidad firmó con la Organización No Gubernamental Veterinarios Sin Fronteras un Convenio para la realización de prácticas de inserción profesional del alumnado del Máster Oficial en Agroecología: Un enfoque sustentable de la agricultura ecológica (Nº 729, de 10 de septiembre de 2009).

2009

Actuación:

Involucrar al empresariado en las actividades de la Universidad

Seguimiento:

Hay convenios firmados: Cobre las Cruces; Aguas Teñidas, Instituto Geológico y Minero de España, Colegio de Abogados de Málaga, Fernando de la Fuente Consultores, Menari Diagnósticos SL, Siemens Medical Solution Diagnostics, IZASA (ver intranet de Consejo de Gobierno). Por parte de la Universidad de Huelva se han hecho gestiones que están posibilitando las prácticas en los Programas Oficiales de Posgrado que se realizan en colaboración con esa Universidad, como en el caso de Tecnología del Producto y Tecnología Ambiental con Aguas de Huelva, Antonio España e Hijos, Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez de Huelva, Atlantic Cooper, Autoridad Portuaria de Huelva, Befesa, Cepsa, Coterpa, Ctaex, Diputación Provincial de Huelva, Elabora, Elsamex, Ertisa, Eygema, Fertiberia, Fresenius-Kabi Deutschland GMBH, Gamasur, Hijos de Ybarra, Huntsman-Tioxide Europe, Ibersilva, Inerco, Repsol Ypf, Toscano y Total y Algry Química. Firmado nuevo convenio con CEPSA para cursos en la sede de la Rábida. -En virtud del acuerdo suscrito con la Fundación CAJASOL, la Universidad publicó una convocatoria de 10 Ayudas a la movilidad para la realización de tesis doctorales. 9 de dichas ayudas han sido adjudicadas en alumnos matriculados en la Sede Iberoamericana. -En virtud del acuerdo suscrito con la Fundación CAJASOL, se convocaron becas de matrícula para másteres oficiales a ser impartidos durante el curso académico 2008-2009. Las ayudas fueron cofinanciadas por dicha entidad. -En virtud del acuerdo suscrito con Fundación Cajasol, se financia el IV Premio de Estudios Iberoamericanos. -En virtud de convenios con autoridad portuaria de Huelva y Diputación de Huelva, se financian becas en másteres propios. -En virtud de convenio con la Fundación Carolina se financian becas en programas.

Sede de Baeza:

-Para el II Curso de Experto universitario en Laboratorios Clínicos, se ha contado con la colaboración de la empresa Siemens Medical Solution Diagnostics (financiando 3 becas de matrícula).
- VIII Máster en gestión, acceso y conservación de especies en comercio: el marco internacional: Convenio con la Fundación Carolina (nº 689 de 3-6-2009), para financiar 8 becas, y acuerdo con la Empresa Euromed, S.A. y la institución francesa "Chargé de Mission au Bureau des Echanges Internationaux d'Espèces Menacées Organe de Gestion CITES, para financiar un total de 3 becas completas a tres alumnos procedentes de Camerún y Tanzania. Por su parte, los Ministerios de Asuntos Exteriores y Cooperación, y de Industria, Turismo y Comercio han colaborado en la organización del máster. - En virtud del acuerdo suscrito con la Fundación CAJASOL, la Universidad publicó una convocatoria de 10 Ayudas a la movilidad para la realización de tesis doctorales. 1 de dichas ayudas ha sido adjudicada a un alumno matriculado en la Sede baezana.
- En virtud del acuerdo suscrito con la Fundación CAJASOL, se convocaron becas de matrícula para másteres oficiales a ser impartidos durante el curso académico 2008-2009. Las ayudas fueron cofinanciadas por la entidad, beneficiando a alumnos del Máster Oficial en Agroecología.
- Firma de un convenio (nº 715 de 20-7-2009) con la Empresa Pública de Gestión de Programas Culturales de la Junta de Andalucía, la Diputación Provincial de Jaén, y los Ayuntamientos de Úbeda y Baeza.
Firma de un convenio (nº 699 de 1-7-2009) con la Diputación Provincial de Jaén y Residuos Sólidos Urbanos Jaén, S.A.
Colaboración con la empresa Firma Quattro. Trabajo Social. S.L. para la realización de actividades académicas.

2009

Actuación:

Diseñar un plan de visitas institucionales para incrementar la componente práctica de los posgrados.

Seguimiento:

Las sedes de Málaga, La Rábida y Baeza han realizado visitas institucionales para fomentar la componente práctica de nuestros programas, como las mantenidas, con ART MuSIC, Consejerías de Agricultura, Medio Ambiente, Salud, ... En La Rábida y en relación con la de la Universidad de Huelva se han hecho gestiones que están posibilitando las prácticas en los Programas Oficiales de Posgrado que se realizan en colaboración con esa Universidad, como en el caso de Tecnología del Producto y Tecnología Ambiental con Aguas de Huelva, Antonio España e Hijos, Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez de Huelva, Atlantic Cooper, Autoridad Portuaria de Huelva, Befesa, Cepsa, Coterpa, Ctaex, Diputación Provincial de Huelva, Elabora, Elsamex, Ertisa, Eygema, Fertiberia, Fresenius-Kabi Deutschland GMBH, Gamasur, Hijos de Ybarra, Huntsman-Tioxide Europe, Ibersilva, Inerco, Repsol Ypf, Toscano y Total y Algrý Química.

Relaciones institucionales con Universidad de Jaén; Universidad de Córdoba; Sociedad Española de Física Médica; Medicus Mundi, AECID, Ministerio de Salud Pública de Túnez Fundación Legado Andalusi, Consejería de Cultura, Diputación de Jaén; Caja Rural de Jaén; Cátedra de Estudios de Derecho Industrial de la Univ. de Jaén, Fundación Patrimonio Comunal Olivarero, Consejería de Agricultura y Pesca, Cámara Oficial de Comercio e Industria de Jaén, Diputación Provincial de Jaén, Despacho de Abogados Martínez-Echevarría, Pérez y Ferrero; Mercado de Futuros del Aceite de Oliva; Conservatorio Profesional de Música de Jaén, Consejería de Educación; Fundación Carolina, Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación, Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, CITES; Consejería de Igualdad y Bienestar Social; Ayuntamientos de Jaén, Andujar, Alcalá la Real y Úbeda; Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social de Jaén; Cátedra Solfocus de la Univ. de Jaén, Grupo IDEA. En Baeza:

- Para la realización de varios cursos de experto, se han firmado dos convenios con el Ilustre Colegio de Abogados de Jaén.
- El Experto en accesibilidad y diseño para todos ha contado con la colaboración de las Consejerías para la Igualdad y Bienestar Social, y de Obras Públicas y Transportes, la Diputación de Jaén, ONCE y la empresa GEA 21.

2009

Actuación:

Desarrollar un modelo de normativa de la UNIA para Prácticas en Empresas

Seguimiento:

Desde la Secretaría General se ha abierto el proceso de información sobre el borrador presentado con objeto de llevar una propuesta consensuada a Consejo de Gobierno.

2009

Actuación:

Desarrollar programas de becas de doctorado cofinanciadas por empresas.

Seguimiento:

En mayo se ha resuelto la convocatoria de 10 becas de doctorado para estudiantes que hayan realizado la docencia de Máster en la UNIA. El proyecto está financiado por el convenio con Cajasol. En mayo de 2009 se ha publicado la resolución rectoral sobre becas de posgrado para el curso 2009-2010. Para el programa de Geología y Recursos Minerales se ha firmado un convenio con la empresa Aguas Teñidas que permitirá que un alumno becado realice su trabajo final de Máster sobre una temática determinada por la empresa.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 6.1.3 Establecer colaboraciones con los colegios profesionales de la Comunidad Autónoma

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
DS

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Planificar las posibles colaboraciones con los Colegios Profesionales y diseñar una estrategia para ello

Seguimiento:

Documento o informe no existe

2008

Actuación:

Contactar con los diferentes Colegios Profesionales para conocer posibilidades de colaboración y planificar a medio plazo convenios y líneas de colaboración.

Seguimiento:

Convenio marco firmado con Unión Profesional de Huelva (colectivo de decanos de Colegios Profesionales) de colaboración mutua; Convenio firmado con el Colegio Andaluz de Geólogos para financiar becas del Máster de Geología y Recursos Minerales. Convenios con los Colegios de Arquitectos de Córdoba, Cádiz, Sevilla, colegio de Abogados de Málaga. (ver intranet de Consejo de Gobierno). Desde la Sede de Baeza, a lo largo del último trimestre se han mantenido reuniones con representantes de los siguientes colegios profesionales, que han dado sus frutos en la colaboración y planificación de actividades para el año académico 2009-10.

- Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social de Jaén (noviembre),
- Colegio Oficial de Veterinaria de Jaén (noviembre),
- Colegio Oficial de Psicólogos de Jaén (diciembre),
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Andalucía Oriental (octubre),
- Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales (octubre)

2008

Actuación:

Facilitar la realización de acciones conjuntas así como el uso de las instalaciones de la UNIA para la celebración de actividades propias de los Colegios Profesionales.

Seguimiento:

I Congreso Internacional de Maestros de la Arquitectura Contemporánea (con Colegios de Córdoba, Cádiz y Sevilla); 10 cursos de Experto en la Sede de Málaga sobre distintas especialidades, que será exigible para el ejercicio de la abogacía (ver COA y CG de diciembre). En 2008 se han realizado 11

2008

Actuación:

Planificar las posibles colaboraciones con los Colegios Profesionales y diseñar una estrategia para ello

Seguimiento:

Es redundante con la anterior, proponemos su eliminación

2009

Actuación:

Fortalecer las relaciones con los colegios profesionales.

Seguimiento:

Convenio firmado con el Colegio Andaluz de Geólogos para financiar becas del Máster de Geología y Recursos Minerales. Convenios con los Colegios de Arquitectos de Córdoba, Cádiz, Sevilla, colegio de Abogados de Málaga. (ver intranet de Consejo de Gobierno). Desde la Sede de Baeza, a lo largo del último trimestre se han mantenido reuniones con representantes de los siguientes colegios profesionales, que han dado sus frutos en la colaboración y planificación de actividades para el año académico 2009-10. Borrador de convenio con Colegio de Abogados de Jaen para realización de 5 expertos en diferentes especialidades de derecho.

- Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social de Jaén,
- Colegio Oficial de Veterinaria de Jaén,
- Colegio Oficial de Psicólogos de Jaén,
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Andalucía Oriental,
- Consejo Andaluz de Colegios Oficiales de Ingenieros Industriales.

Se han incluido las direcciones de los colegios en las listas de distribución selectiva de información académica. Desde el colegio de Medicos de Huelva se nos invitó el pasado 28 de enero de 2009 a presentar la actividad académica de la UNIA. Se han iniciado ya contactos con el Colegio de Economistas de Huelva, para una primera colaboración en un curso de verano.

Actividad durante el 2º semestre en la Sede de Baeza:

- Colegio Oficial de Fisioterapeutas de Andalucía,
- Colegio Oficial de Arquitectos de Jaén,
- Colegio oficial de Abogados de Jaén: en julio se firmaron los convenios (nº 712 y 713 de 14-7-2009).
- Colegio Andaluz de Químicos.
- Federación Andaluza de Ajedrez. Varias reuniones con miembros del Colegio de Abogados de Málaga para analizar la evolución de los distintos cursos en marcha y planificar la nueva programación de 2010

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción 6.1.4 Fomentar los encuentros universidad-empresa

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
DS

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Definir la naturaleza de las empresas/instituciones con las que colaborar.

Seguimiento:

Informe o estudio no existe

2007

Actuación:

Planificar acciones conjuntas universidad-empresa tanto a través de relaciones directas con empresas como a través de colectivos de representación empresarial.

Seguimiento:

Informe de planificación no existe

2008

Actuación:

Fortalecer la presencia de representantes de la Universidad en acontecimientos organizados por las empresas en el entorno.

Seguimiento:

Acciones de la Dirección de La Rábida: Abril-Premio Comprometidos ENCE (Empresa Nacional de Celulosas)(Ayuntamiento de Huelva, día 24), Julio-Informe de Sostenibilidad AIQB (Hotel Luz, día 24.); Septiembre-Almuerzo de trabajo AIQB- Diario Expansión sobre la situación económica; Octubre-30 Aniversario del I Congreso de UGT – Huelva (día 8, 19 hrs.); Noviembre Visita Secretario General FOE (día 3, 19.00); Invitación X Congreso Provincial CCOO Huelva (día 6, 10.00).

2008

Actuación:

Fomentar la implicación de empresas en proyectos de la UNIA (Formación a demanda, premios de investigación, jornadas doctorales)

Seguimiento:

Cajasol: financia, entre otros, el Premio de Estudios Iberoamericanos La Rábida; Aguas Teñidas y Cobre las Cruces financian becas de posgrado y prácticas de empresa. La autoridad Portuaria de Huelva y la Diputación de Huelva financian becas de máster con carácter anual; además financian anualmente un curso de verano de temática de interés común. CEPESA organiza cada año un curso de verano sobre energía o desarrollo sostenible en la Rábida. Menari, Roche, Siemens Medical e IZASA colaboran en el curso de Experto de Gestión de Laboratorios Clínicos. Por otra parte, desde la Sede de Baeza se ha procedido a la Convocatoria para el año 2008 del II Premio de Tratamientos de Residuos Sólidos Urbanos, que la UNIA organiza junto con Resur Jaén (Residuos Sólidos Urbanos Jaén, S.A.). Además, se ha recibido financiación de diversas instituciones a través de becas para realizar cursos en la Sede Antonio Machado: Fundación Carolina, Cátedra de Estudios de Derecho Industrial de la Universidad de Jaén, Consejo Superior de Investigaciones Científicas, Excma. Diputación Provincial de Jaén, Empresa Pública del Suelo de la Junta de Andalucía, CC.OO., U.G.T., Dirección General de Producción Ecológica de la Consejería de Agricultura y Pesca, Artmusic, etc. En la Sede de Baeza, en la actualidad existe un convenio con Caja Rural Jaén, para la adquisición de bienes y servicios, vigente en 2008 y que próximamente será renovado.

2008

Actuación:

Definir la naturaleza de las empresas/instituciones con las que colaborar.

Seguimiento:

2008

Actuación:

Planificar acciones conjuntas universidad-empresa tanto a través de relaciones directas con empresas como a través de colectivos de representación empresarial.

Seguimiento:

En la Sede de Baeza, tanto a través de relaciones directas con empresas como a través de colectivos de representación empresarial, la dirección ha celebrado encuentros con la delegación de Jaén de la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas Agrarias, la Agencia de Gestión Energética de la Provincia de Jaén (AGENER), Residuos Sólidos Urbanos Jaén, S.A. (RESUR JÁEN, S.A.), y Pópulo Servicios Turísticos, entre otros.

2008

Actuación:

Fomentar la planificación de encuentros y acciones académicas destinadas a la formación de profesionales.

Seguimiento:

II Jornadas de formación de formadores de la Escuela Andaluza de Salud Pública (mayo 2008); Mayo-Curso de formación de formadores en Emergencias (Escuela Andaluza de Salud Pública) (Sede LR, días 27 al 29); Julio-Ley de Contratos del Sector Público (Consejería de Justicia y Administración Pública) (Curso de Verano LR, días 14 al 18); Agosto-La Sociedad del Empleo: una mirada crítica del mundo laboral (Curso de Verano LR, días 4 al 8) Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo. Septiembre-Jornadas sobre Turnicidad (Sede LR, día 11) CCOO; Octubre el curso de experto (LR) en Gestión de Laboratorios Clínicos (SAS); Noviembre (LR) Reunión del Proyecto Europeo TOBI (CG 3/XII/08) (10-12). Todos los encuentros programados para verano de 2009 tienen ese cometido.

2009

Actuación:

Planificar acciones conjuntas Universidad-Empresa tanto a través de relaciones directas con empresas como a través de colectivos de representación empresarial.

Seguimiento:

Reunión con FAECTA en el CADE de Huelva para analizar los desafíos de la empresa onubense en el mercado internacional. Reunión con Management and Reseach para explorar posibles líneas de colaboración. En la Sede de Baeza, tanto a través de relaciones directas con empresas como a través de colectivos de representación empresarial, la dirección sigue celebrando encuentros con la delegación de Jaén de la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas Agrarias, la Agencia de Gestión Energética de la Provincia de Jaén (AGENER), Residuos Sólidos Urbanos Jaén, S.A. (RESUR JÁEN, S.A.), y Pópulo Servicios Turísticos, entre otros. Se han retomado los contactos con la consultora Management & Research (30 de noviembre) con relación a un proyecto sobre “coaching emprendedor”, que incide en el Acompañamiento Estratégico de los proyectos emprendedores que se generen en el seno de la UNIA, para incrementar las opciones de éxito de los mismos y, en definitiva, para mejorar la calidad del emprendimiento. Se han iniciado contactos con el Colegio de Economistas de Huelva (9 diciembre) para una primera colaboración en un curso de verano. También con la Asociación de la Prensa de Huelva (9 de noviembre) y con la Agencia de la Acreditación Sostenible (18 diciembre).

Se colabora regularmente con la Caja Rural del Sur, a través de su Fundación, en actividades diversas de extensión universitaria.

Se están programando actividades conjuntas con Asociaciones Empresariales como RCREA –Red de Creadores y Empresas Audiovisuales de Huelva- (3 de noviembre). También con organizaciones empresariales como la Cámara de Comercio de Huelva (20 de noviembre) y con la Oficina Técnica Industrial del nuevo Parque Científico y Tecnológico de Huelva (2 de diciembre).

Cabe añadir a este tipo de relaciones, las iniciadas con la ADTS Faja Pirítica (10 de noviembre) y la Organización Mundial del Turismo (18 de noviembre).

Sede de Baeza:

-□Curso de Experto en gestión de comunidades de regantes: colaboración con la Federación Nacional de Comunidades de Regantes, la Asociación Española de Usuarios de Aguas Subterráneas, la Asociación de Comunidades de Regantes de Andalucía, la Asociación de Regantes de Andalucía, la Junta Central de Regantes y Usuarios de la Cuenca Alta del Guadalquivir, Aprojaén, la Federación Provincial de Regantes de Jaén, la Comunidad de Usuarios del Acuífero Carbonatado de La Loma, y la Agencia Andaluza del Agua.

-□Curso de Experto en Internacionalización de la empresa oleícola: Cátedra de Estudios de Derecho industrial, Cátedra Extenda de Internacionalización, Cátedra Fujitsu, Fundación Patrimonio Comunal Olivarero.

-□Curso de formación continua “Patrimonio histórico: asociaciones e industrias culturales”, en donde han colaborado las empresas Patrimonio Oleícola, Denominación de Origen Sierra Mágina, y la Asociación Oxímoron.

2009

Actuación:

Fortalecer la presencia de representantes de la Universidad en acontecimientos organizados por las empresas en el entorno.

Seguimiento:

Ayuntamiento de Aljaraque, para planificar posibles colaboraciones de la UNIA en el Parque Empresarial que está construyéndose (28 de enero de 2009). Preparación del Encuentro de Expertos de Comunicación en La Rábida, en otoño de 2009, en colaboración con APDA (asociación de la prensa digital de Andalucía)(19 y 26 de febrero de 2009). Reunión con delegado de Obras Públicas en Huelva para planificación de actividades formativas (25 de febrero de 2009). Participación en el Panel de Economía Industrial (organizado por AIQB y El Mundo)(17 de marzo de 2009). Fundación para la promoción y el desarrollo del olivar y del aceite de oliva: XIV SIMPOSIUM CIENTÍFICO-TÉCNICO EXPOLIVA 2009; Diario Jaén, S.A.: INVITACIÓN ACTO DE HOMENAJE A ESTEBAN RAMÍREZ MARTÍNEZ; FUNDACIÓN TRES CULTURAS: INAUGURACIÓN EXPOSICIÓN "DÍAS DE OCTUBRE EN IRÁN"; CENTRO ANDALUZ ARTE CONTEMPORÁNEO: INVITACIÓN A EXPOSICIÓN; ACADEMIA DE GUARDIAS Y DE SUBOFICIALES DE ÚBEDA-BAEZA: INVITACIÓN A LOS ACTOS DE FIN DE CURSO.; RESTAURANTE JUANITO: INVITACIÓN A JORNADAS GASTRONÓMICAS; CONSEJERÍA DE AGRICULTURA Y PESCA: INVITACIÓN A CONFERENCIA DE D. ANTONIO HERNÁNDEZ CALLEJAS-FORO AGROALIMENTARIO DE ANDALUCÍA UNICEF-COMITÉ ANDALUCÍA: INVITACIÓN A CONFERENCIA "LA OTRA CARA DE LA CRISIS" DE CONSUELO CRESPO BOFILL-PRESIDIDA POR GASPAR ZARRÍAS CAIXA CATALUNYA OBRA SOCIAL: Invitación a exposición en el museo de bellas artes de Sevilla El director de la Sede de La Rábida ha asistido a reuniones en Fundación rural del Sur (22 de junio), Foro "25 Huelva Información (14 de julio), Presentación de línea alta Velocidad Huelva-Madrid (24 de julio) Presentación de exposición fotográfica en el Monasterio de La Rábida (20 de octubre). Entrega del Perejil de Plata, de la Fundación Juan Ramón Jiménez (28 de octubre). Clausura de Congreso Iberoamericano de Fundaciones para la Cooperación (30 de octubre). Presentación del libro "Guerra en España", de Juan Ramón Jiménez (30 de octubre). Presentación del Festival de Cine Iberoamericano (9 de noviembre). Inauguración del Festival de Cine Iberoamericano (14 de noviembre).

Sede de Baeza:

- XIV Simposium Científico-Técnico Expoliva 2009 (Jaén); Consejo Regulador "Sierra Mágina": X Fiesta del olivar y del aceite de oliva de Sierra Mágina; Gaceta Universitaria: VIII Edición de los premios a las mejores iniciativas universitarias andaluzas; Cadena Ser-Radio Jaén: XI Premios juego limpio 2009; Festival de Teatro Clásico de Almagro: Homenaje a César Oliva, director de la Escuela de Teatro de la UNIA; Consejería para la Igualdad y Bienestar Social: Reunión para la puesta en común acerca del desarrollo de la Ley 1/2009 de 27 de febrero; Universidad de Jaén y Ayto. de Segura de la Sierra: Exposición sobre el legado de Cesáreo Rodríguez-Aguilera; Citoliva: reunión del Patronato; Consejería de Turismo, Comercio y Deporte: IX Feria de Turismo Interior de Andalucía "Tierra Adentro"; Fundación Centro de Estudios Andaluces-Delegación del Gobierno en Jaén: Exposición "Álbum de libertad. Andalucía de la dictadura a la autonomía"; Consejería de Cultura y Patronato de La Alambra: Exposición "Washington Irving y La Alambra, 150 aniversario"; Centro de contemporáneo (Sevilla): Exposición "Dispositivos ópticos"; Diputación Provincial de Jaén, Universidad de Jaén y Ayto. de Jaén: Presentación de la Revista de poesía "Paraíso"; Universidad de Jaén: Charla-recital de Benjamín Prado; Fundación AXA, Consejería de Cultura y Lunweg Editores: Inauguración de la exposición "Aire" en La Alambra; Universidad de Jaén: Investidura como Doctor Honoris Causa

de Baltasar Garzón; Instituto de Estudios Giennenses: Acto de apertura del curso académico 2009-10; Ayto. de Baeza: Entrega del XIII Premio internacional de poesía "Antonio Machado en Baeza"; Ayto. de Baeza y Fundación La Caixa: Inauguración de la exposición "Andalucía Imaginada"; Colegio de Abogados de Jaén: Inauguración del XXII curso académico; Asociación cultural musical "Música en Baeza": Inauguración de su nueva sede; Subdelegación del Gobierno en Jaén: Celebración del Día de la Constitución; Ayto. de Baeza-Centro Municipal de Información a la Mujer: Conmemoración del Día internacional contra la violencia hacia las mujeres; Consejería para la Igualdad y Bienestar Social: Conmemoración del XX aniversario del IAM; Consejería de Agricultura y Pesca: Presentación del Anteproyecto de Ley de la Dehesa; Vicerrectorado de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación de la Universidad de Jaén: Asistencia a diversas reuniones en el marco del Campus de excelencia Internacional en Patrimonio; Ayto. Baeza y Universidad de Jaén: Inauguración de la exposición "Proporciones I"; Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Jaén: Acto de entrega del "Premio internacional Francisco Coello".

Asistencia a la presentación del libro del Defensor del Ciudadano de Málaga a cargo del Defensor del Pueblo Andaluz. Presentación de la exposición Cuevas Turísticas de España por invitación del Patronato de las Cuevas de Nerja.

Asistencia al Congreso "Marbella Tecnológica" con participación en la mesa de debate "Bolonía: iniciativas y experiencias innovadoras formativas para nuevos profesionales y TIC". Reuniones con el equipo de trabajo de EDUFINET.

Asistencia en el Ateneo de Málaga a la presentación del movimiento ciudadano LaCartaMalacitana. Asistencia a la inauguración del 5º Congreso Jurídico de la Abogacía Malagueña. Colocación de "stand" en el mencionado congreso con información de las actividades de la UNIA. Asistencia al Congreso Internacional sobre uso y buenas prácticas con TIC.

Asistencia en la Diputación de Málaga a la Lectura pública de escritos de Victoria Kent. Asistencia a la II Cumbre del Espacio Digital del Mediterráneo: Solidaridad Digital, Cooperación y Desarrollo Sostenible. Asistencia a la reunión del Comité Organizador de la XI Feria del Vino y de la DO de Torremolinos. Reunión con la Delegación de Maphre en Málaga para valorar su colaboración en un proyecto de estudios de posgrado.

2009

Actuación:

Fomentar la implicación de empresas en proyectos de la UNIA

Seguimiento:

Cajasol: sigue financiando, entre otros, el IV Premio de Estudios Iberoamericanos La Rábida; Aguas Teñidas y Cobre las Cruces financian becas de posgrado y prácticas de empresa. La autoridad Portuaria de Huelva y la Diputación de Huelva financian becas de máster con carácter anual; además financian anualmente un curso de verano de temática de interés común. CEPESA organiza cada año un curso de verano sobre energía o desarrollo sostenible en la Rábida. Menari, Roche, Siemens Medical e IZASA colaboran en el curso de Experto de Gestión de Laboratorios Clínicos. Por otra parte, desde la Sede de Baeza se ha procedido a la Convocatoria para el año 2009 del III Premio de Tratamientos de Residuos Sólidos Urbanos, que la UNIA organiza junto con Resur Jaén (Residuos Sólidos Urbanos Jaén, S.A.). Además, se ha recibido financiación de diversas instituciones a través de becas para realizar cursos en la Sede Antonio Machado: Fundación Carolina, Cátedra de Estudios de Derecho Industrial de la Universidad de Jaén, Consejo Superior de Investigaciones Científicas, Excm. Diputación Provincial de Jaén, Empresa Pública del Suelo de la Junta de Andalucía, CC.OO., U.G.T., Dirección General de Producción Ecológica de la Consejería de Agricultura y Pesca, Artmusic, etc. En la Sede de Baeza, en la actualidad existe un convenio con Caja Rural Jaén, para la adquisición de bienes y servicios, renovado en 2009. En Málaga se han realizado convenios con distintas empresas mediante los que éstas han becado a alumnos para realizar cursos de verano y se alcanzado un acuerdo para que la Empresa Pública de Desarrollo Agrario y Pesquero financie parte de un Máster en Alimentación Mediterránea.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
-----------------	---	--

Acción

6.1.5

Fomentar las relaciones con las empresas y las instituciones ubicadas en los parques científicos y tecnológicos e instituciones de fomento

Responsables

VINT
VOAEP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Establecer líneas de colaboración con las empresas e instituciones ubicadas en estos parques científicos y tecnológicos.

Seguimiento:

Se han gestionado convenios con entidades ubicadas en el parque tecnológico de Málaga y de Sevilla: instituto del Bienestar, Fundación Tres Culturas, Consejo Superior de Investigaciones Científicas, ..En la Sede de Baeza, se han establecido, por un lado, contactos y reuniones con diversos agentes relacionados estrechamente con el sector oleícola, uno de los temas de mayor aceptación dentro de nuestra oferta académica. Entre ellos cabe destacar Citoliva, la Sociedad Rectora del Mercado de Futuros del Aceite de Oliva, el Instituto de Formación Agraria, Pesquera y Alimentaria, y la Fundación Patrimonio Comunal Olivarero.

Estos contactos se han visto complementados con reuniones mantenidas con representantes de la Administración a diferentes niveles, entre las que cabe destacar: la Oficina Técnica de Cooperación de la Embajada de España en Túnez, el Delegado Provincial en Jaén de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, el Delegado provincial en Jaén de Agricultura y Pesca de la Junta de Andalucía, el Instituto Geológico y Minero (MEC), etc. Por otra parte, en la Sede Antonio Machado se pueden encontrar las siguientes evidencias de relación con instituciones de innovación:

-Convenio suscrito con la Universidad de Jaén para la realización del Doctorado interuniversitario en Género, feminismos y ciudadanía: perspectivas para un nuevo siglo (2ª edición).

-Convenio suscrito con la Universidad de Córdoba para la realización del Doctorado interuniversitario en Gestión, acceso y conservación de la biodiversidad: el marco internacional (4ª edición).

-Convenio suscrito con la Universidad de Córdoba para la realización del Programa Oficial de Posgrado en Agroecología: un enfoque sustentable de la agricultura ecológica (3ª edición).

-Acuerdo de colaboración suscrito con la Cátedra de Estudios de Derecho Industrial, de la Universidad de Jaén, de apoyo a la realización de actividades académicas celebradas en 2008.

-Colaboración con la Universidad de Jaén en la coorganización de varios congresos y simposium: la XXXIV Reunión de Estudios Regionales y el X Congreso de la Asociación Andaluza de Ciencia Regional, el XIX Simposio Internacional de Didáctica de las Ciencias Sociales.

2008

Actuación:

Proyección de la UNIA como una institución abierta a la realización de eventos científicos, culturales y sociales.

Seguimiento:

Convenio conjunto de actividades culturales con Ayuntamiento de Punta Umbría; Idem con Ayuntamiento de Moguer; Celebración en abril de 2008 del III Acta Internacional de la Lengua Española en colaboración con Fundación BLU, Cajasol, Diputación de Huelva y Ministerio de Cultura. Simposio internacional de didáctica en ciencias sociales (organiza: UNIA; Universidad Jaén. Área de Didáctica de las Ciencias Sociales (Departamento de Didáctica de las Ciencias) y Grupo de Investigación Jaén de Didáctica HUM-167;) (11/03/2008 - 13/03/2008). Simposio sobre el agua (Organiza: UNIA; Ministerio de Educación y Ciencia; Instituto Geológico y Minero de España; Diputación Provincial de Jaén; Agencia Andaluza del Agua; Confederación Hidrográfica del Guadalquivir; UJA, E.P.S. De Linares y Ayuntamiento de Baeza) (27/05/2008 - 31/05/2008). Jornadas sobre responsabilidad civil en las cooperativas agrarias (organiza:UNIA-Colaboran: Cajar Rural de Jaén; Federación Andaluza de Empresas Cooperativas Agrarias; UJA; MEP&F (Martínez-Echevarría, Pérez, Ferrero Abogados).) (03/06/2008 - 04/06/2008). IV JORNADAS DE CULTURA CLÁSICA. (ORGANIZA: UNIA; Asociación Cultural Cultura Clásica, Centro del Profesorado de Jaén). (11/04/2008/ - 13/04/2008). Congreso Termodinámica - SIMEC 08 (Organiza: UNIA;UJA; Ministerio de Educación y Ciencia, Ayuntamiento de Baeza, Consejo Regulador Sierra Mágina; DICS; ALBUS) (9/06/2008 - 13/06/2008). Jornadas Mediterráneas sobre el Olivar (MEKNÉS) (Organiza: UNIA y Escuela Nacional de Agricultura) (20/10/2008/ - 24/10/2008) . Congreso sobre la Política Agraria Europea (Organiza: UNIA Y Asociación Andaluza de Ciencia Regional) (27/11/2008 - 29/11/2008).

2009

Actuación:

Ayudar a cubrir las necesidades formativas de las empresas e instituciones de este sector mediante programas académicos especializados.

Seguimiento:

Se ha ofertado al tejido empresarial de Huelva la posibilidad de elaborar convenios de colaboración que permitan realizar trabajos de investigación, dentro de nuestros programas de posgrado, vinculados a los problemas de sus empresas. Los POPs de Tecnología Ambiental y Tecnología de Procesos y Productos Químicos, así como el Máster en Geología y Recursos Minerales (próximo POP) tienen ese cometido y lo avala la relación de empresas del entorno que colaboran con los mismos.

Se han gestionado convenios con entidades ubicadas en el parque tecnológico de Málaga y de Sevilla: instituto del Bienestar, Fundación Tres Culturas, Consejo Superior de Investigaciones Científicas, ..En la Sede de Baeza, se han establecido, por un lado, contactos y reuniones con diversos agentes relacionados estrechamente con el sector oleícola, uno de los temas de mayor aceptación dentro de nuestra oferta académica. Entre ellos cabe destacar Citoliva, la Sociedad Rectora del Mercado de Futuros del Aceite de Oliva, el Instituto de Formación Agraria, Pesquera y Alimentaria, y la Fundación Patrimonio Comunal Olivarero.

Estos contactos se han visto complementados con reuniones mantenidas con representantes de la Administración a diferentes niveles, entre las que cabe destacar: la Oficina Técnica de Cooperación de la Embajada de España en Túnez, el Delegado Provincial en Jaén de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, el Delegado provincial en Jaén de Agricultura y Pesca de la Junta de Andalucía, el Instituto Geológico y Minero (MEC), etc. Por otra parte, en la Sede Antonio Machado se pueden encontrar las siguientes evidencias de relación con instituciones de innovación:

-Convenio en proceso con la Universidad de Jaén para la realización del Máster interuniversitario en Género, feminismos y ciudadanía: perspectivas para un nuevo siglo.

-Convenio suscrito con la Universidad de Córdoba para la realización del Doctorado interuniversitario en Gestión, acceso y conservación de la biodiversidad: el marco internacional (5ª edición).

-Convenio suscrito con la Universidad de Córdoba para la realización del Programa Oficial de Posgrado en Agroecología: un enfoque sustentable de la agricultura ecológica (4ª edición).

-Acuerdo de colaboración suscrito con la Cátedra de Estudios de Derecho Industrial, de la Universidad de Jaén, de apoyo a la realización de actividades académicas celebradas en 2009.

-Colaboración con la Universidad de Jaén en la coorganización de varios congresos y simposium.

Reunión con Ayuntamiento de Aljaraque para exploración de participación de la UNIA en su parque científico-tecnológico.

Experto en gestión de laboratorios: Consejería de Salud;
Experto en salud sexual y reproductiva: Colegio de Matronas;
Experto en Comercialización y Márketing de los aceites de oliva; Experto en Salud sexual y violencia de género (Túnez);
Máster en Salud Pública (Mauritania), II Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental. Especialidad piano
II Curso de Experto Universitario en interpretación instrumental. Especialidad saxofón
Curso de Experto Universitario en agricultura y ganadería ecológica

Curso de Experto Universitario en gestión del patrimonio territorial: rutas e itinerarios culturales; VIII Máster en gestión, acceso y conservación de especies en comercio: el marco internacional*

IV Doctorado interuniversitario en gestión, acceso y conservación de la biodiversidad: el marco internacional

II Doctorado interuniversitario en género, feminismos y ciudadanía: perspectivas para un nuevo siglo

III Máster Oficial en Agroecología: un enfoque sustentable de la agricultura ecológica; Master oficial en bioinformática

Máster oficial en actividad física y salud
Máster oficial en tecnología de los sistemas de energía solar fotovoltaica; Curso de Experto Universitario en responsabilidad civil y seguros; Curso de Experto Universitario en derecho de familia
Curso de Experto Universitario en derecho societario; Curso de Experto Universitario en derecho administrativo; Curso de Experto Universitario en derecho urbanístico; Curso de Experto Universitario en derecho laboral; IX Máster en energías renovables: arquitectura y urbanismo. La ciudad sostenible
X Máster + II Doctorado en conservación y gestión del medio natural: cambio global y sostenibilidad socioecológica; Máster Oficial en tecnología ambiental
Máster Oficial en formulación y tecnología del producto. Aplicaciones en la industria química, agroalimentaria y farmacéutica
Máster Oficial en biotecnología avanzada
III Máster + III Doctorado en geología y gestión ambiental de los recursos minerales

2009

Actuación:

Utilizar los problemas reales del tejido productivo como objeto de estudio en las tesis de maestría/doctorado de la UNIA.

Seguimiento:

Esta acción está vinculada con la anterior, también su seguimiento. Borrador de convenio con Colegio de Geólogos para financiar Becas de investigación para doctorado de Geología y Recursos Minerales. Igual con Minas Aguas Teñidas, que se ha firmado un convenio para el trabajo de investigación de un alumno.

2009

Actuación:

Establecer líneas de colaboración con las empresas e instituciones del entorno

Seguimiento:

Las sedes de Málaga, La Rábida y Baeza han realizado visitas institucionales para fomentar la componente práctica de nuestros programas, como las mantenidas, con ART MuSIC, Consejerías de Agricultura, Medio Ambiente, Salud, ... En La Rábida y en relación con la de la Universidad de Huelva se han hecho gestiones que están posibilitando las prácticas en los Programas Oficiales de Posgrado que se realizan en colaboración con esa Universidad, como en el caso de Tecnología del Producto y Tecnología Ambiental con Aguas de Huelva, Antonio España e Hijos, Área Hospitalaria Juan Ramón Jiménez de Huelva, Atlantic Cooper, Autoridad Portuaria de Huelva, Befesa, Cepsa, Coterpa, Ctaex, Diputación Provincial de Huelva, Elabora, Elsamex, Ertisa, Eygema, Fertiberia, Fresenius-Kabi Deutschland GMBH, Gamasur, Hijos de Ybarra, Huntsman-Tioxide Europe, Ibersilva, Inerco, Repsol Ypf, Toscano y Total y Algrý Química.

Relaciones institucionales con Universidad de Jaén; Universidad de Córdoba; Sociedad Española de Física Médica; Medicus Mundi, AECID, Ministerio de Salud Pública de Túnez Fundación Legado Andalusi, Consejería de Cultura, Diputación de Jaén; Caja Rural de Jaén; Cátedra de Estudios de Derecho Industrial de la Univ. de Jaén, Fundación Patrimonio Comunal Olivarero, Consejería de Agricultura y Pesca, Cámara Oficial de Comercio e Industria de Jaén, Diputación Provincial de Jaén, Despacho de Abogados Martínez-Echevarría, Pérez y Ferrero; Mercado de Futuros del Aceite de Oliva; Conservatorio Profesional de Música de Jaén, Consejería de Educación; Fundación Carolina, Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación, Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, CITES; Consejería de Igualdad y Bienestar Social; Ayuntamientos de Jaén, Andujar, Alcalá la Real y Úbeda; Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo Social de Jaén; Cátedra Solfocus de la Univ. de Jaén, Grupo IDEA. Nuevos convenios con los ayuntamientos de Palos de la Frontera, Aljaraque y en preparación con Punta Umbría, Ayamonte, Cartaya, Moguer, San Juan del Puerto e Isla Cristina. Nuevo convenio con CEPESA y Diputación de Huelva.

En Málaga se hicieron las gestiones para lograr un Convenio con la Diputación mediante el que se cedía a la UNIA las aulas necesarias para impartir los Cursos de Verano, los espacios para las actividades culturales así como el uso de sus instalaciones de comedor y alojamiento.

2009

Actuación:

Proyección de la UNIA como una institución abierta a la realización de eventos científicos, culturales y sociales.

Seguimiento:

La UNIA colabora anualmente en el Festival de Cine Iberoamericano de Huelva, el Otoño Cultural Iberoamericano, El Foro Iberoamericano de Dramaturgia, el Encuentro de las Artes y las Letras de Iberoamérica y ha puesto en marcha las Tertulias de la UNIA y el ciclo de clases magistrales LUZES-Diálogos en La Rábida, con carácter quincenal. Organización del Otoño Cultural Iberoamericano con la Fundación Caja Rural del Sur, en Huelva (19 de enero de 2009). Convenios con ayuntamientos de Aljaraque y Palos de la Frontera para actividades conjuntas en cursos de verano de 2009 y actividades culturales de carácter periódico. Colaboración con ayuntamiento de Palos de la Frontera y Archivo Municipal para celebración de Jornadas Anuales de Historia del Descubrimiento (marzo de 2009). Reunión en Ayuntamiento de San Juan del Puerto para explorar actividades formativas y culturales conjuntas (18 de marzo de 2009). Reunión con instituciones de Huelva para explorar la participación de la UNIA en la segunda edición de Latitudes (31 de marzo de 2009). Reunión de Asociaciones Juveniles co-organizada por UNIA e Instituto Andaluz de la Juventud (28 y 29 de marzo de 2009). Conferencia sobre gestión de aula y centros educativos (CEP de Bollullos, 1 de abril de 2009). III Seminario Internacional del Proyecto Atalaya (5 y 6 de mayo de 2009). Encuentro de Directores de Másteres de Paisajes (14 y 15 de mayo de 2009). Curso de Inmersión Lingüística con CEP de Bollullos (5-7 de junio de 2009). III Seminario Internacional de Física Nuclear (4-10 de julio de 2009). II Congreso Iberoamericano de Periodismo Digital (16-18 de septiembre 2009).

Asistencia al V Meeting Internacional de Atletismo en Huelva (10 de junio), a presentación de Cineforum Islantilla (12 de junio), a la Jornadas de Puertas Abiertas del Banco de España en Huelva como centro Iberoamericano de cultura (17 de junio), a lectura poética sobre Felipe Godínez en Moguer (23 de junio).

Reunión con Latitudes XXI (27 octubre) para concretar la colaboración de la UNIA en el Festival de Fotografía Huelva 2010. Reuniones con la Directora de la Biblioteca Colombina de Sevilla (30 de octubre) y con el Director de la Fundación Juan Ramón Jiménez (9 de noviembre). Con la Presidenta de la Diputación de Huelva (28 de octubre), con el Delegado del Gobierno de la Junta de Andalucía en Huelva (16 de noviembre), con el Alcalde de Palos de la Frontera (16 de diciembre) y con representantes del Programa Iberoamericano de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo, CYTED (17 diciembre).

Asimismo, la sede de La Rábida ha dado cabida a las siguientes actividades:

-Seminario de Contratación y Compras Públicas (21 al 27 de septiembre).

-Ciclo de Cine Africano (13 y 16 de octubre).

-Conferencia de Rosa Beltrán, en el marco del salón del Libro Iberoamericano (16 de octubre).

-Foro Iberoamericano de Dramaturgia (8 al 10 de octubre).

-Jornadas sobre la Gripe A (17 de octubre).

-Curso de Inspectores de Consumo (16 al 18 de noviembre).

-Encuentro de la Crítica Cinematográfica (16 al 18 de noviembre).

-Jornadas RAUS (15 de diciembre).

Otras actividades culturales:

-Siglos de Música, en los siguientes lugares: Palos de la Frontera (12 de octubre); Moguer (22 de octubre); La Rábida (29 de octubre); Aljaraque (8 de noviembre); Ayamonte (12 de noviembre).

-Colaboración en las actividades del Otoño Cultural Iberoamericano (de la Fundación Caja Rural del Sur), del 1 de octubre al 26 de noviembre.

-Colaboración con el Encuentro de las Artes y las Letras Iberoamericanas (de la Diputación de Huelva), del 2 de octubre

al 4 de noviembre,.

-Colaboración con el XI Encuentro de Poetas en Moguer (de la Fundación Juan Ramón Jiménez), del 5 al 7 de Diciembre.

En la sede de Baeza:

XIX Jornadas Hispano-lusas de gestión científica. Jornadas organizadas por Manuel Aranda Ogáyar (Depto. de Organización de Empresas de la Univ. de Jaén), sobre la gestión de empresas. Organiza la Univ. de Jaén.

II Encuentro sobre Innovación docente y formación del profesorado de las universidades andaluzas, Organizan UNIA y Univ. de Jaén.

VI Encuentro de expertos en gestión del conocimiento en recursos solares, Organiza el

Grupo de Investigación de la Univ. de Jaén "Grupo de modelización de la atmósfera y radiación solar" (MATRAS), con la colaboración del Depto. de Física de la misma Univ., la UNIA y la Agencia Internacional de la Energía.

VI Congreso de Estudios Latinos (Selat-UJA), Congreso organizado por María Dolores Rincón (Depto. de Filología Latina de la Univ. de Jaén). Organizan la Univ. de Jaén y la UNIA.

Encuentro científico sobre el Proyecto Oleagen, Este Proyecto está financiado por la Fundación Genoma (del IFAPA y la Corporación Tecnológica de Andalucía), con la colaboración de las Universidades de Jaén, Málaga y Córdoba. Colabora en el desarrollo del Encuentro la UNIA con el Depto. De Biología Experimental de la Univ. de Jaén.

Reunión Plan Hidrológico, provincia de Jaén, Jornadas informativas coordinadas por Julio Berbel Vecino (Depto. de economía y sociología agrarias de la Univ. de Córdoba).

Colaboran: la UNIA, Confederación Hidrográfica del Guadalquivir, y Consejería de Agricultura y Pesca.

Jornadas de la Academia de Ciencias Sociales y del Medio Ambiente de Andalucía: "Cinco años del orden de lo mercantil", destinadas a profesionales del Derecho, las organiza la citada Academia en colaboración con la UNIA.

Encuentro de la "Red mundial por una pedagogía crítica", Coordina Francisco Fernández Palomares, profesor de Sociología de la Universidad de Granada.

Encuentro sobre Informática Gráfica. Organiza la Univ. de Jaén a través de Lidia Ortega.

Sede de Baeza:

La Sede ha albergado los siguientes eventos:

Encuentro empresarial "Oferta Turística", de la Diputación de Jaén. Reunión del Colegio de Protésicos de Andalucía (delegación de Jaén). Reunión de Grupos de investigación de diferentes universidades andaluzas en Biomedicina. Encuentro del Proyecto europeo Comenius, organizado por el CEIP Antonio Machado. Exposición itinerante por las universidades andaluzas organizada por la Sociedad Española de Agricultura Ecológica. Jornadas organizadas por el INEM de Jaén. Jornada sobre capacitación en mediación intercultural a personal de instituciones públicas, organizado por ASMIN. Reunión monográfica científica de Fresenius Medical Care. Jornadas de padres y madres de centros escolares de Baeza. II Encuentro sobre innovación docente y formación del profesorado de las universidades andaluzas, organizado por la UJA y la UNIA. Presentación del libro "Retazos de Baeza Barroca", a cargo del Ayto. de Baeza y la Delegación de Cultura. Entrega de Premios Andalucía de la Crítica (XV Edición), a cargo del Ayto. de Baeza y la Delegación de Cultura. Presentación del libro de poesía de Juan Luis Rama (Ayto. de Baeza). Curso de formación de inspectores de consumo, a cargo de la Delegación del Gobierno en Jaén. Congreso de la Sociedad Andaluza de Alergología, organizado por Alergosur. III Escuela de Verano de riesgo cardiovascular, a cargo de la Sociedad Andaluza de Hipertensión arterial y riesgo cardiovascular. Curso de formación sobre etiquetado de los alimentos, a cargo de la Delegación del Gobierno en Jaén. Asamblea General anual de Caja Rural Jaén. Convención internacional de Pellenc

Ibérica, S.L.. Reunión sobre el Plan Hidrológico de la Cuenca del Guadalquivir, a cargo de las Consejerías de Medio Ambiente y Agricultura y Pesca. Reunión sobre empleabilidad e inmigración, de la Universidad de Jaén. Reunión de Jefes de Servicio de investigación de universidades andaluzas. Entrega de premios de lectura, a cargo del Ayto. de Baeza y la Consejería de Cultura. I Workshop sobre Genómica del Olivo, a cargo de Oleagen, Genoma España, UNIA y UJA. Organización del Folk del Mundo y el Taller Provincial de Música, de la Diputación de Jaén. Encuentros de Formación Feminista, organizados por el IAM. Seminario de Realidad Virtual, de la Universidad de Jaén. Reunión de la Red OTRI de Andalucía, a cargo de la Universidad de Jaén. Asamblea de socios del Club UNESCO. Reuniones del Centro de Asesoramiento y Formación en Agricultura y Ganadería Ecológica. XLIX Congreso de la Sociedad Española de Cerámica y Vidrio. Reunión de la Asociación de Doctores en Literatura Hispánica (BETA).

Se firmó un convenio de colaboración con el Ateneo de Málaga y se programó allí la conferencia "Universidad y compromiso social: el papel de la UNIA", impartida por el Rector. Se ha establecido un convenio con el Palacio de Congresos de Torremolinos que permite a la UNIA participar en algunos de los eventos que anualmente se celebran allí, incluyéndose a la universidad en el Comité organizador.

2009

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Línea	6.2	POTENCIAR LA CAPTACIÓN DE RECURSOS Y COFINANCIACIÓN DE ACTIVIDADES
-------	-----	--

Acción

6.2.1

Promover convenios de colaboración con instituciones financieras

Responsables

RECTOR
G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Incrementar la tasa de rentabilidad de los fondos de tesorería y las transferencias recibidas de instituciones financieras

Seguimiento:

Se han incrementado, sobre el presupuesto inicial 2007, los derechos reconocidos a final de año de los ingresos patrimoniales procedentes de intereses de depósito (520.00 : 0/15000) y de las transferencias de entidades financieras (470.00:55.000/229.415,96)

2008

Actuación:

Seguir incrementando la tasa de rentabilidad de depósitos a plazo fijo y de las cuentas a la vista

Seguimiento:

A fecha 31 de diciembre de 2008 aparecen ingresos imputados al 520.00 por importe de 318.109,36 euros . La información se ha extraído de SOROLLA y se encuentra a disposición en la Sección de Gestión Económica del Rectorado.

2008

Actuación:

Firmar acuerdo con la entidad financiera en la que se encuentran depositados los fondos (Cajasol) para incrementar los ingresos por transferencias de instituciones financieras

Seguimiento:

Con fecha 19 de julio de 2008 se ha firmado Convenio de Colaboración con Cajasol por la que la entidad financiera financia proyectos por importe de 400.000 euros en el ejercicio 2008, en los términos que figuran en el mismo y además se ha firmado convenio con Cajamar que aportan 5000 euros para una actividad académica

2009

Actuación:

Mantener los convenios con instituciones financieras

Seguimiento:

La Universidad ha renovado el convenio con Cajasol y se encuentra pendiente de firma el convenio con la Caja Rural de Jaén (acordado entre las partes desde el primer semestre de 2009). En el caso de Caja Rural de Jaén, se mantiene la misma aportación de ejercicios anteriores . Por otra parte, el día 21 de diciembre tuvo lugar el acto público del convenio con Cajasol para el ejercicio 2009. Este Convenio rebaja sensiblemente la cantidad que había sido aportada en el ejercicio anterior debido a la situación actual de las entidades financiera. Sin embargo se respeta los remanentes generados en 2008 que podrán ser incorporados y ejecutados con cargo a 2009. La situación definitiva ha sido la siguiente: Ingresos 2009: 150.000 euros. Remanente 2008: 175.245,63 euros. Total : 325.245,63 euros.

2009

Actuación:

Obtener rendimientos de los saldos de tesorería

Seguimiento:

Se mantienen las remuneraciones de las cuentas corrientes y de las imposiciones a plazo en el borrador de convenio con la entidad Cajasol. De la misma manera, el Convenio con la Caja Rural de Jaén rebaja las remuneraciones de las cuentas corrientes que estaban establecidas en ejercicios anteriores y que prorrogaba el firmado en 1998. A 31 de diciembre de 2009 el rendimiento de las cuentas y depósitos constituidos por la universidad en Cajasol han sido remunerados en los mismos términos que en ejercicios anteriores, si bien, al tomar como índice de referencia el euríbor, la cantidad alcanzada ha sido de 74.255,74 euros. Ello también ha sido debido a la menor disposición de tesorería.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Línea	6.3	Desarrollar un Plan de Relaciones Institucionales
Acción	6.3.1	Diseñar un plan de relaciones institucionales

Responsables

RECTOR

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Planificar la política de relaciones institucionales de la UNIA y sentar las bases de un plan de mecenazgo.

Seguimiento:

no existe evidencia

2008

Actuación:

documento base donde se defina la política de relaciones institucionales

Seguimiento:

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Acción
6.3.2
Desarrollar un plan de patrocinio y mecenazgo

Responsables
RECTOR

Plazo: 2007
 Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación: elaboración del plan	Seguimiento:
---	---------------------

Actuación:	Seguimiento:
-------------------	---------------------

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Acción

6.3.3 Establecer alianzas estratégicas para difundir la actividad

Responsables

RECTOR

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Firmar convenios con instituciones para facilitar la difusión conjunta de actividades: Colegios profesionales, ayuntamientos, ...

Seguimiento:

Se han dado instrucciones a Secretaría General par que en lo convenios se negocie la posibilidad de incluir la difusión de todas nuestras actividades a los colegiados y , en su caso, a los miembros de otras instituciones con las que se colabore

2009

Actuación:

Inclusión en los convenios y acuerdos con colegios profesionales y medios de comunicación de una clausula para la difusión mútua de la actividad

Seguimiento:

Convenio con colegio de abogados de Málaga y Jaén

Grado de avance

2

Iniciada y con valor del indicador en progreso

Objetivo	7	CONTRIBUIR AL PROGRESO DEL ENTORNO
Línea	7.1	ESTABLECER ALIANZAS PARA POTENCIAREL INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIAS CON SU ENTORNO
Acción	7.1.1	Participar en convocatorias oficiales de proyectos de investigación con empresas o Instituciones

Responsables
VINT

Plazo: 2007
 Continuo

Actuaciones y Seguidimientos

2009

Actuación:

Incluir en el plan propio de investigación una convocatoria de ayudas para estudiantes que realicen su tesis o tesina de máster en colaboración con una empresa o institución

Seguimiento:

Se está valorando la conveniencia de establecer ayudas para profesores en este marco, tema que debe ser discutido por el equipo de gobierno, así se ha propuesto en el Plan propio de investigación. Se han incluido ayudas para estudiantes para que realicen su tesis o tesina en empresas o instituciones, en las convocatorias del plan propio de investigación de 2009.

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Acción	7.1.2	Elaborar un marco que regule las relaciones entre la Universidad y las empresas para la realización de trabajos de investigación
---------------	--------------	---

Responsables
DS VOAEP VINT SG

Plazo: 2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar una normativa para el desarrollo del trabajo de investigación en empresas

Seguimiento:

En la actualidad las relaciones entre la universidad y la empresa se están regulando mediante la firma de convenios de colaboración. Según datos facilitados por Luis Carlos, director de La Rábida, a lo largo del mes de noviembre 2008 se ha enviado a más de 60 empresas e instituciones, un dossier con la programación de posgrado de 2009 con la doble finalidad de incrementar el número de empresas con las que elaborar convenio de prácticas y abrir vías para la realización de trabajos de investigación (alumnos de máster y doctorado) sobre problemáticas de interés en las empresas del entorno. Las demás sedes no han remitido ninguna información al respecto. Mi propuesta es que la normativa a la que se refiere este descriptor, debería realizarse de manera conjunta entre O.A., directores de sede, secretaría general y el vicer de investigación y TIC, al tratarse de trabajos de investigación de los estudiantes (tema a discutir por el equipo de gobierno).

2009

Actuación:

Establecer modelos de convenio de colaboración con empresas para la realización de tesinas o tesis en colaboración con éstas

Seguimiento:

Existe algún caso citado en la 6.1.5 y consultado en la base de datos de convenios

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Línea	7.2	IMPULSAR PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN APLICADA
Acción	7.2.1	Crear aulas de estudio permanente

Responsables
VINT

Plazo: 2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Crear aulas permanentes vinculadas a las líneas prioritarias de la universidad: Prácticas y culturas digitales y Aula de Sostenibilidad

Seguimiento:

Están incorporadas a la web de la UNIA (en Iniciativas y Proyectos). Se están realizando actividades permanentes en estas aulas También se ha creado el aula permanente de patrimonio, que es coordinada por la dirección de sede de Baeza

2009

Actuación:

Creación del Seminario permanentede Patrimonio Histórico

Seguimiento:

Se presentó en enero de 2009:
<http://www.unia.es/content/view/866/577/>

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción	7.2.2 Fomentar los contratos de Investigación y Desarrollo tecnológico con empresas e Instituciones
---------------	--

Responsables
VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar un marco de regulación de los contratos de investigación con empresas (revisión condiciones actuales)

Seguimiento:

Se realizará en 2009; la regulación de estos contratos (overheads universidad, condiciones,...) creo que corresponde a la secretaría general.

2009

Actuación:

Impulsar Convenios de Investigación con empresas del entorno de las sedes que permitan la realización de tesis y tesinas de máster

Seguimiento:

Creo que esta acción debería ser promovida y ejecutada por los directores de sede, ya que se la idea es vincular los mismos con los posgrados que se están impartiendo, y son los directores de sede los responsables de los contactos con los directores y profesores de los posgrados. Los datos de esta actuación hay que solicitarlos a los directores de sede, ya que se han firmado numerosos convenios con instituciones (también pueden consultarse en el campus virtual, en el área de convenios). Está relacionada esta actuación con la propuesta en la 7.1.2, en la que el objetivo era la regulación: crear un marco. Se cita algún convenio en la 6.1.5

Grado de avance	1	En fase de análisis
------------------------	---	---------------------

Objetivo	8	POTENCIAR LA INTERNACIONALIZACIÓN Y EL COMPROMISO CON LA COOPERACIÓN
Línea	8.1	FOMENTAR LA INTERNACIONALIZACIÓN Y LA COOPERACIÓN SOLIDARIA PARA EL DESARROLLO
Acción	8.1.1	Elaborar el plan de cooperación

Responsables
VRI

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elaboración del Programa de Cooperación Universitaria al Desarrollo en la UNIA

Seguimiento:

Programa de cooperación aprobado por Junta de Gobierno el 26 de junio de 2007

2007

Actuación:

Creación del comité asesor de cooperación al desarrollo y aprobación de su reglamento

Seguimiento:

Por Resolución del Rector de 23 de julio de 2007 se crea la comisión, con objeto de asesorar al VRI y C en las tareas de coordinación y seguimiento. Se constituye el 8 de nov de 2007 y su reglamento se aprueba en junta de gobierno de 18/12/07

2008

Actuación:

Puesta en marcha de las convocatorias anuales del Plan Propio de Cooperación de la UNIA

Seguimiento:

2009

Actuación:

Preparación de proyectos para la elaboración del Plan Propio de Cooperación de 2010

Seguimiento:

Elaboración de propuestas y desarrollo de contactos académicos con el objetivo de preparar el Plan Propio de Cooperación de la UNIA para el año 2010. En este contexto, y para atender a la convocatoria abierta por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo, se han elaborado y presentado 16 proyectos para la realización de cursos de cooperación académica que se desarrollarán, fundamentalmente, en Iberoamérica y el Magreb, así como jornadas de sensibilización universitaria en el ámbito de la cooperación, presentado en diciembre.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción

8.1.2

Intensificar la participación en asociaciones, redes y foros universitarios de carácter internacional

Responsables

VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Participar en redes internacionales

Seguimiento:

La Universidad ha entrado a formar parte de GUNI(Global University Network for Innovation) y de EPUF(Euromed Permanent University Forum, información que consta en la memoria 2006/2007, así como participa en CEURI (sectorial de CRUE)

2007

Actuación:

Participación en seis Redes Docentes del Grupo La Rábida

Seguimiento:

Según acta de la comisión evaluadora de redes temáticas del Grupo la Rábida (www2.unia.es/grupo_la_rabida/) celebrada en Ecuador el 28 de nov.2007, se aprueban 6 redes de docencia centradas en desarrollo sostenible, interculturalidad, cooperación e internacionalización de las universidades

2008

Actuación:

Adhesión a la Red Universitaria Andaluza de Cooperación

Seguimiento:

La Unia se ha adherido a ella y el 16 de Diciembre nuestro Consejo de Gobierno refrendó los Estatutos de la Red Andaluza de Cooperación Universitaria al Desarrollo (Acuerdo 75/2008, del Consejo de Gobierno). Además, por acuerdo de Consejo de Gobierno de 27 de mayo, se acordó presentar, a propuesta del Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y Cooperación, solicitud de admisión de la UNIA en la Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa RECLA

2009

Actuación:

Participación en nuevos proyectos en la Red Andaluza de cooperación universitaria al desarrollo

Seguimiento:

Se está trabajando en la organización del Congreso Universitario de Cooperación al Desarrollo que se celebrará en 2010 en Cádiz

2009

Actuación:

Participación en Redes de Docencia vinculadas al Grupo de Universidades La Rábida

Seguimiento:

La UNIA participa en cuatro de las seis redes de docencia concedidas en la resolución de la convocatoria de 2009:

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

8.1.3

Contribuir al emprendimiento y a la innovación en países de Latinoamérica, Magreb y Cuenca del Mediterráneo

Responsables

VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Nueve convenios con Universidades Latinoamericanas

Seguimiento:

sin evidencia

2007

Actuación:

Propuesta de programación plurianual de Cooperación Universitaria al Desarrollo de la UNIA a la Agencia Andaluza de Cooperación

Seguimiento:

Propuesta presentada en marzo de 2007 para solicitar financiación para proyectos académicos, fortalecimiento institucional de universidades e investigación

2008

Actuación:

Aumentar el número de acuerdos con las Universidades Latinoamericanas, el Magreb y la Cuenca del Mediterráneo

Seguimiento:

Este año se han firmado los siguientes convenios: con la Universidad Abdelmalek Essaâdi de Tánger-Tetuán, para celebrar 12 CFC y el Máster de "Relations euro-méditerranéennes: dimension maroco-espagnole"; con la Escuela de Agricultura de Meknés, para la celebración del curso "Jornadas mediterráneas del olivar en Meknés: las claves de la producción de aceite de oliva, calidad, etiquetado y denominación de origen y marketing"; con la Universidad de Tucumán, para colaborar en la realización del curso "Aportes de la bioinformática en la predicción de la estructura tridimensional de proteínas. Implicaciones en el diseño de nuevos fármacos"; con la Associaziones Maestri di Estrada, para la colaboración del Experto en "Intervención socioeducativa en ámbitos desfavorecidos"; con la Consejería de Presidencia, para la realización de los cursos de verano en Marruecos.

2009

Actuación:

Aumentar el numero de acuerdos con las Universiades Latinoamericanas, el Magerb y la Cuenca del Mediterráneo

Seguimiento:

Se ha vuelto a firmar el convenio con la Universidad Abdelmalek Essaâdi de Tánger-Tetuán para la realización de los cursos de verano en Marruecos y para la segunda edición del master de realciones euromediterráneas. Además se ha firmado un convenio con el Instituto Cervantes de Tánger para la realización de un módulo de enseñanza del español dentro del Máster "Relaciones Euromediterráneas: dimension Marroquí-Española". Estos proyectos han dado como resultado el aprovechamiento de la formación dada en los cursos de verano de 404 alumnos en 2009 y la especialización en relaciones internacionales de los 17 alumnos que van a obtener su título de master en Marruecos y en España

2009

Actuación:

Firma de Convenios para el desarrollo de la Cooperación Académica con Universidades del Magreb

Seguimiento:

El radio de acción de la UNIA en Marruecos se ha ampliado mediante la firma de un Convenio General de Colaboración con la Université Sidi Mohamed Ben Abdellah (Fez, Marruecos) el 19 de octubre de 2009. Se ha desarrollado una oferta de 10 Cursos de Formación en las ciudades de Tánger y Tetuán (Universidad Abdelmalek Essadi). Se han elaborado propuestas para la realización en 2010 de unas Jornadas Interculturales en Fez (Universidad Sidi Mohamed Ben Abdellah) y de Cursos de Formación en Lengua Española en Marrakech (Instituto Cervantes)

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 8.1.4 Reforzar la cooperación en materia de formación a través de nuestra política de becas

Responsables

VRI
COA

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Negociaciones con organismos nacionales que ofrecen becas para conseguir un mayor nº (Fundación Carolina, AECE, MEC, entre otros)

Seguimiento:

No hay evidencias

2008

Actuación:

Definir las directrices reguladoras de nuestra política de becas de cooperación para incluir en la normativa correspondiente

Seguimiento:

La Vicerrectora presentó a la Comisión de cooperación el documento de directrices para las convocatorias de becas de cooperación, dicho documento quedó discutido en la reunión mantenida el 7 de mayo para su traslado al Vicerrectorado de ordenación académica y estudios de posgrado, según acta de dicha reunión

2008

Actuación:

Participación en la preselección de las becas de la Fundación Carolina

Seguimiento:

Participación de la Vicerrectora en reuniones y preselección de becas otorgadas por la fundación, informado en Consejo de Gobierno

2008

Actuación:

Negociaciones con organismos nacionales que ofrecen becas para conseguir un mayor nº (Fundación Carolina, AECE, MEC, entre otros)

Seguimiento:

Se negocia con organismos como la Agencia Andaluza de Cooperación, financiamiento para becas y cursos de la UNIA, según convenios con la Agencia. Se ha negociado dentro del convenio con Cajasol la financiación para 10 becas de doctorado de estudiantes que hayan realizado un master en la UNIA o en una Universidad del grupo la Rábida

2008

Actuación:

Dar visibilidad a cuantas convocatorias públicas lleguen o se negocien desde el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y Cooperación

Seguimiento:

A través del Vicerrectorado se está comenzado a difundir todas las convocatorias de las que el vicerrectorado tiene conocimiento: web, correo electrónico

2009

Actuación:

Ampliación del número de becas destinadas a la Cooperación académica

Seguimiento:

Con la Fundación Carolina se han dotado becas de los siguientes programas: Master Universitario en Conservación y Gestión del Medio Natural; -Master en Gestión, Acceso y Conservación de Especies en Comercio: El Marco Internacional; -Master Latinoamericano en Evaluación de Políticas Públicas; Investigación en la Enseñanza y el Aprendizaje de las Ciencias Experimentales, Sociales y Matemáticas.

Se ha incorporado un nuevo programa de la UNIA (el Máster en Energías Fotovoltaicas) a su programa de becas, quedando éste dotado con un total de 5 becas.

2009

Actuación:

Regulación del programa de Becas de Cooperación

Seguimiento:

En el Reglamento de Becas de la UNIA (aprobado por Consejo de Gobierno el 17 de noviembre) se ha creado un apartado específico para el reconocimiento de Becas de Cooperación como modalidad a tener en cuenta en cada convocatoria

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción

8.1.5

Contribuir a la mejora de la gestión de las universidades con las que la Universidad coopere

Responsables

VRI
G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Convocatoria de ayudas para estancias de prácticas

Seguimiento:

la UNIA ha convocado ayudas para 3 estancias de prácticas, dirigidas a técnicos y profesionales de las bibliotecas universitarias del Grupo de Universidades Iberoamericanas "La Rábida". Están destinadas a realizar una estancia para desarrollar prácticas de tres meses de duración en la Biblioteca de la Sede "Santa María" de La Rábida. En la última reunión del Grupo La Rábida se está elaborando un proyecto de movilidad similar al anterior para personal de las universidades del grupo que trabajen en servicios de medios audiovisuales.

2009

Actuación:

Continuidad y ampliación de las ayudas para estancias de prácticas

Seguimiento:

El 15 de abril se publicó la II convocatoria para el desarrollo de prácticas dirigidas a técnicos y profesionales de las bibliotecas universitarias del grupo la Rábida. A la vez se publicó la I Convocatoria de 4 ayudas para desarrollar una estancia de prácticas para técnicos audiovisuales del Grupo de Universidades La Rábida. En 2009 3 bibliotecarios han realizado sus prácticas en la biblioteca de la sede iberoamerican, por periodos de 3 meses. Los técnicos de audiovisuales la realizarán en 2010.

2009

Actuación:

Organización de un Máster Internacional en Gestión Universitaria

Seguimiento:

Se ha presentado a la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo una solicitud de financiación para la realización en Marruecos de un Máster Internacional en Gestión Universitaria (MIGU)

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción

8.1.6 Potenciar la formación específica en cooperación

Responsables

VRI
VOAEP
VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Realizar actividades académicas dirigidas a agentes de cooperación

Seguimiento:

Innovaciones en la Cooperación Internacional al Desarrollo Humano, Experto universitario en Cooperación Internacional y Desarrollo Territorial y La Cooperación territorial en el Mediterráneo: La nueva política de vecindad de la UE en Marruecos son los cursos realizados

2008

Actuación:

Programación específica en cooperación

Seguimiento:

Programación: "Formación en Andalucía para cargos electos y personal técnico de los gobiernos locales en materia de Cooperación Internacional para el Desarrollo", en colaboración con FAMSI; Jornadas de Cooperación Internacional para el Desarrollo, en colaboración con la Diputación Provincial de Sevilla.; Experto Universitario en Cooperación Multilateral para el Desarrollo Humano, en colaboración con el PNUD; Evaluación de proyectos y programas de cooperación al desarrollo; Máster universitario en Relaciones Internacionales; oferta en el campus virtual de la asignatura "Cooperación Internacional al Desarrollo".

2008

Actuación:

Curso Coordinadora Andaluza de ONG

Seguimiento:

Aprobado en consejo de gobierno de 16 de julio de 2008, sin fecha

2009

Actuación:

Cursos de cooperación

Seguimiento:

Este año se han celebrado los siguientes cursos: "Jornadas Extranjería, derecho y derechos" en Sevilla el 13 de marzo. Curso de verano: "Cooperación y salud: aprendamos de la experiencia"

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción

8.1.7

Impulsar el Grupo de Universidades Iberoamericanas La Rábida

Responsables

RECTOR
VRI
VINT
VOAEP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Incorporación de universidades al Grupo La Rábida

Seguimiento:

En 2007 7 universidades de varios países de Latinoamérica han entrado a formar parte del grupo la Rábida y 2 universidades españolas(Cádiz y Huelva) como asociadas (web grupo la Rábida y memoria UNIA)

2008

Actuación:

Fomentar las redes docentes del Grupo

Seguimiento:

Se ha formalizado la Red Docente de Cooperación con la Universidad de Catamarca (Argentina) y la Pontificia (Perú), incorporándose a las ya existentes

2008

Actuación:

Realizar encuentros bilaterales en regiones donde no existen aún acuerdos con el Grupo La Rábida

Seguimiento:

2008

Actuación:

Nuevas acciones realizadas por la UNIA para fomento de las actividades del grupo

Seguimiento:

En la asamblea del grupo celebrada en Costa Rica en noviembre de 2008 el Rector de la UNIA, que preside el grupo, presentó las siguientes medidas: financiación de becas doctorales para estudiantes de universidades del grupo, convocatoria de movilidad de bibliotecarios, presentación de bases para realización de programas de posgrado entre la UNIA y otras universidades del grupo

2009

Actuación:

Reuniones con nuevas universidades para su integración en el Grupo

Seguimiento:

Se han realizado contacto con universidades chilenas; Los Lagos y Central de Santiago, y en buenos aires: la UBA y la Nacional de Rosario

2009

Actuación:

Aumentar las redes docentes del Grupo

Seguimiento:

Se ha formalizado la red "Ecología y Economía por un Mundo Mejor" con la Universidad de Panamá y el Instituto Superior José Antonio Echevarría"

2009

Actuación:

Fortalecimiento de los instrumentos de gestión del Grupo de Universidades Iberoamericanas La Rábida

Seguimiento:

En la Asamblea General del Grupo de Universidades Iberoamericanas La Rábida (celebrada en la Universidad de Salta, Argentina, el 23 de noviembre de 2009) se aprobó una reforma de los estatutos que regula y mejora, en particular, el mecanismo de incorporación de nuevas universidades y los requisitos exigibles a las mismas. Del mismo modo, en esta reforma se regula la composición del Comité Ejecutivo del Grupo y sus mecanismos de renovación, primando la rotatividad dentro del Grupo y una representación geográfica equilibrada de los distintos espacios en que el Grupo opera.

2009

Actuación:

Ingreso de nuevas universidades en el Grupo

Seguimiento:

En la Asamblea General celebrada en Salta se ha aprobado el ingreso de la Universidade de Lisboa (Portugal) y la Universidade Fderal de Dourados (Brasil), con lo cual el Grupo fortalece su presencia institucional en el área de habla portuguesa.

2009

Actuación:

Participación en ferias universitarias para presentar nuestra oferta académica y establecer nuevos contactos en los países correspondientes

Seguimiento:

Participación en Ferias: Europosgrado en Santiago de Chile y Buenos Aires en mayo 2009, donde se presentó nuestra oferta de posgrado y se realizaron encuentros bilaterales de determinadas universidades que no pertenecen al grupo.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción

8.1.8 Contribuir a la configuración del espacio iberoamericano de educación superior

Responsables

RECTOR
 VRI
 VINT
 VOAEP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Fomentar la formación de responsables gubernamentales en temas de integración regional

Seguimiento:

Se va a celebrar un Máster en "Evaluación de Políticas Públicas" entre abril y julio de 2009

2008

Actuación:

Establecer relaciones con los consulados españoles en Latinoamérica para facilitar el trámite de visados, entre otros asuntos

Seguimiento:

2008

Actuación:

Propiciar la colaboración interuniversitaria por regiones para buscar denominadores comunes a sus demandas y así poder diseñar programas de posgrado ajustados a sus necesidades

Seguimiento:

Se han realizado gestiones para realizar una nueva edición de la Maestría en Salud Infantil Comunitaria en Panamá, estandose a la espera de una respuesta oficial.

2008

Actuación:

Integración en la Comisión del Espacio Iberoamericano de Educación Superior a través de la CEURI

Seguimiento:

Participación en el Observatorio de Cooperación Universitaria al Desarrollo de la CEURI.

2009

Actuación:

Participación en foros sobre el EIES

Seguimiento:

El Vicerrectorado participa activamente en las Comisiones sobre el tema delegadas de la CEURI

Grado de avance

0

No iniciada

Acción

8.1.9

Crear foros o conferencias internacionales sobre áreas estratégicas

Responsables

VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Preparación de la propuesta para solicitar la Cátedra UNESCO de Derechos Humanos y firma del Acuerdo

Seguimiento:

Con fecha 5 de noviembre de 2007 se firma el acuerdo entre Naciones Unidas y la UNIA para la creación de una cátedra Unesco de interculturalidad y derechos humanos

2008

Actuación:

Presentación Cátedra UNESCO y puesta en marcha de la primera actividad prevista dentro de la Cátedra

Seguimiento:

La Cátedra se presentó públicamente el pasado 15 de mayo, con una conferencia del Magistrado de la Audiencia Nacional el juez D. Baltasar Garzón, con el título "Derechos Humanos Hoy" y se ha celebrado la primera actividad del foro permanente programado: Foro internacional sobre terrorismo y estado.

2008

Actuación:

Conferencias sobre Terrorismo y Estado

Seguimiento:

En octubre se ha celebrado el I Foro Internacional Terrorismo y Estado, dentro de la programación de la cátedra

2008

Actuación:

Conmemoración del 60 Aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos

Seguimiento:

2008

Actuación:

Jornadas de cine: "Cine y Derechos Humanos"

Seguimiento:

2009

Actuación:

Desarrollo de la programación de la Cátedra UNESCO

Seguimiento:

Seminario de protección internacional de la persona humana y el derecho internacional humanitario, celebrado del 8 al 10 de junio. Cursos de verano en la Rábida, comunicación y procesos de cambio social en America Latina y el de cultura para la paz en España y en el mundo; en Sevilla, el deporte como vehículo de integración. El 17 de diciembre se celebró unas jornadas denominadas "Día del inmigrante: jornada de reflexión sobre la última década de inmigración en España"

2009

Actuación:

Difusión del quehacer de la cátedra UNESCO

Seguimiento:

Presentación publicaciones en la feria del libro de Sevilla del libro de Manuel Ollé Sesé "Derechos Humanos y Justicia Penal Internacional"

2009

Actuación:

Organización de foros internacionales

Seguimiento:

En la Asamblea General del Grupo de Universidades Iberoamericanas La Rábida, celebrada en Salta, en noviembre de 2009, la UNIA se compromete a organizar en 2010 un Foro que convoque a los correspondientes representantes del Grupo para debatir sobre cuestiones relacionadas con la acreditación y calidad universitaria y el EIES. Este Foro se desarrollará en mayo de 2010 y las tareas organizativas ya han comenzado.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Línea 8.2 INTERNACIONALIZAR LOS PROGRAMAS DE POSGRADO

Acción 8.2.1 Diseñar programas dirigidos a Latinoamérica, el Magreb, la cuenca del Mediterráneo y Europa

Responsables

VOAEP
VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Programar actividades académicas con otras universidades de Latinoamérica y Magreb

Seguimiento:

Emprendeduría Cerdo Ibérico (Ecuador), Curso de Experto en Cooperación Territorial (Marruecos) y Máster en Salud Infantil Comunitaria en Cuzco (Perú) son los programas realizados este año

2008

Actuación:

Realización de programas en otros países

Seguimiento:

Máster en Salud Pública en Mauritania y el Máster de Relaciones Euromediterráneas, en Marruecos.

2009

Actuación:

Elaboración y desarrollo de programas de formación en Marruecos

Seguimiento:

Está finalizando el primer master de relaciones euromediterráneas en Marruecos para el que se están desarrollando los programas de prácticas de alumnos y ha comenzado la segunda edición

2009

Actuación:

Ampliar la presencia de la UNIA en otros territorios a través de nuestra oferta de posgrado

Seguimiento:

Realización de la siguiente programación: Jornadas Mediterráneas sobre el olivar en Marruecos, Máster en Salud Pública en la Universidad de Nouackchott de Mauritania, Experto Universitaria en Salud Reproductiva en Rabat y en Túnez

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción 8.2.2 Realizar un proyecto de comunicación de la oferta de posgrado para el ámbito internacional

Responsables
VOAEP VRI CGIC

Plazo: 2008

Actuaciones y Seguimientos

2008	Actuación: Participación en al menos una feria	Seguimiento:
2008	Actuación: Difundir la actividad académica en las universidades del Grupo la Rábida	Seguimiento: Se difunde toda la programación en todas las universidades del Grupo
2009	Actuación: Participación en al menos una feria.	Seguimiento: Participación en Ferias: Europosgrado en Santiago de Chile y Buenos Aires en mayo 2009, donde se presentó nuestra oferta de posgrado.
2009	Actuación: Participación en ferias internacionales de Posgrado	Seguimiento: El Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y Cooperación ha enviado una representación a la Feria Internacional de Posgrados de México durante el mes de noviembre de 2009 para la difusión de la oferta de posgrados de la UNIA.

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción	8.2.3	Promover la puesta en marcha de programas Interuniversitarios con universidades extranjeras de reconocido prestigio
---------------	--------------	--

Responsables
VOAEP VRI

Plazo: 2008

2009

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

suscribir acuerdos y/o convenios con universidades de ámbito y referencia internacional

Seguimiento:

El convenio con la Universidad Abdelmalek Essaâdi de Tánger-Tetuan, para la realización del Máster "Relations euro-méditerranéennes: dimension maroco-espagnole"

2009

Actuación:

Programación de posgrados interuniversitarios

Seguimiento:

Se ha trabajado en el proyecto de realización de un Máster en Salud Infantil en colaboración con la Universidad Nacional San Marcos de Lima.

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción 8.2.4 Promover la movilidad internacional y nacional

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VOAEP
VRI
VINT

Plazo: 2008
2009

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Promover la coordinación entre los universitarios del grupo con este objetivo

Seguimiento:

2008

Actuación:

Conseguir fuentes de financiación para cumplir dichos objetivos

Seguimiento:

2008

Actuación:

Conseguir mayor internacionalización de los programas con la participación de profesorado extranjero

Seguimiento:

El nº de profesores extranjeros es de 350, siendo el porcentaje con respecto al total de profesores en todos los programas de 16,86% y en los masters oficiales del 3,93%.

2008

Actuación:

Conseguir que nuestros programas lleguen a mayor número de alumnos extranjeros

Seguimiento:

en 2008 el número de alumnos extranjeros alcanzó la cifra de 1226, que supone un porcentaje del total de alumnos de 23,32%, siendo el porcentaje de alumnos extranjeros en los masters oficiales del 62,26%. En 2007 el porcentaje de alumnos extranjeros fue de 20,8%

2009

Actuación:

Continuidad de estas medidas

Seguimiento:

en las actividades académicas organizadas en el año en curso participan profesores extranjeros y se vienen matriculando alumnos de otros países, su cuantificación se realizará al final de año

2009

Actuación:

Convocatorias para favorecer la movilidad del profesorado

Seguimiento:

En el seno del Grupo de Universidades Iberoamericanas La Rábida, la UNIA ha resuelto la concesión de 6 redes de docencia que subvencionarán, durante los años 2010 y 2011, la movilidad interuniversitaria del profesorado perteneciente a un total de 12 universidades iberoamericanas.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Línea 8.3 DISEÑAR ESTRATEGIAS DE COOPERACIÓN CULTURAL

Acción 8.3.1 Estudiar las políticas culturales de cooperación que llevan a cabo las universidades

Responsables

VEUP
VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Realización de un estudio de análisis de las políticas de cooperación cultural de las universidades españolas en el marco del Observatorio Atalaya

Seguimiento:

Unas de las publicaciones previstas del Observatorio Atalaya "Estudio de Impacto Social de las Extensiones Universitarias", trata de conocer a través de la metodología de las ciencias sociales y de la comunicación las políticas de cooperación cultural de las Universidades Andaluzas. Está pendiente de finalización el trabajo

2009

Actuación:

Encargo de una reflexión-estudio para analizar la cooperación cultural universitaria

Seguimiento:

El estudio estará listo para finales de septiembre y lo está elaborando Rafael Cantero, responsable de Batá, ONG responsable de la organización de Territorios Solidarios. Este estudio se enmarca en el observatorio atalaya. Se publicó en noviembre de 2009 bajo el título: Ensayo sobre cooperación cultural en el ámbito universitario.

Grado de avance

1

En fase de análisis

Acción	8.3.2 Integrar a la Universidad en las principales redes de cooperación cultural de carácter internacional
---------------	---

Responsables
VEUP VRI

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Estudiar las principales redes culturales en el ámbito internacional para valorar cuáles son las que más interesan a la UNIA

Seguimiento:

Actualmente se han iniciado contactos con el vicerrectorado de extensión universitaria de la Universidad de Antioquia (Colombia) y con el vicerrectorado de la Universidad de Lisboa, para tratar de hacer actividades conjuntas. Asimismo se ha invitado a la UNIA a participar en un encuentro de extensión universitaria latinoamericano en Montevideo en octubre. En el segundo semestre se realizarán actividades conjuntas con la Universidad de Lisboa. Estas actividades han quedado pospuestas para el 2010 por el cambio de gobierno en la Universidad de Lisboa

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Objetivo	9	MEJORAR LA COMUNICACIÓN Y LA IMAGEN PÚBLICA INSTITUCIONAL
Línea	9.1	DESARROLLAR UN PLAN DE COMUNICACIÓN
Acción	9.1.1	Crear una comisión para la gestión integral de comunicación

Responsables
RECTOR

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Creación y puesta en marcha de la comisión para la gestión integral de la comunicación

Seguimiento:

En diciembre de 2006 se constituye la comisión, comenzando su trabajo en 2007, a través de reuniones y del foro de trabajo que se crea

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 9.1.2 Elaborar un mapa general de públicos

Responsables

CGIC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaboración de un estudio sobre los públicos objetivos de la universidad en función de las distintas actividades que realiza

Seguimiento:

Se está en proceso de evaluar la propuesta para la elaboración de un Plan de comunicación, que ha sido solicitada a Joan Costa. En este plan se incluirá el mapa de públicos de la UNIA. Hasta la fecha se tienen listas de difusión para distinto tipos de actividades de la UNIA: Cátedra UNESCO, Aula de Sostenibilidad, Espacio-Red de Prácticas y Culturas Digitales, Actividades académicas, Actividades culturales, y listas de públicos internos: alumnos posgrado curso actual, profesores, ... Para la campaña de cursos de verano, se hizo un plan de medios que incluyó un análisis de los públicos de este tipo de actividades; la propuesta del plan de medios se basó en los resultados de este análisis. Este plan de medios (incluido el estudio de públicos) para cursos de verano fue hecho por el profesor Manuel Jesús de la univ. de Sevilla, y se presentó y aprobó en Consejo de Gobierno.

2009

Actuación:

Elaboración de un estudio sobre los públicos objetivos de la universidad (incluido en el Plan de Comunicación)

Seguimiento:

Se ha encargado esta elaboración dentro del Plan de comunicación, que está haciendo Joan Costa. Joan Costa entregó este mapa de públicos en el mes de diciembre. Ahora mismo está pendiente de validación por parte del equipo de gobierno, pero ya está creado.

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción

9.1.3

Incrementar y optimizar los instrumentos para la difusión de la información

Responsables

CGIC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Puesta a punto de listas de difusión de actividades

Seguimiento:

Existe la posibilidad en la web de suscripciones a las listas de distribución del proyecto de arte y pensamiento, boletín UNIA próxima, boletín UNIA informa, sostenibilidad, cátedra UNESCO, prácticas y culturas digitales y actividades culturales

2007

Actuación:

Nuevos instrumentos de Comunicación que sustituyen la distribución en papel

Seguimiento:

Se han contratado los portales de difusión emagister y aprendemás, con objeto de dar respuesta a las petición por parte de los usuarios de información sobre actividad académica vía web También los foros de trabajo creados en el campus virtual/intranet, tales como Junta de Gobierno, COA, comisión de cooperación, facilitan el intercambio de e-documentos, suprimiendo el consumo de papel

2008

Actuación:

Mantener el E_magister como instrumento de difusión

Seguimiento:

Para todas las actividades académicas de la UNIA se ha contado con otras vías de difusión vía internet, entre otras, el portal emagister: www.emagister.com. Los datos de la universidad están en <http://www.emagister.com/unia-universidad-internacional-andalucia-cursos-43935-centrodetalles.htm> y los de toda la oferta académica de la universidad en: http://www.emagister.com/index_buscador.cfm?action=search&rmIdCentro=68707254899648181067901524230955&ignorarCustomFilter=1. Además este año se contó con la promoción especial de cursos de verano y la promoción de varios posgrados (1.000.000 impresiones), según el contrato que se hizo con esta empresa.

2008

Actuación:

Listas de distribución para grupos de trabajo interés

Seguimiento:

Se mantienen las listas de distribución (en la web de la UNIA, enlace en la parte inferior -> Listas de distribución): unia próxima, aulas de sostenibilidad y prácticas y culturas digitales, cátedra UNESCO, entre otras.

2009

Actuación:

Utilizar otros portales web para la difusión de actividades académicas

Seguimiento:

Se está usando emagister y educaweb. Además del portal de la Asociación universitaria iberoamericana de posgrado (<http://www.aui.org>). Está totalmente operativo el uso del portal emagister, donde se encuentra publicada toda la oferta académica de la UNIA, se puede verificar en: www.emagister.com

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 9.1.4 Rediseñar la marca gráfica y elaborar un manual de identidad visual corporativa

Responsables
CGIC

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elaborar el proyecto para iniciar el expediente de contratación de la nueva identidad visual corporativa y adjudicación

Seguimiento:

Se llevó a cabo concurso de ideas para posteriormene seleccionar de entre los proyectos elegidos las empresas que se presentaban al concurso, quedó adjudicado a final de año

2008

Actuación:

Presentación de la nueva identidad visual corporativa

Seguimiento:

Acto de presentación en enero. Notas de prensa de 28 de enero de 2008 y web.

2008

Actuación:

Elaboración del manual de uso de la identidad visual corporativa de la UNIA

Seguimiento:

Con fecha 1 de septiembre se encuentra en nuestra web el Manual de Identidad Corporativa, que fue presentado en el Consejo de Gobierno celebrado en el mes de julio.

2008

Actuación:

Implantación progresiva de la nueva identidad visual (definición de fases y seguimiento)

Seguimiento:

según informe de la unidad de comunicación corporativa, se han diseñado y distribuido los nuevos folletos, carteles, sobres y cartas, carpetas; en general todos los documentos para información externa y publicidad- al final de 2008 ya se han hecho con la nueva identidad. En Consejo de Gobierno de 16 de diciembre se aprobó el plan NODO, para normalización documental, que permitirá el rediseño de toda la documentación interna con la nueva identidad visual corporativa.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción	9.1.5	Evaluar la imagen que se proyecta de la universidad en la sociedad y el impacto de su actividad	
Responsables			
CGIC			
Plazo: 2007 Continuo			
Actuaciones y Seguimientos			
2007			
Actuación:	Seguimiento de información en medios de comunicación ofrecida en la web		Seguimiento: Información en la web a disposición de todos
2008			
Actuación:	Contactar con expertos que realicen la evaluación de la percepción que tiene la sociedad de la UNIA		Seguimiento: En el plan de medios elaborado para los cursos de verano, se hizo una evaluación de públicos e imagen de la universidad. Esta evaluación era sólo para la percepción respecto a cursos de verano. Esta previsto que se haga una auditoría de la imagen y evaluación de públicos en el Plan de Comunicación que va a elaborarse en 2009. Respecto al seguimiento en medios, desde principios de 2007 se contrató el servicio segured que se ofrece desde la web de la UNIA y en el que hay información detallada del seguimiento de la UNIA en prensa, se puede consultar en www.unia.es , en UNIA se comunica, UNIA en la prensa: http://www.segured.es/?Username=uniaweb&Password=2007
2009			
Actuación:	Seguimiento de información en medios de comunicación ofrecida en la web (continua)		Seguimiento: Se está haciendo a través del servicio segured, accesible desde el portal de la UNIA http://www.unia.es/content/section/9/164/ , en el enlace UNIA en la prensa
2009			
Actuación:	Elaborar estadísticas de visitas del portal web de la UNIA (países, páginas visitadas, palabras clave,...)		Seguimiento: Se está utilizando el servicio de google analytics en todos los portales de la UNIA (dspace, ocw, aula de sostenibilidad, arte y pensamiento,...). Se han elaborado estadísticas de acceso a todas las webs de la UNIA (www.unia.es , artepensamiento , aula de sostenibilidad ,...). Estas estadísticas han sido remitidas a Joan Costa para su uso en la elaboración del Plan de Comunicación de la UNIA.
2009			
Actuación:	Análisis inicial de la imagen que se proyecta de la universidad (incluido en el Plan de comunicación)		Seguimiento: Lo está haciendo Joan Costa como parte del Plan de Comunicación que se le ha encargado, y que estará terminado a finales de año. Está pendiente de discusión y validación por parte del equipo de gobierno.
Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador	

Línea 9.2 MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA

Acción 9.2.1 Diseñar e implantar un plan de comunicación interna

Responsables

CGIC
G

Plazo: 2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Poner en marcha canales de comunicación interna

Seguimiento:

Existen zonas de trabajo colaborativo, listas de distribución; se ha habilitado el correo electrónico @ todos. En la intranet hay creados 27 grupos de trabajo que permiten la comunicación interna entre grupos de trabajo, se puede consultar en <http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=24>. (administración electrónica, cartas de servicio, convenios,...)

2009

Actuación:

Elaborar un plan de comunicación interna para los distintos públicos internos (incluido en el Plan de Comunicación)

Seguimiento:

Se incluirá en el Plan de Comunicación que está elaborando Joan Costa Durante el año 2008 se han puesto en marcha diversas iniciativas que han permitido la comunicación interna, como son: potenciar el uso de la intranet, correo electrónico, actas de reuniones,...

Grado de avance

2

Iniciada y con valor del indicador en progreso

Acción

9.2.2 Impulsar la comunicación de los órganos de gobierno con toda la organización

Responsables

RECTOR

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Puesta en marcha de canales de difusión de las decisiones tomadas en consejos de gobierno y patronato (intranet y web)

Seguimiento:

En la intranet existen las distintas zonas creadas (acuerdos, consejo de gobierno,...), algunas con acceso para todo el personal de la UNIA: Los acuerdos de Consejo de Gobierno se están distribuyendo a todo el personal a través del campus virtual, en cuyo foro se recogen todos desde el 9 de abril de 2008. El curso "Acuerdos del Consejo de Gobierno" es accesible para todo el personal de la UNIA, y se avisa a todos puntualmente, por parte del Secretario General mediante un correo electrónico, tras cada Consejo de Gobierno de la disponibilidad de los acuerdos tomados en Consejo de Gobierno..

2008

Actuación:

Realizar reuniones periódicas de los vicerrectores con los distintos servicios y unidades relacionados con el trabajo desarrollado por cada vicerrectorado

Seguimiento:

Se están realizando reuniones por parte de los vicerrectorados con sus áreas de apoyo y así consta en las actas de las áreas que se remiten al área de planificación (según protocolo de participación interna del PAS)

2009

Actuación:

Continuar con las reuniones periódicas del equipo de gobierno con las distintas áreas y unidades (continuo)

Seguimiento:

Se están manteniendo las reuniones de trabajo y coordinación de los Vicerrectores y Gerente con los responsables de las áreas con dependencia funcional, así como se utilizan foros de comunicación para comisiones de trabajo

2009

Actuación:

Poner a disposición de todos los miembros de la universidad los acuerdos de Consejos de Gobierno y Convenios (intranet)

Seguimiento:

Ya están puestos en la intranet de UNIA, en un curso que se llama así. Acuerdos Consejo de Gobierno y Convenios suscritos, accesible para todo el personal de la UNIA, desde: <http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=24>

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

9.2.3 Mejorar la coordinación y comunicación entre áreas y unidades

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Establecer mecanismos de participación interna: Elaboración de Protocolo

Seguimiento:

Protocolo de participación presentado al PAS en la reunión de diciembre y distribuido por correo electrónico, en el que se precisa un calendario mínimo de reuniones entre áreas y unidades, así como se definen foros de trabajo

2008

Actuación:

Cumplir calendario de reuniones entre áreas y unidades S/ Protocolo

Seguimiento:

Se ha remitido escrito a los distintos responsables de áreas para que remitan, al área de planificación, las actas de las reuniones mantenidas, tal como se expresa en el protocolo establecido en diciembre de 2007. Los datos de todas las reuniones que se han celebrado los tiene el área de planificación (según actas remitidas, todas las áreas han realizado reuniones)

2008

Actuación:

Potenciar foros de trabajo en la intranet

Seguimiento:

En el primer semestre del año se han creado 9 foros o espacios de trabajo en la intranet, lo que supone un 50% más de los existentes en el 2007: de 6 se ha pasado a 15, según consta en campus virtual en intranet. Ahora hay ya 20 espacios de trabajo interno, según puede comprobarse en: <http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=24>

2009

Actuación:

Mantener y hacer un seguimiento del nº de reuniones que se realizan

Seguimiento:

En los foros creados por áreas y en los de las comisiones de trabajo se están colgando las actas de las reuniones mantenidas y/o decisiones adoptadas

2009

Actuación:

Creación de áreas de trabajo en la intranet para proyectos conjuntos (carta de servicios, procesos, e-administración...)

Seguimiento:

Estas zonas se han creado, como se puede comprobar en: <http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=24>

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Línea	9.3	POTENCIAR LA COMUNICACIÓN EXTERNA PARA GARANTIZAR LA EFICACIA DE LA DIFUSIÓN DE LA INFORMACIÓN Y DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL
--------------	-----	---

Acción	9.3.1	Diseñar e implantar un plan de comunicación externa
---------------	-------	---

Responsables

CGIC

Plazo: 2007

2008

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Basándose en el mapa de públicos elaborado, establecer un plan de comunicación externa que incluya: tipos de actividades y públicos objetivos

Seguimiento:

En 2009 se ha hecho un Plan de Comunicación externa (plan de medios) para los cursos de verano y para posgrados. El Plan de Comunicación general está en fase de elaboración: se han realizado encuestas a personal, recopilado material y se está elaborando el documento

Grado de avance

2

Iniciada y con valor del indicador en progreso

Acción

9.3.2

Reforzar las relaciones con los medios de comunicación e impulsar la presencia de la Universidad en éstos

Responsables

CGIC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Mantener contratos con agencias de noticias

Seguimiento:

Según informe de Gabinete de Prensa se mantienen los contratos con EFE y Europa Press

2007

Actuación:

Fomentar convenios de colaboración con distintos medios de prensa escrita para dar información periódica durante el año y diaria para las campañas de verano

Seguimiento:

Informe de gabinete de prensa : El Mundo , El Correo, Huelva Información, Odiel, Ideal y Jaén, información diaria sobre la programación de los cursos de verano, así como realización de suplementos informativos periódicos sobre la UNIA a lo largo del año

2007

Actuación:

Acuerdos con canales de radio y televisión para emitir en programas específicos entrevistas y mesas redondas donde participan profesores, alumnos y representantes de la Universidad

Seguimiento:

Según informe de Gabinete de prensa los programas en los que la Universidad se visuliza son Tesis de Canal Sur, Huelva Hoy de la SER, Huelva en la onda de Onda Cero, así como se dá información en otros caneles como Radio SER Jaén, Baeza TV....

2008

Actuación:

Continuidad de los contratos con las agencias EFE y Europa Press.

Seguimiento:

La continuidad de las colaboraciones se comprueba através del seguimiento de noticias sobre la Unia y otras cuestiones de actualidad en ambas agencias Con Europa Press se mantiene el acuerdo de destinar una periodista a cada sede en la época de los cursos de verano (este enviado especial realiza varias noticas a diario sobre la UNIA).

2008

Actuación:

Continuidad de los convenios suscritos con medios de comunicación: el Mundo, El Correo de Andalucía, Huelva Información, Odiel, Ideal y Jaén.

Seguimiento:

Además, durante el segundo semestre de este año se han realizado distintos convenios de colaboración con medios de comunicación que han permitido reforzar las relaciones de la universidad con los medios y han permitido una mayor visibilidad de la actividad de la universidad y concretamente para la elaboración de información especial de los cursos de verano

2008

Actuación:

Promoción de acuerdo publicitario/informativo con la cadena Ser Andalucía, que incluye la realización del programa Ser Viajeros en Tánger coincidiendo con la 1ª semana cursos de verano de la UNIA 2008

Seguimiento:

Emisión del programa el día 4 de julio

2008

Actuación:

Ampliación de los acuerdos de colaboración con El Mundo y El Correo de Andalucía para dar cobertura a la actividad de la UNIA, no sólo en verano, sino a lo largo de todo el año

Seguimiento:

Según informe del Servicio de prensa se ha formalizado acuerdo informativo con el Mundo y Correo para la inserción quincenal de información sobre la UNIA

2008

Actuación:

Consecución de acuerdos informativos/publicitarios con ABC de Sevilla y Diario de Sevilla, para dar cobertura a la actividad de la UNIA, incluidos los cursos de verano.

Seguimiento:

Comprobado en informe de Prensa

2009

Actuación:

Ampliación de los acuerdos establecidos con medios de comunicación : El Mundo, ABC, El Correo de Andalucía y Diario de Sevilla para dar cobertura informativa/publicitaria a las actividades de la universidad

Seguimiento:

Dichos acuerdos se circunscriben a las sedes de Baeza, La Rábida y Sevilla. Las informaciones publicadas tienen una periodicidad mayor (casi diaria) durante los cursos de verano, aunque se prolongan durante todo el año (quincenalmente). Se firmó el contrato el 6 de abril de 2009

2009

Actuación:

Continuar con los acuerdos con las agencias EFE y Europa Press

Seguimiento:

Se continúa con estos acuerdos.

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción

9.3.4 Planificar la publicidad y las acciones de marketing

Responsables

CGIC
VOAEP
VRI
VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elaborar y desarrollar un plan de difusión de las actividades de la UNIA

Seguimiento:

En 2007 se diseñaron e hicieron campañas específicas de difusión de los cursos de verano y de los programas de posgrados

2008

Actuación:

Elaborar y desarrollar un plan de difusión de la UNIA: para cursos de verano, posgrado e institucional

Seguimiento:

Se presentó al Consejo de Gobierno el Plan de medios de cursos de verano, que ha sido ejecutado. Para posgrados se realizaron anuncios en prensa, monográficos y se informa a través del e- magister.

2009

Actuación:

Elaborar una planificación para la difusión de los cursos de verano en distintos medios (prensa, radio, web...)

Seguimiento:

Se ha hecho esta planificación coordinada entre todas las sedes. Parte de estas iniciativas se han englobado en unos acuerdos anuales aprobados por el Consejo de Gobierno en abril de 2009 y que incluye al Mundo Andalucía, ABC, Diario de Sevilla y el correo de Andalucía.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

9.3.5

Dar a conocer las publicaciones y la producción audiovisual, canalizando su distribución

Responsables

CGIC
CP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Poner en marcha una base de datos para la producción audiovisual de la UNIA, accesible a través de la web de la UNIA

Seguimiento:

El canal audiovisual de la unia se puede ver en: <http://blogs.unia.es/uniatv>; aunque ya está operativo y contiene 85 documentos audiovisuales, está pendiente la presentación pública por parte del rector, por lo que todavía no está enlazado en la web de la UNIA. Se creó también un canal en blip.tv, se puede ver en: <http://unia.blip.tv>. Las publicaciones de la UNIA se están difundiendo a través de la web de la UNIA http://www.unia.es/component/option,com_booklibrary/Itemid,412/

2009

Actuación:

Incorporar el canal audiovisual de la UNIA a la web de la UNIA

Seguimiento:

El canal ya está operativo: blogs.unia.es/uniatv

2009

Actuación:

Participar en las ferias del libro

Seguimiento:

Este año hemos participado en las siguientes ferias: Feria del libro de huelva (17 a 26 de abril), Salón del libro de Huelva (13 a 17 de octubre), Feria del libro de la Universidad de Jaén (27 de abril), Feria del libro de la UNIA en la Sede de Baeza (24 de abril), y Feria del libro de Sevilla (14 a 24 de mayo)

2009

Actuación:

Mantener y actualizar el catálogo online de publicaciones de la UNIA

Seguimiento:

Se están incorporando publicaciones de manera continuada

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Objetivo	10	DESARROLLAR UN PROGRAMA INTEGRAL DE ATENCIÓN A ALUMNOS
Línea	10.1	DISEÑAR UN PLAN DE CAPTACIÓN DE ALUMNOS
Acción	10.1.1	Definir el sector de usuarios al que nos dirigimos

Responsables
VOAEP VEUP

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Analizar la procedencia geográfica y nivel académico y profesional de nuestros alumnos

Seguimiento:

Se están analizando las propuestas recibidas de alumnos extranjeros con el fin de establecer el nivel formativo para actuar de acuerdo con los resultados

2009

Actuación:

Analizar la procedencia geográfica y nivel académico y profesional de nuestros alumnos

Seguimiento:

En octubre de 2009 se ha incorporado al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado la figura del Director del Secretariado de Estudiantes entre cuyas funciones está la de establecer un Plan de captación de estudiantes en coordinación con el Área de Gestión Académica y el Área de Gestión de la Comunicación que incluirá un estudio sobre posibles yacimientos de alumnos y alumnas en función de nuestra oferta académica en las diferentes sedes.

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	----------	-------------

Acción

10.1.2

Avanzar en el conocimiento de las necesidades del potencial alumnado

Responsables

VOAEP
VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Generar una encuesta que se distribuya entre los estudiantes de los salones de estudiantes y ferias universitarias

Seguimiento:

2009

Actuación:

Identificar necesidades de formación del alumnado

Seguimiento:

En octubre de 2009 se ha incorporado al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado la figura del Director del Secretariado de Estudiantes entre cuyas funciones está la de establecer un Plan de captación de estudiantes en coordinación con el Área de Gestión Académica que incluirá un estudio sobre posibles yacimientos de alumnos y alumnas en función de nuestra oferta académica en las diferentes sedes. Dicho estudio incorporará el estudio de las necesidades de este alumnado.

Grado de avance

0

No iniciada

Acción

10.1.3 Crear mecanismos de captación y fidelización específica de doctorandos

Responsables

VOAEP
VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Aumentar la distribución de la información tanto en número hacia las áreas actuales como en la ampliación de ámbitos

Seguimiento:

En octubre de 2009 se ha incorporado al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado la figura del Director del Secretariado de Estudiantes entre cuyas funciones está la de establecer un Plan de captación de estudiantes en coordinación con el Área de Gestión Académica. Dicho Plan incorporará acciones encaminadas a la fidelización del alumnado tales como: Asociación de Antiguos Alumnos/as; bolsa de empleo; alumnado mentor....

Grado de avance

0

No iniciada

Acción 10.1.4 Potenciar la difusión de nuestra oferta académica

Responsables

VOAEP
 VEUP
 CGIC
 VRI

Plazo: 2007
 Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar un programa de distribución online a todas las delegaciones estudiantiles y las fundaciones universitarias, así como a todas las delegaciones de educación incluyendo las embajadas y consulados

Seguimiento:

2009

Actuación:

Elaboración de un protocolo de difusión de la oferta académica

Seguimiento:

En octubre de 2009 se ha incorporado al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado la figura del Director del Secretariado de Estudiantes entre cuyas funciones está la de establecer un Plan de captación de estudiantes que incluirá un protocolo de difusión de nuestra oferta académica en colaboración con el Área de Gestión de la Comunicación. Se ha participado en las ferias de postgrado de Chile, Argentina, México y Oporto (Portugal)

Grado de avance

0

No iniciada

Acción	10.1.5	Diseñar un programa de actividades paralelo al académico que de a conocer la Universidad
---------------	---------------	---

Responsables
VEUP

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Convocar días de puertas abiertas en las distintas sedes en los consejos de alumnos de las universidades andaluzas

Seguimiento:

En octubre de 2009 se ha incorporado al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado la figura del Director del Secretariado de Estudiantes entre cuyas funciones está la de establecer un Plan de captación de estudiantes que incluirá en coordinación con el Área de Gestión Académica y el Área de Acción Cultural y Participación Social acciones específicas que den a conocer nuestra Universidad tales como Jornadas de Puertas Abiertas, participación en Foros Sociales....

2009

Actuación:

Realizar un vídeo de nuestras instalaciones y actividades que se pueda colgar en la web y distribuir en los centros universitarios iberoamericanos.

Seguimiento:

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------

Acción

10.1.6

Reforzar la participación en los foros relacionados con el sector de estudiantes y oferta académica

Responsables

VOAEP
VEUP
VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Participación en ferias y foros

Seguimiento:

Asistencia a ferias Qualifica de Oporto (Portugal) y Aula en Madrid, asimismo se ha participado en los dos Encuentros anuales de los Servicios de Información y Orientación Universitaria (Palma de Mallorca y Valencia)

2009

Actuación:

Realizar y distribuir un vídeo con nuestras instalaciones y ofertas hacia las ferias internacionales y centros universitarios del Grupo La Rábida

Seguimiento:

Durante el año 2009 se ha participado con stand propio en los siguientes eventos internacionales: Qualifica 2009 (Oporto); Europosgrado 2009 (Chile, Argentina y México)

2009

Actuación:

Participación en ferias y foros

Seguimiento:

Asistencia a las ferias de Cualifica de Oporto (Portugal), Europostgrado Chile, Europostgrado Argentina, Jornadas en Madrid con Universidades Brasileñas. Igualmente se ha asistido en noviembre de 2009 a Europostgrado México.

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Línea	10.2	IMPULSAR LA ORIENTACIÓN DEL ALUMNADO Y EL SEGUIMIENTO DE LOS EGRESADOS
Acción	10.2.1	Ofrecer un servicio de información y seguimiento al alumnado

Responsables
VOAEP CGIC VEUP

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Mejorar las actividades de información reforzando los canales existentes: e magíster

Seguimiento:

Se está gestionando, desde el área de ordenación académica en cada una de las sedes, dar respuesta a las consultas planteadas a través del e-magister, siendo un canal de información con un nivel alto de impacto y resultados en la matrícula

2009

Actuación:

Establecer un Plan de Orientación al alumnado

Seguimiento:

En octubre de 2009 se ha incorporado al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado la figura del Director del Secretariado de Estudiantes entre cuyas funciones está la de establecer un Plan de Orientación al alumnado en coordinación con el Área de Gestión Académica que atienda las necesidades del alumnado en temas relacionados con la orientación académica y profesional.

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción 10.2.2 Impulsar la creación de una red de egresados

Responsables

VOAEP
VRI

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2009

Actuación:

Contactar con algún grupo seleccionado de egresados que participen en aglutinar en su alrededor una asociación inicial

Seguimiento:

En octubre de 2009 se ha incorporado al Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estudios de Postgrado la figura del Director del Secretariado de Estudiantes entre cuyas funciones está la de establecer un Plan de captación de estudiantes en coordinación con el Área de Gestión Académica. Dicho Plan incorporará acciones encaminadas a la fidelización del alumnado tales como: Asociación de Antiguos Alumnos/as; bolsa de empleo; alumnado mentor..

Grado de avance

0

No iniciada

Línea	10.3	POTENCIAR LA POLÍTICA DE BECAS
Acción	10.3.1	Impulsar la unidad de becas

Responsables
COA

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Procesos selectivo de provisión de plaza para comenzar la actividad

Seguimiento:

Con fecha 30 de junio de 2008, se convocó concurso de méritos para proveer la sección de becas, que fue resuelto el 14 de octubre de 2008.

2009

Actuación:

Seguimiento:

Durante el año 2009 se ha centralizado en la Sección de Becas la gestión de las becas del Ministerio de Educación, Convocatorias General, Movilidad y Desempleados, para titulaciones de máster oficial. Igualmente se ha centralizado las convocatorias del Ministerio para ayudas de movilidad, tanto de profesores como de alumnos, de los programas de máster oficiales. Igualmente se está trabajando en la elaboración de instrucciones básicas para la homogeneización de los procesos de becas propias, así como el diseño de impresos.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	----------	--

Acción 10.3.2 Reformular la política de becas y ayudas

Responsables

COA

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Aprobar en el Consejo de Gobierno un reglamento de becas único para todas las enseñanzas de la UNIA

Seguimiento:

Ha sido elaborado y evaluado, para llevarlo a aprobación por Consejo de Gobierno

2009

Actuación:

Aprobar en el Consejo de Gobierno un reglamento de becas único para todas las enseñanzas de la UNIA

Seguimiento:

El Reglamento de Becas ha sido aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 17 de noviembre de 2009

2009

Actuación:

Centralización gestión de Becas

Seguimiento:

Durante el año 2009 se ha centralizado en la Sección de Becas la gestión de las becas del Ministerio de Educación, Convocatorias General, Movilidad y Desempleados, para titulaciones de máster oficial. Igualmente se ha centralizado las convocatorias del Ministerio para ayudas de movilidad, tanto de profesores como de alumnos, de los programas de máster oficiales. Igualmente se está trabajando en la elaboración de instrucciones básicas para la homogeneización de los procesos de becas propias, así como el diseño de impresos.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

10.3.3 Impulsar la participación de empresas e Instituciones colaboradoras en la política de becas

Responsables

VOAEP
 VEUP
 DS
 VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguidos

2008

Actuación:

Promover que las ayudas al estudio se incluyan en los convenios

Seguimiento:

Estamos recibiendo becas de la Fundación Carolina, Fundación Tres Culturas, Fundación CAJASOL, Consejería de Salud y de la Fundación Barenboim. En general son muchos los convenios de colaboración para el desarrollo de actividades formativas donde se incluyen la concesión de becas para asistir a los cursos

2009

Actuación:

Promover que las ayudas al estudio se incluyan en los convenios

Seguimiento:

Se sigue actuando en la línea del 2008 manteniendo la colaboración de las instituciones

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Objetivo	11	DESARROLLAR UN SISTEMA DE CALIDAD QUE INTEGRE LA GESTIÓN POR PROCESOS Y LA POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Línea	11.1	FOMENTAR LA CULTURA DE CALIDAD Y LA MEJORA CONTINUA

Acción	11.1.1	Continuar los procesos de evaluación	COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
VPC			
Plazo: 2007			
Continuo			
Actuaciones y Seguimientos			
2007			
Actuación:	Finalizar las evaluaciones de los servicios		Seguimiento:
			En 2007 se realizó el informe de evaluación del Servicio de informática, el plan de mejora del Servicio de gestión de la oferta educativa, tras realizar su evaluación, y el seguimiento del plan de mejora de biblioteca, al acabar su plazo de ejecución
2008			
Actuación:	Formar al área de calidad en herramientas de evaluación EFQM complementarias al modelo utilizado (GUÍA UCUA)		Seguimiento:
			Curso de evaluadores EFQM nivel básico y nivel intermedio a los miembros de la Unidad y Vicegerente. La jefa de sección del área de Planificación y Calidad, y la Vicegerente asistieron a una jornada de formación sobre herramienta perfil en septiembre en la Universidad de Cádiz. Se ha solicitado la adhesión al Club de Excelencia, que nos facilitará la herramienta perfil y su formación.
2009			
Actuación:	Planificación de procesos de evaluación		Seguimiento:
			La UNIA formalizó su adhesión al Club Excelencia en Gestión el 14 de enero de 2009 (con efectos a 1 de enero de 2009), para planificar su proceso de evaluación según el modelo EFQM y a través de la herramienta Perfil. El día 23 de marzo se celebró una reunión en Sevilla con un representante del Club para analizar las particularidades de la UNIA.
2009			
Actuación:	Formación especializada en evaluación		Seguimiento:
			Dos personas del área han realizado el curso de evaluador acreditado en EFQM para apoyar la próxima evaluación de la universidad.
Actuación:			Seguimiento:
Actuación:			Seguimiento:
Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador	

Acción

11.1.2

Formar en la cultura de la calidad y la mejora continua

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Formación sobre procesos

Seguimiento:

Según informe de la Comisión para la Mejora y la Calidad de la Gestión universitaria y según informe Contrato-Programa, todo el PAS ha recibido formación

2007

Actuación:

Formación sobre EFQM al servicio de informática

Seguimiento:

Según el acta de la Comisión de Autoevaluación del Servicio de Informática y el InformeFinal del Servicio, se realizó una jornada formativa para el Comité de Autoevaluación

2008

Actuación:

Formación sobre calidad

Seguimiento:

Se celebró el curso on-line al PAS de la Universidad en diciembre sobre Calidad y Plan Estratégico, impartido por Isabel Lara,. 75 personas quedaron evaluadas positivamente sobre el aprendizaje en la materia.

2008

Actuación:

Formación sobre Cartas de Servicio

Seguimiento:

En el curso on-line sobre calidad y plan estratégico, se incluyó formación sobre cartas de servicio, para que sirviera de base para cursos más específicos y prácticos a celebrar en 2009

2009

Actuación:

Formación a los miembros del VPC

Seguimiento:

Asistencia a las Jornadas de las Unidades Técnicas de Calidad de las Universidades Andaluzas (Granada, 21-22 de abril), asistencia a las III Jornadas de Excelencia organizadas por la Universidad de Cádiz (13-14 de noviembre), curso de evaluador nivel acreditado en el club de gestión (Octubre 2009).

2009

Actuación:

Formación al PAS

Seguimiento:

Organización y participación en curso sobre Cartas de Servicios en el Rectorado de la UNIA (16 de abril). Programación de un Encuentro de Verano en la Sede de La Cartuja en el mes de septiembre.

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción

11.1.3 Diseñar un plan institucional de evaluación continua

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2008

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaboración del plan para la mejora de la gestión y servicios

Seguimiento:

Documento base de la comisión para la mejora de la gestión, y plan de trabajo 2008-2009, presentado a los responsables de las áreas

2008

Actuación:

Ejecución de acuerdo para la mejora de la gestión y servicios para el PAS. Compromiso del PAS con el Plan Estratégico, inicio de la gestión por procesos e impulsar el desarrollo de la gestión por competencias (compromiso primer nivel)

Seguimiento:

Informe de la Comisión para la mejora y la calidad de la gestión universitaria e informe del contrato-programa 2008, en el que se acredita la ejecución de los compromisos del primer nivel del acuerdo.

2008

Actuación:

Ejecución y seguimiento de los compromisos del segundo nivel del acuerdo del complemento para la mejora y la calidad de la gestión universitaria

Seguimiento:

Todas las áreas han ejecutado el plan de trabajo propuesto por la Gerencia: descripción de procesos e informe sobre la evaluación de los indicadores propuestos, cumplimiento del protocolo de participación interna, realizar encuestas de satisfacción a los usuarios, y la evaluación de las competencias por parte de todo el PAS. La memoria del contrato-programa 2008, incorpora un informe sobre el grado de cumplimiento de estos compromisos.

2009

Actuación:

Ejecución y seguimiento de los compromisos del tercer nivel del Acuerdo sobre Complemento de Productividad y Mejora y Calidad de los Servicios que presta el PAS de las Universidades Públicas de Andalucía

Seguimiento:

El VPC de acuerdo con la Gerencia se hace responsable en 2009 de cuatro compromisos incorporados en el tercer nivel del Acuerdo, que facilitan la evaluación continua: despliegue del PE, encuestas de satisfacción, elaboración de Cartas de Servicio y evaluación EFQM. La memoria del contrato-programa 2009, incorpora un informe sobre el grado de cumplimiento de estos compromisos.

2009

Actuación:

Evaluación del grado de satisfacción del PAS

Seguimiento:

Para completar el sistema de evaluación a través de encuestas electrónicas, se diseñó además de todos los modelos académicos, un modelo específico para conocer el grado de satisfacción del PAS, cuyo informe se presentó al Consejo de Gobierno el 24 de febrero de 2009. Posteriormente fue distribuido a la totalidad del personal de la universidad.

2009

Actuación:

Análisis de las encuestas de servicios

Seguimiento:

Durante el primer semestre de 2009 se ha estudiado la situación de las encuestas de satisfacción a los usuarios que realizan o que quieren realizar los distintos servicios de la universidad (actividades culturales, personal, biblioteca, servicio de informática, ...) en cuanto a modelos, formatos, existencia o no de informes de resultados, etc. La decisión final sobre encuestas de servicios se tomará en un contexto más amplio según la forma en que avancen otros proyectos de evaluación ahora en marcha como el de elaboración de Cartas de Servicios.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción	11.1.4	Implantar planes de mejora derivados de los procesos de evaluación	COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
VPC G			
Plazo: 2007			
Continuo			
Actuaciones y Seguimientos			
2007			
Actuación:	Planes de mejora del servicio de gestión de la oferta educativa e informática		Seguimiento:
			Planes de mejora aprobados por la AGAE publicados en la WEB
2007			
Actuación:	Informe plan de mejora de biblioteca		Seguimiento:
			Informe del director de la CRAI sobre cumplimiento del plan de mejora 2005/2006 entregado a la unidad de calidad
2008			
Actuación:	Seguimiento planes de mejora del Servicio de Gestión de la Oferta Educativa e Informática		Seguimiento:
			Peticion de informe al VINT sobre estado de ejecución del plan de mejora de informática, el informe se ha remitido a la UCUA en enero de 2009, el área de planificación y calidad ha asesorando al servicio de informática en su redacción final y evaluado el mismo. Así mismo, la vicegerencia, ha suscrito y remitido el primer informe de seguimiento del plan de mejora del SGOE a la UCUA en diciembre de 2008.
2008			
Actuación:	Elaboración del nuevo plan de mejora de biblioteca		Seguimiento:
			El CRAI presentó su plan operativo acorde con el plan estratégico
2009			
Actuación:	Informe de planes de mejora de informatica y sgoe		Seguimiento:
			En enero de 2009 se evaluó el informe sobre el plan de mejora presentado por el servicio de informática, se remitió a la vicerrectora d innovación y TIC para su visto bueno y firma y se remitió a la UCUA. En enero de 2010 se está realizando los últimos informes de seguimiento de estos planes de mejora.
Actuación:			Seguimiento:
Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador	

Acción 11.1.5 Elaborar cartas de servicio

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

G
VPC

Plazo: 2008
2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Diseñar modelo de carta de servicio

Seguimiento:

Hasta el momento se han analizado guías y normativas publicadas por otras universidades y la Junta de Andalucía, a fin de poder diseñar nuestra guía propia.

2009

Actuación:

Diseño y desarrollo del Proyecto de Cartas de Servicios

Seguimiento:

El VPC ha diseñado en el primer semestre de 2009 el programa de trabajo para la elaboración de las Cartas de Servicios de la UNIA por parte de la totalidad del personal, a través de la creación de 9 grupos de trabajo, de herramientas facilitadas a través del Campus Virtual y de la elaboración de una guía de trabajo (en la que se incluye el cronograma preciso de trabajo). También se elaboró el manual de Cartas de Servicios de la UNIA que fue aprobado en Consejo de Gobierno de 26 de mayo.

2009

Actuación:

Comunicación del proyecto

Seguimiento:

Para iniciar el desarrollo del proyecto de Cartas de Servicio se ha cuidado de forma especial la forma en que éste era comunicado al PAS de la UNIA, ya que su implantación debe afectar a la totalidad del personal. Con este fin, se informó en el mes de abril a través de un escrito de la Vicerrectora a todo el personal y, posteriormente, en el mes de mayo se desarrollaron reuniones presenciales con los 9 grupos definidos para coordinar la elaboración de las Cartas. Igualmente, a través del Campus Virtual, se ha animado y recordado al personal la necesidad y relevancia de participar en este proyecto, así como facilitado los documentos de trabajo y ejemplos prácticos.

2009

Actuación:

Colaboración con la Consejería de Justicia de la Junta de Andalucía

Seguimiento:

El asesoramiento técnico para este proyecto se ha buscado en la Dirección General de Modernización de los Servicios Públicos con cuya Directora General nos reunimos el 30 de marzo, con objeto de establecer las bases de este trabajo. Para formalizar esta colaboración se establece la firma de un Convenio en el mes de junio (aplazada por agenda de la Consejera al 23 de septiembre). Así mismo, se incorpora un Encuentro sobre Cartas de Servicio en la programación de verano de la Sede de La Cartuja (21-23 de septiembre). Han tenido lugar dos reuniones de trabajo para asesoramiento y elaboración del proyecto.

2009

Actuación:

Aprobación y publicación de Cartas de Servicios

Seguimiento:

En el mes de mayo de 2009 comenzó el proyecto de elaboración de cartas de servicio. Se constituyeron los grupos de trabajo, se impartió la formación, se elaboró el manual de cartas de servicio de la universidad que desarrollaba la metodología y calendario de trabajo y se aprobó la "Guía para la elaboración de Cartas de Servicios de la UNIA" en el Consejo de Gobierno celebrado el día 26 de mayo. Para este proyecto la Universidad ha contado con la colaboración y asesoramiento de la Consejería de Justicia y Administración pública, desde cuya institución se han emitido los informes de validación de cada una de las cartas de servicio. El proceso de elaboración ha culminado con la aprobación en Consejo de Gobierno de todas las cartas de servicio y publicación en el B.O.J.A. del 7 de enero del presente año de la Resolución del Rector sobre dicha aprobación y publicación en la web de todas las cartas.

<http://www.unia.es/content/view/403/495/1/4/>

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Línea	11.2	AVANZAR HACIA LA GESTIÓN POR PROCESOS
Acción	11.2.1	Describir funciones por áreas de trabajo

Responsables
G

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Definir funciones de los puestos de trabajo

Seguimiento:

En sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 4 de noviembre (punto 12 del acta de la sesión), se informó del Documento de Definición de las funciones de los puestos tipo y de las áreas descritas en la RPT de esta Universidad. De ello tomó razón el Consejo de Gobierno. La información se encuentra a disposición en la Sección de Planificación y RRHH y en la Sección de RRHH y Nóminas. Asimismo en estas Secciones se encuentra a disposición certificación acreditativa de Consejo de Gobierno.

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción **11.2.2** Llevar a cabo un inventario de procesos de gestión, identificando procesos claves y sus indicadores de actividad

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

G

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Organizar jornadas para la difusión del modelo de Gestión por Procesos

Seguimiento:

Registro de los cursos celebrados sobre procesos en la base de datos de Formación del PAS del área de planificación y formación de RRHH; se realizaron 4 ediciones del curso

2007

Actuación:

Identificación de procesos estratégicos, clave y de apoyo por áreas

Seguimiento:

Mapa de procesos elaborados por las distintas áreas

2007

Actuación:

Elaboración del inventario de procesos claves

Seguimiento:

Inventario de procesos claves archivados en el área de Planificación y formación de RRHH. Se han identificado 45 procesos

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción 11.2.3 Elaborar el manual de procesos

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elaborar mapa de procesos por áreas

Seguimiento:

Mapas de Procesos elaborados por las áreas, archivados en el área de planificación y formación de RRHH: las áreas son las reflejadas en la RPT, menos Gerencia

2008

Actuación:

Ficha de procesos claves con diagramas finalizados

Seguimiento:

La totalidad de los procesos clave definidos por las unidades han elaborado los correspondientes diagramas de flujo. La información se encuentra a disposición en la Sección de Planificación y Formación de RRHH. Consta en las actas de la Comisión para la mejora de la calidad las sucesivas revisiones de los borradores tanto de los mapas como de los diagramas de flujos de los procesos claves definidos. En estas revisiones se ha concluido un total de 41 procesos clave al reducirse de 6 a 2 en el Servicio de Biblioteca (CRAI) y de 2 a 1 en el Área de Gestión de la Comunicación.

2008

Actuación:

Impulsar y participar en las tareas de mejora sobre los procesos definidos

Seguimiento:

El 100% de las unidades han entregado en plazo y fecha la ficha técnica de descripción de los procesos claves así como los indicadores correspondientes propuestos para cada proceso según la información que aporta la Sección de Planificación y Formación de RRHH en cuyos archivos se encuentra a disposición la información.

2009

Actuación:

Elaboración del manual de procesos

Seguimiento:

El Consejo de Gobierno de 24 de marzo de 2009, en el punto 11 del orden del día, tomó razón del informe elevado por Gerencia sobre la Gestión por Procesos de todas las unidades definidas. A 31 de diciembre de 2009 todas las unidades han presentado las fichas de procesos que, con la documentación aportada en años anteriores, conformarán el Manual de Procesos de Gestión de la UNIA del que igualmente se elevará informe al Consejo de Gobierno a lo largo del ejercicio 2010. La totalidad de procesos claves definidos en el manual han sido 63 que afectan a todas las áreas de la UNIA implicando a 142 empleados públicos.

2009

Actuación:

Difundir y formar en el manual de procesos

Seguimiento:

El Consejo de Gobierno de 24 de marzo de 2009, en el punto 11 del orden del día, tomó razón del informe elevado por Gerencia sobre la Gestión por Procesos de todas las unidades definidas. Se reiteró la formación general sobre procesos y metodología para la implantación del Modelo definido en sesiones formativas realizadas el 1 y 2 de junio de 2009 en Sevilla e impartida por el Instituto Andaluz de Tecnología. Además de ello las áreas han mantenido reuniones con el personal adscrito a ellas para la asignación de tareas y la recogida de información base de los indicadores.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Línea	11.3	DESARROLLAR UNA POLÍTICA GLOBAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
-------	------	--

Acción

11.3.1

Desarrollar un sistema global de prevención de riesgos laborales

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar y presentar al Consejo de Gobierno el estudio sobre la Planificación de la actividad de los servicios de Prevención de Riesgos Laborales

Seguimiento:

Se ha elaborado el Informe General de Actuaciones del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales presentado al Consejo de Gobierno de julio de 2008 que fue aportado a la Oficina de Plan Estratégico. Consta en la Sección de Prevención de RRL así como también consta certificación acreditativa del Secretario General de tal extremo. Además una vez creada la plaza, dotada y cubierta la sección de prevención de riesgos laborales ha comenzado su trabajo a final de año.

2008

Actuación:

Formar a los trabajadores de la UNIA en la cultura de prevención de riesgo laborales

Seguimiento:

En el año 2008 se han formado 21 personas pertenecientes a la plantilla de PAS de esta Universidad. En porcentaje de 15,67% sobre el total de PAS. La información se encuentra a disposición en la Sección de Planificación y Formación de RRHH.

2009

Actuación:

Continuar con la formación de los trabajadores de la UNIA en la cultura de prevención de riesgo laborales

Seguimiento:

El Comité de Seguridad y Salud aprobó en su reunión de 22 de junio el Plan de Formación en materia de Prevención de Riesgos Laborales, que incluye: a) Riesgos y medidas preventivas en oficinas, destinatarios: todo el personal de la UNIA que no lo hubiera realizado con anterioridad ; b) Organización del tiempo de trabajo y calidad de vida, destinatarios: miembros del Comité de Seguridad y Salud, (dentro de la planificación de Cursos de Verano 2009); c) Curso de capacitación de nivel básico en prevención de riesgos laborales, destinatarios: miembros del Comité de Seguridad y Salud, Encargados de actividades preventivas y Encargados de emergencias, ; d) Planes de emergencia, criterios de actuación y primeros auxilios, destinatarios: Delegados de prevención, Encargados de actividades preventivas y encargados de emergencias y personal de la universidad con carácter voluntario ; e) Primeros auxilios, destinatarios: todo el personal con carácter voluntario. A 31 de diciembre las acciones formativas realizadas han sido las siguientes: 1) Medidas de emergencia y evacuación (9 De Julio)(27 personas), ; 2) Primeros auxilios (2 ediciones: 6 de octubre de 2009 y 20 de octubre de 2009)(10 personas). 3) Capacitación nivel básico en prevención de riesgos laborales (semipresencial: de 5 de octubre a 5 de noviembre) (18 personas). 4) Riesgos y medidas preventivas en oficinas (de 2 a 12 de noviembre) (10 personas) y 5) Seguridad y salud en oficinas, 4 de diciembre (35 personas).

2009

Actuación:

Unificar la actividad preventiva de la UNIA en una única sociedad de prevención

Seguimiento:

Se han realizado los contactos necesarios para poder llevar a cabo la unificación en una sola Sociedad de Prevención de la actividad preventiva de la UNIA. Esta Sociedad de Prevención será la encargada de llevar a cabo los estudios sobre la prevención de riesgos en aquellas sedes en las que no se haya realizado así como su actualización y control de la adopción de las medidas que se adopten. Se han producido el proceso de selección adjudicándose el contrato a UNIPRESALUD, a propuesta formulada por el Comité de Seguridad y Salud. Se invitó a la presentación de ofertas a FREMAP, ASEPEYO y UNIPRESALUD. La contratación se hará parcialmente conforme se vaya produciendo el vencimiento de los contratos vigentes, siendo el primero en finalizar el de Málaga el próximo mes de marzo de 2010.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción

11.3.2

Implantar planes de mejora acordes con la evaluación de riesgos laborales

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Constituir los órganos de participación, consulta y representación en materia de Prevención de RRL.

Seguimiento:

El 15 de octubre tomó posesión la titular de la plaza de la Sección de PRL. (Consta en la Sección de RRHH y Nóminas). Se nombró por Resolución de fecha 15 de diciembre los encargados de Prevención de las Sedes.(Consta en la Sección de Prevención de RRL). Se solicitó a los representantes del personal de administración y servicios la designación de los Delegados de Prevención con fecha de 15 de diciembre, desde la Gerencia, a los efectos de constituir el Comité de Seguridad y Salud.

2008

Actuación:

Crear un espacio en la Intranet para trabajar en Prevención de Riesgos y facilitar la información necesaria a la Comunidad Universitaria

Seguimiento:

Se ha creado la dirección de correo electrónico PRL@unia.es. La página web ha quedado pendiente para el año 2009.

2009

Actuación:

Nombrar equipo de trabajadores y desarrollo del plan de trabajo en materia de Prevención y Emergencias

Seguimiento:

Con fecha 15 de diciembre de 2008 se realizó el nombramiento de Encargados de Actividades Preventivas y de Emergencias siendo designados: a) Sede Sevilla: Emiliano Revilla Revilla, b) Sede Baeza: Jose Montoro Serranoc) Sede La Rábida: Yolanda Saúco López , d) Sede Málaga: Ildelfonso Martínez Marchena. Asimismo, en la reunión del Comité de Seguridad y Salud de fecha 22 de junio se propuso la designación de la Comisión de Evaluación de Riesgos integrada por Juan José Morón García, Rocío González Aguilar , Emiliano Revilla Revilla y José Antonio García Parras. Además de ello, el Comité de seguridad y Salud se ha reunido a lo largo del año para abordar los temas relacionados con la PRL.18 de marzo de 2009

Asuntos tratados:

- Presentación a todos los presentes de los miembros del Comité de Seguridad y Salud por parte de la Gerencia de la Universidad.
- Información precisa a los miembros del CSS de los aspectos fundamentales sobre la Ley 31/1995 sobre Prevención de Riesgos Laborales y en concreto el artículo 38 y 39 de la misma.
- Repaso general al documento aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 16 junio de 2008, sobre "La Organización de la Actividad Preventiva en la UNIA".

22 de junio de 2009Asuntos tratados:

- Revisión de la propuesta presentada por la jefa del Servicio sobre el Reglamento de funcionamiento interno del CSS para la UNIA y una vez consensuado por todos los miembros del CSS, acordar su remisión al Consejo de Gobierno para su aprobación.
- Revisar y aprobar plan de formación en PRL para 2009.
- Elección del Presidente y Secretario del CSS.
- Apertura de un espacio en la en la plataforma como área de trabajo para todos los miembros implicados en la PRL de la UNIA.
- El Secretario General de la Universidad asume dar forma legal al documento de funcionamiento del CSS.
- Se propone cursos de formación para todo el personal implicados en cada uno de los niveles de integración de la prevención de riesgos laborales en la UNIA, Coordinados por el Servicio de PRL de la UNIA. En la Sede Rábida durante los Cursos de Verano los días 21, 22 y 23 de julio.
- Unificación de las Sociedades de PRL concertadas como servicios de prevención ajeno, para toda la Universidad.
- Realizar un diagnóstico sobre la Autoprotección y Planes de Evacuación en toda la Universidad.
- Establecer un protocolo de procedimiento de notificación, registro y control de accidentes de trabajo.
- Creación de la Comisión de Coordinación de las Actividades Preventivas, integradas por las siguientes personas en cada Sede:

Sevilla- Emiliano Revilla.

Rábida- Juanjo.

Baeza- José Antonio García Parras.

Málaga- Rocío González.

La Jefe del servicio de PRL elaborará una Guía orientativa para la implantación de coordinación empresarial en materia de seguridad y salud en la Universidad, con objeto de integrarlo en la gestión de la Universidad, según las indicaciones al respecto

de la CRUE.

24 de noviembre de 2009 Asuntos tratados:

- Valoración sobre la necesidad de formación más específica en PRL para los miembros implicados en la PRL en toda la universidad, al coincidir dicha reunión con el Curso de Nivel Básico en PRL, los días 24, 25 y 26 de noviembre, coordinados por los Servicios de PRL de la UHU y la UNIA.
- Estudio sobre las ofertas presentadas para unificar las Sociedades de PRL, constituyéndose una Comisión al efecto.
- Presentación de la mejor oferta para realizar el Plan de Autoprotección en toda la Universidad.
- Creación de un documento en colaboración con el departamento de personal y formación para actualizar la formación de todo el personal UNIA en materia de Prevención de Riesgos.

- Realizar una base de datos de todo el personal de la UNIA a fin de detectar las necesidades formativas en PRL y seguimiento de su vida laboral desde la esfera de la prevención de riesgos para poder hacer un mejor seguimiento tras las evaluaciones de riesgos elaboradas.

- Abrir un espacio en la Web, específico del Servicio de PRL para toda la comunidad universitaria.

3 de diciembre de 2009

La comisión designada en la reunión del CSS de 24 de noviembre de 2009, para la Revisar las propuestas presentadas por las Sociedades de Prevención, Asepeyo, Fremap y Universal Prevención y Salud para su adjudicación como Sociedad de Prevención para toda la Universidad, acordó después de valorar todas las propuestas según el baremo establecido, adjudicar el Servicio a Unipresalud – Mutua Universal.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
-----------------	---	--

Acción 11.3.3 **Elaborar planes de emergencia y seguridad**

Responsables
G

Plazo: 2007
2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Designar una comisión de seguridad y emergencias

Seguimiento:

Esta acción ha quedado pendiente de realizar para principios de 2009 dado que depende de la Constitución previa del Comité de Seguridad y Salud. Y, finalmente, se nombraron por esta Gerencia a los encargados de actividades preventivas de emergencias. (Consta en la Sección de PRL)

2009

Actuación:

Iniciar la elaboración de los Planes de Emergencia y Evacuación en los centros de trabajo

Seguimiento:

Las Sedes de La Rábida y Baeza tienen los planes de Emergencia y Evacuación que se encuentran en estos momentos en proceso de revisión y actualización conforme a la normativa de autoprotección de los centros, (Rel Decreto 393/2007, de 23 de marzo, que aprueba la Norma Básica de Autoprotección). En Málaga se está pendiente de analizar dado que las oficinas se encuentran en un edificio comunitario cuyos planes se han solicitado. En la Sede de Sevilla se va a revisar y actualizar conforme a las medidas que hayan sido adoptadas por el CAAC y el IAPH. En sesión de 24 de noviembre se aceptó por el Comité de Seguridad y Salud la oferta presentada por la empresa ECUANIMA S.L. y se aprobó por la Gerencia el presupuesto presentado por la misma para la realización de los Planes de Autoprotección en los Edificios de la Universidad Internacional de Andalucía.

Grado de avance	1	En fase de análisis
-----------------	---	---------------------

Objetivo	12	DESARROLLAR UNA GESTIÓN EFICIENTE, PARTICIPATIVA Y SOCIALMENTE RESPONSABLE
Línea	12.1	ADAPTAR LA GESTIÓN A LAS EXIGENCIAS DEL EEES

Acción

12.1.1

Capacitar al personal de administración y servicios para adaptar la gestión a las nuevas exigencias del EEES

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Uso de la plataforma virtual

Seguimiento:

El 33% de áreas utilizan el campus virtual como foros de trabajo: gestión de las tic, gerencia, planificación y calidad y comunicación

2008

Actuación:

Continuar la formación en inglés y avanzar en formación sobre NTIC y crédito europeo

Seguimiento:

Se ha impartido formación en Cal.Básico/Acces/Writer-Thunderbird a 76/88/73 personas respectivamente durante los meses de marzo/abril/mayo. En materia de Medios Audiovisuales e Informática básica a un total de 12 personas. En Introducción a las labores técnicas de Aux. de Biblioteca a 7 personas .En Inglés un total de 43 personas. En francés 3 personas. En la Plataforma moodle 15 personas en el mes de febrero. La información se encuentra disponible en la Sección de Planificación y Formación de RRHH.

2009

Actuación:

Continuar la formación en inglés y potenciar el uso de la plataforma virtual y otras herramientas

Seguimiento:

Se ha puesto en marcha en el curso 2008/2009, los cursos de francés en todas las sedes en sus diferentes niveles. (En Sevilla, 9; en la Rábida, 4 y en Baeza 4). Se ha continuado con la formación en inglés en los mismos términos de cursos anteriores (En Sevilla 16, en La Rábida 2, en Baeza 9 y en Málaga 4). Dos funcionarios de la Universidad reciben formación en árabe (formación externa). Se ha realizado en todas las sedes sesiones formativas sobre Manejo de medios en la plataforma virtual (En total 78 personas), así como otras sesiones formativas en la Sede de Baeza sobre Informática básica, fundamentalmente para personal de mantenimiento y conserjerías(5 personas). El personal del Área TIC han realizado cursos sobre Oracle (3), sobre Metadatos y su aplicación a la descripción de recursos (1) y Aplicaciones web 2.0 (1).Y se ha impartido formación sobre Administración TREW@ (4 personas), Oficina virtual, Agenda y ECo (55 personas) y sobre Oficina virtual (69 personas). En formato on line o semipresencial se han realizado los siguientes cursos: Ley 30/2007 de 30 de octubre de contratos del sector público y gestión económica (40 participantes), Seguridad y salud en oficinas (35 participantes), y Capacitación en nivel básico en Prevención de Riesgos Laborales (18 participantes).Asistencia (5 participantes) al Encuentro "Proceso de convergencia de las universidades en el Espacio Europeo d eEducación Superior", celebrado en Baeza del 31 de agosto al 2 de septiembre

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción

12.1.2

Desarrollar programas de movilidad para el personal de administración y servicios

Responsables

G
VRI

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Suscribir Carta Erasmus

Seguimiento:

Se concedió la carta Erasmus que da derecho a solicitar ayudas para sus actividades a la Agencia Nacional y a la Comisión Europea, en agosto de 2007

2007

Actuación:

Convocar Plan Propio de Movilidad del PAS

Seguimiento:

Convocatoria publicada en la web para solicitar movilidad a países Iberoamericanos o del Magreb en instituciones de enseñanza superior

2008

Actuación:

Ejecutar convocatorias Erasmus en coordinación con el Vicerrectorado de Relaciones Internacionales y Cooperación

Seguimiento:

No se han ejecutado estas convocatorias

2008

Actuación:

Continuar convocatorias Plan Propio de Movilidad

Seguimiento:

La convocatoria de 2007 se ha ejecutado a inicios 2008, las 4 ayudas fueron concedidas, los programas realizados y evaluadas las memorias presentadas por la comisión de movilidad del PAS. La correspondiente a 2008 ha sido convocada por Resolución de 15 de diciembre de 2008 y se encuentra en la web de la UNIA a efectos de publicidad y difusión.

2009

Actuación:

Continuar convocatorias Plan Propio de Movilidad

Seguimiento:

Se convocó en diciembre de 2008 el II Plan Propio de Movilidad para el PAS DE LA UNIA, adjudicándose las 4 bolsas de viaje convocadas a : Lourdes Soria Herrera , Juan Torres Jaén, Pedro Vera Hormazábal y Manuela Fernández Rodríguez . La información se encuentra a disposición en la Sección de Planificación y Formación de Recursos Humanos. A fecha de diciembre se ha dictado Resolución del Rector de la UNIA por la que se convoca nuevo Plan de Movilidad para el PAS.

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 12.1.3 Fomentar el conocimiento de idiomas

Responsables

G

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Conseguir la participación del PAS en acciones formativas de inglés y francés, y avanzar en el conocimiento de estos idiomas

Seguimiento:

El 32% del PAS(40 personas participan en el programa) ha participado en los cursos de Inglés, siendo el nivel de conocimiento por grupos : básico 3, elemental 10, preintermedio 14, intermedio 6 y avanzado 7

2008

Actuación:

Continuar con acciones formativas de idiomas midiendo el grado de avance

Seguimiento:

La situación del personal que recibe formación en el primer semestre (43), representa 32,09%. En cuanto al porcentaje de personal que ha superado el nivel intermedio ha sido del 4,48. En el curso 2008/2009 del total de personas participantes el 50% están recibiendo formación de inglés en nivel intermedio. Además se imparte formación en francés siendo 22 los participantes.

2009

Actuación:

Acreditar al menos al 50% del PAS que participa en acciones formativas de inglés en el nivel intermedio

Seguimiento:

El total de PAS que participa en acciones formativas de inglés en 2009 es de 35 personas, de las cuales 15 se encuentran en el nivel intermedio, cifra que representa el 48,4 por ciento.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Línea	12.2	MEJORAR LA CUALIFICACIÓN PROFESIONAL DEL PERSONAL
Acción	12.2.1	Reformular el reglamento de acciones Formativas del PAS

Responsables
G

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Estudio, análisis y desarrollo de la propuesta de normativa para la formación del PAS

Seguimiento:

El Reglamento de Formación del PAS se estudió, analizó y consensuó con los representantes del personal de administración y servicios. Posteriormente fue sometido a consideración del Consejo de Gobierno que lo aprobó en sesión celebrada el 1 de octubre de 2008.

2008

Actuación:

Aprobación por parte del Consejo de Gobierno de la Normativa de Formación del PAS

Seguimiento:

El Reglamento de Formación del PAS se aprobó en sesión ordinaria de Consejo de Gobierno celebrada el 1 de octubre de 2008

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 12.2.2 Crear una comisión para el desarrollo profesional del PAS

Responsables

RECTOR

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Creación de la comisión para el desarrollo profesional del PAS

Seguimiento:

Con fecha 30 de junio de 2008, el Rector ha dictado Resolución por la que se nombra la Comisión de Formación del PAS de la UNIA. Se ha constituido y realizado las reuniones según consta en las actas a depositadas en la SPFRRHH

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción 12.2.3 Realizar estudios periódicos de necesidades formativas

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Realización de encuestas de necesidades formativas

Seguimiento:

Informe sobre estudio de necesidades formativas sobre el área de las TIC, tras realizarse una encuesta a todo el PAS sobre necesidades de formación en herramientas ofimáticas

2008

Actuación:

Realizar encuestas de evaluación del PAS sobre competencias

Seguimiento:

En febrero de 2008 se ha realizado cuestionario de autoevaluación del 100% del PAS de la UNIA en materia de competencias genéricas. Asimismo se ha realizado evaluación del 100% del PAS por los responsables de las Unidades definidas en materia de competencias y se ha realizado el diagnóstico de las necesidades formativas por la Comisión para la mejora y la calidad del PAS. La información se encuentra disponible en la Sección de Planificación y Formación de RRHH. A día de hoy, todo el personal de nuevo ingreso con un periodo de permanencia en la Universidad superior a seis meses se ha autoevaluado y se ha realizado la evaluación del responsable. Con esta información se ha realizado la propuesta de acciones formativas dirigidas al personal al que se le requiere determinadas competencias, que se impartirán en el período 2008/2009

2009

Actuación:

Continuar la gestión por competencias para detectar necesidades formativas

Seguimiento:

A) Se ha realizado el Plan Marco de Actuación para llevar a cabo los planes de desarrollo de las competencias genéricas en el ámbito de la gestión por competencias, que fue elevado a Consejo de Gobierno en la sesión ordinaria celebrada el 21 de abril. B) Se ha realizado un Curso de Formación sobre Gestión por Competencias para los Responsables de Desarrollo que se celebró en Sevilla el día 15 de abril con una duración de 10 horas. C) Los días 1 y 2 de junio se celebró en Sevilla un Curso de Formación sobre Liderazgo: El rol del Responsable, con una duración de 15 horas y en el que participaron 18 personas. Y los responsables de desarrollo fueron convocados el 27 de octubre de 2009 a una sesión formativa sobre instrucciones para la implementación de los Planes de Desarrollo Personal. En consecuencia, a 31 de diciembre el 100% de los responsables de desarrollo han presentado los PDP de la totalidad del personal de administración, excluidas situaciones de baja por maternidad o enfermedad que serán presentados a su incorporación. A final de año se han iniciado acciones establecidas en el Plan Marco de actuación. Se ha impartido la acción formativa sobre Trabajo en equipo para Responsables de Desarrollo en Sevilla durante los días 9 y 10 de diciembre.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción	12.2.4	Elaborar el catálogo de competencias	
OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA		COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA	
Responsables			
G			
Plazo: 2008			
Actuaciones y Seguimientos			
2008			
Actuación:	Recopilar, analizar y diseñar el catálogo de competencias de la UNIA		Seguimiento:
			Se ha definido el Catálogo de Competencias Genéricas que se encuentra a disposición en la Sección de Planificación y Formación de Recursos Humanos
2008			
Actuación:	Formación en Gestión de Competencias al Personal		Seguimiento:
			Se ha formado al 100% del personal de la UNIA en materia de Gestión por competencias durante el mes de febrero de 2008. Se ha iniciado el Plan de Desarrollo con un curso sobre Plan Estratégico y Calidad en el que han participado 76 personas . La información a disposición en La Sección de PRRHHF
Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido	

Acción 12.2.5 Formular y difundir el plan de formación bianual

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar el Plan de formación sobre las competencias definidas en el catálogo

Seguimiento:

El Plan de Formación Bianual 2008/2009 se encuentra formulado y a disposición en la SPFRRHH en el que se han incluido el primer curso del Plan de Desarrollo sobre Plan Estratégico y Calidad. Se encuentra publicado en la web de la UNIA y a disposición la información en la SPFRRHH.

2008

Actuación:

Difusión en la web del Plan de Formación.

Seguimiento:

Una vez aprobado el plan por la Comisión de Formación del PAS, quedó publicado en la web desde el mes de julio

2008

Actuación:

Ejecutar Plan de Formación

Seguimiento:

Se ha ejecutado el Plan de Formación en los términos previstos para el ejercicio 2008 salvo las acciones sobre "Comercio Justo" y "Ordenación Académica". Destacar que debido a la buena acogida por parte del PAS de los cursos de formación on line, han sido eliminados por innecesarias las sesiones formativas relacionadas con estos temas. Esta y cualquier otra información al respecto se encuentra en la Sección de Planificación de RRHH y Formación. Se ha difundido en la web de la UNIA.

2009

Actuación:

EJECUTAR PLAN DE FORMACIÓN

Seguimiento:

El Plan de Formación 2007-2009 de la UNIA se encuentra ejecutándose en los términos previstos. Se han realizado a lo largo de este ejercicio las siguientes acciones formativas: 1) Contratos del Sector Público y Gestión económica (on line), 2) Cartas de Servicios, 3) Gestión por procesos y Gestión por Competencias, 4) Liderazgo: El rol del responsable, 6) Primeros auxilios; 7) Capacitación de nivel básico en prl; 8) Riesgos y medidas preventivas en oficinas; 9) Administración TREW@; 10) Oficina Virtual, Agenda y Eco; 11) Trabajo en equipo; 12) Inglés 2008/2009 Y 2009/2010; 13) Francés 2008/2009 Y 2009/2010; 14) Manejo y gestión del campus virtual L, 15) Informática básica, 16) Medidas de emergencia y evacuación; 17) Manejo de medios audiovisuales; 18) Gestión por competencias, Planes de desarrollo personal; 19) Oficina virtual; 20) Ley orgánica 15/1999, de 13 de Diciembre, de protección de datos de carácter personal; 21) Seguridad y salud en oficinas. Los datos constan en la sección de Planificación y Formación de Recursos Humanos y se presentará el Informe anual al Consejo de Gobierno en el primer trimestre de 2010.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 12.2.6 Evaluar de manera continua todas las acciones formativas

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Evaluación de las acciones formativas

Seguimiento:

Informe de evaluación de las acciones formativas 2007: se han evaluado las ediciones de los cursos de procesos y los de UNIVERSITAS, también se tiene informe de las empresas contratadas para la formación s/competencias e inglés. No se ha evaluado la formación sobre propiedad intelectual y derechos de autor

2008

Actuación:

Aplicar evaluación a todas las acciones formativas

Seguimiento:

Se han evaluado los cursos realizados dentro del Plan de Formación, estando en proceso de evaluación a 31 de diciembre, el último curso impartido en la segunda quincena del mes de diciembre, según SPFRRHH. No ha sido evaluado el curso impartido por la empresa OCU para la implantación del programa de Contratación y Compras. Se envían regularmente los resultados a los formadores

2009

Actuación:

Evaluación de las acciones, informe de los resultados de las evaluaciones y propuestas de mejora por la Comisión de Formación

Seguimiento:

Todas las acciones formativas realizadas en 2009 (el 100 por 100 de las mismas), han sido evaluadas y, al final del ejercicio, se elevaran los informes pertinentes a la Comisión de Formación para su estudio, valoración y elaboración de las propuestas de mejora que procedan. En 2009 se realizó la memoria de la comisión de formación relativa a las acciones formativas desarrolladas en 2008 y las propuestas de mejora teniendo en cuenta las evaluaciones realizadas

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Línea	12.3	ADAPTAR LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA A LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
-------	------	---

Acción 12.3.1 Realizar estudios periódicos de los RRHH

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguidientos

2007

Actuación:

Reformar la RPT de acuerdo con las nuevas necesidades surgidas

Seguimiento:

RPT publicada en el IBOJA nº 253, de 27 de diciembre de 2007

2007

Actuación:

Definición de los puestos de trabajo tipo para todas las áreas

Seguimiento:

Documento elaborado por la Gerencia: Se han redefinido puestos de trabajo tipo por nivel de responsabilidad y áreas, que se visualilizan en la RPT

2008

Actuación:

Reformar la RPT de acuerdo con las nuevas necesidades surgidas

Seguimiento:

Se negoció con los representantes del personal de administración y servicios y se aprobó en Consejo de Gobierno y posteriormente en Patronato de 18 de diciembre la modificación de la RPT del PAS de acuerdo con las nuevas necesidades surgidas. La información está disponible en las actas de Secretaría General correspondientes a las sesiones de cada uno de los órganos colegiados de gobierno.

2008

Actuación:

Estudio de necesidades de personal y reorganización de las áreas tras la reubicación del personal por el concurso de méritos y otros traslados

Seguimiento:

Se han analizado las necesidades con los responsables de las Áreas/Servicios y se ha convocado concurso de traslados y méritos que se ha resuelto dentro del año 2008 conforme a lo acordado con los representantes del personal. La información se encuentra disponible en la Sección de Personal y Nóminas. Se convocaron los siguientes puestos: A) Acceso: Concurso de traslados 9 plazas; Concurso de méritos: 3 plazas. B) Acceso: turno de promoción interna: escala Analista: 1 plaza; escala técnica de Administración Universitaria: 1 plaza; Escala de Gestión: 3 plazas; Escala Administrativa: 4 plazas; Turno libre: Escala Administrativa: 1 plaza; Escala Auxiliar Administrativa: 6 plazas. Estas plazas han supuesto fortalecer la estructura de algunas áreas

2008

Actuación:

Estudio para hacer la oferta de empleo público del año

Seguimiento:

Consta en el Acuerdo de promoción 2006/2009 que se está ejecutando con puntualidad. Evidencias en el Documento del acuerdo, en las convocatorias realizadas y publicación boletines y web): Turno de promoción interna: escala Analista: 1 plaza; escala técnica de Administración Universitaria: 1 plaza; Escala de Gestión: 3 plazas; Escala Administrativa: 4 plazas; Turno libre: Escala Administrativa: 1 plaza; Escala Auxiliar Administrativa: 6 plazas.

2009

Actuación:

Reformar la RPT de acuerdo con las nuevas necesidades surgida

Seguimiento:

La modificación de la RPT se realiza regularmente en diciembre de cada ejercicio previas negociaciones con los representantes del PAS funcionario y laboral y conforme a los criterios marcados por los órganos de gobierno. El documento de modificación de la Relación de Puestos de Trabajo fue aprobado en sesión de Consejo de Gobierno de 30 de noviembre de 2009 y de Patronato de fecha 14 de diciembre. Se ha publicado en el BOJA nº 86 de 25 de enero de 2010. Se encuentra disponible en la página web de la UNIA.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción

12.3.2

Adoptar medidas que se deriven de la nueva planificación de los RRHH

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elaborar un estudio sobre las necesidades presupuestarias derivadas de la nueva estructura

Seguimiento:

Estudio coste de la RPT publicada, y planificación de gasto de plazas a dotar elaborado por el área de Gestión Económica y revisada por Control Interno

2007

Actuación:

Aprobación presupuesto y plantilla por los órganos correspondientes

Seguimiento:

Acuerdo de patronato de aprobación de presupuesto y RPT

2008

Actuación:

Desarrollar un plan de convocatorias para cubrir puestos de trabajo dotados presupuestariamente, derivado del estudio de las necesidades surgidas

Seguimiento:

Se está ejecutando el Plan de Promoción del PAS funcionario firmado en octubre 2006 en los términos y plazos fijados en el mismo. Las convocatorias del ejercicio 2008 se encuentran en los BOJA de 6 de mayo y 4 de junio de 2008. Asimismo se convocó concurso de provisión de puestos de trabajo vacantes con fecha 19 de octubre de 2007 y tomaron posesión el 15 de enero de 2008. En el segundo semestre se ha realizado convocatoria de concurso para cubrir los puestos señalados en la acción 12.3.1.

2009

Actuación:

Ejecución de las medidas derivadas de los acuerdos sobre provisión y acceso

Seguimiento:

En el primer semestre se han realizado las siguientes convocatorias: 1º) Concurso de méritos para las plazas de Sección de Publicaciones , Sección de Gestión Económica en la Rábida y Sección de Aumnos en la La Rábida. 2º) Concurso de traslados de las plazas de Unidad de Calidad, Unidad de Cooperación y Unidad de Ordenación Académica de Sevilla, 3º) Convocatoria de 2 plazas de libre designación: Director de Área de Gestión Económica y Recursos Humanos y Servicio de Ordenación Académica de La Rábida. En el segundo semestre se han convocado las siguientes plazas de la oferta de empleo público: 8 plazas de la Escala Auxiliar Administrativo y 3 plazas de la Escala Técnica de Especialistas de Informática que a 31 de diciembre se encuentra en proceso de selección. Además de ello se ha procedido a la convocatoria de las plazas de promoción interna correspondiente a 2009: i) 1 plaza de la Escala Facultativa de Archivos y Bibliotecas, ii) 2 plaza de la Escala de Gestión Universitaria, iii) 1 plaza de Programador Informático (convocadas en BOJA de fecha 5 de noviembre y 10 de noviembre). Se ha convocado concurso por Resolución del Rector de fecha 11 de noviembre de 2009 para ocupar las siguientes plazas : Jefe de la Sección de Ordenación Académica de Málaga, 2 plazas de Secretaría de cargos en sevilla, Unidad de Gestión Económica en la Rábida, Unidad de Estudiantes en la Rábida, Unidad de Gestión Económica en Málaga, Unida de PAS en Sevilla, Unidad de Nóminas en Sevilla. Además de ello se ha publicado en BOJA de fecha 23 de noviembre la Resolución del Rector por la que se convoca la plaza de Secretario/a del Rector por libre designación. Toda la información y el estado de la misma se puede consultar en la página web de la UNIA. Y finalmente durante este ejercicio se puso en marcha la estructura del Área de Innovación Docente y Digital con una dotación inicial de 1 técnico de apoyo a la docencia y a la investigación, 1 programador informático especialista en docencia virtual y 1 técnico en informática.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción	12.3.3	Elaborar un plan de desarrollo profesional	COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
G			
Plazo: 2008			
Continuo			
Actuaciones y Seguimientos			
2008			
Actuación:		Seguimiento:	
Estudio de las necesidades en materia de promoción		El Plan de Promoción del PAS se firmó en octubre 2006 con vigencia de tres años, hasta 2009. Se encuentra en fase de ejecución y a disposición en la Sección de RRHH y Nóminas. El acuerdo suscrito tiene la misma vigencia que el presente Plan Estratégico	
2009			
Actuación:		Seguimiento:	
Iniciar actuaciones para el fomento y desarrollo de la carrera horizontal.		Con fecha 14 de mayo de 2009, la mesa de Gerentes de las Universidades Públicas de Andalucía elevó propuesta al CAU de constitución de las Mesa Sectorial de Universidades, con dos Mesas: una de PAS y otra de PDI. En el primer semestre se constituyó bajo la Presidencia del Consejero de Innovación, Ciencia y Empresa la Mesa General y el pasado día 9 de julio, se acordó la constitución de las mismas con la siguiente COMPOSICIÓN: Mesa de PDI: por un lado, 5 representantes de la CICE y 10 por universidades, y por otro lado, 8 representantes de CC.OO., 4 de UGT, y 3 por CSIF; Mesa de PAS: por un lado 5 representantes de la CICE y 10 de universidades, por otro lado 7 de CC.OO., 4 por UGT y 4 por CSIF. Los temas objeto de negociación en el ámbito de la Mesa de PAS es la CARRERA HORIZONTAL. La UNIA, por tanto, ha iniciado las actuaciones para el fomento y desarrollo de la carrera horizontal. Se han realizado hasta 31 de diciembre reuniones entre las distintas Universidades para ofrecer una propuesta consensuada a los sindicatos, así como reuniones de la propia Mesa Sectorial para el planteamiento de los cuestiones iniciales. A tal efecto se ha propuesto desde la UNIA el uso de su Plataforma Virtual en la que se ha abierto el espacio "Universidades Andaluzas" que está siendo utilizado de foro entre las mismas y donde se encuentran las actas y documentación producida hasta la fecha.	
Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador	

Línea	12.4	ADOPTAR MEDIDAS PARA MEJORAR LA EFICACIA DE LA GESTIÓN
Acción	12.4.1	Desarrollar un sistema de gestión medioambiental

Responsables

G VPC

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008	Actuación: Encargar el proyecto	Seguimiento: El Proyecto se ha encargado y presentado en las distintas Sedes en el mes de junio del presente año. Se encuentra a disposición en el VPC y en la Gerencia.
2008	Actuación: Adoptar y desarrollar las medidas derivadas del proyecto	Seguimiento: Los informes de adopción de las medidas previstas en el Plan por parte de las cuatro Sedes se remiten como Anexo
2009	Actuación: Adoptar y desarrollar las medidas derivadas del proyecto	Seguimiento: se han ejecutado las medidas adoptadas en el Plan de Gestión Medioambiental y han sido aportados los informes correspondientes por Sedes a 31 de diciembre. Se encuentran a disposición en la Gerencia de la Sede de Baeza. Además de ello se han realizado otras medidas no contempladas en el plan como la eliminación de aguas embotelladas en las aulas (sede de La Rábida) y otras de sensibilización. Se ha propuesto la constitución de una Comisión de Gestión Mediambiental presidida por el Gerente de la Sede de Baeza y cuatro miembros designados por las Sedes con el objeto de ser los interlocutores en la ejecución del Plan y de reflexionar y elevar propuestas sobre los temas concernientes al mismo. Por otro lado, se han mantenido reuniones con la Directora de la Agencia Andaluza de la Energía, (11 de diciembre), para canalizar de la manera más eficiente posible la sustitución del sistema de calefacción/climatización de la Sede de Baeza. Se ha propuesto la realización previa de una auditoría energética que se encuentra pendiente de la evaluación de la realizada por la empresa TRÓFICA, encargada de nuestro Plan de Gestión Medioambiental.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 12.4.2 Mejorar la gestión del equipamiento e instalaciones

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Realizar un inventario

Seguimiento:

Inventario actualizado en 2007, integrado en el módulo de inventario de la aplicación Universitas-Económico

2008

Actuación:

Realizar un plan de renovación del equipamiento

Seguimiento:

2009

Actuación:

Hacer un plan de renovación de instalaciones

Seguimiento:

Se han ejecutado las reformas previstas para este ejercicio: 1) en la Sede de La Rábida se ha renovado el mobiliario del Edificio de Residencia, la lencería de cama de la residencia, la climatización de salones y comedor, y se han ejecutado obras de reforma y remodelación de la zona de salones y el área de recepción y su equipamiento, estando pendiente la de la zona de cafetería y administrativa del edificio de Residencia. Asimismo, en esta Sede se ha renovado el equipo de detección contraincendios. 2) En la Sede de Sevilla, se ha habilitado con puestos de trabajo la zona de la antigua Aula de Informática, se ha renovado la climatización del patio, se ha instalado un sistema de traducción simultánea, se ha reformado el Aula y se ha renovado su equipamiento, se ha renovado el sistema de proyección para la sala de juntas así como el equipo de videoconferencia, se ha adquirido todos los servidores necesarios para la implantación de las herramientas y procedimientos de Administración Electrónica, se han ampliado el sistema de climatización de la sala fría y se realizado la instalación eléctrica para la adecuación del CPD, y, finalmente, durante el mes de agosto, se ha renovado la zona administrativa de gestión económica y se ha renovado el equipo de fotocopidora que da servicio a las áreas de ordenación académica y económica y de recursos humanos. 3) En la Sede de Baeza se han renovado el equipamiento informático de la biblioteca de la sede, se ha adquirido mobiliario para recepción y se han habilitado los accesos para minusválidos en las aulas y en los accesos al Palacio de Jabalquinto, y 4) en la Sede de Málaga, dada su reciente instalación solamente estaba previsto la adquisición de sistema de almacenamiento interno para copias de seguridad y adquisición de equipamiento para los nuevos puestos de trabajo. Conjuntamente con el presupuesto, se ha elaborado el Plan Anual y plurianual de Contratación de la UNIA que se encuentra a disposición en el Campus virtual, en el Área de Gerencia.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

12.4.3

Establecer criterios de contratación y potenciar las compras centralizadas

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Desarrollar el catálogo de los protocolos de adquisiciones

Seguimiento:

Sólo se ha desarrollado el protocolo de adquisiciones de material informático previsto en la acción siguiente. Respecto al resto de adquisiciones no se ha previsto realizar protocolos generales.

2008

Actuación:

Hacer el protocolo de compra centralizada del material informático

Seguimiento:

Se encuentra a disposición en el Servicio de Informática y se está ejecutando en los términos previstos en el mismo.

2009

Actuación:

Continuar con el desarrollo de los protocolos de adquisiciones

Seguimiento:

Hasta la fecha no se han elaborado protocolos de adquisiciones centralizadas salvo el de gastos de material informático, si bien a través de la Sección de Gestión Económica y Contratación se vienen realizando todos los expedientes de contratación de obras, suministros y servicios no considerados contratos menores. Igualmente la mayoría de los gastos de publicidad o de edición de publicaciones se realizan de forma centralizada a través de la Sección de Publicaciones en la Sede de Sevilla. Asimismo se han centralizado los contratos de seguros, la mayor parte de los contratos de telefonía, se han unificado y firmado de forma centralizada los contratos de correos y se va a centralizar los costes de vigilancia y seguridad. En todos estos casos no procede la realización de protocolos siendo suficiente el expediente de contratación tramitado.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción	12.4.4	Implantar la contabilidad patrimonial	
			COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
G			
Plazo: 2007 2008			
Actuaciones y Seguimientos			
2007			
Actuación:	Implantar aplicación de Contabilidad Financiera		Seguimiento: Implantación del módulo de Contabilidad Financiera de la aplicación Universitas-Económico
2007			
Actuación:	Realizar la Contabilidad Financiera		Seguimiento: Registros contables realizados en la aplicación Universitas-Económico
2008			
Actuación:	Presentar la liquidación de la contabilidad patrimonial		Seguimiento: Con fecha 15 de junio, el Consejo de Gobierno se aprobó por primera vez en la UNIA la liquidación de Cuentas que incluyen los estados correspondientes a la Liquidación Patrimonial. (ver Acta del Consejo de Gobierno).
Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido	

Acción 12.4.5 Ampliar el sistema informático de gestión económica

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Desarrollo de tareas de implantación de contratación y gestión de cobros

Seguimiento:

Certificado de instalación de la aplicación según expediente de contratación Universitas y partes de trabajo de implantación archivados en el área de Gestión Económica

2008

Actuación:

Implantación efectiva de las nuevas aplicaciones

Seguimiento:

Se ha realizado el curso de formación en el segundo semestre 2008 sobre el Programa de Contratación y Compras estando en funcionamiento el programa, en fase de pruebas se llevó el expediente de contratación de Administración Electrónica. En diciembre de 2008 se solicitó la instalación de la última revisión de la versión 5.9 del SOROLLA que se ha instalado en Enero 2009.

2008

Actuación:

Actuaciones de fomento para la puesta en marcha de la contabilidad analítica

Seguimiento:

En el mes de junio se han firmado los convenios de colaboración marco y específico para la puesta en marcha de la Contabilidad Analítica. Asimismo por Resolución de fecha 30 de junio fueron nombrando los miembros de la Universidad que forman parte de la Comisión que participará en el diseño y desarrollo de la misma. Se han celebrado tres reuniones, una primera con Daniel Carrasco, Catedrático de la UMA y Director del proyecto en el mes de julio, otras el 22 de septiembre y el 3 de noviembre con el equipo de trabajo de las que se ha levantado acta que consta en esta Gerencia. (La información ha sido facilitada por el Director de Área de Gestión Económica y RRHH y se encuentra en la plataforma virtual en el Área de gestión del contrato-programa)

2009

Actuación:

Continuar la implantación de la contabilidad analítica

Seguimiento:

En la reunión celebrada en marzo de 2009, se concretaron algunas cuestiones relativas a la catalogación de elementos de coste, elementos de ingresos y centros de coste así como información relevante para la personalización del modelo a la Universidad Internacional de Andalucía. Además se realizaron los desgloses de las aplicaciones presupuestarias que habían sido solicitados por los miembros de la Comisión que están realizando, se asignó cada puesto de la Relación de Puestos de Trabajo al Centro de Coste correspondiente y se analizaron diversas cuestiones que planteaban dudas a la Comisión. En la actualidad este Comité de Personalización está realizando el inventario de bases y los criterios de reparto previo análisis de las actividades y servicios que presta cada centro definido a efectos de identificar las unidades de medida de la actividad que presentan mayor significación y economicidad quedando pendiente la definición de los outputs informativos del modelo. Sintetizando el proceso, éste se ha clasificado en varias etapas. La primera tarea del Comité de Personalización consistió en diseñar un itinerario de implantación que fue secuenciado en las siguientes etapas:

1. Identificación de los servicios prestados por la UNIA (inventario de actividades).
2. Catalogación de los centros de costes de la UNIA (inventario de centros de coste)
3. Análisis de las actividades desarrolladas por los centros (mapa de actividades por centros)
4. Estudio de los elementos de coste de la UNIA (clasificación de elementos de coste)
5. Fijación de criterios de reparto (inventario de bases y criterios de reparto)
6. Estudio de los ingresos de la UNIA (relación de ingresos con actividades y formación de márgenes)
7. Definición de outputs informativos del modelo (desarrollo de indicadores de coste, gestión y presupuestarios de la UNIA)

De las fases anteriores, han sido realizadas, hasta la fecha, las seis primeras, encontrándose el proceso en su última etapa; estando en disposición de ofrecer resultados en el ejercicio 2010, una vez que ya se encuentra desarrollado por la Oficina de Cooperación Universitaria el software necesario para la implementación de la contabilidad analítica, que estará en explotación a disposición de las universidades que lo requieran en julio de este año. Con esto la Comisión establecida ha finalizado toda la etapa.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción	12.4.6	Desarrollar la administración electrónica
OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA		COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables		
<p>VINT G</p>		
Plazo: 2007		
Continuo		
Actuaciones y Seguimientos		
2007	<p>Actuación:</p> <p>Elaborar un estudio de implantación de administración electrónica adaptado a la UNIA</p>	<p>Seguimiento:</p> <p>Estudio presentado a la Gerencia y al Vicerrectorado de Investigación y Nuevas Tecnologías, en el que se especifican los procedimientos que serán telematizados. En la Memoria del Contrato-Programa se hace referencia a ello</p>
2008	<p>Actuación:</p> <p>Incorporar herramientas</p>	<p>Seguimiento:</p> <p>Según informe del contrato-programa 2008, el 30% de herramientas digitales corporativas están implantadas: @ries, @firma y model@</p>
2008	<p>Actuación:</p> <p>Elaborar los pliegos para la contratación de la integración del CRM de la UNIA con las aplicaciones de admon. Electrónica</p>	<p>Seguimiento:</p> <p>Se ha adjudicado el expediente de contratación de Administración Electrónica por Resolución provisional de 20 de noviembre, elevada a definitiva con fecha de 15 de diciembre. La información se encuentra en la web de la UNIA, Perfil del Contratante.</p>
2009	<p>Actuación:</p> <p>Puesta en funcionamiento de los procesos contratados y ampliación de nuevos procedimientos de administración electrónica</p>	<p>Seguimiento:</p> <p>Con fecha 15 de diciembre de 2008 se adjudicó el concurso para la implantación de los tres primeros procedimientos de Administración Electrónica: 1) Vacaciones, permisos y licencias, 2) Comisiones de Servicios y Liquidación de Dietas y 3) Matrícula. Asimismo se ha adquirido el hardware necesario. A 30 de junio se han implantado las herramientas trew@, deleg@, @firma. Eco, portafirmas, @ries y model@ y se encuentran en fase de prueba los procedimientos siguientes: 1) Permisos, vacaciones y licencias, 2) Comisiones de Servicios y 3) Liquidación de dietas. En cuanto al procedimiento de concurso para la implantación de nuevos procesos se estima que se ha hecho público al 31 de julio. A 31 de diciembre de 2009 se encuentran en funcionamiento en la Oficina Virtual de la UNIA los procedimientos siguientes: 1) Solicitud de permisos, vacaciones y licencias; 2) Solicitud de Comisiones de Servicio; 3) Liquidación de dietas; 4) Solicitudes genéricas; 5) Modificación de datos personales; 6) Notas de régimen interno entre unidades sin documentación adjunta y 7) Notas de régimen interno entre unidades con documentación adjunta.</p>
Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Línea	12.5	CONTRIBUIR AL DESARROLLO PERSONAL SOCIALMENTE RESPONSABLE
Acción	12.5.1	Adaptar el programa de acción social a criterios solidarios y redistributivos

Responsables

G

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar la propuesta del programa de acción social

Seguimiento:

Se ha nombrado por el Rector la Comisión de Acción Social. Se ha abierto en la Plataforma un área para trabajar en la reformulación del reglamento de Acción Social. Se ha aprobado el reglamento de Acción Social por Consejo de Gobierno en sesión celebrada el 4 de noviembre de 2008 y se han convocadas las ayudas en noviembre de 2008 y resueltas y abonadas a los beneficiarios de las mismas en diciembre de 2008. (La información se encuentra a disposición en esta Gerencia). Se tienen en cuenta criterios de renta para conceder las ayudas y se han incluido nuevas ayudas para paliar gastos que no están cubiertos por el sistema nacional de salud, tales como vacunaciones e intervenciones oculares

2008

Actuación:

Aprobación del nuevo reglamento de acción social

Seguimiento:

Se ha aprobado por Consejo de Gobierno en sesión de 4 de noviembre.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción 12.5.2 Promover la conciliación de la vida familiar y laboral en condiciones de igualdad

Responsables

G

Plazo: 2008

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Medidas de apoyo en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral

Seguimiento:

Con fecha 27 de mayo de 2008 el Consejo de Gobierno aprobó a propuesta de la Gerencia y con informe favorable de los representantes del personal, hacer extensiva el complemento de Productividad al personal que se encuentre en situación de baja por maternidad quedando excluido de las causas de absentismo. A disposición en Secretería General y Gerencia.

2009

Actuación:

Medidas adoptadas

Seguimiento:

Se han adoptado las medidas derivadas de los acuerdos adoptados en 2008, concretamente no tener en cuenta la baja por maternidad o paternidad como causa de exclusión para percibir el complemento de productividad y las que igualmente se derivan de la aplicación del Reglamento de 4 de noviembre de 2008, de Acción Social (ayudas por gastos ocasionados por guardería y educación infantil y gastos por matrícula en centros específicos de educación especial). Asimismo, se han concedido adaptaciones personalizadas de la jornada laboral con el objetivo de conciliar la vida laboral con la familiar en todos los casos solicitados y debidamente justificados. (2 solicitudes formuladas en Sevilla y 1 en Málaga durante 2009).

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción

12.5.3

Facilitar la formación y participación en acciones de cooperación

Responsables

G
VRI

Plazo: 2008

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Promover acciones de sensibilización en temas relacionados con la cooperación

Seguimiento:

Se realizaron propuestas a la Comisión de Cooperación creada en esta Universidad para la formación del PAS.

2009

Actuación:

Promover programas y acciones de acción solidaria

Seguimiento:

No se han adoptado medidas

Grado de avance

0

No iniciada

Objetivo	13	ADECUAR Y ACTUALIZAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y DE LAS COMUNICACIONES PARA EL APOYO A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA
Línea	13.1	ACTUALIZAR LOS SISTEMAS DE COMUNICACIONES Y EL PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN
Acción	13.1.1	Mejorar los accesos a la red RICA de todas las sedes

Responsables
VINT

Plazo: 2007
 2008

Actuaciones y Seguidimientos

2008

Actuación:

Proporcionar vías de backup a las líneas de comunicaciones actuales con la red RICA.

Seguimiento:

Están contratadas las líneas de backup y se ha adquirido el equipamiento. Está pendiente la configuración correcta de las líneas para conseguir un funcionamiento 100% fiable

2009

Actuación:

Configurar las líneas de backup para conseguir un funcionamiento 100% fiable

Seguimiento:

Ya está operativo en las cuatro sedes.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción 13.1.2 Desplegar la cobertura WiFi al conjunto de las instalaciones

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

Responsables
VINT

Plazo: 2007
2008

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Dar cobertura inalámbrica en nuestros espacios

Seguimiento:

Según informe contrato-programa las sedes de Baeza, Sevilla y la Rábida tienen comunicación inalámbrica plenamente desarrolladas

2008

Actuación:

Servicio eduroam

Seguimiento:

En la UNIA en 2008 se ha conseguido pleno desarrollo de redes inalámbricas en las 4 sedes, en cuanto al servicio eduroam en Sevilla está totalmente operativo
En Málaga no se puede configurar tal y como está la infraestructura ya que sólo hay un punto de acceso (no hay un conmutador) Se requiere adquirir otro punto de acceso. En cualquier caso, al ser una sede sin aulas ni espacio para estudiantes ni profesores, no es fundamental la operatividad de este servicio.
En Baeza y La Rábida esta configurado de forma transitoria y en fechas próximas estará en producción

2009

Actuación:

Configuración correcta de los cortafuegos en Baeza y La Rábida para el servicio Eduroam (ahora está configurado de forma transitoria)

Seguimiento:

El sistema eduroam se instaló en las sedes de Baeza y la Rábida. La actuación ha sido finalizada en la sede de La Rábida y Baeza, quedando pendiente mejorar la calidad del servicio en Baeza.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción

13.1.3 Mejorar los sistemas de comunicación síncrona

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Mejorar los sistemas de videoconferencia.

Seguimiento:

Ahora se utiliza también transmisión por IP. Se ha incluido también un sistema de videoconferencia en el campus virtual. Se han realizado pruebas con otras herramientas que se adaptan totalmente al hardware adquirido para los sistemas de video conferencia en concreto con el software denominado Polycom PVX. Los resultados son muy satisfactorios (aunque el sistema no tiene versión para linux ni para windows vista)

2008

Actuación:

Utilización de herramientas de chat gratuitas (Skype) para reuniones entre sedes

Seguimiento:

Durante el año 2008 este tipo de herramientas se ha utilizado para las reuniones que se están teniendo ent el Espacio-Red de prácticas y culturas digitales, como sustituto de la videoconferencia tradiacional.

2009

Actuación:

Continuar con la utilización de servicios como skype

Seguimiento:

Se está utilizando esta vía en distintas reuniones, cuando algún miembro de la univesidad está localizado fuera de nuestras sedes. También se está utilizando por parte de los miembros del grupo de trabajo del Espacio-Red de Prácticas y Culturas Digitales de la UNIA, al estar los miembros que lo integran en lugares distintos.

2009

Actuación:

Incorporar el sistema de videoconferencias Adobe Connect (en el Campus Virtual y para otro tipo de reuniones)

Seguimiento:

Se ha adquirido el hardware y software y está operativo para el curso 2009-10. Está accesible desde aconnect.unia.es

2009

Actuación:

Realizar la transmisión por IP para el sistema de videoconferencia entre las sedes (mejora de la calidad de transmisión)

Seguimiento:

Durante el año 2009 todas las videoconferencias se realizan mediante IP

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción

13.1.4

Adecuar y modernizar la infraestructura para el procesamiento de la información

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Seleccionar y coordinar la adquisición y puesta a punto de la infraestructura tecnológica

Seguimiento:

Según Informe de los jefes de gestión del área de la TIC, sobre nuevas adquisiciones, en 2007 se llevó a cabo la obra de acondicionamiento del centro de procesos de datos, iniciando la centralización de los servicios básicos: web, campus virtual. Además se adquirieron nuevos servidores con objeto de implantar un sistema de virtualización, se instaló la red WiFi, se cambió la infraestructura de red y se actualizó el parque de microinformática

2008

Actuación:

Elaborar una planificación anual de mejora de la infraestructura para el procesamiento de la información

Seguimiento:

La planificación para 2009 está en fase de realización. Se prevé, en función del importe total de la misma, que se convoque un concurso para las compras que se incluyan en esta planificación.

2008

Actuación:

Instalación y mantenimiento de la herramienta Zimbra (email IMAP, calendario, contactos y gestión de documentos)

Seguimiento:

Está en fase piloto, y queda pendiente su implantación en explotación, una vez que ya se ha incorporado el sistema de copias de seguridad.

2009

Actuación:

Implantación de un sistema de backup para garantizar la continuidad de los servicios prestados

Seguimiento:

El sistema de backup ya ha finalizado la fase de pruebas y ya está en explotación

2009

Actuación:

Elaborar una planificación anual de mejora de la infraestructura para el procesamiento de la información

Seguimiento:

Se está haciendo esta planificación, el objetivo es sacar un concurso público o adquirirlo mediante el catálogo de bienes homologados si se quiere agilizar la adquisición. Se hizo esta planificación en el último trimestre de 2009, con el visto bueno de gerencia. Se envió todo el detalle a gerencia para su inclusión en los presupuestos de la UNIA.

2009

Actuación:

Puesta en marcha de la herramienta Zimbra (fase de pruebas y fase de explotación), una vez finalizado el sistema de copias de seguridad

Seguimiento:

Se está en fase de pruebas. Se prevé que al final de 2009 esté en fase de explotación. Se ha retrasado su puesta en marcha para dar prioridad a la administración electrónica. Se ha hecho, de todas formas, la implantación y se han dado los cursos al personal informático (finales de octubre, . Sólo falta la formación a nivel de usuario para pasar a fase de explotación.

Actuación:

Seguimiento:

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Línea 13.2 HOMOGENEIZAR LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Acción 13.2.1 Establecer las políticas para la adquisición de software y hardware

Responsables

VINT
G

Plazo: 2008

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaboración de un procedimiento de adquisiciones único para toda la universidad y seguimiento del mismo (software y hardware)

Seguimiento:

El procedimiento se describe en la ficha disponible en el catálogo de procesos, y se está llevando a cabo su ejecución

2009

Actuación:

Establecer una planificación priorizada de compra recursos software necesarios

Seguimiento:

Esta actuación se incluye en la planificación que se está haciendo y que se explicaba en una actuación anterior.

2009

Actuación:

Redactar un documento en el que se detallen la política que seguirá esta Universidad a la hora de renovar y adquirir los equipos para todo el personal de UNIA

Seguimiento:

En fase de elaboración

Grado de avance

2

Iniciada y con valor del indicador en progreso

Acción

13.2.2

Promover la utilización de herramientas corporativas únicas

Responsables

VINT

Plazo: 2008

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Implantación de la aplicación de gestión académica Universitas XXI y contratación

Seguimiento:

Se ha implantado ya Univesritas XXI: están pendientes algunas adaptaciones y aplicaciones asociadas, como son la obtención de determinados informes, documentos y la implantación de la propuesta de gestión de cursos. El seguimiento concreto consta en las actas e informes de Isabel Lara (coordinadora del proyecto), remitidos al Vicerrectorado. La herramienta Contratación y Compras de la OCU ya esta implantada y operativa

2008

Actuación:

Actualización y ampliación de la aplicación de Recursos Humanos

Seguimiento:

Los distintos sistemas que gestionan la información de recursos humanos han sido actualizados regularmente con las nuevas versiones. Se ha ampliado el sistema de RRHH con el módulo para la gestión de las competencias (People Net), en implantación. La herramienta People Net de meta4 tiene prevista su implantación en el mes de febrero (ya se ha adquirido la infraestructura necesaria).

2008

Actuación:

Portal de OCU para acceso a distintas prestaciones de usuarios a través de la web

Seguimiento:

En el mes de noviembre, en reunión con OCU, se presentó, por parte de OCU, las funcionalidades del portal para los distintos perfiles de acceso y se acordó lo que se iba a incorporar y lo que no. Está pendiente su implantación

2008

Actuación:

Activar una zona de trabajo en la intranet corporativa para las distintas unidades, servicios, áreas, vicerrectorados,... Que lo soliciten

Seguimiento:

Ahora hay 20 zonas de trabajo en el intranet, como se puede ver en: <http://cintaf.unia.es/course/category.php?id=24>

2009

Actuación:

Implantación de los módulos de administración electrónica de la Junta de Andalucía (@firma, trew@,...)

Seguimiento:

Se publicó un concurso en noviembre de 2008 y se adjudicó, en diciembre, a la empresa Guadaltec. La información detallada está en: <http://www.unia.es/content/view/540/532/>. Ya están desplegadas las herramientas de la Junta: @firma, tre@wa, ECO y portafirmas. Ya están implantados los primeros procedimientos, se puede comprobar en la web de la UNIA

2009

Actuación:

Finalizar la implantación de los módulos adicionales de Universitas XXI

Seguimiento:

durante el año 2009 ha seguido la implantación de académico, sin que se pueda considerar que ha finalizado el proceso. Los nuevos módulos de económico no están implantados así como queda pendiente implantar el módulo de gestión de propuestas

2009

Actuación:

Implantación del módulo para gestión de competencias (peopenet) en la herramienta de RRHH

Seguimiento:

Ya está implantada la aplicación y disponible para su explotación

2009

Actuación:

Puesta en marcha del portal de OCU

Seguimiento:

Ya están planificadas por OCU las pruebas definitivas que permitan su puesta en funcionamiento.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Línea	13.3	INCORPORAR LAS TIC EN TODOS LOS PROCESOS DE GESTIÓN
Acción	13.3.1	Implantar una aplicación de gestión académica centralizada

Responsables

VINT G

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Instalación y puesta en funcionamiento de la aplicación de gestión académica Universitas XXI.

Seguimiento:

En el expediente de contratación se encuentra el certificado de instalación y los partes de trabajo durante la implantación

2008

Actuación:

Implantación plena de Universitas Académico

Seguimiento:

Implantación parcial en todas las sedes. Se está llevando a cabo la matrícula, gestión de alumnos y profesores, pero quedan algunos módulos , como títulos, becas ,... sin implantar. En informe de Isabel Lara presentado a final de año se explica el estado de estas aplicaciones a finales de 2008, no se ha utilizado al 100% y por igual en todas las sedes

2009

Actuación:

Implantación plena de Universitas

Seguimiento:

Se han realizado reuniones de trabajo para resolver cuestiones planteadas, buscando soluciones y pasarelas de información entre el nuevo sistema y las tareas que se realizan en otra base de datos. La empresa OCU sigue asistiendo a las consultas planteadas a través del correo compartido y la persona asignada específica para la universidad. De la aplicación falta por resolver la automatrícula y pasarela de pago . En la reunión mantenida de seguimiento se emplaza a septiembre la operatividad del portal y la implantación del módulo recién contratado de gestión de propuestas. Se han seguido manteniendo reuniones con OCU para el portal y la aplicación de gestión de propuestas, quedando pendiente a final de año todos los temas antes mencionados.

2009

Actuación:

Implantación del sistema de información para la extracción de informes e indicadores

Seguimiento:

Pendiente de que se definan los indicadores por parte de O.A. y calidad. Las consultas e informes solicitados por los distintos organos se solicitarán a OCU. Se han hecho todos los informes que se han solicitado.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 13.3.2 Impulsar la administración electrónica

OBJETIVO CONTRATO PROGRAMA

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VINT
G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Catálogo de procesos telematizables

Seguimiento:

Se ha hecho el estudio de los procesos que pueden ser telematizados, atendiendo a criterios de no complejidad, que no afecten a más de dos áreas de trabajo y su repercusión tanto externa como interna, prononiéndose 8 procesos

2007

Actuación:

Poner en servicio el registro telemático

Seguimiento:

Se ha puesto en funcionamiento la nueva aplicación del registro en febrero de 2007

2008

Actuación:

Seleccionar, instalar y poner en funcionamiento las herramientas necesarias para poder iniciar la instalación de los procedimientos de administración digital (notario, afirma, tramitador, wanda,...)

Seguimiento:

Se hizo ya el estudio de las herramietnas para convocar el concurso y la empresa adjudicataria está en fase de implantación. Se han hecho ya varias reuniones con el servicio de informática y gerencia, reuniones del servicio de informática y gerencia con los responsables de dos de los 3 procedimientos que se van a poner en marcha y está prevista en las próximas semans, reuniones de estos resopnsables, de gerencia y del servicio de informática con la empresa. En 2008 se terminó la implntación de @firma 4.0 y custodia. La herramienta model@ está siendo utilizada por los responsables de los 3 procesos que se van a implntar. El 30% de herramientas digitales corporativas están implntadas

2008

Actuación:

Elaborar el pliego de condiciones para el desarrollo de la tramitación de procesos de administración electrónica. Concurso, adjudicación y seguimiento.

Seguimiento:

Los datos del concurso (pliego, adjudicación) están en <http://www.unia.es/content/view/540/532/>

2008

Actuación:

Habilitar la utilización de certificados de firma digital en procedimientos administrativos y de gestión

Seguimiento:

Está instalado @ries en el registro telemático, en su versión 4.0. Se va a migrar a la versión 5.1, que es compatible con más tipos de certificados digitales. Esto se hará por parte de Guadaltec, en el primer cuatrimestre de 2009. Los certificados digitales se utilizarán en los 3 procedimientos que se están implantando y en determinadas aplicaciones internas, como son portafirmas, gestor documental, etc.

2009

Actuación:

Implementar los primeros procedimientos de administración electrónica

Seguimiento:

Ya se han instalado los primeros siete procedimientos de administración electrónica, unos a través de la Oficina Virtual y otros a través de la herramienta Eco. Se puede acceder desde la web de la UNIA.

2009

Actuación:

Implementar portafirmas

Seguimiento:

Ya está implementado

2009

Actuación:

Elaborar el catálogo de procedimientos susceptibles de ser incorporados a la administración electrónica

Seguimiento:

Se tiene ya la primera versión de este catálogo. Ya está elaborado y priorizado. Tiene el visto bueno de la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa, que es la que financia el proyecto Universidad Digital.

2009

Actuación:

Creación del grupo de trabajo de administración electrónica (gerencia, informática, secretaría general)

Seguimiento:

Ya está creado. Se puede ver en la intranet de la UNIA

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Línea	13.4	ESTABLECER MEDIDAS PARA IMPULSAR LA UTILIZACIÓN DE SOFTWARE LIBRE
Acción	13.4.1	Dotar de software libre las aulas de informática

Responsables

VINT

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Instalar en algunas aulas de informática Linux y aplicaciones.

Seguimiento:

Durante el año 2008 se han renovado un total de 134 PC's; todos ellos preinstalados con doble sistema operativo Linux y Windows. Los equipos instalados en aulas docentes y aulas de libre acceso de la sede de La Rábida también disponen de sistema operativo dual. Todos los ordenadores disponibles de la UNIA tienen, en mayor o menor medida, aplicaciones de software libre instaladas.

2009

Actuación:

Incluir en todos los ordenadores de las aulas de informática OpenOffice

Seguimiento:

Está instalado

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción

13.4.2 Incentivar la utilización de herramientas ofimáticas de trabajo de software libre

Responsables

VINT

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Incluir en los cursos de formación cursos de herramientas ofimáticas de software libre

Seguimiento:

Se han celebrado cursos sobre Bases de Datos(Microsoft Access), Hoja de Cálculo (Calc), Procesador de Texto y Correo electrónico (Writer y Thunderbird), en todas las sedes, y para todo el personal, desde el 11 de marzo hasta el 23 de mayo

2009

Actuación:

Incluir en los cursos de formación cursos de herramientas de software libre (portafirmas, trew@,...)

Seguimiento:

Se han desarrollado cursos de formación sobre administración electrónica a tres niveles: usuario base, tramitador y usuarios avanzados (servicio de informática) durante el mes de noviembre.

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Acción

13.4.3 Impulsar la utilización de aplicaciones de servicio basadas en software libre

Responsables

VINT

Plazo: 2007
2008

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Utilizar un gestor de contenidos de software libre para el portal de la UNIA

Seguimiento:

Se utiliza el Joomla

2007

Actuación:

Puesta en marcha del sistema de blogs multiusuario de Wordpress para distintas actividades de la UNIA (aulas, cursos,...)

Seguimiento:

Se ha creado el blog de sostenibilidad

2007

Actuación:

Puesta en marcha y mantenimiento de listas de difusión utilizando phplist

Seguimiento:

Se utiliza para UNIA Informa y otros: arte y pensamiento, actividades académicas

2008

Actuación:

Puesta en marcha y mantenimiento del gestor de listas de distribución SYMPA

Seguimiento:

listas de distribución de la UNIA (www.unia.es) La aplicación que se está utilizando, finalmente, una vez evaluadas las dos herramientas, es phplist. Además se está utilizando una aplicación basada en software libre para las encuestas que se realizan en la UNIA, desde el año 2008

2008

Actuación:

Puesta en marcha y mantenimiento del canal audiovisual de la UNIA utilizando blip.tv y wordpress mu

Seguimiento:

blogs.unia.es/uniatv

2008

Actuación:

Puesta en marcha y mantenimiento del repositorio de biblioteca utilizando Dspace

Seguimiento:

<http://dspace.unia.es/dspace/> (ya está hecho)

2008

Actuación:

Incorporar gestor para libros digitales en la web de la UNIA

Seguimiento:

www.unia.es -> Servicios -> Publicaciones -> Catálogo de publicaciones,
http://www.unia.es/component/option,com_booklibrary/Itemid,412/

2008

Actuación:

blogs creados con herramienta software libre : unia TV y egresados

Seguimiento:

blogs.unia.es/egresados y blogs.unia.es/uniatv

2009

Actuación:

Continuar con todas las aplicaciones que se están usando.
Realizar las actualizaciones que corresponda.

Seguimiento:

Se está haciendo el mantenimiento y actualización de todas.

2009

Actuación:

Herramienta para encuestas

Seguimiento:

Ya está en explotación. Desde el Servicio de Informática se han realizado personalizaciones de la herramienta que permite un uso más eficiente de la misma.

2009

Actuación:

Implantación y explotación del proyecto piloto de voz sobre IP en la sede de La Cartuja, mediante la utilización del software libre (GPL) Asterisk

Seguimiento:

Ya está hecho, se puso en marcha el primer cuatrimestre de este año.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Línea	13.5	Desarrollar las actuaciones del documento de seguridad que aseguren el cumplimiento de la LOPD
-------	------	--

Acción

13.5.1

Desarrollar las actuaciones del documento de seguridad que aseguren el cumplimiento de la LOPD

Responsables

VINT
SG

Plazo: 2008

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaborar el documento de seguridad que asegure el cumplimiento de la LOPD

Seguimiento:

En la actualidad se está trabajando, desde la Secretaría General, en colaboración con el responsable del área de Gestión de las TIC's en la redacción del documento de seguridad de la UNIA, que sustituirá al actualmenter vigente.

2008

Actuación:

Establecer, con carácter general, en todas las direcciones de correo electrónico de la UNIA la información referida a la LOPD relativa al derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición

Seguimiento:

Mediante Circular de Secretaría General de 28 de octubre de 2008 se dictaron instrucciones a toda la comunidad universitaria con el texto a incluir en todos los envíos de correo electrónico, haciendo referencia al órgano responsable del fichero y a los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición. La citada coletilla está incluida en el 100% de las direcciones de correo electrónico que contienen la extensión "unia.es".

2008

Actuación:

Adecuación del Documento de Seguridad a la realidad actual de la UNIA

Seguimiento:

Esta actuación está en relación con la primera, ya descrita. Obviamente, es necesaria, con carácter previo, la elaboración del Documento para su posterior adecuación a la realidad de la universidad.

2008

Actuación:

Concienciación del personal de la UNIA en materia de Seguridad o Curso introductorio

Seguimiento:

Se ha previsto, dentro del Plan de Formación del PAS, la organización de un curso sobre Protección de Datos, cuyos contenidos serán técnicos y jurídicos. Su realización deberá ser posterior a la aprobación por los órganos del Documento de Seguridad.

2008

Actuación:

Preparación de todo el material necesario en la petición de datos de carácter personal (inclusión de coletilla en los correos electrónicos, los formularios de preinscripción, matrícula, becas, etc.)

Seguimiento:

La "coletilla" está incluida en todos los correos electrónicos y formularios de gestión de alumnos. En diciembre de 2008 se aprueba por Consejo de Gobierno el Plan de Normalización Documental, cuya función es la normalización de todos los documentos existentes en la Universidad, debiendo recogerse en todos aquéllos que sea necesario las referencias legales a la protección de datos.

2009

Actuación:

adecuación del documento de seguridad a la realidad actual de la UNIA

Seguimiento:

En colaboración con la gerencia, se ha seleccionado entre las ofertas recibidas de varias empresas dedicadas al asesoramiento y auditoría en materia de protección de datos la propuesta de SATEC, con la que se ha celebrado un contrato de prestación de servicios el 16 de noviembre de 2009, contrato en el que se contempla un plazo de ejecución de nueve semanas. En el contrato se contempla un plan de acción así como el seguimiento del mismo.

2009

Actuación:

Concienciación del personal en materia de seguridad

Seguimiento:

Se han programado los cursos de formación del PAS en materia de protección de datos que serán impartidos por José Couto, consultor de SATEC. En la sede de Sevilla estos cursos, de cuatro horas de duración, ya han tenido lugar pues se han desarrollado dentro del 2009 (días 9 y 10 de diciembre de 2009). En Huelva están previstos los días 13 y 14 de enero, en Baeza los días 25 y 26 de enero y en Málaga los días 1 y 2 de febrero.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Objetivo 14 CONSTRUIR EL MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Línea 14.1 DESARROLLAR EL PROYECTO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Acción 14.1.1 Definir el compromiso social

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2007

2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Definir y desarrollar el compromiso de responsabilidad social de la universidad en carta pública del rector

Seguimiento:

El VPC ha realizado un borrador de Documento Compromiso de responsabilidad social de la UNIA que aún debe recibir el visto bueno del Rector para su publicación. Pasará a ser el Prólogo-Presentación de la Memoria publicada en papel y en digital.

2008

Actuación:

Publicar en la web la carta del rector sobre compromiso con responsabilidad social

Seguimiento:

Idem que la ficha anterior

2009

Actuación:

Redacción del Prólogo de la Memoria de RS

Seguimiento:

El compromiso social de la universidad queda explicitado, según el modelo GRI de responsabilidad social con el que la UNIA está trabajando, en el Prólogo de la Memoria de RS 2008 que debe ir firmada por el máximo dirigente de la organización, en este caso el Rector . Este documento quedó redactado por el Rector en el primer semestre y fue validado por la Fundación Ecología y Desarrollo al adaptarse a los requerimientos del GRI.

2009

Actuación:

Definición del Compromiso social de la UNIA

Seguimiento:

Aprobación del Compromiso de la UNIA con la Responsabilidad Social. El compromiso de la UNIA con la responsabilidad social fue debatido y aprobado en Consejo de Gobierno de 29 de septiembre de 2009

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción 14.1.2 Elaborar el programa propio de responsabilidad social

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Redacción del programa de responsabilidad social Documento 0

Seguimiento:

Documento 0 presentado por el Rector a la Junta de Gobierno

2008

Actuación:

Redacción de documento 1 del programa

Seguimiento:

El VPC redactó en el primer semestre el Documento 1 de RS

2008

Actuación:

Creación de grupos de trabajo

Seguimiento:

Se ha creado una Comisión de RS de la universidad que ha sido discutida y aprobada por el Rector e informada en Consejo de Gobierno. Los interesados recibieron una notificación escrita. A lo largo de 2008 se han realizado las primeras reuniones de trabajo.

2008

Actuación:

Asesoría externa sobre responsabilidad social y cuestiones metodológicas

Seguimiento:

Se ha contratado la asesoría de la Fundación Ecología y Desarrollo, que ha realizado varias visitas al Rectorado para llevar a cabo reuniones con el VPC y para acompañar al Comité de RS los días 24 de octubre, 19 de noviembre y 12 de diciembre.

2009

Actuación:

Trabajos del Comité de Responsabilidad Social

Seguimiento:

En el primer semestre de 2009 continuaron los trabajos y reuniones del Comité de Responsabilidad Social, que ha modificado su composición para reforzar la recogida de información sobre temas de cooperación. En una de las reuniones celebradas se discutieron y consensuaron las líneas prioritarias del Plan de Acción RS 2009 (se adjunta acta).

2009

Actuación:

Asesoría de la Fundación Ecología y Desarrollo

Seguimiento:

En mayo de 2009 se renueva el contrato de la UNIA con ECODES para que realice el asesoramiento técnico para la implantación del Plan de Acción RS 2009.

2009

Actuación:

Actualización del Comité de Responsabilidad social de la UNIA

Seguimiento:

El Comité de Responsabilidad Social ha sido revisado y ampliado para dar cabida a una mayor y mejor representación de los grupos de interés de la Universidad. Se han incorporado representantes del profesorado, alumnado, instituciones públicas y entorno empresarial, sectores que no estaban representados anteriormente. El nuevo Comité inició sus trabajos con la reunión mantenida el 5 de noviembre, donde se constituyó el Comité, se presentó la Memoria de Responsabilidad Social 2008 y se iniciaron los trabajos para la definición del Plan de Acción de RS para el año 2010.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción	14.1.3	Analizar y sistematizar las actuaciones de compromiso social que se vienen realizando	COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
VPC			
Plazo: 2007			
Actuaciones y Seguimientos			
2007			
Actuación:		Seguimiento:	
Realizar un diagnóstico en materia de responsabilidad social		Informe 2007 sobre actuaciones de compromiso social, pensamiento crítico y compromiso ambiental que se han desarrollado. Este informe acompaña a la memoria del contrato programa	
Actuación:		Seguimiento:	
Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido	

Acción	14.1.4	Desarrollar proyectos de formación y sensibilización sobre responsabilidad social	COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
VPC			
Plazo: 2007			
Continuo			
Actuaciones y Seguimientos			
2008			
Actuación:	Realizar una acción formativa introductoria en materia de responsabilidad social		Seguimiento:
			Se ha realizado una acción formativa introductoria y voluntaria en materia de RS para todo el personal de la UNIA contando con la organización de la Fundación Ecología y Desarrollo.
2008			
Actuación:	Realizar un foro abierto e introductorio sobre responsabilidad social universitaria		Seguimiento:
			El 28 de mayo se organizó una actividad formativa para el PAS de la UNIA en materia de RS. Además el 20 de noviembre de 2009 se ha realizado un foro abierto al público en general para presentar el proyecto UNIA responsable. A este foro fueron también invitados renombrados especialistas en el tema.
2008			
Actuación:	Asistencia a jornadas especializadas sobre responsabilidad social		Seguimiento:
			Miembros del VPC han asistido durante el primer semestre a Jornadas sobre RS celebradas en Granada, Santander y Barcelona. A ellas se une en el segundo semestre la participación a una jornada en Jerez en 2009.
2009			
Actuación:	Asistencia a Jornadas especializadas		Seguimiento:
			El VPC asiste a las Jornadas sobre Responsabilidad Social Universitaria celebrada en Jerez (20 y 21 de enero)
2009			
Actuación:	Programación ofertada por la universidad		Seguimiento:
			Aprobación en COA de Curso de Verano "Responsabilidad Social Empresarial: una visión desde el Derecho" a celebrar del 13 al 17 de julio en La Rábida
2009			
Actuación:	Presentación en proyecto Atalaya		Seguimiento:
			El Vicerrector de Planificación y Calidad presentó en el IV Seminario del Observatorio Cultural Proyecto Atalaya, enfocado a "el papel de la extensión universitaria en la nueva Responsabilidad Social Universitaria", una conferencia sobre la aplicación de la R.S.U en la Unia, en diciembre.
Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador	

Acción

14.1.5 Integrar a la Universidad en redes sobre responsabilidad social

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Análisis de redes nacionales e internacionales

Seguimiento:

En el primer semestre con la asesoría de la Fundación Ecología y Desarrollo se han conocido las redes nacionales e internacionales que trabajan en materia de RS (entregada como parte de la Memoria de ECODES antes citada). Se está valorando la posible adhesión a alguna/s de ella/s. En diciembre se ha efectuado la adhesión a la Red de Universidades por el Clima y a la Estrategia Andaluza de Educación Ambiental

2009

Actuación:

Adhesión a redes nacionales de RS

Seguimiento:

La adhesión de la UNIA a la Red de Universidades por el Clima se formalizó el 3 diciembre de 2008 y a lo largo del primer semestre de 2009 se ha iniciado la participación de la universidades a través de la recepción de información de las actividades de la Red. El VPC continua participando en los trabajos del Grupo de Calidad Ambiental y Desarrollo Sostenible de la CRUE. Además se analiza la posibilidad de participar en la Red Española de Universidades Saludables, cuya adhesión se aprueba en el Consejo de Gobierno de 28 de julio y se formaliza el 11 de agosto. Por último, el VPC se integra en el Grupo de Trabajo de Responsabilidad Social del Club Excelencia en Gestión.

2009

Actuación:

Adhesión a redes andaluzas de RS

Seguimiento:

La adhesión de la UNIA a la Estrategia Ambiental Andaluza se formalizó el 3 de diciembre de 2008 y a lo largo del primer semestre de 2009 se ha iniciado la participación de la universidad a través de la recepción de información. Además se analiza la posibilidad de participar en la Red Andaluza de Universidades Saludables, cuya adhesión se aprueba en el Consejo de Gobierno de 28 de julio y se formaliza el 11 de agosto.

2009

Actuación:

Organización de las II Jornadas de la RAUS

Seguimiento:

La UNIA se ha incorporado plenamente a los trabajos de la Red andaluza de Universidades promotoras de salud (RAUS) y ha colaborado en la preparación y desarrollo de las II Jornadas de la red, celebradas en Huelva los días 1 y 2 de diciembre. La segunda sesión de las jornadas se celebró en la Sede Iberoamericana de La Rábida.

2009

Actuación:

Desarrollo de la Plataforma Virtual de la RAUS

Seguimiento:

A petición de la Red andaluza de Universidades promotoras de salud (RAUS), la UNIA ha desarrollado una plataforma virtual, hospedada en su propia plataforma, para dar servicio a las actividades de la RAUS. Esta plataforma fue presentada a los miembros de la Red por el Vicerrector de Planificación y Calidad de la UNIA en las II Jornadas RAUS, celebradas en Huelva los días 1 y 2 de diciembre.

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción 14.1.6 Elaborar la memoria de responsabilidad social

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Elección de la metodología a seguir

Seguimiento:

En la web de la Universidad en la página relativa al proyecto de responsabilidad social se expone el compromiso con la memoria y la metodología

2008

Actuación:

Realización de la memoria

Seguimiento:

En el primer semestre de 2008 el VPC avanzó en los trabajos previos a la elaboración de la Memoria de RS 2008 que verá la luz en febrero de 2009. Ya se ha elaborado un primer borrado de Memoria y de Plan Director con la asesoría de la Fundación Ecología y Desarrollo.

2008

Actuación:

Supervisión y asesoramiento externo para elaboración de memoria

Seguimiento:

Contrato con la Fundación Ecología y Desarrollo

2009

Actuación:

Trabajos del Comité de Responsabilidad Social

Seguimiento:

En el primer semestre de 2009 han continuado los trabajos y reuniones del Comité de Responsabilidad Social, que ha modificado su composición para reforzar la recogida de información sobre temas de cooperación. Se concluye el borrador de la Memoria de RS que es evaluado por ECODES recibiendo su visto bueno

2009

Actuación:

Asesoría Fundación Ecología y Desarrollo

Seguimiento:

En el mes de mayo se firma un nuevo contrato de asesoría con ECODES que incluye el acompañamiento en el elaboración del Memoria RS UNIA 2009 por publicar en 2010.

2009

Actuación:

Publicación y difusión de la Memoria RS UNIA 2008

Seguimiento:

La Memoria de Responsabilidad Social de la UNIA ha sido maquetada y publicada, tanto en formato electrónico como en edición impresa. De esta última se han editado únicamente quinientos ejemplares en papel 100% reciclado, postconsumo y libre de cloro. Así mismo, las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas a esta publicación han sido compensadas mediante proyectos de reducción y absorción de emisiones a través de CeroCO2. www.ceroco2.org. La Memoria ha sido difundida en el ámbito universitario español a través del envío de un ejemplar a las Universidades, Instituciones y Organismos relacionadas con la UNIA. Por otra parte se ha realizado una difusión interna mediante el envío de la Memoria en formato electrónico a todo el personal de la UNIA y la puesta a disposición de las Sedes de un número limitado de ejemplares en papel.

2009

Actuación:

Solicitar ingreso como institución informante del GRI

Seguimiento:

Se ha encargado a la Fundación ECODES, en reunión mantenida el 21 de diciembre, la tramitación de la inscripción de la UNIA como institución informante del GRI.

2009

Actuación:

Presentación de la Memoria de Responsabilidad Social

Seguimiento:

La Memoria de Responsabilidad Social de la UNIA, correspondiente al año 2008, fue presentada en Consejo de Gobierno de 29 de septiembre.

2009

Actuación:

Presentación de la Memoria de Responsabilidad Social en el Patronato

Seguimiento:

La Memoria de Responsabilidad Social de la UNIA, correspondiente al año 2008, fue presentada al Patronato de la Universidad, en sesión celebrada el 14 de diciembre

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Línea 14.2 ACTIVAR EL PENSAMIENTO CRÍTICO

Acción 14.2.1 Profundizar en los objetivos del proyecto UNIA arteypensamiento

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VEUP

Plazo: 2007

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Dar continuidad a lo largo del período a los proyectos que la comisión de arte y pensamiento valore de entre los que se vienen realizando

Seguimiento:

LA Comisión de Arte y Pensamiento acordó dar continuidad a los proyectos que venían realizándose: Imaginarios Urbanos, Mayo del 68, Desacuerdos y 10000 Francos de Recompensa

2009

Actuación:

continuidad de los proyectos

Seguimiento:

Los proyectos que se han continuado son: Sevilla Imaginada, Capital y Territorio, Desacuerdos, Representaciones Árabes Contemporáneas, Reunión 08, Teorías Queers. Todos ellos son proyectos que duran varias anualidades para provocar un mayor impacto y poder profundizar más en los contenidos.

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción	14.2.2	Crear foros de debate e investigación fundamentalmente en temas relacionados con responsabilidad social, desarrollo sostenible y multiculturalidad	COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
VPC VEUP			
Plazo: 2007			
Continuo			
Actuaciones y Seguimientos			
2007			
Actuación:		Seguimiento:	
Participación en foros: proyecto Capital y Territorio; Territorios Solidarios		Dentro del proyecto capital y territorios , del programa arte y pensamiento de la UNIA, se han realizado dos foros de debate en abril en Tarifa y en junio en Sevilla, en los que se han analizado la ordenación del territorio y la configuración de espacios públicos. En el festival de música de los pueblos se colabora realizando cada año el encuentro "Territorios Solidarios", con el que se pretende conocer e intercambiar experiencias para contribuir al crecimiento sostenible de nuestro entorno	
2008			
Actuación:		Seguimiento:	
Incorporar al proyecto de Responsabilidad Social, como grupos de interés, responsables del proyecto UNIA-Arte y pensamiento para coordinar los planes de acción de ambos		Se ha incorporado a Santiago Eraso como representante del proyecto de UNIA arteypensamiento a la comisión de Responsabilidad Social	
2008			
Actuación:		Seguimiento:	
Fomentar la continuidad y la nueva participación en foros de debate de repercusión social		La UNIA ha organizado por segundo año consecutivo Territorios Solidarios, un encuentro entre distintos agentes sociales que emplean la música como motor de desarrollo social en entornos desfavorecidos. Asimismo se ha organizado el Encuentro Mayo del 68, donde se invitó a participar a protagonistas del evento histórico junto a agentes locales para reflexionar sobre las consecuencias de este hecho. Desde el área de UNIA arteypensamiento también se ha puesto en marcha el proyecto Reunión 08, que reúne a distintos colectivos artísticos con objeto de crear una red estable de trabajo conjunto y reflexión sobre la cultura.	
2009			
Actuación:		Seguimiento:	
Dar continuidad a proyectos de participación social		Realización del seminario Capital y Territorio, los días 18 y 19 de junio 2009. Realización de jornadas de trabajo de Reunión 08 con el objetivo de crear una revista digital que dará continuidad al proyecto. Apoyo al proyecto Lady Fest, que se inicia en Sevilla liderado por colectivos artísticos con afán de continuidad	
Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado	

Acción	14.2.3	Poner en marcha campañas de sensibilización en las áreas que se definan como prioritarias en el pensamiento crítico	COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables			
VPC VEUP			
Plazo: 2007			
Continuo			
Actuaciones y Seguimientos			
2008			
Actuación:		Seguimiento:	
Detectar áreas prioritarias en el proyecto Unia-Arte y Pensamiento que enlace con proyecto de Responsabilidad Social		Los proyectos que pueden tener relación con los objetivos de Responsabilidad Social son: Capital y Territorio, Reunión 08, Lo colectivo como investigación y Autonomía Obrera o Luchas Autónomas	
Grado de avance	0	No iniciada	

Acción

14.2.4

Abrir nuevas vías de colaboración con entidades que sean pioneras en el desarrollo del pensamiento crítico

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Realizar un proyecto en coproducción

Seguimiento:

La UNIA tiene convenio de colaboración con Arteleku , MACBA y Centro José Guerrero para desarrollar el proyecto Desacuerdos, para investigar vínculos entre prácticas del arte, política y esfera pública en el Estado español, en las cuatro últimas décadas

2008

Actuación:

Detectar posibles nuevos socios y cerrar acuerdos en el ámbito de instituciones y asociaciones culturales dentro del Proyecto Unia-Arte y Pensamiento

Seguimiento:

El proyecto "Mayo del 68. El comienzo de una época", organizado por la UNIA- arteypensamiento, se está llevando a cabo en coproducción con la Fundación Antoni Tàpies de Barcelona y la Sociedad Estatal de Conmemoraciones Culturales (SECC-adscrita al Ministerio de Cultura). El proyecto Desacuerdos en coproducción con: Arteleku, MACBA y Centro José Guerrero; el proyecto de investigación Luchas Autónomas, en colaboración con la fundación Espai en Blanc: El proyecto 10.000 francos de recompensa, en coproducción con el Ministerio de Cultura, el SEACEX y ADACE

2009

Actuación:

Tener al menos 3 proyectos en colaboración

Seguimiento:

Continuidad del proyecto Desacuerdos: Edición del nº 5. Participación en la edición de la revista Afterall junto a University of Art London, The Art School at California Institute of the arts y el Muhka. Incorporación de un nuevo socio para el desarrollo de Desacuerdos: el MNCARS.

Grado de avance

4

Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

14.2.5

Difundir los resultados del pensamiento crítico en forma de estrategias de actuación para sectores específicos

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VEUP

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Analizar las estrategias de difusión del proyecto Unia-Arte y Pensamiento para incrementar el nº de participantes y/o personas interesadas en las listas de distribución

Seguimiento:

La difusión del proyecto se centra en: la edición de folletos o material gráfico donde se incluye la dirección web www.unia.es/arteypensamiento con información de los proyectos; Asimismo, la mayoría de los proyectos se complementan con una publicación que se envía a un público especializado. También existe una lista de distribución que difunde la información de los encuentros así como los resúmenes de las conferencias. Esta lista ha sufrido un incremento de 2.891 personas, pasando de 601 personas suscritas en 2007 a 3.492 en 2008. En 2008, se ha incorporado un sistema que gestiona automáticamente las altas y las bajas de la lista de distribución y contabiliza las nuevas incorporaciones.

2009

Actuación:

Aplicar nuevas estrategias de difusión

Seguimiento:

En la reunión del próximo 1 de julio se analizaron por la comisión de UNIA arteypensamiento propuestas para aumentar la repercusión del proyecto. No se han adoptado medidas concretas.

Grado de avance

3

Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador

Línea	14.3	POTENCIAR Y DIFUNDIR LA SOSTENIBILIDAD COMO PRINCIPIO BÁSICO DE LA INSTITUCIÓN
Acción	14.3.1	Potenciar la apuesta en materia ambiental en la programación académica
COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA		
Responsables		
<p>VPC COA</p>		
Plazo: 2007		
Continuo		
Actuaciones y Seguimientos		
2008		
Actuación:		Seguimiento:
Aprobar los temas ambientales como línea preferente en materia académica		El VPC propuso al VOAEP aprobar en COA las líneas preferentes de la universidad entre las que solicitó incorporar "Medio Ambiente y Sostenibilidad". Esta línea fue aprobada en COA y en el Consejo de Gobierno celebrado en diciembre de 2008.
2009		
Actuación:		Seguimiento:
Aprobación de programación académica con contenido ambiental		El VPC promovió en diciembre de 2008 la aprobación en COA y Consejo de Gobierno de "Medio Ambiente y Sostenibilidad" como línea temática preferente de la UNIA. Desde entonces, ha apoyado en COA y Comisión de Postgrado la aprobación de títulos oficiales (Tecnología ambiental; Derecho y medio ambiente; Geología y gestión ambiental de los recursos minerales; Agroecología: un enfoque sustentable de la agricultura ecológica; Tecnología de los sistemas de energía solar fotovoltaica; Desarrollo económico y sostenibilidad, etc.), títulos propios (Máster en medio natural. Cambio global y sostenibilidad sociocológica; Máster en gestión sostenible de empresas, productos y destinos turísticos; Máster en energías renovables: arquitectura y urbanismo, etc.), expertos (Agricultura y ganadería ecológicas; Gestión de comunidades de riego, etc.), cursos de verano (Las aguas subterráneas; Integración de energía fotovoltaica en edificios; Gestión sostenible de zonas húmedas; Medio Ambiente, Desarrollo y Cooperación; Ecologizar la economía; La sostenibilidad: reto para el desarrollo, etc.) y cursos en Marruecos (Turismo sostenible en las dos orillas; Los efectos del cambio climático; etc.), además de los Workshops en Medio Ambiente. Además ha promovido de forma directa la inclusión de la UNIA en un Máster Interuniversitario coordinado por la Universidad de Zaragoza sobre Gestión Sostenible de Cuencas Fluviales.
2009		
Actuación:		Seguimiento:
Participación en el proyecto de Ambientalización Curricular del Grupo de Trabajo de Calidad Ambiental y Desarrollo Sostenible de la CRUE		El VPC como miembro del Grupo de Trabajo de Calidad Ambiental y Desarrollo Sostenible de la CRUE ha dado respuesta a las solicitudes de información y cumplimentación de cuestionarios recibidos para conocer el estado de ambientalización curricular de las universidades españolas, proyecto coordinado por la Universidad de Cádiz.
Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado

Acción

14.3.2

Apoyar la difusión de experiencias docentes, investigadoras y de gestión universitaria ligadas a la sostenibilidad

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Difundir las actividades en materia ambiental

Seguimiento:

sin evidencias

2008

Actuación:

Realizar un catálogo de buenas prácticas de gestión de la UNIA

Seguimiento:

El Manual de Buenas Prácticas Ambientales de la UNIA se redactó y editó en diciembre de 2008, con la colaboración de Trófica Consultores, y quedó enviado a todo el personal de la universidad en los primeros días de enero de 2009.

2008

Actuación:

Difundir las actividades en materia ambiental

Seguimiento:

La difusión de las actividades en materia ambiental se ha reforzado a través de los contenidos ofrecidos por la web del Aula de Sostenibilidad (ahora Objetivo Sostenibilidad), ya que no sólo incluye sus propias actividades sino todas aquellas informaciones relativas al medio ambiente derivadas de la actividad académica de la UNIA. Para ello se ha implicado a personal técnico del CAEDER. Así mismo se han editado los encuentros del Aula de Sostenibilidad en DVD y los vídeos están accesibles a través del portal UNIA. También se han editado los Manifiestos derivados de los Foros Saberes para el Cambio. Haber entrado a formar parte del Grupo de Trabajo de Sostenibilidad de la CRUE y del Centro Paisaje y Territorio de la Junta de Andalucía también se convierte en vías de difusión

2009

Actuación:

Difusión del Manual de Buenas Prácticas Ambientales

Seguimiento:

El Manual de Buenas Prácticas Ambientales de la UNIA fue distribuido al todo el PAS de la universidad en enero de 2009. Así mismo, se realizó una amplia distribución por correo postal de a instituciones y organismos interesados en la educación ambiental. Este documento ha sido requerido en formato electrónico por el Ayuntamiento de Sevilla para ser enlazado en su espacio de Educación Ambiental y Sostenibilidad (<http://www.sevilla.org/sevillaenbici/contenidos/5-documentacion/entidades/ManualBuenasPracticasAmbientales.pdf>). Además, esta publicación ha sido anunciada en la web de la Consejería de Medio Ambiente (http://www.juntadeandalucia.es/medioambiente/contenidoExterno/Pub_renpa/boletin92/publicaciones.html)

2009

Actuación:

Web Objetivo Sostenibilidad

Seguimiento:

El VPC coordina, con el apoyo de personal del CAEDER, la elaboración y actualización de contenidos de la Web Objetivo Sostenibilidad en la que además de las actividades propias del Aula de Sostenibilidad se enlazan informaciones de otras actividades como los Workshops de Medio Ambiente, cursos de postgrados, etc.

2009

Actuación:

Convenio Ecocampus

Seguimiento:

Durante el primer semestre de 2009 el VPC ha continuado las negociaciones con la Dirección General de Educación Ambiental de la Consejería de Medio Ambiente para suscribir el Convenio Ecocampus, que entre otras actuaciones incorpora la difusión de actividades ligadas a la sostenibilidad. En el mes de junio quedó redactado un borrador de convenio.

2009

Actuación:

Colaboración Consejería de Medio Ambiente

Seguimiento:

Además de formalizar el Convenio Ecocampus, la VPC ha impulsado el desarrollo de actividades organizadas por la Consejería de Medio Ambiente en las sedes de la UNIA como vía para dar a conocer el compromiso de la universidad con los temas ambientales. Así se acordó la celebración de la jornada "Mayores por el Medio Ambiente" el 30 de septiembre en el Rectorado y un encuentro de Oficinas Verdes de las Universidades Andaluzas en otoño de 2009 en Baeza.

2009

Actuación:

Impulso de red andaluza de Oficinas Verdes

Seguimiento:

En el mes de junio se celebra una reunión con el VEUP de la UPO a raíz de la que se intentará promover la colaboración entre todas las Aulas Verdes o de Sostenibilidad de las Universidades Andaluzas en colaboración con la Consejería de Medio Ambiente. Para tal se ha comenzado a redactar un borrador de Convenio.

2009

Actuación:

Difusión de la actividad a través de redes y foros

Seguimiento:

El VPC traslada información sobre las actividades de la universidad en materia ambiental a través de las redes y foros a los que pertenece: Estrategia Ambiental Andaluza, Red de Universidades por el Clima, Grupo de Calidad Ambiental y Desarrollo Sostenible de la CRUE, Red Española de Universidades Saludables, Red Andaluza de Universidades Saludables, Centro Paisaje y Territorio.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción 14.3.4 Desarrollar un sistema de gestión medioambiental

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC
G

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Realización de ecoauditoría

Seguimiento:

El VPC ha supervisado la realización de una ecoauditoría y diagnóstico ambiental de todas las sedes de la UNIA realizado por Trófica Consultores, que quedó entregado a Gerencia y enviado a todas las sedes en el primer semestre.

2008

Actuación:

Desarrollo e implantación de plan de acción propuesto en la ecoauditoría

Seguimiento:

De la totalidad del Plan de Acción propuesto por Trófica Consultores, la Gerencia ha puesto en marcha aquellas medidas prioritarias de menor coste (comprobar evidencias de 1241)

2008

Actuación:

Desarrollo e implantación de plan de ahorro de agua

Seguimiento:

Igual que el anterior

2008

Actuación:

Desarrollo e implantación de plan de ahorro de electricidad

Seguimiento:

igual que el anterior

2008

Actuación:

Desarrollo e implantación de plan de recogida de residuos

Seguimiento:

igual que el anterior

2008

Actuación:

Desarrollo e implantación de programa de sensibilización

Seguimiento:

En relación con la resposanbilidad social puede tener cabida la jornada formativa sobre RS que se celebró para todo el personal en primavera, la realizada en noviembre, la solicitud de encuesta de hábitos ambientales realizada a todo el personal como parte del diagnóstico realizado por Trófica Consultores y la publicación del Manual de Buenas Prácticas. Debe definirse actividades formativas específicas en materia ambiental.

2009

Actuación:

Seguimiento del Plan de Acción Ambiental

Seguimiento:

Tras coordinar la elaboración de una auditoría ambiental y un plan de acción ambiental en 2008, el VPC ha revisado informes elaborados por las distintas Gerencias de Sede (ver ficha 12.4.1.) para conocer el grado de implantación de dicho plan de acción.

2009

Actuación:

Definición y cálculo de indicadores ambientales en la Memoria de RS

Seguimiento:

En el contexto del proyecto de RS y con la asesoría de ECODES, se ha calculado por primera vez los siguientes indicadores ambientales para todas las sedes con contadores propios, el resto ha sido estimado: consumo energético total, consumo de electricidad, consumo de agua, consumo de papel reciclado, consumo de gas y emisiones de CO₂ (utilizando para ello la calculadora de emisiones 'CeroCO₂') , con objeto de ser actualizados anualmente.

2009

Actuación:

Compensación de emisiones de gases de efecto invernadero

Seguimiento:

En el contexto del proyecto de RS y con la asesoría de ECODES, se han calculado las emisiones de GEI generadas por la edición de la Memoria de RS 2008 y han sido compensadas a través de CeroCO₂

2009

Actuación:

Desarrollo del plan de reducción de emisiones de CO₂

Seguimiento:

En el contexto del proyecto de RS y con la asesoría de ECODES, se ha diseñado una herramienta para la recopilación de datos en relación a la emisión de Gases de Efecto Invernadero a partir del cual se desarrolle un plan de reducción de emisiones teniendo en cuenta los consumos energéticos globales, los viajes y desplazamientos y el uso de materiales.

Grado de avance	4	Muy avanzada en su ejecución con valor del indicador suficientemente alcanzado
------------------------	---	--

Acción	14.3.5	Respaldar los compromisos internacionales de la Agenda 21		COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA
Responsables				
VPC				
Plazo: 2007				
Continuo				
Actuaciones y Seguimientos				
2008				
Actuación:		Seguimiento:		
Búsqueda de información sobre Agendas 21 Locales en Sedes		El VPC ha realizado un diagnóstico de la situación de las Agendas 21 locales y provinciales en los ámbitos territoriales de nuestras sedes.		
2009				
Actuación:		Seguimiento:		
Análisis de Agendas 21 en ámbitos donde la UNIA tiene presencia		El VPC ha analizado la estructura y de desarrollo de las Agendas 21 de las provincias de Huelva, Málaga, Jaén y Sevilla, así como de las Agendas 21 de la ciudad de Sevilla y el Plan de Acción Agenda 21 de Baeza. En todas ellas participan las universidades de Huelva, Málaga, Jaén y Sevilla, siempre a través de su PDI especializado en sostenibilidad y/o economía. Además se consulta con un experto y responsable de la Agenda 21 de Sevilla (reunión con Raúl Puente en Rectorado el 6 de abril) para estudiar distintas vías de participación. Dado que la UNIA no cuenta con PDI de plantilla ni con un estructura de personal dedicada a temas de RS se descarta la vía de la participación directa.		
Grado de avance	1	En fase de análisis		

Acción

14.3.6

Crear un aula de sostenibilidad

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2007

2008

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Creación del aula y plan de trabajo

Seguimiento:

En Junta de Gobierno de 17 de octubre de 2007 el Rector informa del proyecto del aula de sostenibilidad y del programa de trabajo para el primer foro "saberes para el cambio" a celebrar en 2008, así mismo informó del perfil de la persona designada para llevar la dirección del aula

2008

Actuación:

Desarrollo del Foro "Saberes para el cambio"

Seguimiento:

En los días 29-31 de enero de 2008 tuvo lugar el I Foro "El papel de la ciencia y el arte ante el cambio global" y del 21-23 de octubre el II Foro "Gestión adaptativa del agua en un mundo cambiante". Además se celebró el I Diálogo "El desafío de gestionar la incertidumbre" el día 20 de mayo. Todo ello con un coste total aproximado de 60.000€. En diciembre se celebró una reunión de programación y ya han quedado definidas las actividades de 2009, que se plasmarán en dos Foros y dos Diálogos.

2008

Actuación:

Creación y Desarrollo de "Diálogos en la Frontera"

Seguimiento:

En los días 29-31 de enero de 2008 tuvo lugar el I Foro "El papel de la ciencia y el arte ante el cambio global" y del 21-23 de octubre el II Foro "Gestión adaptativa del agua en un mundo cambiante". Además se celebró el I Diálogo "El desafío de gestionar la incertidumbre" el día 20 de mayo. Todo ello con un coste total aproximado de 60.000€. En diciembre se celebró una reunión de programación y ya han quedado definidas las actividades de 2009, que se plasmarán en dos Foros y dos Diálogos.

2009

Actuación:

Desarrollo del programa Foro 'Saberes para el Cambio'

Seguimiento:

En los días 2-4 de junio tuvo lugar el 3º Foro 'Saberes para el Cambio' con el título "No tengo tiempo para la sostenibilidad", contando con la financiación de Cajasol que queda así totalmente ejecutada en 2009.

2009

Actuación:

Desarrollo del programa 'Diálogos en la Frontera de la Sostenibilidad'

Seguimiento:

Durante el primer semestre se ha cerrado el diseño del 2º Diálogo en la Frontera de la Sostenibilidad con el título "Salud ambiental y salud humana", que se celebró el 8 de octubre, contando con la financiación de Cajasol que queda así totalmente ejecutada en 2009.

2009

Actuación:

Edición de materiales y mantenimiento de web

Seguimiento:

El VPC ha coordinado durante el primer semestre de 2009 la edición y distribución postal y electrónica de los Manifiestos del 2º y 3º Foros del Aula, que además son accesibles de través de la web. Así mismo, se han editado vídeos de las actividades del Aula y también se han hecho accesibles en la web (<http://www.unia.es/content/view/802/683/>).

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Objetivo	15	CONSOLIDAR UN MODELO DE GOBIERNO EFICAZ, TRANSPARENTE Y COMPROMETIDO
Línea	15.1	ADOPTAR MEDIDAS QUE AFIANCEN UN GOBIERNO RESPONSABLE
Acción	15.1.1	Adaptar las normativas a los cambios legislativos y estratégicos

Responsables
RECTOR SG

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Aprobación de la Ley de modificación de la 4/1994

Seguimiento:

B.O.J.A. Nº 248, De 19 de Diciembre, se publica la ley 15/2007, de modificación de la ley 4/1994, de 12 de abril de Creación de la Universidad Internacional de Andalucía

2008

Actuación:

Constitución del Consejo de Gobierno

Seguimiento:

El 27 de febrero de 2008 se constituyó el Consejo de Gobierno

2008

Actuación:

Constitución del Patronato

Seguimiento:

El nuevo Patronato se constituyó el 18 de Diciembre de 2008

2008

Actuación:

Redacción del Reglamento de la UNIA

Seguimiento:

2009

Actuación:

Elaboración de Estatutos de la Universidad

Seguimiento:

Se entregó un primer borrador a los miembros del Consejo de gobierno para su revisión

2009

Actuación:

Aprobación del Reglamento interno del Patronato y del Consejo de Gobierno

Seguimiento:

Grado de avance	3	Ejecutada parcialmente, teniendo también en cuenta el valor alcanzado por el indicador
------------------------	---	--

Acción

15.1.2

Adecuar la estructura de gobierno a las estrategias definidas en el Plan

Responsables

RECTOR

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Nombramiento de Director de Sede en Málaga

Seguimiento:

Resolución del Rector de 19 de Noviembre de 2007

2007

Actuación:

Creación del Vicerrectorado de Planificación y Calidad

Seguimiento:

Se aprueba la Creación en el Patronato de 16 de noviembre y se nombra a la Vicerrectora

2007

Actuación:

Cambio de denominación y funciones en el Vicerrectorado de Investigación y Tecnologías de la Información y la Comunicación

Seguimiento:

En el Patronato de 16 de noviembre de 2007 se aprueba el cambio de competencias del Vicerrectorado E

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Acción 15.1.3 Elaborar la memoria anual

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Elaboración y publicación de la memoria anual 2006/2007

Seguimiento:

Se ha publicado y distribuido en julio de 2008

2009

Actuación:

Elaboración y publicación de la memoria Anual 2007-08

Seguimiento:

Se presentó en el Consejo de Gobierno de 28 de julio y se distribuyó en el segundo semestre.

Grado de avance

5

Implantada con el valor del indicador conseguido

Línea	15.2	AVANZAR EN EL SISTEMA DE DIRECCIÓN ESTRATÉGICA
-------	------	--

Acción

15.2.1

Establecer mecanismos de seguimiento y control del Plan Estratégico

COMPROMISO CONTRATO PROGRAMA

Responsables

VPC

Plazo: 2007

Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2007

Actuación:

Diseño y elaboración del Protocolo de Seguimiento y aprobación en Junta de Gobierno

Seguimiento:

La Junta de Gobierno de 17 de octubre de 2007 aprobó el protocolo que se encuentra publicado en la web

2007

Actuación:

Desarrollo e implantación de aplicación informática para el seguimiento del plan

Seguimiento:

Base de datos elaborada por el Área de Gestión de las Tics

2008

Actuación:

Evaluación de 2007 y primer semestre de 2008

Seguimiento:

Realizada la Memoria de 2007, presentada versión extendida en Consejo de Gobierno y publicada en web la versión reducida. Realizado el Informe Semestral 2008, presentada versión extendida en CG y publicada en web la versión reducida. En diciembre de 2008 se vuelven a abrir los puertos para que los coordinadores completen los seguimientos de 2008 y así proceder a elaborar la Memoria 2008. Se ha programado una reunión para el análisis detallado de los resultados en marzo de 2009. De forma complementaria se organizó la Jornada de Dirección Estratégica, se ha incorporado nuestro sistema de planificación al Observatorio de Buenas Prácticas de la CUDU y se ha mantenido el asesoramiento técnico-metodológico a todos los coordinadores de línea cuando así lo han demandado.

2009

Actuación:

Seguimiento PE 2008

Seguimiento:

La Memoria de Seguimiento 2008 del Plan Estratégico se informa en el Consejo de Gobierno del 24 de marzo. Las Acciones Correctoras se aprueban en el Consejo de Gobierno del 21 de abril. De este documento se publica en la web una versión reducida.

2009

Actuación:

Organización seguimiento PE primer semestre 2009

Seguimiento:

La Oficina del Plan remite a los distintos coordinadores de las líneas estratégicas el plan de trabajo para elaboración del informe semestral, dando acceso a la base de datos para la actualización de las fichas de compromiso y realiza asesoramiento técnico y metodológico a los coordinadores que lo solicitan.

2009

Actuación:

Trabajos para la revisión del PE UNIA 2007-2009

Seguimiento:

El VPC organiza una reunión del equipo de gobierno extendido (Baeza, 25-27 de marzo) para analizar el estado del PE y discutir sobre las debilidades y fortalezas del proceso seguido hasta el momento con objeto de usar esta primera experiencia en los trabajos de revisión del PE 2010-2013. En esta reunión se avanza la metodología de trabajo y se aprueba el plan de trabajo y la composición de la Comisión de Planificación Estratégica de la UNIA. La oficina del plan presenta el documento base para la elaboración del nuevo plan estratégico al VPC

2009

Actuación:

Integración en redes

Seguimiento:

El VPC ha participado en las Jornadas de Dirección Estratégica de las Universidades Andaluzas (Marbella, 25-26 de febrero). Además nos hemos integrado en el Grupo de Trabajo de Planificación Estratégica del Club Excelencia en Gestión participando en las reuniones mensuales celebradas.

2009

Actuación:

Seguimiento PE primer semestre 2009

Seguimiento:

El Informe semestral, correspondiente al primer semestre de 2009, de seguimiento del Plan estratégico de la UNIA 2007/2009 fue presentado en Consejo de Gobierno, en sesión mantenida el 25 de septiembre, y se encuentra publicado en la web.

2009

Actuación:

Revisión del PE UNIA 2007-2009

Seguimiento:

El calendario de cierre del PE 2007-2009 y de elaboración del nuevo Plan fue presentado en Consejo de Gobierno, en sesión mantenida el 17 de noviembre. Esta programación contempla la elaboración del Informe Final del Plan Estratégico 2007-2009 para el mes de marzo de 2010, y la aprobación del nuevo Plan Estratégico 2010-2013 en el mes de julio.

Grado de avance	5	Implantada con el valor del indicador conseguido
------------------------	---	--

Acción

15.2.2 Diseñar e implantar un sistema de información de la Universidad

Responsables

G
VINT
VPC

Plazo: 2007
2008

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Formar un grupo de trabajo de indicadores y sistema de información

Seguimiento:

Se formó e informó en Consejo de Gobierno un Grupo de Trabajo del Contrato Programa con el fin de trabajar tanto en indicadores como en la recogida y presentación de la información. Este grupo ha trabajado durante todo el año 2008 y ha trabajado sobre una batería de indicadores de acuerdo al nuevo Contrato Programa de la CICE. Se ha realizado una selección de indicadores que pasen a formar parte de los contratos programas firmados con las sedes.

2008

Actuación:

Desarrollar bases de datos

Seguimiento:

Del VPC depende la Base de Datos de Seguimiento del Plan Estratégico donde se encuentra actualizada y grabada toda la información cualitativa relativa al progreso de las distintas actuaciones. Para la información cuantitativa se sigue dependiendo de las distintas áreas de la universidad a las que en distintos momentos del año se solicita información para la elaboración de memorias, informes, etc.

2008

Actuación:

Estudio y asesoramiento para el diseño y contratación del sistema de información.

Seguimiento:

En 2008 se ha aumido la importancia de empezar a trabajar en el diseño y desarrollo de un sistema de información válido para la UNIA. En este sentido se han hecho consultas a OCU, la Universidad de Castilla La Mancha, Upo, Universidad de Jaén y Jaime I. La Vicegerencia presentó informe de este asunto en reunión ordinaria de Gerentes.

2009

Actuación:

Recogida de información del Grupo de Trabajo del Contrato Programa

Seguimiento:

El VPC ha seguido con la coordinación del Grupo de Trabajo del Contrato Programa con objeto de sistematizar la recogida de información para la elaboración de las Memorias del Contrato Programa firmado con la CICE. La Memoria del CP 2008 fue informada en el Consejo de Gobierno del 24 de febrero. Además se ha coordinado la primera auditoría realizada por la CICE el 9 de marzo sobre la información facilitada en la Memoria del CP 2007. Por último, se ha coordinado la elaboración y firma de los Contratos Programas firmados con los Centros y la revisión y valoración de las Memorias entregadas por dichos Centros (resultados 2008 y firma 2009 en el Consejo de Gobierno 28 de julio). Se ha coordinado la recogida de información para la memoria del contrato-programa 2009 y la preparación y coordinación de la auditoría realizada sobre el contrato-programa 2008.

2009

Actuación:

Recogida de información para la Memoria de Actividades

Seguimiento:

El VPC ha coordinado la recogida de información para la elaboración de la Memoria de Actividades del Curso Académico 2007/2008 que se presentó en el Consejo de Gobierno del 28 de julio.

2009

Actuación:

Recogida de información para la Memoria de RS

Seguimiento:

el VPC ha coordinado en el seno del Comité de RS la recogida de información de todos los indicadores de la Global Reporting Initiative para la elaboración de la Memoria 2008 de RS, que se publicó en septiembre.

2009

Actuación:

Recogida de información para el seguimiento del Plan Estratégico

Seguimiento:

Se han continuado los trabajos de mantenimiento y actualización de la Base de Datos del Plan Estratégico que recoge información cualitativa.

2009

Actuación:

Integración en redes

Seguimiento:

El VPC se ha integrado en el Grupo de Trabajo de Indicadores y Benchmarking del Club Excelencia en Gestión participando en las reuniones celebradas en Madrid (17 de junio) y Málaga (18 de septiembre).

2009

Actuación:

Estudio sobre contratación Sistema de Información

Seguimiento:

El VPC convocó una reunión con representantes de la empresa alemana Intellior para conocer el software que han desarrollado para el seguimiento de titulaciones y la gestión por procesos (1 de abril), con objeto de estudiar la gestión de los indicadores de los Sistemas de Garantía de Calidad de la universidad. Además, se reunió con la empresa Deloitte (23 de junio) para solicitar realización de proyecto y presupuesto para el diseño e implantación de un Sistema de Información global de la UNIA y la elaboración de su cuadro de mando, que fue presentado al VPC en una segunda reunión (29 de julio).

2009

Actuación:

Contratación asesoría Sistema de Información

Seguimiento:

Grado de avance	2	Iniciada y con valor del indicador en progreso
------------------------	---	--

Acción 15.2.3 Desarrollar un cuadro de mando institucional

Responsables
VPC

Plazo: 2007
Continuo

Actuaciones y Seguimientos

2008

Actuación:

Integración de indicadores de contrato programa e indicadores del plan para desarrollar catálogo

Seguimiento:

Realizado y presentado en la Memoria Anual de Seguimiento del Plan Estratégico 2007. Igualmente se ha incorporado a las Fichas de Seguimiento manejadas por los coordinadores de líneas con el fin de que se tenga presente de forma constante.

2008

Actuación:

Diseño del cuadro de mando institucional

Seguimiento:

Pendiente

2009

Actuación:

Estudio sobre contratación Sistema de Información y Cuadro de Mando

Seguimiento:

El VPC se reunió con la empresa Deloitte (23 de junio) para solicitar realización de proyecto y presupuesto para el diseño e implantación de un Sistema de Información global de la UNIA y la elaboración de su cuadro de mando, que fue presentado al VPC en un segunda reunión (29 de julio).

2009

Actuación:

Contratación Sistema de información y elaboración del Cuadro de mando

Seguimiento:

Grado de avance	0	No iniciada
------------------------	---	-------------



ANEXO 2

Área de Acción Cultural y Participación Social

Acciones	
1 .3 .3	Promover la puesta en marcha de programas interuniversitarios con universidades extranjeras de reconocido prestigio
5 .1 .1	Crear un observatorio de políticas culturales
5 .1 .2	Realizar estudios sobre prácticas culturales de otras instituciones
5 .2 .1	Colaborar con el entorno en proyectos culturales de interés
5 .2 .2	Reformular el programa cultural de acuerdo a los diferentes territorios
5 .2 .3	Organizar seminarios de formación para profesionales del sector cultural
5 .2 .4	Editar publicaciones relacionadas con la actividad cultural
5 .3 .1	Abrir los espacios monumentales de la Universidad a su entorno
5 .3 .2	Aprovechar el patrimonio de las Sedes para actividades de interés de la sociedad
5 .4 .1	Estudiar las políticas culturales de cooperación que llevan a cabo las universidades
5 .4 .2	Integrar a la Universidad en las principales redes de cooperación cultural de carácter internacional
8 .3 .1	Estudiar las políticas culturales de cooperación que llevan a cabo las universidades
8 .3 .2	Integrar a la Universidad en las principales redes de cooperación cultural de carácter internacional
10 .1 .5	Diseñar un programa de actividades paralelo al académico que de a conocer la Universidad
14 .2 .1	Profundizar en los objetivos del proyecto UNIA arteypensamiento
14 .2 .2	Crear foros de debate e investigación fundamentalmente en temas relacionados con responsabilidad social, desarrollo sostenible y multiculturalidad
14 .2 .3	Poner en marcha campañas de sensibilización en las áreas que se definan como prioritarias en el pensamiento crítico
14 .2 .4	Abrir nuevas vías de colaboración con entidades que sean pioneras en el desarrollo del pensamiento crítico
14 .2 .5	Difundir los resultados del pensamiento crítico en forma de estrategias de actuación para sectores específicos

Área de apoyo al Equipo de Gobierno

Acciones	
6 .3 .2	Desarrollar un plan de patrocinio y mecenazgo

- 9.2.2 Impulsar la comunicación de los órganos de gobierno con toda la organización

Acciones

- 11.1.3 Diseñar un plan institucional de evaluación continua
- 11.1.4 Implantar planes de mejora derivados de los procesos de evaluación

Área de Gerencia

Acciones

- 5.3.1 Abrir los espacios monumentales de la Universidad a su entorno
- 5.3.2 Aprovechar el patrimonio de las Sedes para actividades de interés de la sociedad
- 9.1.4 Rediseñar la marca gráfica y elaborar un manual de identidad visual corporativa
- 9.2.3 Mejorar la coordinación y comunicación entre áreas y unidades
- 9.3.4 Planificar la publicidad y las acciones de marketing
- 12.4.1 Desarrollar un sistema de gestión medioambiental

Área de Gestión Académica

Acciones

- 1.1.2 Experimentar y evaluar modelos de adaptación al EEES
- 1.1.3 Incrementar la utilización de las TIC en los posgrados
- 1.2.3 Implantar un sistema de garantía de calidad
- 1.2.4 Acreditar los títulos
- 1.2.5 Realizar un seguimiento de los egresados
- 1.3.1 Diseñar programas dirigidos a Latinoamérica, el Magreb, la cuenca del Mediterráneo y Europa
- 1.3.3 Promover la puesta en marcha de programas interuniversitarios con universidades extranjeras de reconocido prestigio
- 2.1.2 Realizar una oferta complementaria para graduados y posgraduados orientada hacia sectores estratégicos
- 3.1.1 Potenciar el desarrollo de guías docentes siguiendo las directrices del EEES
- 3.1.4 Fomentar la movilidad de alumnos y profesores
- 3.1.5 Fomentar el conocimiento de idiomas
- 4.2.1 Participar en convocatorias que permitan la movilidad de alumnos

- 4 .2 .2 Elaborar un marco que regule e incentive las estancias de alumnos en las distintas sedes cuando participan en proyectos de investigación
- 4 .3 .1 Incentivar la organización de Workshops y conferencias en las áreas preferentes de formación
- 7 .1 .2 Elaborar un marco que regule las relaciones entre la Universidad y las empresas para la realización de trabajos de investigación
- 8 .1 .4 Reforzar la cooperación en materia de formación a través de nuestra política de becas
- 8 .1 .5 Contribuir a la mejora de la gestión de las universidades con las que la Universidad coopere
- 8 .2 .4 Promover la movilidad internacional y nacional
- 9 .1 .3 Incrementar y optimizar los instrumentos para la difusión de la información
- 9 .1 .4 Rediseñar la marca gráfica y elaborar un manual de identidad visual corporativa
- 10 .1 .1 Definir el sector de usuarios al que nos dirigimos
- 10 .1 .2 Avanzar en el conocimiento de las necesidades del potencial alumnado
- 10 .1 .3 Crear mecanismos de captación y fidelización específica de doctorandos
- 10 .1 .5 Diseñar un programa de actividades paralelo al académico que de a conocer la Universidad
- 10 .1 .6 Reforzar la participación en los foros relacionados con el sector de estudiantes y oferta académica
- 10 .2 .1 Ofrecer un servicio de información y seguimiento al alumnado
- 10 .2 .2 Impulsar la creación de una red de egresados
- 10 .3 .1 Impulsar la unidad de becas
- 10 .3 .2 Reformular la política de becas y ayudas
- 13 .3 .1 Implantar una aplicación de gestión académica centralizada

Área de Gestión de la Comunicación

Acciones

- 1 .3 .2 Realizar un proyecto de comunicación de la oferta de posgrado para el ámbito internacional
- 8 .2 .2 Realizar un proyecto de comunicación de la oferta de posgrado para el ámbito internacional
- 9 .1 .1 Crear una comisión para la gestión integral de comunicación
- 9 .1 .2 Elaborar un mapa general de públicos
- 9 .1 .3 Incrementar y optimizar los instrumentos para la difusión de la información

- 9 .1 .5 Evaluar la imagen que se proyecta de la universidad en la sociedad y el impacto de su actividad
- 9 .2 .1 Diseñar e implantar un plan de comunicación interna
- 9 .2 .2 Impulsar la comunicación de los órganos de gobierno con toda la organización
- 9 .3 .1 Diseñar e implantar un plan de comunicación externa
- 9 .3 .2 Reforzar las relaciones con los medios de comunicación e impulsar la presencia de la Universidad en éstos
- 9 .3 .4 Planificar la publicidad y las acciones de marketing
- 9 .3 .5 Dar a conocer las publicaciones y la producción audiovisual, canalizando su distribución
- 10 .1 .1 Definir el sector de usuarios al que nos dirigimos
- 10 .1 .4 Potenciar la difusión de nuestra oferta académica
- 14 .3 .2 Apoyar la difusión de experiencias docentes, investigadoras y de gestión universitaria ligadas a la sostenibilidad

Área de Gestión de las TIC's

Acciones	
-----------------	--

- 2 .2 .3 Ensayar el uso de distintos canales digitales de comunicación
- 4 .4 .1 Publicar, en distintos formatos, los resultados de la investigación
- 4 .4 .2 Impulsar la disponibilidad de recursos electrónicos para la investigación en la Universidad
- 4 .4 .3 Favorecer el acceso remoto a los recursos electrónicos adquiridos por la Universidad
- 13 .1 .1 Mejorar los accesos a la red RICA de todas las sedes
- 13 .1 .2 Desplegar la cobertura WiFi al conjunto de las instalaciones
- 13 .1 .3 Mejorar los sistemas de comunicación síncrona
- 13 .1 .4 Adecuar y modernizar la infraestructura para el procesamiento de la información
- 13 .2 .1 Establecer las políticas para la adquisición de software y hardware
- 13 .2 .2 Promover la utilización de herramientas corporativas únicas
- 13 .3 .1 Implantar una aplicación de gestión académica centralizada
- 13 .3 .2 Impulsar la administración electrónica
- 13 .4 .1 Dotar de software libre las aulas de informática
- 13 .4 .2 Incentivar la utilización de herramientas ofimáticas de trabajo de software libre

13.4.3 Impulsar la utilización de aplicaciones de servicio basadas en software libre

13.5.1 Desarrollar las actuaciones del documento de seguridad que aseguren el cumplimiento de la LOPD

Área de Gestión Económica y RRHH

Acciones	
----------	--

9.1.4 Rediseñar la marca gráfica y elaborar un manual de identidad visual corporativa

11.1.2 Formar en la cultura de la calidad y la mejora continua

11.2.1 Describir funciones por áreas de trabajo

11.2.2 Llevar a cabo un inventario de procesos de gestión, identificando procesos claves y sus indicadores de actividad

11.2.3 Elaborar el manual de procesos

11.3.1 Desarrollar un sistema global de prevención de riesgos laborales

11.3.2 Implantar planes de mejora acordes con la evaluación de riesgos laborales

11.3.3 Elaborar planes de emergencia y seguridad

12.1.1 Capacitar al personal de administración y servicios para adaptar la gestión a las nuevas exigencias del EEES

12.1.2 Desarrollar programas de movilidad para el personal de administración y servicios

12.1.3 Fomentar el conocimiento de idiomas

12.2.1 Reformular el reglamento de acciones Formativas del PAS

12.2.2 Crear una comisión para el desarrollo profesional del PAS

12.2.3 Realizar estudios periódicos de necesidades formativas

12.2.4 Elaborar el catálogo de competencias

12.2.5 Formular y difundir el plan de formación bianual

12.2.6 Evaluar de manera continua todas las acciones formativas

12.4.5 Ampliar el sistema informático de gestión económica

Área de Planificación y Calidad

Acciones	
----------	--

1.2.4 Acreditar los títulos

1.2.5 Realizar un seguimiento de los egresados

3.3.2 Diseñar un plan institucional de evaluación continua

- 3.3.3 Potenciar la participación del alumnado en la evaluación de los programas
- 9.2.3 Mejorar la coordinación y comunicación entre áreas y unidades
- 11.1.1 Continuar los procesos de evaluación
- 11.1.2 Formar en la cultura de la calidad y la mejora continua
- 11.1.5 Elaborar cartas de servicio
- 12.2.6 Evaluar de manera continua todas las acciones formativas
- 15.1.3 Elaborar la memoria anual
- 15.2.1 Establecer mecanismos de seguimiento y control del Plan Estratégico
- 15.2.2 Diseñar e implantar un sistema de información de la Universidad
- 15.2.3 Desarrollar un cuadro de mando institucional

CRAI

Acciones

- 3.4.1 Impulsar publicaciones que refuercen los procesos de enseñanza-aprendizaje
- 4.4.1 Publicar, en distintos formatos, los resultados de la investigación
- 4.4.2 Impulsar la disponibilidad de recursos electrónicos para la investigación en la Universidad
- 4.4.3 Favorecer el acceso remoto a los recursos electrónicos adquiridos por la Universidad
- 4.4.4 Consolidar la cooperación en el ámbito de las bibliotecas universitarias
- 9.3.5 Dar a conocer las publicaciones y la producción audiovisual, canalizando su distribución
- 14.3.2 Apoyar la difusión de experiencias docentes, investigadoras y de gestión universitaria ligadas a la sostenibilidad

Área de Servicios Generales

Acciones

- 11.3.2 Implantar planes de mejora acordes con la evaluación de riesgos laborales
- 12.4.1 Desarrollar un sistema de gestión medioambiental

Área de Gestión de Innovación Docente Digital

Acciones

- 1.1.3 Incrementar la utilización de las TIC en los posgrados
- 2.2.1 Desarrollar nuevas metodologías y contextos innovadores de enseñanza-aprendizaje
- 2.2.2 Impulsar la formación e-learning

- 2 .2 .3 Ensayar el uso de distintos canales digitales de comunicación
- 3 .1 .1 Potenciar el desarrollo de guías docentes siguiendo las directrices del EEES
- 3 .1 .2 Enfatizar la dimensión tutorial en el modelo de enseñanza-aprendizaje centrado en el estudiante
- 3 .2 .1 Impulsar la utilización de plataformas virtuales en las tareas docentes y tutoriales
- 3 .2 .2 Desarrollar un plan de formación en el uso de las TIC
- 3 .2 .3 Dar soporte al profesorado para la preparación de materiales y su utilización a través de la red
- 13 .4 .2 Incentivar la utilización de herramientas ofimáticas de trabajo de software libre
- 13 .4 .3 Impulsar la utilización de aplicaciones de servicio basadas en software libre

Comisión Responsabilidad Social

Acciones

- 14 .1 .6 Elaborar la memoria de responsabilidad social

Acciones

- 1 .1 .1 Identificar líneas temáticas preferentes
- 1 .1 .4 Fomentar las relaciones con otras universidades y entidades públicas y privadas para el desarrollo de proyectos docentes
- 1 .2 .1 Realizar estudios conducentes a conocer las necesidades formativas del ámbito de actuación de la Universidad
- 1 .2 .2 Establecer criterios de calidad para evaluar la aprobación de un proyecto nuevo
- 1 .4 .1 Elaborar un reglamento de prácticas de alumnos
- 1 .4 .2 Potenciar la realización de prácticas de alumnos
- 1 .4 .3 Fomentar los encuentros universidad/empresa
- 2 .1 .1 Revisar estudios de prospectiva existentes sobre ámbitos y áreas de interés formativo
- 2 .1 .3 Promover programas formativos que posibiliten la incorporación al mercado laboral y la promoción profesional.
- 3 .1 .2 Enfatizar la dimensión tutorial en el modelo de enseñanza-aprendizaje centrado en el estudiante
- 3 .1 .3 Desarrollar la dimensión práctica en el nuevo modelo educativo
- 3 .3 .1 Establecer criterios de calidad para evaluar la aprobación de un proyecto nuevo de enseñanza
- 4 .1 .1 Diseñar y aprobar un plan propio de investigación

- 4 .1 .2 Incentivar la participación en convocatorias de investigación oficiales para proyectos vinculados a las líneas temáticas preferentes
- 4 .1 .3 Participar en convocatorias que permitan la movilidad de los investigadores
- 4 .1 .5 Promover proyectos de investigación en Latinoamérica, Magreb, Cuenca del Mediterráneo y Europa
- 4 .5 .1 Potenciar los centros de apoyo a la docencia y la investigación (CAEDER y CAEI)
- 6 .1 .1 Crear aulas de empresa
- 6 .1 .2 Realizar un plan de prospectiva para diseñar un programa de prácticas de los alumnos
- 6 .1 .3 Establecer colaboraciones con los colegios profesionales de la Comunidad Autónoma
- 6 .1 .4 Fomentar los encuentros universidad-empresa
- 6 .1 .5 Fomentar las relaciones con las empresas y las instituciones ubicadas en los parques científicos y tecnológicos e instituciones de fomento
- 6 .2 .1 Promover convenios de colaboración con instituciones financieras
- 6 .2 .3 Fomentar los Contratos de Investigación y Desarrollo tecnológico con empresas e instituciones
- 6 .3 .1 Diseñar un plan de relaciones institucionales
- 6 .3 .2 Desarrollar un plan de patrocinio y mecenazgo
- 6 .3 .3 Establecer alianzas estratégicas para difundir la actividad
- 7 .1 .1 Participar en convocatorias oficiales de proyectos de investigación con empresas o Instituciones
- 7 .2 .1 Crear aulas de estudio permanente
- 7 .2 .2 Fomentar los contratos de Investigación y Desarrollo tecnológico con empresas e Instituciones
- 7 .2 .3 Fomentar las relaciones con las empresas y las Instituciones ubicadas en los parques científicos y tecnológicos e instituciones de Fomento
- 8 .1 .1 Elaborar el plan de cooperación
- 8 .1 .2 Intensificar la participación en asociaciones, redes y foros universitarios de carácter internacional
- 8 .1 .3 Contribuir al emprendimiento y a la innovación en países de Latinoamérica, Magreb y Cuenca del Mediterráneo
- 8 .1 .5 Contribuir a la mejora de la gestión de las universidades con las que la Universidad coopere
- 8 .1 .6 Potenciar la formación específica en cooperación
- 8 .1 .7 Impulsar el Grupo de Universidades Iberoamericanas La Rábida

- 8 .1 .8 Contribuir a la configuración del espacio iberoamericano de educación superior
- 8 .1 .9 Crear foros o conferencias internacionales sobre áreas estratégicas
- 8 .2 .1 Diseñar programas dirigidos a Latinoamérica, el Magreb, la cuenca del Mediterráneo y Europa
- 8 .2 .3 Promover la puesta en marcha de programas Interuniversitarios con universidades extranjeras de reconocido prestigio
- 10 .2 .1 Ofrecer un servicio de información y seguimiento al alumnado
- 10 .3 .3 Impulsar la participación de empresas e Instituciones colaboradoras en la política de becas
- 12 .3 .1 Realizar estudios periódicos de los RRHH
- 12 .3 .2 Adoptar medidas que se deriven de la nueva planificación de los RRHH
- 12 .3 .3 Elaborar un plan de desarrollo profesional
- 12 .4 .2 Mejorar la gestión del equipamiento e instalaciones
- 12 .4 .3 Establecer criterios de contratación y potenciar las compras centralizadas
- 12 .4 .4 Implantar la contabilidad patrimonial
- 12 .4 .6 Desarrollar la administración electrónica
- 12 .5 .1 Adaptar el programa de acción social a criterios solidarios y redistributivos
- 12 .5 .2 Promover la conciliación de la vida familiar y laboral en condiciones de igualdad
- 12 .5 .3 Facilitar la formación y participación en acciones de cooperación
- 14 .1 .1 Definir el compromiso social
- 14 .1 .2 Elaborar el programa propio de responsabilidad social
- 14 .1 .3 Analizar y sistematizar las actuaciones de compromiso social que se vienen realizando
- 14 .1 .4 Desarrollar proyectos de formación y sensibilización sobre responsabilidad social
- 14 .1 .5 Integrar a la Universidad en redes sobre responsabilidad social
- 14 .3 .1 Potenciar la apuesta en materia ambiental en la programación académica
- 14 .3 .4 Desarrollar un sistema de gestión medioambiental
- 14 .3 .5 Respalda los compromisos internacionales de la Agenda 21
- 14 .3 .6 Crear un aula de sostenibilidad

- 15 .1 .1 Adaptar las normativas a los cambios legislativos y estratégicos
- 15 .1 .2 Adecuar la estructura de gobierno a las estrategias definidas en el Plan