

# Plan de acción RS 2020/21

## 14.1. Plan de acción de Responsabilidad Social 2020/21

Establecemos el Plan de Acción de Responsabilidad Social de la UNIA donde se reflejan los objetivos de mejora y medidas concretas que deben ser llevadas a cabo en el siguiente período. En este proceso se han identificado los aspectos que cada grupo de interés considera relevantes para la gestión de la organización, teniendo en cuenta los principales impactos económicos, sociales y ambientales.

Objetivos generales	Objetivos específicos	Medidas específicas	Periodo	Responsable
1. Mejorar la implicación de la comunidad universitaria en las políticas de Responsabilidad Social	1.1.Revisión del Compromiso con la Responsabilidad Social	Actualizar la composición del Comité de Responsabilidad Social	2020	Equipo de gobierno
		Poner en marcha el Comité	2020	Gerencia V. de Calidad y Formación Permanente
		Responsabilizar a una Sede en la oferta de formación específica en Responsabilidad Social	2020	
		Introducir recomendaciones en cada actividad formativa sobre la inclusión de contenidos vinculados a la RSC, igualdad y cuestiones medioambientales, o de realización de formación complementaria en estos mismos temas.	2021	Equipo de Gobierno

Objetivos generales	Objetivos específicos	Medidas específicas	Periodo	Responsable
1. Mejorar la implicación de la comunidad universitaria en las políticas de Responsabilidad Social	1.2. Fomentar y visualizar el compromiso de la UNIA con los ODS y con la Agenda 2030	Incrementar la colaboración con el “Observatorio La Rábida de Desarrollo Sostenible y cambio Climático en Iberoamérica”, y aprovechar su sinergia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción de un motor de búsqueda que facilite la localización de material bibliográfico relacionado con las líneas de trabajo del Observatorio</li> <li>• Identificación de las entidades locales, supramunicipales y nacionales que trabajen en el ámbito de la transición socioecológica en Iberoamérica</li> <li>• Gestión de una beca de colaboración en labores de investigación en el Observatorio</li> </ul>	2020/21	Dirección Sede La Rábida
		Revisar los objetivos y competencias de los programas de postgrado para identificar los que están en consonancia con los ODS	2021	V. Postgrado
		Identificar las actuaciones de la UNIA que se relacionan directamente con la consecución de los ODS y con la Agenda 2030. En especial las relacionadas con el GUILR y con la Cooperación Universitaria al Desarrollo	2021	Delegado del Rector para la Internacionalización
		Incorporar formación específica en materia de RSU en el Plan de Formación del PAS	2021	Gerencia
2. Fortalecer la apuesta de la UNIA por la sostenibilidad ambiental	2.1. Actualizar la Política de Sostenibilidad de la UNIA	Definir la Política de Sostenibilidad Ambiental	2020	Equipo de Gobierno
		Identificación de Responsables en la estructura de gobierno	2020	
		Asignación responsables grupos de trabajo CRUE sostenibilidad	2020	
		Redefinir la estructura responsable en materia de Gestión Medioambiental	2020	Gerencia V. de Calidad y Formación Permanente
	2.2. Aprobar e Implantar un nuevo Plan de Gestión Medioambiental	Aprobar nuevo plan de gestión medioambiental	2021	Gerencia V. de Calidad y Formación Permanente
	Definir un modelo de compensación de emisiones y reducir el volumen GEI	2021	Gerencia V. de Calidad y Formación Permanente	



Objetivos generales	Objetivos específicos	Medidas específicas	Periodo	Responsable	
3. Reforzar la comunicación de la UNIA con el conjunto de grupos de interés	3.1. Mejorar los procesos de comunicación interna	Dinamizar las herramientas que mejoren la comunicación interna: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación</li> <li>• Notas internas</li> <li>• Reuniones de coordinación</li> <li>• Fomento de uso de herramientas con responsables</li> </ul>	2020	Gerencia Gabinete Rector	
	3.2. Reforzar la comunicación con el alumnado	Dinamizar el Programa Alumni		2020	V. de Estudiantes y Empleabilidad
		Crear un Punto de información al estudiante		2020	
		Mejorar la transparencia de la política de Becas de la Universidad		2020	
	3.3. Potenciar la comunicación externa		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar la página web</li> <li>• Afianzar la presencia de la UNIA en las redes sociales</li> <li>• Elaboración Boletín de noticias</li> <li>• Creación de una herramienta de gestión de base de datos institucional segmentada</li> <li>• Guía de herramientas para la difusión de las actividades en la UNIA</li> <li>• Intensificar las relaciones con los medios de comunicación</li> </ul>	2020-21	Gabinete Rector
			Adaptación del Portal Web de la UNIA a las personas con discapacidad	2021	Gabinete Rector V. de Innovación Docente y Digitalización
			Intensificar y Visibilizar nuestra Colaboración con AUIP y GUILR: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar página web de GUILR</li> <li>• Recoger informe de resultados de nuestras inversiones en ambos grupos.</li> <li>• Desarrollar un Protocolo de divulgación de las noticias al respecto.</li> </ul>	2021	Delegado del Rector para la Internacionalización

Objetivos generales	Objetivos específicos	Medidas específicas	Periodo	Responsable	
4. Afianzar el compromiso de la UNIA con la innovación	4.1. Extender la utilización de nuevas formas de aprendizaje	Poner en marcha del plan de formación, apoyo y reconocimiento al profesorado	2020-21	V. de Innovación Docente y Digitalización	
		Programar webinars sobre competencias digitales y estrategias y tecnologías para la docencia en línea y la innovación docente en abierto	2020-21		
		Incorporar herramientas y mejoras en el entorno virtual de aprendizaje	2020-21		
	4.2. Desarrollo del Plan de implantación de Administración Electrónica en la UNIA		Re-editar el marco normativo de la UNIA para su alineación con la normativa del Estado y Andalucía	2020-21	V. de Innovación Docente y Digitalización
			Definir el marco organizativo con un mapa de procedimientos claves	2020-21	
			Elaborar un marco tecnológico para la implantación	2020-21	
			Establecer una hoja de ruta para su implantación	2020-21	
5. Desarrollar políticas de Igualdad y atención a la diversidad, favoreciendo la equidad social en todos los ámbitos de la institución	5.1. Impulsar medidas de igualdad de género	Actualizar y potenciar la Comisión de Igualdad de la UNIA	2020	V. de Calidad y Formación Permanente	
		Desarrollar la Red Ciudadana contra la Violencia de Género	2020		
		Evaluar y Actualizar el Plan de Igualdad	2020		
	5.2. Desarrollo de actuaciones que favorezcan las medidas de conciliación de la vida familiar, personal y laboral		Lanzar prueba piloto de teletrabajo	2020	Gerencia
			Implantar herramientas para teletrabajo	2021	
	5.3. Implantar medidas de apoyo a la discapacidad		Analizar la situación actual de accesibilidad en todas las sedes	2020	Gerencia
			Desarrollar un catálogo de medidas realizadas	2020/21	
			Realizar Jornadas de Voluntariado	2020/21	Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad

Objetivos generales	Objetivos específicos	Medidas específicas	Periodo	Responsable
6. Afianzar el compromiso de la UNIA con la cooperación internacional	6.1. Desarrollar nuevas actividades de cooperación	Tratar de convertir a la UNIA en la responsable de la coordinación de la Cooperación Andaluza Universitaria al Desarrollo en colaboración Directa con la AACID y resto de universidades, creando espacios virtuales comunes de voluntariado, premios e incentivos a Grupos Investigadores	2021	Delegado del Rector para la Internacionalización
	6.2. Poner en marcha Nuevo modelo Relación Grupo La Rábida	Visualizar el resultado de las Actuaciones UNIA-GUILR y potenciar la colaboración entre asociados.	2021	
	6.3 Poner en marcha un Grupo colaborativo de Universidades entre Andalucía y Marruecos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofertar Curso específicos virtuales en francés.</li> <li>• Tratar de solicitar Proyectos Europeos de colaboración.</li> </ul>	2020/21	
7. Consolidar la transparencia y la rendición de cuentas de la Institución	7.1. Difundir en la web información relevante y actualizada sobre los principales indicadores de la universidad	Potenciar el Portal de Transparencia en la web UNIA	2020	V. de Calidad y Formación Permanente Equipo de gobierno
		Mejorar la visibilidad del Buzón de Quejas, Sugerencias y Felicitaciones	2020	V. de Calidad y Formación Permanente Gabinete Rector
		Publicar la Memoria de Responsabilidad Social de la UNIA, difundiéndola en formato sostenible	2020	Gerencia V. de Calidad y Formación Permanente
	7.2. Elaborar y publicar el Cuadro de mando de la Dirección de la UNIA	Desarrollo de un catálogo de indicadores	2021	

Objetivos generales	Objetivos específicos	Medidas específicas	Periodo	Responsable
8. Implantar una política de promoción de la salud	8.1. Desarrollar un plan de promoción de la salud integrado en la política de prevención de riesgos laborales	Programas de actividades anual de Promoción de la Salud entre los miembros de la comunidad universitaria: sensibilización y formación	2021	Gerencia y Vicerrectorado correspondiente
		Consolidar la participación de la UNIA en las redes universitarias de promoción de la salud	2021	
9. Introducir modelos de actuación ética y responsable en la gestión de la universidad	9.1. Potenciar el desarrollo de buenas prácticas de la UNIA	Plan de reconocimiento de Buenas Prácticas en el PAS	2020	Gerencia
		Reconocimiento al PDI	2020	V. de Calidad y Formación Permanente
		Buenas prácticas y recomendaciones (seguridad informática con teletrabajo, protección de datos)	2021	Gerencia
	9.2. Realizar compras responsables	Cláusulas en los pliegos de contratación	2020	Gerencia