

# MÁSTER OFICIAL EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

## GUÍA DOCENTE



<b>Curso Académico:</b>	2020-21					
<b>Máster:</b>	DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS					
<b>Denominación de la asignatura</b>	INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA					
<b>Módulo</b>	V: MARCO LEGAL PARA LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS					
<b>Curso académico</b>	2020-21					
<b>Tipología</b>	OBLIGATORIA					
<b>ECTS</b>	Teoría:	2 ECTS	Práctica:	0 ECTS	Total:	2 ECTS
<b>Periodo de impartición</b>	26 de abril AL 7 de mayo de 2021					
<b>Modalidad</b>	100 % virtual					
<b>Web universidad coordinadora</b>	<a href="https://www.unia.es/oferta-academica/masteres-oficiales/item/master-oficial-en-direccion-y-gestion-de-personas">https://www.unia.es/oferta-academica/masteres-oficiales/item/master-oficial-en-direccion-y-gestion-de-personas</a>					
<b>Web universidad colaboradora</b>	<a href="http://www.uhu.es/erel/?q=estudios-posgrados&amp;op=direccion">http://www.uhu.es/erel/?q=estudios-posgrados&amp;op=direccion</a>					
<b>Idiomas de impartición</b>	Castellano					

Profesorado		
Nombre y apellidos	Email	Créditos
Dr. Miguel Rodríguez-Piñero Royo	<a href="mailto:mrodriguez7@us.es">mrodriguez7@us.es</a>	1
Dra. M <sup>a</sup> Luisa Pérez Guerrero (coord.)	<a href="mailto:malupe@uhu.es">malupe@uhu.es</a>	1
TUTORIAS (Coordinador/a de asignatura): Horario y localización		
<ul style="list-style-type: none"> <li>1º Cuatrimestre: lunes y jueves: 12 a 14 h.</li> <li>2º Cuatrimestre: lunes y jueves: 12 a 14 h.</li> </ul>	Despacho D 11 de la Facultad de Derecho Universidad de Huelva (Campus El Carmen)	
COMPETENCIAS		
Básicas y Generales	<p><b>CG2:</b> Capacidad para relacionarse, lo cual significa fomentar la creación, mantenimiento y cuidado de una red de contactos personales (red social profesional y personal).</p> <p><b>CG10:</b> Capacidad de orientación hacia la excelencia y el trabajo bien hecho en la dirección y gestión de personas.</p> <p><b>CB8:</b> Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.</p> <p><b>CB10:</b> Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de</p>	

	ser en gran medida autodirigido o autónomo.		
Transversales	<b>CT3:</b> Gestionar la información y el conocimiento <b>CT4:</b> Comprometerse con la ética y la responsabilidad social como ciudadano y como profesional.		
Específicas	<b>CE2:</b> Capacidad para definir y aplicar políticas de recursos humanos estratégicas que respeten la igualdad de oportunidades de hombres y mujeres, la conciliación de la vida personal y familiar con la laboral y los valores de la Responsabilidad Social Corporativa.		
<b>RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitar al alumno en el ámbito jurídico-laboral.</li> <li>• Dar a conocer y ayudar a comprender la legislación laboral, contratos y consecuencias de su aplicación, derechos y deberes de los trabajadores y dominar la gestión laboral de los RRHH, lo cual facilitará establecer las relaciones y proponer las contrataciones más adecuadas para la relación entre ambos, y moderar sus intereses beneficiando al máximo a cada una de las partes.</li> </ul>			
<b>CONTENIDOS</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aproximación a la Responsabilidad Social de los Empleadores.             <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Definición y delimitación de la Responsabilidad Social de los Empleadores.</li> <li>1.2. Responsabilidad Social de la Empresa y relaciones laborales.</li> <li>1.3. Responsabilidad Social de la Empresa y crisis.</li> </ol> </li> <li>2. El nuevo marco laboral para la formación, contratación e inserción laboral.             <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. La formación profesional.</li> <li>2.2. La contratación laboral.</li> <li>2.3. La inserción laboral.</li> </ol> </li> </ol>			
<b>ACTIVIDADES FORMATIVAS Y METODOLOGÍAS DOCENTES</b>			
<p>Para esta asignatura no existe presencialidad. Se imparte de manera virtual 100%. Se ha supuesto una carga de trabajo para los estudiantes de 25 horas (de las cuales 8 horas serán tutorizadas por el profesor mediante comunicación síncrona) para cada crédito ECTS. La dedicación media estimada de los estudiantes para esta asignatura se ha calculado distinguiendo por tipo de actividad formativa tal y como se detalla en la siguiente tabla:</p>			
<b>Actividad formativa</b>	<b>Modalidad de enseñanza</b>	<b>Dedicación</b> (horas de trabajo autónomo)	<b>Dedicación</b> (horas de trabajo del

		del estudiante)	estudiante con apoyo del profesor)
F1: Actividades de lectura y estudio de materiales elaborados por expertos en la materia, estructurados por temas o unidades didácticas y accesibles como ficheros en pdf a través del Campus Virtual.	En línea	18 horas	
F3: Actividades de resolución de ejercicios y estudios de casos (individuales o en grupos)	En línea	9 horas	
F4: Actividades de autoevaluación (cuestionarios y tests)	En línea	1 horas	
F5: Actividades de participación en videoconferencias, chats y foros	En línea		14 horas
F7: Actividades para el estudio y preparación de exámenes presenciales.	En línea	8 horas	
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN<sup>1</sup></b>			
<p>El sistema de evaluación que se seguirá es, con carácter general, la <b>evaluación formativa continua</b> y la <b>evaluación sumativa final</b>. La asignatura comportará la realización de una serie de actividades formativas (detalladas en apartado anterior de esta misma guía) cuya evaluación continua permitirá ir apreciando el progreso de cada alumno de forma individualizada, así como el avance general del grupo. La evaluación por parte del profesor de la asignatura de dichas actividades, realizadas por el alumno durante el período de docencia de la asignatura, otorgará una calificación que determinará la superación o no de la asignatura (evaluación sumativa final) en la convocatoria ordinaria I de junio.</p> <p>Los sistemas de evaluación que se aplicarán en la asignatura se detallan a continuación:</p>			
Estrategias/metodologías de evaluación			Porcentaje mínimo y máximo de valoración sobre el total
V1: Asistencia regular al curso a través del Campus Virtual: cada tutor tiene acceso al tiempo de conexión y lugares de visita.			0%
V2: Participación y calidad de las aportaciones en videoconferencias ( <i>Adobe Connect</i> ), chats y foros del Campus Virtual: discusiones sobre los temas y conceptos fundamentales y aporte de publicaciones y comentarios.			15%
V3: Resultados de los ejercicios y tareas individuales: que serán evaluados de 0 a 10. Las actividades que tengan una calificación por debajo de 5, podrán ser recuperadas en el plazo de 7 días naturales desde que se reciba la calificación y corrección en la plataforma. Si el estudiante no remite la tarea corregida en este plazo, se entenderá que renuncia a su recuperación. En ningún caso la calificación de esta recuperación será superior a 5. No se admiten repeticiones de ejercicios o tareas para subir nota. Cualquier trabajo plagiado o copiado de otro de los presentados recibirá la calificación de 0. En el caso del copiado, se pondrá esta calificación a todos los que se presenten con idéntico contenido, independientemente de quién haya copiado a quién.			60%

<sup>1</sup> PARA EL CURSO ACADÉMICO 2020/2021 SE RECOMIENDA PRIORIZAR LA EVALUACIÓN CONTINUA O FORMATIVA

V4: Cuestionarios de autoevaluación: que el alumno deberá realizar al finalizar cada bloque y cuyos resultados quedarán recogidos en el sistema de forma automática.	0%
V5: Examen final.	25%

Aquellos alumnos que no consigan superar la asignatura en la convocatoria ordinaria (I) de junio, tendrán la oportunidad de hacerlo realizando una **prueba final** de la asignatura que se celebrará en el mes de septiembre (el calendario de exámenes se publicará en el campus virtual a comienzos del curso) a modo de convocatoria (II) o de recuperación de curso. Esta prueba final incluirá una parte teórica, tipo test, sobre conceptos teóricos estudiados en la asignatura y una parte práctica similar a las realizadas durante el estudio de la asignatura, siendo necesario aprobar ambas partes (teoría y práctica) de manera independiente para poder superar la asignatura.

Para la convocatoria (III) o de recuperación en curso posterior los alumnos realizarán una **prueba final** de la asignatura entre la última semana de noviembre y la primera de diciembre (el alumno deberá solicitar dicha convocatoria a la dirección del máster) que incluirá una parte teórica, tipo test y/o de desarrollo, sobre conceptos teóricos estudiados en la asignatura y una parte práctica similar a las realizadas durante el estudio de la asignatura, siendo necesario aprobar ambas partes (teoría y práctica) de manera independiente para poder superar la asignatura.

A efectos de expediente las calificaciones serán:

- Aprobado: de 5 a 6,9
- Notable: de 7 a 8,9
- Sobresaliente: de 9 a 10.

Los alumnos con sobresaliente podrán optar a Matrícula de Honor mediante la realización de un trabajo a determinar por los profesores de la asignatura y que deberá estar concluido y entregado un día antes de la fecha marcada por las universidades (UHU y UNIA) para el cierre de las actas de la asignatura.

#### **BIBLIOGRAFÍA**

- RODRIGUEZ-PIÑERO ROYO, M., Estudios sobre derecho y responsabilidad social en un contexto de crisis / coord. por José Manuel Morales Ortega; Emilia Castellano Burguillo (dir.), 2012, ISBN 978-84-15305-15-6.
- LOPÉZ CUMBRE, L. (coord.), Autonomía y heteronomía en la responsabilidad social de la empresa, Comares, 2012.
- CALVO GALLEGU, J., "Modalidades contractuales, dualidad en el mercado y reformas laborales en el bienio 2010 a 2012 (II): la Ley 3/2012", Documentación laboral, Nº 95-96, 2012, págs. 127-165.
- FERNANDEZ LÓPEZ y CALVO GALLEGU, La estrategia de emprendimiento y empleo joven en la Ley 11/2013: desempleo, empleo y ocupación juvenil, Albacete : Bomarzo, 2013.

### ESCENARIO A

**NO PROCEDE ADAPTACIÓN EN CONTENIDOS DOCENTES, ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍAS DOCENTES Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN YA QUE LA ASIGNATURA ESTÁ VERIFICADA EN LA MEMORIA DEL MÁSTER EN LA MODALIDAD VIRTUAL.**

### ESCENARIO B

**NO PROCEDE ADAPTACIÓN EN CONTENIDOS DOCENTES, ACTIVIDADES FORMATIVAS, METODOLOGÍAS DOCENTES Y SISTEMAS DE EVALUACIÓN YA QUE LA ASIGNATURA ESTÁ VERIFICADA EN LA MEMORIA DEL MÁSTER EN LA MODALIDAD VIRTUAL.**

Conforme a lo dispuesto en la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal (Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril) le informamos que los datos personales que nos ha facilitado pasarán a ser tratados por la UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA como responsable del tratamiento, siendo órgano competente en la materia la Dirección del Área de Gestión Académica (Monasterio Santa María de las Cuevas, C/ Américo Vesputio nº2, Isla de La Cartuja -41092- Sevilla) ante quien Ud. puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, limitación, oposición o portabilidad señalando concretamente la causa de su solicitud y acompañando copia de su documento acreditativo de identidad. La solicitud podrá hacerse mediante escrito en formato papel o por medios electrónicos.

Caso de no obtener contestación o ver desestimada su solicitud puede dirigirse al Delegado de Protección de Datos de la Universidad (rgpd@unia.es Tfno 954 462299) o en reclamación a la Agencia Española de Protección de Datos a través de los formularios que esa entidad tiene habilitados al efecto y que son accesibles desde su página web: <https://sedeagpd.gob.es>

Como responsable, la Universidad le informa que exclusivamente tratará los datos personales que Ud. le facilite para dar cumplimiento a los siguientes fines:

a) Gestión académica y administrativa de:

- Participación en procesos de acceso y admisión a las enseñanzas oficiales (Grado, Máster y Doctorado) o de formación Continua de la Universidad Internacional de Andalucía.
- Inscripción y/o matrícula como alumno en cualquiera de las titulaciones oficiales (Grado, Máster y Doctorado), Formación Continua u otras actividades académicas ofrecidas por la Universidad Internacional de Andalucía.
- Participación en convocatorias de becas y ayudas al estudio de la Universidad Internacional de Andalucía, la Admón. General del Estado o la de las Comunidades Autónomas y de otras entidades públicas o privadas.
- Participación en convocatorias de programas de movilidad de carácter nacional o internacional.
- Obtención y expedición de títulos oficiales, títulos propios y otros títulos académico

b) Gestión de su participación como estudiante en prácticas y actividades formativas nacionales o internacionales en instituciones, empresas, organismos o en otros centros.

c) Utilización de servicios universitarios como obtención del carné universitario, bibliotecas, actividades deportivas u otros.

La Universidad se encuentra legitimada para tratar estos datos al ser necesarios para la ejecución de la relación jurídica establecida entre Ud. y la Universidad y para que ésta pueda cumplir con sus obligaciones legales establecidas en la Ley Orgánica 6/2001, de Universidades.

Usted responde de la veracidad de los datos personales que ha proporcionado a la Universidad y de su actualización.

La Universidad comunicará los datos personales que sean indispensables, y nunca en otro caso, a las siguientes categorías de destinatarios:

- A otras Administraciones y organismos públicos para el ejercicio de las competencias que les sean propias y compatibles con las finalidades arriba enunciadas (Así -a modo enunciativo y no limitativo- a Ministerios con competencias en educación y ciencia, a otras administraciones, a otras Universidades o Centros formativos equivalentes para la gestión de traslados, a empresas para la realización de prácticas)
- A entidades bancarias para la gestión de pagos y cobros.
- A organismos públicos o privados en virtud de la celebración de convenios de colaboración o contratos, conforme a lo dispuesto en la legislación vigente en materia de Protección de Datos.
- A los servicios de la propia Universidad que sean adecuados para gestionar la utilización de los servicios universitarios ofertados.

Sus datos de carácter personal se tratarán y conservarán por la Universidad conforme a la legislación vigente en materia de protección de datos, pasando luego a formar parte -previo expurgo- del Archivo Histórico Universitario conforme a lo dispuesto en la legislación sobre Patrimonio Histórico.

La Universidad sólo prevé la transferencia de datos a terceros países en el caso de su participación como alumno en alguno de los programas de formación o becas de carácter internacional. La transferencia se realizará siguiendo las directrices establecidas al respecto por el Reglamento Europeo de Protección de Datos y normativa de desarrollo.

El Servicio de Protección de Datos de la Universidad Internacional de Andalucía cuenta con una página en la que incluye legislación, información y modelos en relación con la Protección de Datos Personales a la que puede acceder desde el siguiente enlace: <https://www.unia.es/protecciondatos>