



PARTE ACADÉMICA: **(Asignaturas A1-A12): 100% VIRTUAL**

Módulos	Créditos	Asignaturas	ECTS	Tipología	Descriptor	Fechas de impartición	Modalidad	DOCENTE	COORD.
I ENTORNO, EMPRESAS, ESTRATEGIA Y PERSONAS	5	A1. Dirección estratégica de recursos humanos	2	O B	Estrategia y personas: conceptualización desde el enfoque de la Teoría de los Recursos y las Capacidades. Dirección estratégica de recursos humanos y su alineación con la estrategia de la compañía: modelos para su implantación en las organizaciones. Políticas estratégicas de recursos humanos.	Del 27 de octubre al 7 de noviembre de 2025	VIRTUAL	Prof. Dr. José Luis Galán (US)	Prof. Dra. M <sup>a</sup> Jesús Moreno (UHU)
		A2. Gestión de RR.HH. en base a competencias	3	O B	Nueva economía y sociedad del conocimiento. Capital Intelectual. Procesos y técnicas para la gestión de los recursos humanos. Enfoque de competencias. Análisis de puestos de trabajo. Mapas de competencias y Perfiles competenciales.	Del 10 de noviembre al 28 de noviembre de 2025	VIRTUAL	Prof. Dra. M <sup>a</sup> Jesús Moreno (UHU)  Prof. D. Javier Ávila (Iturri)	
II GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES	4	A3. Cultura y valores organizacionales: Gestionando el cambio en las organizaciones.	2	O B	Cultura organizacional: concepto, componentes y funciones. Creación y mantenimiento de la cultura organizacional. Políticas organizacionales y	Del 1 al 12 de diciembre de 2025	VIRTUAL	Prof. Dr. Antonio Leal (US)	Prof. Dra. M <sup>a</sup> Jesús Moreno (UHU)

					toma de decisiones. La gestión del cambio organizacional. Modelos de cambio organizacional.				
		A4. Planificación de la gestión de personas: La internacionalización de los RR.HH.	2	O B	Planificación estratégica de recursos humanos. Planes estratégicos, funcionales y alternativos de recursos humanos. Gestión de efectivos. Gestión de carreras. Gestión internacional de los recursos humanos.	Del 15 al 19 de diciembre 2025 (primera semana) y del 7 a 9 enero de 2026 (segunda semana)	VIRTUAL	Prof. Dr.Álvaro López (UPO)	
III GESTIÓN DE PERSONAS	6	A5. El proceso de afectación de personas.	3	O B	Función de personal. Subsistemas de personal. Roles del director de personas. Gestión del talento. Tipos, fuentes, medios y métodos de reclutamiento. Reclutamiento 2.0. Instrumentos y técnicas de selección. La entrevista de selección en base a competencias. Integración y acogida. Desvinculación y <i>outplacement</i> .	Del 12 enero al 30 de enero de 2026	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)
								Prof. D. Javier Ávila (G. Iturri)	
			3	O B			VIRTUAL		

		A6. El desarrollo de personas en las organizaciones			Planes de carrera. Pruebas situacionales. Centros de evaluación. Políticas de promoción y desarrollo horizontal. Mapas de sucesión. Formación y desarrollo de competencias. Autodesarrollo. <i>Coaching y mentoring.</i>	Del 2 al 20 de febrero de 2026		Prof. D. José Manuel Blanco Cotano	
IV GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	6	A7. Motivación para el desempeño	2	O B	Motivación laboral. Teoría bifactorial de la motivación. Establecimiento de metas. Motivación de logro. El clima motivacional.	Del 23 de febrero al 6 de marzo 2026	VIRTUAL	Prof.Dr. Gumersindo Tirado Cardeñas (UHU)	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)
		A8. Evaluación del desempeño	2	O B	Sistemas de evaluación del desempeño. Estándares y medición del desempeño. Métodos de evaluación. Entrevista de evaluación. Autoevaluaciones. Evaluación 360°.	Del 9 al 20 de marzo de 2026	VIRTUAL	Prof.Dr. Gumersindo Tirado Cardeñas (UHU)	
		A9. Retribuciones y Compensaciones al desempeño	2	O B	Compensación y retribución. Sistemas de compensación. Concepto y estructura del salario. Estrategias retributivas.  Valoración de puestos. Compensación en base a competencias. Registro retributivo y auditoría retributiva	Del 23 al 27 de marzo (primera semana) y del 6 al 10 de abril (segunda semana)	VIRTUAL	Prof.Dra. Yolanda Pelayo (UHU)  Profesor pendiente de confirmar	

V MARCO LEGAL PARA LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS	6	A10. Introducción a la gestión socialmente responsable de los recursos humanos en la empresa	2	O B	Responsabilidad Social Corporativa de los empleadores. Reformas laborales y crisis financiera mundial. Nuevo marco laboral para la formación, contratación e inserción laboral.	Del 13 al 24 de abril de 2026	VIRTUAL	Prof. Dr. Miguel Rodríguez - Piñeiro (US)  Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)
		A11. Condiciones de trabajo: la flexibilidad interna en las relaciones laborales	2	O B	Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo. El acuerdo de inaplicación del convenio colectivo. Movilidad geográfica de los trabajadores y funcional.	Del 27 de abril al 8 de mayo de 2026	VIRTUAL	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU)  Prof. Dra. Iluminada Feria (Atlantic Copper)	
		A12. La extinción del contrato de trabajo	2	O B	Suspensión temporal de la relación laboral y reducción de la jornada. Extinción de la relación de trabajo. Despido.	Del 11 al 15 de mayo de 2026 (primera semana) Del 18 al 20 de mayo 2026 y el 28 y 29 de mayo de 2026 (segunda semana)	VIRTUAL	Prof. Dra. Luisa Pérez (UHU))	

**PARTE PROFESIONAL (Talleres 1-5): 100% PRESENCIAL**

<b>MODULO</b>	<b>CRÉDITOS</b>	<b>Taller</b>	<b>Descriptor</b>	<b>Fecha impartición</b>	<b>Modalidad</b>	<b>Docente</b>	<b>Coordinación</b>
<b>VI Talleres para la adquisición y desarrollo de competencias profesionales</b>	3	<b>Taller 1 La nueva dirección y gestión de personas basada en la confianza y el compromiso</b>	Tendencias en la dirección y gestión de personas. Modelo de dirección por confianza. Inteligencia Artificial aplicada al Gestión de los RRHH.	Del 1 al 5 de junio de 2026	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dr. Simon L. Dolan (Advantare Business School) Prof. Dr. Juan Manuel Blanco Cotano (Consultor) Prof. Mamen Blanco (Inteligencia Artificial y Talento Academy) Prof. Tomás García Lagüens (Axia Management)	Prof. Dra. María Jesús Moreno Domínguez (UHU)
	3	<b>Taller 2 Liderazgo y Desempeño</b>	Dirigir y liderar. Gestionar personas para gestionar resultados. Estilos de liderazgo. La gestión del compromiso.	Del 8 al 12 de junio	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Pedro Guanche (Consultor) Prof. Enrique Llimona (Consultor) Prof. D. Javier Ávila (Iturri) Prof. Iván Gayarre Conde (Pérez-Llorca Abogado) Prof. José Rodríguez García (Teniente General del Ejército de Tierra)	
		<b>Taller 3 Negociación y resolución de conflictos</b>	Planificación de la negociación. Técnicas y estrategias de negociación. Resolución de disputas.	del 15 al 19 de junio 2026	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dr. Francisco J. Medina (US) Prof. Dra. M <sup>a</sup> José Ruíz (Defensor del Pueblo Andaluz)	Prof. Dra. María Jesús Moreno Domínguez (UHU)
	3	<b>Taller 4 Comunicación y trabajo en equipo</b>	Procesos y tipos de comunicación en la empresa. Barreras a la comunicación. Dirección de equipos de trabajo. Trabajo en equipo. Equipos de alto rendimiento.	del 22 al 26 de junio 2026	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Ana Abril Stoffels (ONCE) Prof. Fran Mezcua (Fran Mezcua Comunicación) Prof. Teresa Viejo (TVERNE)	Prof. Dra. Yolanda Pelayo Díaz (UHU)
	3	<b>Taller 5 Coaching para el desarrollo de la marca personal</b>	Coaching en el ámbito personal y profesional. Marca personal. Autoconocimiento.	del 29 de junio al 3 de julio de 2026	Presencial de 16,30 a 21 horas	Prof. Dra. Isabel Tovar (SEDISA. Sociedad Española de Directivos de la Salud) Prof. Carmen de Asydo Orellana (Comandante de la Guardia Civil)  Prof. D José María Gasalla Dapena (Consultor)	

Prácticas curriculares (módulo VII) y Trabajo Fin de Máster

<b>VII Prácticas en empresas</b>	<b>Prácticas en Empresas I</b>	<b>9 ECTS</b>	Hasta el 22 de septiembre de 2026	Presencial	Tutora: Yolanda Pelayo Díaz
	<b>Prácticas en Empresas II</b>	<b>3 ECTS</b>	Hasta el 22 de septiembre de 2026	Presencial	Tutora: Yolanda Pelayo Díaz
<b>VIII Trabajo Fin de Máster</b>	<b>TFM</b>	<b>6 ECTS</b>	Hasta el 22 de septiembre de 2026		Entre todos los profesores del máster